



КАЗАХСКО-РУССКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ҚАЗАҚ-ОРЫС ХАЛЫҚАРАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
KAZAKH-RUSSIAN INTERNATIONAL UNIVERSITY

ВЕСТНИК ХАБАРШЫСЫ BULLETIN

ISSN

2307-5686

Выпуск № 2 (35)

Ақтобе, 2021 г.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC JOURNAL

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Международный научный журнал

**«ВЕСТНИК КАЗАХСКО-РУССКОГО
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**«ҚАЗАҚ-ОРЫС ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ХАБАРШЫСЫ»**
Халықаралық ғылыми журналы

International Scientific Journal

**«KAZAKH-RUSSIAN INTERNATIONAL
UNIVERSITY BULLETIN»**



**ВЕСТНИК КАЗАХСКО-РУССКОГО
МЕЖДУНАРОДНОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

**ҚАЗАҚ-ОРЫС ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ
ХАБАРШЫСЫ**

ISSN 2307- 5686

**Международный
научный журнал**

Выходит 4 раза в год

**Направления: экономические науки, гуманитарные науки, технические и
естественные науки, юридические науки**

2021

Выпуск № 2 (35)

Собственник: Товарищество с ограниченной ответственностью
“Международное высшее учебное заведение” Казахско-Русский
международный университет” (ТОО “МВУЗ” КРМУ”)

LTD “International higher educational
institution “Kazakh-Russian International
University” “LTD “INEI” KRIU”

Международный научный журнал
«Вестник Казахско-Русского
Международного университета»
издается с 2012 г.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Главный редактор

Сейлханова Рахила Бексовна (ректор, к.ф.м.н.)

Заместитель главного редактора

Бухарбаев Марат Абулхаерович (к.пед.н., проректор по
НИР и ПТО)

СОСТАВ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ

Кусайнов Аскарбек Кабыкенович (профессор, д.п.н., академик,
представитель правления Академии Педагогических Наук Казахстана)

Утемисов Бактыбай Утемисович (профессор, к.и.н.)

Исайкин Дмитрий Анатольевич (профессор, к.ю.н.)

Каирова Нелля Имамуратовна (профессор, к.ю.н.)

Кулумбетова Дина Болатовна (профессор, к.э.н.)

Жумагалиева Бакытгул Зулкарнаевна (профессор, к.э.н.)

Наурызова Нуржамал Шариповна (к.техн.н.)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Букаев Николай Михайлович (д.ю.н., профессор, академик РАЕН)

Гатут Л. Будионо (доктор PhD, профессор Университета Панкасия,
Индонезия)

Рогожникова Татьяна Павловна (д.ф.н., Омский государственный
университет им. Ф.М. Достоевского, РФ)

Тюрин Юлиа Габдрашитовна (Доктор экономических наук, Член-
корреспондент Российской академии естествознания, профессор
Департамента общественных финансов Финансового университета при
Правительстве РФ, Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования «Финансовый
университет при Правительстве Российской Федерации»)

Волосова Нонна Юрьевна (Доктор юридических наук, доцент,
заведующий кафедрой уголовного права Оренбургского
государственного университета)

Азрил Азахари (доктор PhD, профессор Университета Трисакти,
Индонезия)

АДРЕС РЕДАКЦИИ

030006 г.Актобе, ул. Айтеке би, 52. Тел. +7(7132) 21-73-65, ф.:21-
42-12.

E-mail: vestnikkrmu@mail.ru web-site: [http:// www.krmu.kz/](http://www.krmu.kz/)

«ҚОХУ Хабаршысы» Халықаралық
журнал мақалаларының тақырыптамасы
элеуметтік-гуманитарлық және
жаратылыстану техникалық ілімдер
салаларында. Жарыққа шығатын
материалдарда аталған бағыттардағы
өзекті мәселелер, эмпирикалық
зерттеулер нәтижелері қарастырылады.

Тематика статей международного
журнала «Вестник КРМУ» отражает
научные интересы специалистов в
области социально-гуманитарных и
естественно-технических знаний. В
публикуемых материалах рассматри-
ваются актуальные проблемы данных
направлений, обсуждаются результаты
эмпирических исследований

The subject of international journals articles
in “Vestnik KRIU” are socially humanitarian
and natural-technical fields. Urgent problems
of philosophy, psychology and sociology are
considered in published materials. There are
results of empirical researches in the articles

Журнал зарегистрирован в Комитете
информации и архивов Министерства
Культуры и информации Республики
Казахстан (№ 13379-Ж
от 19 февраля 2013 г.)

Территория распространения —
Республика Казахстан,
Российская Федерация
Дата выхода: 30.06.2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

**СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ /
ӘЛЕУМЕТТІК-ГУМАНИТАРЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР**

Абдреева Г.Б. ПРОБЛЕМА РАЗВИТИЯ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА ЛИЧНОСТИ	6
Каукеева Ж.Т. ЭМОЦИОНАЛДЫ ИНТЕЛЛЕКТ ЖӘНЕ ОНЫҢ ТҮРЛЕРІ	10

**ТЕХНИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ /
ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ЖАРАТЫЛЫСТАНУ ҒЫЛЫМДАРЫ**

Гришаева О.В., Туржанова М.К., Жадрасинова А.У., Қанатқызы Ж. ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ	14
Гришаева О.В., Туржанова М.К., Кыдырова А.С., Әмірова Г. О. ЗНАЧЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ОБЕСПЕЧЕНИИ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВА	19
Иманкулов Б.Н. АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА ШАХТЫ «МОЛОДЁЖНАЯ» ДОНСКОГО ГОКА ЗА ПЕРИОД 2010-2018 гг.	24
Ідріс Т.С. АНАЛИЗ РИСКА ОПАСНОСТИ В ГОРНО-ТРАНСПОРТНОМ ЦЕХЕ ДОНСКОГО ГОКА	29
Лям И.М., Капанова А.Т. ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ ДЕКЛАРАЦИИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	34
Лям И.М., Капанова А.Т. ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЭЛЕМЕНТОВ АВТОТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА	40
Махамбеталиева Ш.Ж. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ «КЕНКИЯК»	44
Салимгиреев Ш.А. ОСНОВНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ НА СКЛАДЕ ВЗРЫВЧАТЫХ МАТЕРИАЛОВ ДОНСКОГО ГОКА	50

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ / ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫ

Алпиева Ш.А., Дуйсенбаева Б.Б., Оспанова Э.О. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	55
Алпиева Ш.А., Дуйсенбаева Б.Б., Оспанова Э.О. СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ И АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНОГО КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	62
Ауезова А.Е., Дуйсенбаева Б.Б. СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДЕПОЗИТНОЙ ПОЛИТИКИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	67
Ауезова А.Е., Дуйсенбаева Б.Б. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕПОЗИТНОЙ ПОЛИТИКИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ	71
Жумагалиева Б. З., Башеев О.А., Утеуов Н.С. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	75
Жумагалиева Б.З., Башеев О.А., Есенгулов Д.С. СУЩНОСТЬ КЛАСТЕРА И ЕГО РОЛЬ В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА	78
Жумагалиева Б.З., Дуюсов К.Ж., Куанышбаева З.А. АНАЛИЗ КЕЙСОВ В ОБЛАСТИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ	81
Жумагалиева Б.З., Дуюсов К.Ж., Смолкин И.Н. ТЕНДЕНЦИИ И ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	84
Жумагалиева Б.З., Дубцова М.Ж., Алдаберген А.Ж. СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА	87

Жумагалиева Б.З., Дубцова М.Ж., Алдаберген А.Ж. СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО ПРОЦЕССА	90
Жумагалиева Б.З., Жалашева А.Ж., Қанатбай С. М. ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ КАК СОСТАВНАЯ ЧАСТЬ ПОТЕНЦИАЛА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ	94
Жумагалиева Б.З., Жалашева А.Ж., Елеусиз Л.А., Мүсірепов Г.Н. ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ	97
Жумагалиева Б.З., Тлеумуратова А. КАРЬЕРА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ҚАЛЫПТАСУЫ МЕН ДАМУЫ БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗІ РЕТІНДЕ	101
Жумагалиева Б.З., Тлеумуратова А. HR МЕНЕДЖМЕНТ: ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУДЫҢ ЗАМАНАУИ ӘДІСТЕРІ МЕН ТҮРЛЕРІ	105
Жумагалиева Б. З., Эратов А.И., Жаксылыкова А.А. СУЩНОСТЬ РИСКА И ЕГО ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС	110
Жумагалиева Б.З., Эратов А.И., Аргинова Д.М. МЕТОДЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	113
Султанов Р.Р., Таймағанбет Б.Қ. COVID-19 САЛДАРЫНАН ТУЫНДАҒАН ПРОБЛЕМАЛАР МЕН СЫН-ҚАТЕРЛЕРГЕ ЖАУАП РЕТІНДЕ ЭЛЕКТРОНДЫҚ КОММЕРЦИЯЛЫҚ БИЗНЕС ҰСЫНАТЫН ШЕШІМДЕР	117
Хуснутдинова А.Р., Дуйсенбаева Б.Б., Курманова Л.К. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ	123

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ / ЗАҢ ҒЫЛЫМДАРЫ

Закарин Т.С., Жаржанова Ш.Н. КОММЕРЦИЯЛЫҚ ҰЙЫМ ҰҒЫМЫН, ОНЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ АЯСЫН ЖӘНЕ КӨЛЕМІН ОТАНДЫҚ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ДЕҢГЕЙДЕ САЛЫСТЫРУ	127
Меербеков Е.С. ПОНЯТИЕ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ» В СОВРЕМЕННОМ КАЗАХСТАНСКОМ ПРАВЕ	131
Тасымбетов С.З., Жаржанова Ш.Н. АЗАМАТТЫҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ӨМІРІНЕ ҚАРСЫ ҚЫЛМЫСТЫҚ ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТАРДЫҢ ТЕОРИЯСЫ	137
Тлепова Г.А., Балмагамбетова В.М. ОСОБЕННОСТИ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ ПО ДЕЛАМ ОБ УБИЙСТВАХ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ТРУПА	140

**СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ /
ӘЛЕУМЕТТІК-ГУМАНИТАРЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР**

АДАМНЫҢ ЭМОЦИОНАЛДЫ ИНТЕЛЛЕКТИСІНІҢ ДАМУ МӘСЕЛЕСІ

Гульжайна Батыровна Абдреева

*«Психология» білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақала жеке тұлғаның эмоционалды интеллектісінің дамуын зерттеуге арналған. Жұмыс осы жеке сапаны дамыту қажеттілігін, сондай-ақ оның тұлғаны сәтті әлеуметтендіру, оның мансабы мен кәсіби дамуы үшін маңыздылығын негіздейді. Жұмыста «эмоционалды интеллект» тұжырымдамасының мәні талданады, оның құрылымдық компоненттері қарастырылады. Зерттеу барысында эмоционалды интеллекттің қалыптасу шарттары мен негізгі кезеңдері сипатталған.

Түйінді сөздер: интеллект, эмоционалды интеллект, индивидтің эмоционалды интеллектісінің қалыптасуы, эмоционалды интеллектінің құрылымдық компоненттері, эмоционалды интеллектінің қалыптасу кезеңдері, жеке даму процесі.

ПРОБЛЕМА РАЗВИТИЯ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА ЛИЧНОСТИ

Гульжайна Батыровна Абдреева

*Магистрант 2 курса образовательной программы «Психология»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;*

Статья посвящена изучению проблемы развития эмоционального интеллекта личности. В работе обосновывается необходимость развития данного личностного качества, а также его значение для успешной социализации личности, ее карьерного и профессионального роста. В работе анализируется сущность понятия «эмоциональный интеллект», рассматриваются его структурные компоненты. В исследовании приведены условия и основные этапы формирования эмоционального интеллекта личности.

Ключевые слова: интеллект, эмоциональный интеллект, формирование эмоционального интеллекта личности, структурные компоненты эмоционального интеллекта, этапы формирования эмоционального интеллекта, процесс личностного развития.

**THE PROBLEM OF THE DEVELOPMENT OF THE EMOTIONAL INTELLIGENCE
OF A PERSON**

Gulzhaina Batyrovna Abdreeva

*Master's student of the 2nd year of the educational program «Psychology»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

The article is devoted to the study of the development of the emotional intelligence of the individual. The work justifies the need for the development of this personal quality, as well as its significance for the successful socialization of the individual, her career and professional development. The paper analyzes the essence of the concept of «emotional intelligence», considers its structural components. The study describes the conditions and main stages of the formation of emotional intelligence.

Key words: intelligence, emotional intelligence, the formation of an individual's emotional intelligence, structural components of emotional intelligence, stages of the formation of emotional intelligence, the process of personal development.

На современном этапе развития психологической науки одним из наиболее актуальных вопросов является изучение феномена эмоционального интеллекта личности. Интерес к данной научной проблеме обоснован ее высокой актуальностью и важностью, так как именно данная способность человека позволяет контролировать свои эмоции и эмоциональные проявления окружающих. В этой связи эмоциональный интеллект является тем фактором, который позволяет достичь высокого уровня социализации, личностного и профессионального роста.

По мнению И.В. Андреевой, эмоциональный интеллект (EQ) «является гораздо более важным фактором, который способствует успеху человека, чем «обычный» интеллект – IQ. Именно благодаря ему личность имеет возможность стать крупным бизнесменом, топ-менеджером и эффективным политиком» [1, с. 78].

Прежде чем обратиться к проблеме развития эмоционального интеллекта, рассмотрим сущность изучаемого в данной статье понятия.

В советской психологической науке наиболее известной является концепция эмоционального интеллекта, разработанная Д.В. Люсиным. Первоначально ученый определил сущность понятия «эмоциональный интеллект» как способность к пониманию своих и чужих эмоций и управлению ими [2].

Позже автор конкретизировал данное утверждение, подчеркнув, что указанная способность означает, что человек может распознать эмоцию, то есть установить сам факт наличия эмоционального переживания у себя или у другого человека; может идентифицировать эмоцию; найти для нее словесное выражение; понять причины, которые вызвали данную эмоцию, и следствия, к которым она приведет. Способность управлять эмоциями означает, что человек может контролировать интенсивность эмоций, приглушать их, корректировать их внешнее выявление, а также произвольно вызвать ту или иную эмоцию при возникающей необходимости [3].

В этой связи понятие «эмоциональный интеллект» можно расценивать в роли конструкта, обладающего двойственной природой и связанного как с когнитивными способностями личности, так и с личностными характеристиками.

Развитие эмоционального интеллекта рассматривается в современной психологии преимущественно в двух аспектах: в плане изучения онтогенетических изменений в способности к пониманию и управлению эмоциями и в контексте целенаправленного влияния на развитие отдельных сторон эмоционального интеллекта.

На основе анализа теоретических источников можем прийти к выводу, что современная психологическая наука в структуре эмоционального интеллекта выделяет два аспекта: внутриличностный и межличностный.

Внутриличностный аспект включает следующие компоненты:

- самооценка;
- осознание собственных чувств;
- уверенность в себе;
- терпимость;
- самоконтроль;
- ответственность;
- мотивация достижения;
- оптимизм и гибкость.

Межличностный аспект составляют следующие структурные компоненты:

- эмпатия;
- толерантность;

- коммуникабельность;
- открытость;
- диалогичность;
- антиципация.

Уровень развития эмоционального интеллекта выступает важным средством успешной самореализации личности.

Высокий уровень развития эмоционального интеллекта позволяет личности сбалансировать свои эмоции и разум, почувствовать внутреннюю свободу, ощутить ответственность за себя, осознать собственные потребности и мотивы поведения, равновесие, скорректировать стратегию собственной жизни.

Низкий уровень сформированности эмоционального интеллекта характеризуется одиночеством, страхом, нестабильностью, агрессией, чувством вины, фрустрацией, депрессией.

Формирование эмоционального интеллекта личности представляет собой поэтапный процесс развития способностей, выступающих структурными компонентами анализируемого в данном исследовании феномена.

Многие современные ученые обращаются к проблеме формирования эмоционального интеллекта. Рассмотрим основные этапы процесса формирования данного личностного качества, определенные И.Н. Мещеряковой.

Первый этап процесса, по И.Н. Мещеряковой, заключается в познании самого себя. На этом этапе человек познает собственный внутренний мир, свои эмоции и чувства, что позволяет ему по-новому рассмотреть себя и окружение.

В рамках данного этапа важным моментом является осознание полезности адекватного выражения эмоций, что является пусковым механизмом для запуска процесса формирования эмоциональной компетентности, которая, по мнению Р.А. Эльмурзаевой, представляет собой «совокупность знаний, умений и навыков, способность адекватно реагировать на изменения в результате интеллектуальной обработки внешней и внутренней эмоциональной информации» [5, с.100]

Второй этап предусматривает обучение управлению своим эмоциональным состоянием, использованию собственных эмоций и чувств для достижения поставленной цели. На данном этапе важным условием является развитие самоконтроля.

Третий этап предполагает развитие умения человека распознавать эмоции других людей, понимать чувства партнера по общению.

На четвертом этапе происходит овладение умением управления состояниями партнеров по общению. Данное умение подразумевает осуществление совокупности гуманистических индивидуализированных воздействий, направленных на предотвращение неблагоприятных состояний собеседника или партнера межличностного взаимодействия.

Пятый этап формирования эмоционального интеллекта заключается в формировании всех структурных компонентов данного качества и продуктивного его применения в профессиональной сфере [4].

Резюмируя вышесказанное, заключим, что эмоциональный интеллект представляет собой сочетание интеллекта и эмоций, при которых личность способна разбираться в своих и чужих чувствах, считаться с окружающими и строить с ними отношения на основе доверия и сопереживания.

Развитие эмоционального интеллекта упрощает и повышает эффективность процесса межличностного взаимодействия, при котором личность может полноценно реализовывать свои способности, не мешая творческому проявлению других.

Формирование эмоционального интеллекта личности подразумевает знание его структурных компонентов, а также учет его двойственной природы, включающей когнитивный и эмоциональный аспекты.

Формирование компонентов эмоционального интеллекта личности представляет собой поэтапный процесс, конечной целью которого является развитие высокого уровня

данного качества, а также формирования эмоциональной компетентности, являющейся одним из показателей высокого профессионализма специалиста.

Список использованной литературы:

1. Андреева И. Н. Эмоциональный интеллект как феномен современной психологии. – Новополюк: ПГУ, 2011. – 388 с.
2. Люсин Д. В. Способность к пониманию эмоций: Психометрический и когнитивный аспекты // Социальное познание в эпоху быстрых политических и экономических перемен / Под ред. Г. А. Емельянова. М.: Смысл, 2000. 6.
3. Люсин Д.В. Современные представления об эмоциональном интеллекте // Социальный интеллект: Теория, измерение, исследования / Под ред. Д. В. Люсина, Д. В. Ушакова. М.: Институт психологии РАН, 2004. 5.
4. Мещерякова И. Н. Формирование эмоционального интеллекта студентов-психологов в процессе обучения в вузе // Вестник ТГУ. – 2010. – Вып. 1. – С. 157–161.
5. Эльмурзаева Р.А. Реализация эмоционального интеллекта в трудовой деятельности // Вестник Томского государственного университета. – 2011. – №3(15). – С. 95-102.

ЭМОЦИОНАЛДЫ ИНТЕЛЛЕКТ ЖӘНЕ ОНЫҢ ТҮРЛЕРІ

Каукеева Жадыра Тыныштыковна

«Психология» білім беру бағдарламасының магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада эмоционалды зият түсінігін жан-жақты талқылап, оның түрлерін зерделеген.

Түйінді сөздер: студенттердің эмоционалды зияты, **IQ**, **EQ** көрсеткіштері, эмоционалды интеллекттің түрлері.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И ЕГО ТИПЫ

Каукеева Жадыра Тыныштыковна

Магистрант образовательной программы «Психология»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются концептуальные основы понятия эмоционального интеллекта, и его виды.

Ключевые слова: эмоциональный интеллект у студентов, индикаторы **IQ**, **EQ**, типы эмоционального интеллекта.

EMOTIONAL INTELLIGENCE AND ITS TYPES

Kaukeyeva Zhadyra Tynyshtykovna

Master's Degree student of the educational program «Psychology»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses the conceptual foundations of the concept of emotional intelligence, and its types.

Key words: students' emotional intelligence, IQ, EQ indicators, types of emotional intelligence.

Зерттеу нәтижесіне өтпес бұрын, «эмоционалды зият» терминіне түсінік қалыптастырып алсақ. «**Эмоционалды зият**» дегеніміз - эмоцияларды ажыратуға, түсінуге және басқаруға бағытталған қабілеттерінің жиынтығы болып табылады. Қазіргі таңда Бүкіләлемдік экономикалық форумда жарияланған он дағды (Давос, 2016) әлемдік трендке айналды. Соның ішінде **эмоционалдық зиятты дамытуға** ерекше көңіл бөлінуде. Философ Паскаль 300 жылдан астам уақыт бұрын «уақыты келген идеядан күшті ештеңе жоқ» деп жазды. Даниэль Големанның «Эмоционалды интеллект» кітабының шығуы үлкен редакторлық жетістікке, бұқаралық құбылысқа айналды. Големанның жұмысында негізінен дәстүрлі түрде өлшенетін интеллект (IQ арқылы) мансаптық жетістіктермен байланысты. Заман көшімен ілесе отырсаңыз бүгінде эмоционалды зият деңгейлерін анықтайтын **IQ**, **EQ** сияқты көрсеткіштердің барын білетін де шығарсыз. Яғни, **IQ** - адамдардың тез қабылдағыштығы мен ақылдылығына берілетін баға. Оны арнайы жасалған тест арқылы, қарапайым адамдардың ойлауы мен ақылдылығына қарап салыстыра анықтайды. **EQ** - бұл адамның эмоционалды зиялылығының өлшемі және адамның эмоцияларымен қатар, танымдық қабілеттерін де пайдалану қабілетін айтады. Бұл ұғымдар «студенттер» қауымына өте жақын десек те болар. Жоғары көрсеткіш көрсету үшін барын салып дайындалады.

Әрине, эмоционалды зияткерліктерін шыңдауды да қолға алу керек. Осы орайда эмоционалды зияткерлік қырларын жоғары деңгейге көтеру әдістерін меңгеруге мыналарды ұсынар едім: креативтілік, сыни ойлау дағдыларын қалыптастыру; белсенділік, ашықтық – өз ойыңызды ортаға шығара білу; өзіндік сана; өзін-өзі бағалау; өзін-өзі бақылау; өзіне-өзі көмек көрсету; жауапкершілік; мақсаттылық және жоспарлай алу, т.б.

Даниэль Големан және оның «Эмоционалды Зияты»

Големан ұсынған модельді алғаш рет 1990 жылы Йель университетінің Питер Саловей және Жаңа Гамфир университетінің Джон Майер ұсынған, бұл Големан сияқты сәтті болмады. Саловей мен Майер эмоционалды интеллекттің бес саласы бар деп санайды: **өзіне сенімділік, өзін-өзі бақылау, табандылық, эмпатия және қарым-қатынасты меңгеру.**

Эмоционалды интеллект – бұл сезімдерді ескеретін және импульсті бақылау, өзін-өзі тану, ынталандыру, ынта-ықылас, табандылық, эмпатия, ақыл-ой ұшқырлығы және т.б. сияқты дағдыларды қамтитын әлеммен өзара әрекеттесу тәсілі. Яғни, кейіпкерлердің қасиеттерін конфигурациялайды: **өзін-өзі тәрбиелеу, жанашырлық немесе альтруизм, тиімді және шығармашылық әлеуметтік бейімделу.** Бұл тұжырымдама бүкіл әлемде барған сайын жоғары бағаланады, бұл қабілеттер жұмыс орындарында айқын әсер етеді.

Эмоционалды интеллекттің әртүрлі түрлері:

- **Жеке интеллект**, индивидтің субъективті айналасында қалай қозғалатынын білумен қатар, олардың эмоцияларын түсініп, анықтай алу қабілеті ретінде қарастырылады. Адам өзінің эмоционалды өлшемін білгеннен кейін, ол өз өмірін жақсы әрі тұлға ретінде басқара бастайды, соның нәтижесінде тұрақтылық пен шешім қабылдау күші пайда болады.

- Эмоционалды қызметтің басқа өлшемі- **тұлғааралық.** Бұл индивидтің басқа адамдардың эмоциясын түсіну және оларға сәйкес әрекет ету қабілетін білдіреді. Жеке тұлға интеллектуалды ресурстарды жақсартушыға айналады, өйткені олардың эмоционалды жұмысын басқара отырып, олар шешімдер қабылдау және мәселелерді шешу деңгейінде өз қызметтері үшін маңызды қосымша құндылықтарға басқалармен қатар қол жеткізеді.

Осы тұрғыдан алғанда, эмоционалды коэффициенттің бес компоненті сәйкескеледі, үшеуі – адамға байланысты қабілеттер (өзін-өзі тану, өзін-өзі бақылау және өзін-өзі ынталандыру) немесе біз интраперсалды интеллект деп атаймыз; және қалған екеуі, біз басқа адамдармен байланысты (басқалардың эмоциясын және талапшылдықты біле отырып), оларды біз тұлғааралық интеллект деп атаймыз.

Өзін-өзі тану өз эмоцияларыңызды білуден тұрады. Өзін-өзі бақылау дегеніміз – өмірлік жағдаяттардың проблемаға айналуына жол бермеу үшін эмоцияны өзгерту немесе тоқтату мүмкіндігі; және өзін-өзі ынталандыру, бұл қолайсыз жағдайларда өзін-өзі ынталандыру қабілеті.

Соңында, процестің соңғы кілті: **шешім қабылдау.** Осы көзқарас барысында кәсіптік бағдар беру процесінің маңызды элементтерін анықтадым: өзін-өзі тану, яғни эмоционалды интеллект; орта мектепте үнемі жүргізілетін кәсіптік бағдар беруде ең үлкен салмақ болатын кәсіптік-кәсіби ақпарат; және, кем дегенде, алдыңғы екеуінің негізгі нәтижесі, дұрыс және қанағаттанарлық шешім қабылдау.

Шешімдер қабылдау кезінде кем дегенде бір классикалық оңтайландыру теориясы бар, онда біз кеңес берушінің осындай ақпаратпен жұмыс жасайтындығына және оны кәсіптік бағдарлау процесінде іс жүзінде қолдануға ұмтылатындығына сенімді болмаймыз, бірақ сол арқылы біз өзіміз құратын табиғи қадамдарды тізімдейміз. Кәсіптік бағдарлаудың үш маңызды элементі арасындағы байланыстарға тоқталсақ, **Tarter (1998) бойынша бұл қадамдар:**

1. Мәселені анықтаңыз, яғни ағымдағы жағдай мен қажетті нәтижелер асындағы сәйкессіздіктерді анықтаңыз.

2. Проблеманы диагностикалаңыз немесе проблеманың мәнін түсіндіретін ақпаратты жинап, талдаңыз.

3. Баламаларды анықтаңыз, яғни әлеуетті шешімдер болып табылатын барлық шешімдерді әзірлеңіз.

4. Мұның салдарын тексеріңіз, әр баламаның ықтимал әсерлерін болжаңыз, не болатынын біліңіз.

5. Шешім қабылдаңыз. Мақсаттар мен міндеттерге барынша қолжеткізетін баламаны бағалаңыз және таңдаңыз.

6. Мұны жасаңыз, яғни шешімді орындаңыз немесе іске асырыңыз.

Мен кеңесші ретінде студенттердің эмоционалды интеллектісін оңтайландыруға мүмкіндік беретін эмоционалды дағдыларды дамытуды қарастыруым керек болатын мәселелердің бірі (мен бұл процесті жасөспіріммен шектемеу үшін студенттер туралы айтып отырғаныма назар аударыңыз, өйткені оны әлде қайда ертерек бастау өте ыңғайлы):

- **Өзіңе деген сенімділікті арттыру.** Өз денесін, мінез-құлқын және әлемді басқару және оған үстемдік ету сезімі. Сіз өз міндетіңізде сәттілікке жетуге үлкен мүмкіндігіңіз бар екенін және ересектер бұл тапсырманы орындауда сізге көмектесе алатындығын сезіну.

- **Қызығушылықты оятыңыз.** Сізде көп ақпарат болса да (жеке немесе кәсіби) іздеуді жалғастыруға шақырыңыз. Бір нәрсені ашудың жағымды және пайдалы екендігін түсініңіз.

- **Қасақаналықты насихаттаңыз.** Жағдайлар біз қалағандықтан болмайды, олар біз оларға жету үшін бірдеңе жасағандықтан болады. Бір нәрсеге қол жеткізуге және соған сәйкес әрекет етуге деген ұмтылыс пен қабілет. Бұл қабілет өзін құзыретті сезіну, тиімді, тиімді және нәтижелі болу сезімімен және қабілеті мен байланысты.

- **Өзін-өзі бақылауды жетілдіріңіз.** Өз іс-әрекетін жасына сай модуляциялау және бақылау мүмкіндігі; ішкі бақылау сезімі – «Мен өз өмірімнің иесімін».

- **Қарым-қатынас арқылы рефлексияны ынталандыру.** Өзгелермен қарым-қатынас жасау қабілеті, түсіну және түсіну фактісіне негізделген қабілет жеке оқытуға қарсы тұрудың пайдалы элементі болады.

- **Қарым-қатынас жасау қабілетін дамыту.** Өзгелермен ой, сезім және тұжырымдаманы ауызша алмасуға деген ұмтылыс пен қабілет. Бұл қабілет басқаларға деген сенімділікті және олармен қарым-қатынастан рахат алуды талап етеді. Жанашырлық пен дәлдік оның орталық осьтері болып табылады.

- **Ынтымақтастықты дамыту.** Топтық іс-әрекетте өз қажеттіліктерін басқалардың қажеттіліктерімен үйлестіру қабілеті. Кәсіби фактіні жалпы проблемаға айналдырыңыз, ол түпкілікті шешім жеке болса да, ұжымдық жұмысқа байланысты. Ақпаратпен, идеялармен бөлісу, басқалардың мінез-құлқы туралы кері байланыс ұсына отырып, ортаңызды шындықты түсінудің қолайлы жағдайына қоюға болады, өйткені ол көптеген көзқарастарды қамтиды.

Сонымен, эмоционалды интеллектті дамытуға болатындықтан және оны кәсіптік бағдармен толық сәйкестендіруге болатындықтан, кеңес берушілермен күнделікті, жеке және топтық жұмыста келесі факторларды ескеруді ұмытпаңыз:

- **Эмпатия бойынша жұмыс,** басқаларға ашылығыз, зерттеңіз. Қараңыз және тыңдаңыз. Оның қимылына, көзіне, сөйлеу мәнеріне қараңыз. Олар сезетін нәрсені сезінуге үйреніңіз.

- **Өзін-өзі бақылауды дамыту,** эмоцияны басусыз. Бұл сезімдер бір нәрсе үшін қаншалықты тиімді болатынын бақылау мен талдауға шақырыңыз.

- **Мүмкіндіктер ұсыныңыз,** өзгелерге. Осы орайда олар өздерінің шиеленістері мен түйсіктерін талдайды.

- **Артқа айналдыру.** Дадан немесе қайғылы күннен кейін олардан себебін сұраңыз. Егер оның реакциясы пропорционалды болса, сырласыңыз.

- **Күлуге мүмкіндік іздеңіз.** Күлкі мен әзіл-оспақ бізді бақытты етеді. Соны мен қатар, олар өмірді ұзартатыны сияқты көп пайдалы жақтарын іздеңіз.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Андреева И.Н. «О синтетической теории эмоционального интеллекта» / И.Н. Андреева // Психология человека в современном мире. — 2009. — Т.2. — С. 289—298.
2. Кови С.Р (1995). Жоғары тиімді адамдардың жеті әдеттері. Мексика: Пайдо.
3. Големан, Д. (1996). Эмоционалды интеллект. Буэнос-Айрес: Хавьер Вергара.
4. Lane, H. және Beauchamp, M. (1985). Адамның дамуы туралы түсінік. Мексика: Пакс.
5. Мейер де Рамирес, А. (2004). Кәсіби шешім туралы рефлексиялар. «Жоғары оқу орындарына түсуге саясатындағы кеңесшінің рөлі» кеңесшілерінің І кездесуі, Венесуэла Орталық университеті, Каракас 02-17-04.
6. Родригес Э., М. және Маркес А., М. (1988). Мәселелерді басқару және шешім қабылдау, Мексика: Қазіргін ұсқаулық.
7. Шапиро, Л.Э. (1997). Балалардың эмоционалды тұтастығы. Буэнос-Айрес: Хавьер Вергара.
8. Штайнер, С. (1997). Эмоционалды тәрбие. Буэнос-Айрес: Хавьер Вергара.
9. Tharter, J. C. (1998). Шешім қабылдаудың күтпеген жағдайына қатысты, Education Administration Journal, 36-том, 3-шығарылым.

**ТЕХНИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ /
ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ЖАРАТЫЛЫСТАНУ ҒЫЛЫМДАРЫ**

УНИВЕРСИТЕТТЕ ҚАШЫҚТЫҚТАН ОҚЫТУДЫҢ МҮМКІНДІКТЕРІ

Гришаева Ольга Валентиновна

Биология ғылымдарының кандидаты

Туржанова Макпал Кураловна

Экономика ғылымдарының магистрі

Жадрасинова Айкен Утебалиевна

Техника ғылымдарының магистрі

Қанатқызы Жупар

Жаратылыстану ғылымдарының магистрі

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақалада қашықтықтан және онлайн оқыту түрлері қарастырылады. Бұл ұғымдар практикалық қолданудың жағымды және жағымсыз нюанстарын түсіндіре отырып, салыстырмалы тұрғыда ұсынылған. Авторлар университетте студенттерді қашықтықтан оқытуды пайдаланудың мүмкіндіктерін ашып көрсетеді.

Түйінді сөздер: оқу процесі, қашықтықтан оқыту, онлайн оқыту, Zoom бағдарламасы.

ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ

Гришаева Ольга Валентиновна

Кандидат биологических наук

Туржанова Макпал Кураловна

Магистр экономических наук

Жадрасинова Айкен Утебалиевна

Магистр технических наук

Қанатқызы Жупар

Магистр естественных наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В статье рассмотрено дистанционное и онлайн обучение. Данные понятия представлены в сравнительном аспекте с пояснением положительных и отрицательных нюансов практического применения. Авторами раскрыты возможности использования удаленной формы обучения студентов в университете.

Ключевые слова: учебный процесс, дистанционное обучение, онлайн обучение, программа Zoom.

REMOTE LEARNING OPPORTUNITIES AT THE UNIVERSITY

Grishaeva Olga Valentinovna

Candidate of Biological Sciences

Turzhanova Makpal Kuralovna

Master of Economics Sciences

Zhadrasinova Aiken Utebaliyevna

Master of Engineering Sciences

Kanatkyzy Zhupar

Master of Natural Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article discusses distance and online learning. These concepts are presented in a comparative aspect with an explanation of the positive and negative nuances of practical application. The authors disclosed the possibility of using a remote form of student education at the university.

Key words: learning process, distance learning, online learning, Zoom program.

В настоящее время общественность всего мира находится под влиянием угрозы распространения коронавирусной инфекции, что ограничивает повсеместно нашу жизнь, включая возможности общения, не только личного, но и профессионального, а также связанного с обучением, получением образования. Такая ситуация оказалась довольно сложной для полноценного перехода системы обучения в Казахстане на онлайн-обучение и удаленный формат передачи и получения знаний на всех уровнях подготовки обучающихся.

Необходимо пояснить главные понятия, которые будут анализироваться в дальнейшем для выявления условий, необходимых эффективному учебному процессу, в том числе обучению студентов в вузе.

Онлайн-обучение (интернет, электронное, e-learning) – получение знаний и навыков и взаимодействие через интернет. Данный метод обучения позволяет обеспечить онлайн коммуникацию между преподавателем и студентами. Онлайн обучение можно использовать как форму, дополнительную к аудиторному, при проведении контрольных и проверочных работ, при этом студенты выполняют задания онлайн на ноутбуках в одной аудитории с преподавателем [1].

Дистанционное, или удаленное, обучение – это форма получения знаний на расстоянии, с сохранением компонентов учебного процесса и использованием интерактивных и интернет-технологий, главной чертой которого является расстояние между студентами и преподавателем.

По практическому европейскому опыту, дистанционное образование в основном развивается «открытыми» университетами, которые финансируются правительством, а также коммерческими компаниями с преимущественной ориентацией на подготовку в области бизнеса. Электронные программы переподготовки составляют сегодня один из крупнейших сегментов высшего образования. Частные корпоративные образовательные сети созданы такими компаниями, как IBM, EuroPay, General Motors, J. C. Penney, Ford, Walmart, Federal Express. Многие из этих систем значительно опережают системы ДО, созданные в университетах, как по сложности, так и по количеству [2].

Основой ДО в таких системах является интерактивное взаимодействие - это диалог пользователя с программой, т.е. обмен текстовыми командами и ответами. При более развитых средствах ведения диалога (например, при наличии возможности задавать вопросы в произвольной форме, с использованием «ключевого» слова, в форме с ограниченным набором символов) обеспечивается возможность выбора вариантов содержания учебного материала и режима работы. Чем больше существует возможностей управлять программой, чем активнее пользователь участвует в диалоге, тем выше интерактивность [2].

Для дистанционного обучения могут применяться различные форматы, технологии и инструменты, включая онлайн-обучение. При этом важно отметить, что удаленное обучение возможно и без онлайн-обучения. Это подтверждается более обширным анализом отличий обоих понятий. Согласно мнению ряда авторов, изучавших данный вопрос ранее [1; 3; 4, с. 131-132], выделим четыре главных различия между понятиями «онлайн» и «дистанционного» обучения:

1) расположение (при использовании метода «онлайн-обучение» группа может работать в одном помещении, а дистанционное обучение предполагает, что студенты и преподаватель могут быть на разных концах земли);

2) диапазон (онлайн обучение – это метод, а удаленное обучение – форма; онлайн может быть частью дистанционного, но также органично может существовать в очной форме работы);

3) взаимодействие (в онлайн-обучении – присутствует личное общение с преподавателем и другими студентами, можно выполнять совместную работу, вести беседу, обсуждение проблемных вопросов на онлайн-платформе в аудитории; в дистанционном формате – личное общение студента и преподавателя практически исключено, что требует совершенно иного психологического настроя, обеспечивающего эффективную мотивацию как для студента, так и для преподавателя);

4) интенсивность (онлайн обучение – направлено на разнообразие учебного процесса и усиление интенсивности усвоения материала, а дистанционное – это техническая возможность дать больше инструкций и инструментов студенту, который сам регулирует интенсивность учебного процесса и усвоения материала, в том числе во временном пространстве).

Таким образом, очевидно, что отождествление или, более того, взаимозаменяемость понятий «онлайн» и «дистанционного» обучения является неправильным. При этом нельзя не отметить их тесную взаимосвязь, так как при целостности определения удаленного обучения, онлайн-обучение может быть его частью. Вместе с тем онлайн-обучение как метод с успехом может реализовываться и в очном обучении, а дистанционный формат обучения может осуществляться без онлайн метода передачи знаний обучающимся.

Подмена данных понятий приводит к путанице в требованиях, предъявляемых как к преподавателям, так и к студентам, а также дает неожиданно заниженные результаты эффективности такого «удаленного обучения», которое учитывает главным образом проведение онлайн-занятий, не имея стройной системы требований к прочим видам дистанционной работы, которая проводится преподавателями и студентами совместно.

Чтобы определить качество проводимой работы и, в большей мере, оценить возможности эффективной реализации удаленного обучения в вузе, рассмотрим формы дистанционного обучения [3].

Выделяют три основных формы удаленного обучения:

1) синхронная – осуществляется на онлайн-занятиях, которые проводит преподаватель по утвержденному расписанию;

2) асинхронная – студенты изучают материал и сдают тесты и контрольные работы к определенному дедлайну, при этом практически отсутствует личный контакт с преподавателем;

3) смешанная – часть занятий студенты проходят в режиме свободного времени посещения, а часть преподаватель проводит онлайн в режиме реального времени [3].

При дистанционном обучении субъектами в интерактивном взаимодействии выступают преподаватели и студенты, а средствами осуществления подобного взаимодействия – электронная почта, телеконференции, диалоги в режиме реального времени и т. д. [2].

Для онлайн занятий в практике удаленного обучения в образовательных учреждениях нередко применяется программа Zoom. Это платформа для проведения конференций, тренингов и семинаров. Имеет простой в использовании функционал и бесплатный формат подключения с ограничением времени. Данная платформа оказалась востребованной в условиях самоизоляции и карантинного режима для использования в высших учебных заведениях. Следует отметить, что, независимо от используемой платформы, онлайн-обучение сопровождается рядом трудностей как технического, так и личностно-психологического характера.

Одной из таких проблем является отсутствие диалога между обучающимися и преподавателем, а также диалог обучающихся между собой во время онлайн-занятия. Это объясняется отсутствием необходимых навыков работы в форме онлайн-занятий как у преподавателя, так и у студентов. Отсутствие диалога зачастую наблюдается не только в режиме онлайн-занятий, но и при других формах работы, в том числе при передаче информации по электронной почте. Вместе с тем диалог в педагогическом взаимодействии как в явной, так и в неявной форме способствует установлению субъектной позиции и повышению мотивации как преподавателя, так и студента. В полноценно реализуемом в дистанционном обучении диалоге студент становится не просто слушателем, но активным соучастником образовательного процесса [4].

Необходимо признать, что построению диалога, как в дистанционном, так и в традиционном обучении, нужно обучать и преподавателей, и студентов [4]. Этому должно уделяться особое внимание учебно-методическими секциями университета, отдельные образовательные курсы могут быть направлены на формирование необходимых умений и навыков ведения диалога у преподавателей и студентов.

Требуют доработки вопросы соответствующей технической оснащённости и готовности педагогов к использованию ИКТ в своей профессиональной деятельности, вопросы совершенствования психологических механизмов диалогической речи, формирования умений продуктивного учебного взаимодействия с участниками дистанционного обучения в условиях онлайн и офлайн речевой ситуации [4].

Возвращаясь к форме и методам реализуемого «удаленного» обучения в вузе, следует выделить главные отличия дистанционного образования от традиционной (офлайн) формы обучения:

- режим обучения студентов строится сообразно месту жительства либо работы;
- график учебного процесса изменяется в соответствии с курсом обучения и может быть в достаточной степени свободным при открытом образовании, или привязанным к ограниченной численности контрольных точек (сдаче экзаменов, онлайн-сеансам с педагогом), или к групповым занятиям, или к лабораторным работам на оборудовании, которые могут быть даже удаленными;
- контакты с педагогом устанавливаются через средства телекоммуникаций.

Главными отличиями современного дистанционного образования от использовавшейся ранее заочной формы обучения являются следующие:

- постоянный контакт с преподавателем, возможность оперативного обсуждения с ним возникающих вопросов, как правило, при помощи средств телекоммуникаций;
- возможность организации обсуждений, общей работы над планами в ходе изучения образовательного курса;
- передача теоретических материалов учащимся в виде печатных или электронных учебных пособий, что позволяет либо полностью отказаться от установочных сессий с приездом в вуз, либо значительно сократить их число и продолжительность [5].

Таким образом, в дистанционной форме обучения отражены общие закономерности, что обуславливает наличие всех компонентов (целей, задач, содержания, методов, организационных форм, средств обучения) педагогического и воспитательного процессов, реализующихся средствами интернет-технологий [5].

Чтобы повысить эффективность организации и ведения удаленного обучения система работы университета должна учитывать создание следующих условий.

1. Разработка дисциплин и курсов, преподаваемых удаленно, должна быть заблаговременной и полной до начала обучения. Для этого преподавателем должна быть подготовлена методическая, лекционная, дидактическая составляющие преподаваемой дисциплины, в том числе проверочные материалы в соответствии с установленными учебно-методическими требованиями вуза.

2. Поскольку основой эффективного обучения является свободная и целенаправленная активная самостоятельная познавательная деятельность обучающегося по

овладению знаниями и умениями, то перечисленные выше материалы по изучаемой дисциплине должны быть доступны каждому учащемуся в любое время.

3. Учебные материалы для дистанционного изучения, созданные по Интернет-мультимедиа-технологиям и размещенные в виде WEB-сайтов на серверах Интернета, могут наилучшим образом и в оптимальные сроки обеспечить каждому из неограниченного числа обучающихся доступ к авторским курсам по различным дисциплинам [6].

В качестве заключения стоит отметить, что качество удаленного обучения однозначно зависит от полноты используемых в его ходе методов, а определяется результатами проверки успеваемости в усвоении знаний, полученных студентами. Без анализа этих двух важных составляющих невозможно получить полную картину образовательного процесса и дать оценку эффективности отдельным методам, в том числе онлайн-обучению.

Список использованной литературы:

1. Дистанционное обучение: суть, терминология и особенности // Центр высшего дистанционного образования в России. – URL: <https://vuz24.ru/news/o-distantsionnom-obrazovanii/distancionnoe-obuchenie-sut-terminologiya-osobennosti> (дата обращения: 23.04.2021 г.).

2. Хужаназарова Г. Г. Дистанционное обучение в Европе // Academy, 2016. – С. 98-99. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/distantsionnoe-obuchenie-v-evrope/viewer> (дата обращения: 23.04.2021 г.).

3. Формы дистанционного обучения: достоинства и недостатки // Антитренинги. – URL: <https://antitreningi.ru/info/e-learning/formy-distancionnogo-obucheniya/> (дата обращения: 23.04.2021 г.).

4. Бороненко Т. А., Кайсина А. В., Федотова В. С. Диалог в дистанционном обучении // Высшее образование в России, 2017. - № 8/9 (215). - С. 131-134. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/dialog-v-distantsionnom-obuchenii/viewer> (дата обращения: 23.04.2021 г.).

5. Андрюхина Т. Н. Дистанционное обучение в вузе // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Психолого-педагогические науки, 2015. – С. 6-10. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/distantsionnoe-obuchenie-v-vuze-1/viewer> (дата обращения: 23.04.2021 г.).

6. Шатуновский В. Л., Шатуновская Е. А. Ещё раз о дистанционном обучении (организация и обеспечение дистанционного обучения) // Вестник науки и образования, 2020. - № 9(87). - Часть 1. – С. 53-56. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/escho-raz-o-distantsionnom-obuchenii-organizatsiya-i-obespechenie-distantsionnogo-obucheniya/viewer> (дата обращения: 23.04.2021 г.).

**ӨНДІРІС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖҰМЫС ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ДЕНСАУЛЫҚТЫ
САҚТАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДЕГІ ЖҰМЫС ОРЫНДАРЫН
АТТЕСТАТТАУДЫҢ МАҢЫЗЫ**

Гришаева Ольга Валентиновна

Биология ғылымдарының кандидаты

Туржанова Макпал Кураловна

Экономика ғылымдарының магистрі

Кыдырова Айдана Саламатқызы

Жаратылыстану ғылымдарының магистрі

Әмірова Гүлнұр Орынбасарқызы

Жаратылыстану ғылымдарының магистрі

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Авторлар еңбек жағдайларындағы жұмыс орындарының аттестатау рәсімдерінің маңызын, негізгі міндеттерін және тәртібін баяндайды. Өндіріс саласындағы қызметкерлердің еңбекті қорғау мәдениетін қалыптастыру және Қазақстан халқының қауіпсіз мінез-құлқы мәселелері қарастырылады.

Түйінді сөздер: өндірістік орта, жұмыс орындарын аттестаттау, еңбекті қорғау мәдениеті, қауіпсіз мінез-құлық, ұлттық қауіпсіздік.

**ЗНАЧЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В
ОБЕСПЕЧЕНИИ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ПРОИЗВОДСТВА**

Гришаева Ольга Валентиновна

Кандидат биологических наук

Туржанова Макпал Кураловна

Магистр экономических наук

Кыдырова Айдана Саламатқызы

Магистр естественных наук

Әмірова Гүлнұр Орынбасарқызы

Магистр естественных наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;

Авторами освещается значение, раскрываются основные задачи и порядок процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда. Рассматриваются вопросы формирования культуры охраны труда работников производственной сферы и безопасного поведения населения Казахстана.

Ключевые слова: производственная среда, аттестация рабочих мест, культура охраны труда, безопасное поведение, национальная безопасность.

**VALUE OF JOB CERTIFICATION ACCORDING TO WORKING CONDITIONS IN
ENSURING PRESERVATION OF HEALTH AND LABOR PROTECTION OF
PRODUCTION WORKERS**

Grishaeva Olga Valentinovna

Candidate of Biological Sciences

Turzhanova Makpal Kuralovna

Master of Economics Sciences

Kydyrova Aidana Salamatkyzy

Master of Natural Sciences

Amirova Gulnur Orynbasarkyzy

Master of Natural Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The authors highlight the significance, disclose the main tasks and procedure for the certification of jobs according to working conditions. Issues of formation of labor protection culture of workers in the industrial sphere and safe behavior of the population of Kazakhstan are considered.

Key words: production environment, job certification, occupational safety culture, safe behavior, national security.

Производственная среда различных сфер деятельности человека характеризуется комплексом факторов, обуславливающих вредность и опасность условий труда. Определение уровня воздействия на состояние здоровья работающих и класса условий труда на рабочем месте обеспечивается обязательным прохождением процедуры аттестации производством раз в пять лет, в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

Аттестацией рабочих мест (АРМ) по условиям труда называют систему исследования и оценки рабочих мест для того, чтобы определить комплекс мероприятий по оптимизации условий труда, а также иметь возможность ознакомить работающих с условиями труда и подготовить документацию для проведения сертификации работ по охране труда в аттестуемой организации [1, с. 6; 2, с. 9].

Если по результатам аттестации условия труда были признаны вредными и (или) опасными, то необходимо подтвердить право предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда на данном производстве. В соответствии со ст. 320-1. "Аттестация производственных объектов по условиям труда" Трудового кодекса Республики Казахстан проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации, на предприятии является обязанность работодателя [3, с. 5]. Аттестацию рабочих мест необходимо считать обязательной для работодателя вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности организации.

Порядок проведения аттестации и оформление результатов должен выполняться согласно «Правилам обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» [4], утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1457 с изменениями и дополнениями, в соответствие с положениями Руководства Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» [5].

По ГОСТ Р 12.0.0-06-2002 ССБТ «Общие требования к управлению охраной труда в организации» аттестацию рабочих мест по условиям труда принято считать одним из направлений введения и функционирования системы управления охраной труда на производстве [6].

Аттестация рабочих мест является одним из этапов подготовки к сертификации работ по охране труда, а также определения профессиональных рисков (опасностей). АРМ по условиям труда в обязательном порядке предусматривает гигиеническую оценку фактических условий труда. В процессе АРМ также проводится классификация характера труда по его тяжести (физический труд) и напряженности (интеллектуальный труд). Также дается оценка травматической безопасности рабочих мест, и проводится учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда ставятся и решаются следующие задачи:

- определение наличия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах и проведение их количественного анализа;
- разработка и внедрение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
- разработка обоснования для предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
- ознакомление работающих с условиями труда на рабочих местах;
- определение связи заболеваний с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров в судебном порядке;
- решение вопроса о прекращении (приостановлении) работы цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, если выявлена прямая угроза для жизни и (или) здоровья работников;
- включение в коллективный договор и в соглашение по охране труда перечня мероприятий по улучшению условий труда;
- составление статистической отчетности по фактическому состоянию условий труда, выплате льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда;
- учет результатов аттестации рабочих мест при определении страхового взноса работодателя на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовка документов для прохождения сертификации работ по охране труда;
- по необходимости применение административно-экономических мер к должностным лицам, виновным в нарушении законодательства по охране труда [3, с. 6-7].

Аттестация рабочих мест организуется по следующим направлениям:

- анализ условий труда по гигиеническим показателям, включая количественную оценку вредных и опасных производственных факторов на основе их измерений;
- анализ тяжести и напряженности трудового процесса, определение категории тяжести работ;
- анализ травмобезопасности рабочих мест, с обязательной оценкой системы обучения безопасным методам труда;
- анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты с учетом требований по хранению и срокам проверки СИЗ [3, с. 8].

Сроки проведения аттестации могут устанавливаться организацией, исходя из изменения условий и характера труда (внедрение нового оборудования, изменения в технологических процессах), но не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних исследований и измерений.

Согласно «Правилам обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» обязательной переаттестации должны подвергаться рабочие места, на которых произошли изменения технологического процесса, после замены производственного оборудования и др., а кроме того, по требованию органов надзора и контроля в случае обнаружении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с целью проверки устранения выявленных нарушений.

При подготовке к аттестации рабочих мест по условиям труда необходимо составлять и утверждать «Перечень рабочих мест» и выявлять опасные и вредные факторы производственной среды, подлежащие количественной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

В приказе о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда необходимо указывать состав аттестационной комиссии, обозначать сроки и график проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Задачи аттестационной комиссии заключаются в ряде последовательных действий, установленных требований [7, с. 20]:

- 1) в методическом руководстве и контроле проведения работы на всех ее этапах;
- 2) в формировании необходимой нормативно-справочной базы для проведения аттестации рабочих мест и организации ее изучения;
- 3) в проведении аттестация рабочих мест по условиям труда и принятии решения по дальнейшему использованию рабочих мест, т. е. признании их аттестованными, условно аттестованными или неаттестованными;
- 4) в разработке предложений по улучшению и оздоровлению условий труда, и последующем внесении предложения о готовности подразделений организации к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

Таким образом, аттестация рабочих мест является одним из наиболее всеобъемлющих и результативных методов контроля системы обеспечения безопасности труда на производстве.

Вместе с тем, в настоящее время низкий уровень сформированности культуры охраны труда в Казахстане и других странах СНГ на всех уровнях деятельности, от работника до руководителя производства, обуславливает отсутствие осознанного подхода к соблюдению и обеспечению безопасных условий труда, даже тогда, когда это чревато негативными последствиями для работников и как следствие для производства в целом.

По определению Международной Организации Труда, культура охраны труда работника означает "обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет" [8].

Условия труда людей являются показателем уровня не только конкретного производства, но и развития производственно-экономической сферы, и приоритетов национальной политики государства. Этим определяется система контроля, оценки и последствий в отношении всех ее составляющих.

Необходимо отметить, что в соответствии с Законом Республики Казахстан от 6 января 2012 года № 527-IV «О национальной безопасности Республики Казахстан», одной из стратегических угроз национальной безопасности является «сокращение и ухудшение условий производственной сферы, ухудшение экологической ситуации, чрезвычайные ситуации... техногенного характера» [9]. В связи с этим невозможно переоценить значение процесса аттестации производства по условиям рабочих мест.

Вместе с тем очевидна важность воспитания культуры охраны труда и безопасного поведения у трудящихся и населения в целом. Этому должно способствовать внедрение соответствующих предметов в учебный процесс образовательных организаций различных уровней подготовки, в том числе в университетах по всем образовательным программам.

В связи с этим следует учесть возможность внедрения дисциплины «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда» в образовательный процесс в составе вузовского компонента по всем направлениям подготовки на 2-3 курсе. Это даст возможность повысить интерес обучающихся к вопросам безопасности и охраны труда в связи с профессиональными особенностями, раскроет специфику негативных условий работы по выбранной профессии, тем самым позволит постепенно сформировать осознанный безопасный подход к трудовой деятельности в будущем.

Таким образом, система образования на сегодня открывает самые большие перспективы для воспитания культуры безопасного поведения у молодежи, что позволяет рассматривать современное общество как потенциально устойчивое по отношению к негативным изменениям условий производственной сферы.

Список использованной литературы:

1. Мазалов И. Ф., Тыщенко Е. М., Сералиева М. А. Аттестация рабочих мест: Учебное пособие (для студентов высших учебных заведений специальности "Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды"). – Алматы: АУЭС, 2015. – 104 с.
2. Аттестация рабочих мест: учеб. пособие / Сост. В. М. Бельский, Б. Ю. Тарасов. – Ульяновск: УВАУ ГА, 2006. – 139 с.
3. Аттестация рабочих мест. Конспекты лекций: Учебное пособие / Сост. О. В. Гришаева – Актобе: Казахско-Русский Международный университет, 2021. – 74 с.
4. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057. Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда // [Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012743/links) «Әділет». – URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012743/links> (дата обращения 21.04.2021 г.).
5. Руководство Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса». – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30003688 (дата обращения 21.04.2021 г.).
6. ГОСТ Р 12.0.006-2002. Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации. – URL: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=30040448 (дата обращения 21.04.2021 г.).
7. Кудрин А. Н. Аттестация рабочих мест по условиям труда. – Ульяновск: УлГТУ, 2010. – 40 с.
8. Зернов А. Н. Управление охраной труда. – Москва, 2017. – 149 с. – URL: <http://okhrana-truda.com/> (дата обращения 21.04.2021 г.).
9. Закон Республики Казахстан от 6 января 2012 года № 527-IV «О национальной безопасности Республики Казахстан» // [Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1200000527) «Әділет». – URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1200000527> (дата обращения 21.04.2021 г.).

**2010-2018 ЖЖ. ДОН КБК «МОЛОДЕЖНАЯ» ШАХТАСЫНЫҢ ЖАРАҚАТЫНА
ТАЛДАУ**

Иманқұлов Бағдат Нұрбекұлы

«Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақала Дон КБК "Молодежная" шахтасындағы жарақаттануды зерттеу мәселесіне арналған. Бұл анықталды:

1. 30 жағдайдың 16 - сы үнгілеуші - мамандықтар бойынша неғұрлым жарақат алу қаупі бар, бұл "Молодежная" шахтасындағы барлық жарақаттану жағдайларының 50% - дан астамын құрайды.

2. Қызметкерлердің ең жарақат алу қаупі бар стажы 3 жылдан 5 жылға дейін - 7 жағдай.

3. Зардап шеккендердің ең жарақат алу қаупі 40 - тан 50 жасқа дейін - 8 зардап шеккен.

Түйінді сөздер: жарақаттану, шахта, жазатайым оқиға, қауіп, зиянды және қауіпті факторлар.

**АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА ШАХТЫ «МОЛОДЁЖНАЯ» ДОНСКОГО ГОКА ЗА
ПЕРИОД 2010-2018 гг.**

Иманкулов Бағдат Нурбекович

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Статья посвящена проблеме исследования травматизма на шахте «Молодёжная» Донского ГОКа. Установлено, что:

1. Наиболее травмоопасными являются по профессиям- проходчики 16 случаев из 30, что составляет более 50% от всех случаев травматизма на шахте «Молодёжная» за исследуемый период времени.

2. Наиболее травмоопасный стаж у работников от 3 до 5 лет - 7 случаев.

3. Наиболее травмоопасный возраст пострадавших от 40 до 50 лет - 8 пострадавших.

Ключевые слова: травматизм, шахта, несчастный случай, опасность, вредные и опасные факторы.

**ANALYSIS OF INJURIES AT THE MOLODEZHNYAYA MINE OF THE DON GOK FOR
THE PERIOD 2010-2018**

Imankulov Bagdat Nurbekovich

2nd year Master's student of the educational program «Life Safety and Environmental Protection»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article is devoted to the problem of injury research at the Molodezhnaya mine of the Don GOK. It is established that:

1. The most traumatic are the professions - sinkers 16 cases out of 30, which is more than 50% of all cases of injuries at the mine "Molodezhnaya" for the studied period of time.

2. The most traumatic experience of employees from 3 to 5 years - 7 cases.

3. The most traumatic age of the victims is from 40 to 50 years - 8 victims.

Key words: injuries, mine, accident, danger, harmful and dangerous factors.

Анализ травматизма на шахте «Молодежная» Донского горно-обогатительного комбината по статистическому методу был проведён за период с 2010 по 2018 г.г. Период в 9 лет является вполне достаточным для получения достоверных результатов по состоянию общего травматизма.

Всего за исследуемый период было зарегистрировано 30 несчастных случаев, в которых пострадало 30 человек. Из них 2 случая с летальным исходом. Среднее число несчастных случаев за год в исследуемом периоде составило 3,2 или примерно 3 случая в год, из них 0,2 случая с летальным исходом или в 3 года один смертельный случай, это составило 6,45% к общему числу несчастных случаев. Смертельных 9% от общего числа пострадавших за этот период.

Групповых случаев за исследуемый период зарегистрировано 2. Количество дней нетрудоспособности из-за несчастных случаев составляет 1279 дней, или в среднем 142 дня в год. В среднем на одного пострадавшего приходится 41 день.

Для определения уровня травматизма использовался статистический метод, описанный Хакимжановым Т.Е. в работе [1]. Метод заключается в обработке и изучении статистического материала, накопившегося по результатам расследования несчастных случаев за указанный период. Согласно этого метода, определяются ряд коэффициентов, которые являются относительными показателями уровня травматизма на предприятии и позволяют дать более правильную и полную картину уровня травматизма, нежели только по данным абсолютного числа несчастных случаев, произошедших на предприятии за исследуемый период времени. К ним относятся:

- коэффициент частоты травматизма - $K_{ч}$;
- коэффициент тяжести травматизма - $K_{т}$;
- коэффициент опасности – $K_{о}$, или показатель общего травматизма;
- показатель травматизма со смертельным исходом – $K_{с}$.

Коэффициент частоты травматизма – $K_{ч}$ – определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих, за определенный календарный период (месяц, квартал, год).

Коэффициент частоты определяется по формуле: $K_{ч} = A \cdot 1000 / B$, (1)

где A – число учтенных несчастных случаев за отчетный период; B – среднесписочная численность работающих на данном предприятии за рассматриваемый период.

При определении $K_{ч}$ учитываются все регистрируемые несчастные случаи потерей трудоспособности. Однако коэффициент частоты не учитывает тяжести травматизма, которая характеризуется средней длительностью нетрудоспособности, приходящейся на один несчастный случай. Поэтому вводится коэффициент тяжести травматизма $K_{т}$, который характеризует среднюю потерю трудоспособности в днях на одного пострадавшего за отчетный период и определяется по формуле: $K_{т} = C / A$, (2)

где: C – общее количество дней нетрудоспособности из-за несчастных случаев.

Коэффициент тяжести травматизма не включает в себя смертельные случаи. Поэтому для более полной оценки производственного травматизма определяется показатель общего травматизма $K_{о}$ и показатель травматизма со смертельным исходом $K_{с}$: $K_{о} = K_{ч} \cdot K_{т}$, (3) или $K_{о} = C \cdot 1000 / B$, (4) и $K_{с} = T \cdot 1000 / B$, (5), где T – количество случаев со смертельным исходом.

Сравнение всех этих показателей за отчетный период времени позволило проанализировать состояние травматизма за исследуемый период времени в динамике.

В таблице 1 представлены данные по травматизму за исследуемый период. На основании данных пассивного эксперимента, которые представлены в таблице 1, были построены различные зависимости показателей травматизма за период 2010-2018 г.г.

Таблица 1- Показатели производственного травматизма на шахте «Молодежная» Донского ГОКа в период с 2010 по 2018 гг.

Наименование показателя	Годы								
	010	011	012	013	014	015	016	017	018
Среднесписочное число работающих за период	91	97	06	24	39	37	35	36	37
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с утра той трудоспособности на один день и более, чел.									
Количество дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве за период		58	34	36	80	0	35		46
Количество несчастных случаев всего в том числе:									
с тяжелым исходом									
со смертельным исходом									
групповых, происшедших одновременно с 2-мя или более работниками, независимо от степени тяжести травм пострадавших									
Количество случаев профессионоального заболевания, острого отравления, всего									
в том числе групповых									
Коэффициент частоты травматизма на 1000 работников, К _ч		0,6	4,5	3,3	5,1	,3	2,7		5,3
Коэффициент тяжести, К _т		4,7	4,6	5,3	0	5	5		1
Коэффициент смертности					1		25		
Показатель общего травматизма, К _о		814	46,5	02,7	53	73,5	71,5		037

Травматизм на шахте «Молодежная» Донского ГОКа за исследуемый период по данным показателям не имеет какой-либо выраженной тенденции к росту или уменьшению в зависимости от численности работающих.

Исходя из вышесказанного, представляется интересным рассмотреть распределение количества несчастных случаев в этих опасных цехах Донского ГОКа в разрезе стажа и профессии пострадавших (см. таблицы 2,3).

Таблица 2 - Распределение пострадавших, занятых на подземных горных работах, по возрасту на шахте «Молодежная» Донского ГОКа в период 2010-2018 гг.

№	Профессия	Возраст (в годах)						всего	в % к общ. числу
		до 20	с 20 до 25	с 25 до 30	с 30 до 40	с 40 до 50	с 50 и старше		
п/п	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	забойщики								
2	проходчики	1	1	1	4	7	2	16	48,38
3	скреперисты		1	1		1	1	4	12,90
4	взрывники				2		2	4	12,90
5	машинист бур. установок				1			1	3,22
6	прочие (доставщики, стволые и др.)		2				1	3	9,6
7	ИТР		1(1)		1(1)			2(2)	9,6
8	всего	1	7(1)	2	7(1)	8	6	30	
9	в % к общему числу пострадавших на подземных горных работах	6,45	22,5	12,90	22,5	25,80	19,35		

Примечание: в скобках указаны несчастные случаи с летальным исходом.

Таблица 3 - Распределение пострадавших, занятых на подземных горных работах, по их стажу работы по профессии на шахте «Молодежная» Донского ГОКа в период 2010-2018 гг.

№	Профессии	Стаж (в годах)						всего	в % к общ. числу
		до 1	с 1 до 3	с 3 до 5	с 5 до 10	с 10 до 15	15 и более		
1	забойщики								
2	проходчики	2	1	6	1	4	2	16	48,38
3	скреперисты	1	1		2			4	12,90
4	взрывники		2		1		1	4	12,90
5	машинисты буровых установок		1					1	3,22
6	прочие (доставщики, стволые и др.)		2	1				3	9,6
7	ИТР	1			1			2(2)	12,9
8	всего	4	7	7	5	4	3	30	
9	в % к общему числу пострадавших на подземных горных работах	12,9	19,3	29,0	16,1	12,9	9,6		

Примечание: в скобках указаны несчастные случаи с летальным исходом.

Согласно таблице 2 наибольшее количество несчастных случаев за исследуемый период произошло среди профессий с проходчиками - 16 случаев. Далее идут скреперисты - 4 случаев, 4 рабочих профессии взрывник и рабочие прочих специальностей (доставщики, стволые и т.д.) с двумя летальными исходами.

У проходчиков наибольшее число пострадавших приходится на возраст от 40 до 50 лет - 7 случаев.

В целом же наиболее опасным возрастом среди горнорабочих на подземных работах является возраст от 40 до 50 лет - 8 пострадавших с 1 летальным исходом, вторым по опасности с 25 до 30 лет и с 30-40 по 7 пострадавших и третьим с 50 лет и старше - 6 пострадавших.

Как видно, из приведенных данных, наличие у человека жизненного и производственного опыта, определяет наибольшее количество несчастных случаев с работниками. Люди хорошо усваивают навыки работы и теряют бдительность, а порой просто игнорируют правила техники безопасности. Очевидно руководству Донского ГОКа, службам охраны труда предприятия надо уделять больше внимания этому возрастному контингенту подземных горнорабочих.

По стажу работы (таблица 3) можно сделать выводы, что наиболее травмоопасными являются работники, имеющие стаж работы от 3 до 5-х лет - 7 пострадавших, далее с стажем от 1 до 3 лет - 6 пострадавших. Также заслуживают особого внимания работники со стажем от 5 до 10 лет - 5 случаев и со стажем до 1 года и с 10 до 15 лет по 4 несчастных случая.

Меньше всего травмированных приходится на стаж 15 и более лет - 3 случая. Тут играет роль опыт, навыки, а также, серьезное отношение к работе. Работники, имеющие стаж до 1 года, становятся участниками несчастных случаев ввиду отсутствия опыта и навыков работы.

Выводы.

1. Наиболее травмоопасными являются по профессиям- проходчики 16 случаев из 30, что составляет более 50% от всех случаев травматизма на шахте «Молодёжная» за исследуемый период времени.
2. Наиболее травмоопасный стаж у работников от 3 до 5 лет - 7 случаев.
3. Наиболее травмоопасный возраст пострадавших от 40 до 50 лет - 8 пострадавших.

Список использованной литературы:

1. Хакимжанов Т.Е. Охрана труда: Учебное пособие для вузов. - Алматы: Эверо, 2006 - 264 с.

ДОН КБК ТАУ-КЕН-КӨЛІК ЦЕХЫНДАҒЫ ҚАУІП - ҚАТЕРДІ ТАЛДАУ

Ідріс Төлеген Серікұлы

«Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақала Дон КБК-нің ТККЦ-да (тау-кен-көлік цехында) қауіп-қатер мен жарақаттану тәуекелін талдауды зерттеуге арналған. Бұл анықталды:

1. Қауіп-қатер қолайлы.

2. Өзірленген алдын алу шараларын қолдану цех қызметкерлерінің жарақаттануын болдырмайды.

Түйінді сөздер: жарақаттану, көлік, жазатайым оқиға, қауіп, зиянды және қауіпті факторлар.

АНАЛИЗ РИСКА ОПАСНОСТИ В ГОРНО-ТРАНСПОРТНОМ ЦЕХЕ ДОНСКОГО ГОКА

Ідріс Төлеген Серікұлы

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Статья посвящена исследованию анализа риска опасности и травматизма в ГТЦ (горно-транспортном цехе) Донского ГОКа. Установлено, что:

1. Риск опасности приемлемый.

2. Применение разработанных профилактических мероприятий позволит исключить травмирование работников цеха.

Ключевые слова: травматизм, транспорт, несчастный случай, опасность, вредные и опасные факторы.

ANALYSIS OF INJURIES AT THE MOLODEZHAYAYA MINE OF THE DON GOK FOR THE PERIOD 2010-2018

Idirus Tolegen

2nd year Master's student of the educational program «Life Safety and Environmental Protection»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article is devoted to the study of the analysis of the risk of danger and injuries in the MTSh (mining and transport shop) of the Don GOK. It is established that:

1. The risk of danger is acceptable.

2. The use of the developed preventive measures will allow to exclude the injury of the shop workers.

Key words: injuries, transport, accident, danger, harmful and dangerous factors.

Анализ опасностей и риска

Анализ риска опасностей проводится согласно действующего законодательства Республики Казахстан [1].

Сведения об известных авариях представлены в таблице 1.

Таблица 1. Сведения об известных авариях

№ п/п	Перечень аварий и неполадок	Дата	Характеристика аварий и неполадок
1	2	3	4
1	На опасном объекте		
1.1	Горно-транспортный цех	нет	нет
2	На других аналогичных объектах		
2.1	Провал земной поверхности в разрезе 92-93 Белоусовского месторождения падение автомобиля	6 июня 2005г.	Вследствие неожиданного провала околорудных целиков II-III горизонтов блоков 292-392 в непредвиденные пустоты блоков 392, 492 произошло обрушение налегающих пород, повлекшее за собой образование провала земной поверхности
2.2	Качарский карьер	06.02.99	Сползание экскаватора ЭШ-10/50 с откоса уступа по причине завывшения рабочего угла откоса. Поперечный крен экскаватора составил 25-27 градусов

Анализ условий возникновения и развития аварий

1) Возможные причины возникновения и развития аварийных ситуаций

Возможными причинами возникновения аварийных ситуаций могут являться: ошибочные действия персонала - несоблюдение требований правил безопасности; неправильная оценка возникшей ситуации; неудовлетворительная организация эксплуатации оборудования; некачественный ремонт; дефекты монтажа; заводские дефекты; ошибки проектирования; несоблюдение проектных решений; незнание технических характеристик оборудования; несвоевременное проведение ремонтов, обслуживания и освидетельствования оборудования; внешние воздействия природного и техногенного характера, террористические акты и диверсии.

Причиной возникновения и развития аварийных ситуаций на опасном объекте могут являться:

- возгорание автосамосвалов от перегрева двигателей внутреннего сгорания в летний период;
- падение техники с уступа карьера;
- ДТП при транспортировке горной массы;
- поломка ГПМ.

Другие аварийные ситуации будут носить, как правило, локальный характер, ликвидируются силами персонала ГТЦ и в проекте не рассматриваются.

2) Сценарии возможных аварий:

- падение техники с уступа карьера

Нахождение оборудования в пределах призмы обрушения обрушение призмы падение оборудования остановка всех работ в карьере принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации ЧС.

Нарушение правил дорожного движения выезд за пределы проезжей части падение транспортного средства с уступа остановка всех работ в карьере принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации ЧС.

Выезд за пределы проезжей части в результате плохой видимости падение транспортного средства с уступа остановка всех работ в карьере принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации ЧС.

- падение техники с яруса отвала

Нахождение оборудования в пределах призмы обрушения обрушение призмы падение оборудования остановка всех работ на отвале принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации ЧС.

Нарушение правил дорожного движения выезд за пределы ограничивающего вала падение транспортного средства с яруса остановка всех работ на отвале принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации ЧС.

Выезд за пределы ограничивающего вала в результате плохой видимости падение транспортного средства с яруса остановка всех работ на отвале принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации ЧС.

- падение грузоподъемного механизма

Разрушение металлоконструкции грузоподъемного механизма или других его частей и (или) агрегатов в результате неправильной эксплуатации или по другим причинам (длительная эксплуатация при наличии усталостных трещин; неудовлетворительное качество металла; низкое качество изготовления и монтажа; температурный режим эксплуатации крана и несоответствия климатического исполнения; знакопеременная нагрузка, ведущая к появлению скрытых трещин усталостного характера; конструктивные недоработки при проектировании кранов; коррозия металла; нарушение режима эксплуатации крана, перегрузки; падение крана при землетрясении; прочие факторы) падение грузоподъемного механизма выход из строя оборудования травмирование, гибель людей находящихся в зоне падения грузоподъемного механизма остановка всех работ принятие мер по ликвидации ЧС.

Опрокидывание или столкновение карьерного автотранспорта (автосамосвалов, автомобиля с ВМ, ГСМ и т.д.) по пути следования или при производстве горных работ (возгорание автомобиля или возгорание и детонация ВМ или ГСМ) при не соблюдении инструкций по безопасности, правил дорожного движения и эксплуатации неисправного оборудования, при плохой видимости в следствии запыления или высокой туманности и т.д. При этом возможно разрушение автотранспортного средства, травмирование и даже гибель людей находящихся в зоне действия поражающих факторов ДТП.

Внешние воздействия природного и техногенного характера – удар молнии, землетрясение, постороннее вмешательство в деятельность объекта – террористический акт (поджог, подрыв), падение летающего объекта (самолёта). При этом возможно разрушение объектов ГТЦ и рудника Донской, травмирование и даже гибель людей находящихся в зоне действия поражающих факторов аварии.

Падение груза или грузоподъемного механизма. При этом возможно разрушение перемещаемого груза или самого грузоподъемного механизма, травмирование и даже гибель людей находящихся в опасной зоне.

При возникновении выше перечисленных аварий возникнет необходимость привлечения личного состава для устранения последствий аварии.

При всех возможных авариях по причинам, указанным выше, обслуживающий персонал немедленно извещает диспетчера объекта, горного мастера, принимает меры по ликвидации ЧС и ее последствий.

Для тушения пожара подключаются поливочные машины карьера, насосные установки водоотлива карьера.

В первую очередь проводятся работы по выводу людей из опасной зоны, оказанию помощи пострадавшим. Затем проводятся работы по ликвидации и локализации аварии.

- падение груза перемещаемого грузоподъемным механизмом

Разрушение металлоконструкции грузоподъемного механизма или других его частей и (или) агрегатов в результате неправильной эксплуатации или по другим причинам (длительная эксплуатация при наличии усталостных трещин; неудовлетворительное качество металла; низкое качество изготовления и монтажа; температурный режим эксплуатации крана и несоответствия климатического исполнения; знакопеременная нагрузка, ведущая к появлению скрытых трещин усталостного характера; коррозия металла; нарушение режима эксплуатации крана, перегрузки; падение крана при землетрясении; прочие факторы) падение груза выход из строя оборудования травмирование, гибель людей находящихся в зоне падения груза остановка всех работ принятие мер по ликвидации ЧС.

- возгорание автосамосвалов от перегрева двигателей внутреннего сгорания в летний период

Эксплуатация автосамосвала не в соответствии с требованиями инструкций завода изготовителя разогрев двигателя до недопустимых температур возгорание автосамосвала принятие мер по эвакуации людей и по ликвидации пожара.

3) Количество опасных веществ

Нет

4) Физико-математические модели и методы расчета

Расчет анализа и риска по методу Киннея .

Определим потенциально опасную ситуацию по методу Киннея [2]:

$$R.1 = P \times E \times G,$$

где P- показатель вероятности свершения опасного события; E - показатель частоты подверженности риску; G - показатель серьезности повреждений, явившихся последствиями опасного события.

Вероятность аварии $2,2810^{-4}$, P = 1 – низкая степень вероятности.

Частота подверженности риску E – очень редко (реже, чем один раз в год).

$2,28104 \sim 0,003$ раз в год, E = 0,5.

Очень серьезные последствия (смерть одного и более человек) G = 15

$$R.1 = 1 \times 0,5 \times 15 = 7,5 < 50 \text{ Уровень риска приемлемый.}$$

Таким образом, возникновение аварийной ситуации в ГТЦ, в том числе с человеческими жертвами, является **крайне редким событием**.

Оценка риска аварий и ЧС

1) Последствия аварий и чрезвычайных ситуаций

Последствиями аварий и чрезвычайных ситуаций могут являться: разрушение автотранспортной техники и грузоподъемных механизмов, травмирование, и даже гибель людей, находящихся в зоне действия поражающих факторов, материальный ущерб.

При дорожно-транспортном происшествии возможны:

-□ вывод из строя автомобиля;

-□ гибель и травмы людей участвовавших в ДТП.

2) Зоны действия основных поражающих факторов

Зоны на территории карьера, по которым осуществляется перевозка горной массы.

Зона возможного падения груза или самого грузоподъемного механизма.

3) Число пострадавших

В зависимости от вида аварии максимальное число пострадавших 1 человек (персонал ГТЦ), а смертельно травмированных людей до 1 человек.

Безвозвратных потерь среди населения не ожидается, так как население в зоне действия поражающих факторов отсутствует.

4) Величина возможного ущерба

Максимальная величина возможного ущерба при возникновении чрезвычайной ситуации на ГТЦ составит 500 - 1500 тыс тенге.

Список использованной литературы:

1. Закон РК «О гражданской защите» от 11 апреля 2014г., ; №188 - V, раздел 6.
2. Имангазин М.К. Анализ травматизма в ферросплавном производстве Республики Казахстан. Монография. Издательство LAP Lambert Academic Publishing. Saarbrucken. August, 2014 Deutschland/ Германия, 373с.

ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТЕГІ ДЕКЛАРАЦИЯ ЖҮЙЕСІНІҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Лам Ислам Мырзатайұлы

«Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қапанова Айна Төлегенқызы

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақала қауіпті өндірістік объектілерді халыққа және қоршаған ортаға зиянды әсер ету мүмкіндігі алынып тасталмаған міндетті түрде декларациялауға арналған.

Түйінді сөздер: пайдаланылған газдар (ПГ), қорғасын бензин, зиянды заттар шығарындылары, пайдаланылған газдар, декларация, құжаттама, зиянды әсер.

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ ДЕКЛАРАЦИИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Лям Ислам Мырзатайұлы

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Капанова Айна Тулегеновна

Кандидат педагогических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Статья посвящена обязательному декларированию опасных производственных объектов, при которых не исключена возможность вредного воздействия опасных производственных факторов на население, окружающую среду.

Ключевые слова: отработавшие газы (ОГ), этилированный бензин, выбросы вредных веществ, выхлопные газы, декларация, документация, вредное воздействие.

FEATURES OF THE DECLARATION SYSTEM INDUSTRIAL SAFETY

Lam Islam Myrzatayuly

2nd year undergraduate student of the educational program

«Life Safety and Environmental Protection»

Kapanova Aina Tulegenovna

Candidate of Pedagogical Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article is devoted to the mandatory declaration of hazardous production facilities, in which the possibility of harmful effects of hazardous production factors on the population and the environment is not excluded.

Key words: exhaust gases (OG), leaded gasoline, emissions of harmful substances, exhaust gases, declaration, documentation, harmful effects.

Обязательному декларированию подлежат опасные производственные объекты, при эксплуатации которых не исключена возможность вредного воздействия опасных производственных факторов на население, окружающую среду. Возможность вредного воздействия опасных производственных факторов на население,

окружающую среду устанавливается проведением экспертизы промышленной безопасности предпроектных решений.

1. Экспертиза определяет опасные производственные факторы на опасных производственных объектах, а также численность населения, находящегося в зоне их возможного воздействия. На основании экспертного заключения уполномоченным органом выдается решение о декларировании опасного производственного объекта.

2. Декларация промышленной безопасности разрабатывается, пересматривается в составе проекта на строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию опасного производственного объекта.

3. Декларация должна содержать следующие сведения:

- 1) перечень опасных веществ (в том числе производных) и их характеристики;
- 2) опасные производственные факторы (каждый фактор в отдельности; во взаимодействии с другими факторами; во взаимодействии с окружающей средой);
- 3) технологические данные о распределении опасных производственных факторов;
- 4) анализ опасности и риска;
- 5) технические решения по обеспечению безопасности;
- 6) анализ условий возникновения аварийных ситуаций;
- 7) подготовку персонала к действиям в аварийных ситуациях;
- 8) схему вероятных сценариев возникновения и развития аварий;
- 9) план ликвидации аварий (систему оповещения; средства и меры по защите людей; резервные ресурсы для ликвидации аварий, чрезвычайных ситуаций; медицинское обеспечение по оказанию помощи пострадавшим).

4. Разработка декларации осуществляется организацией, эксплуатирующей опасный производственный объект, либо организацией, аттестованной на проведение работ в области промышленной безопасности.

5. Декларация уточняется при изменении сведений промышленной безопасности, содержащихся в ней, или изменении требований промышленной безопасности в течение трех месяцев с момента появления изменений.

6. Декларация утверждается руководителем организации, эксплуатирующей опасный производственный объект.

Владелец организации, эксплуатирующей опасный производственный объект, несет ответственность за своевременность представления, полноту и достоверность сведений, содержащихся в декларации, в соответствии с законами Республики Казахстан.

7. Декларация подлежит экспертизе. При внесении изменений в декларацию ее повторная экспертиза обязательна.

8. Декларация в двух экземплярах на бумажном носителе, а также на электронном носителе представляется вместе с экспертным заключением в составе проекта или отдельным документом в уполномоченный орган для регистрации. Один экземпляр и электронная версия хранятся в уполномоченном органе, второй экземпляр - в организации, эксплуатирующей опасный производственный объект.

9. Эксплуатация опасного объекта без декларации запрещается.

10. Решение уполномоченного органа о декларировании опасного производственного объекта или об отсутствии необходимости декларирования выдается по обращению владельца опасного производственного объекта, поданного в произвольной форме, с приложением оригинала экспертного заключения. (Сноска. Закон дополнен статьей 11-1 в соответствии с Законом РК от 29.12.2006 N 209 (порядок введения в действие см. ст. 2); с изменениями, внесенными законами РК от 26.05.2008 N 34-IV (порядок введения в действие см. ст. 2); от 04.05.2010 № 275-IV; от 15.07.2011 № 461-IV (вводится в действие с 30.01.2012).

Промышленная безопасность (ПБ) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Промышленная безопасность направлена на соблюдение требований промышленной безопасности, установленных в техрегламентах, правилах обеспечения ПБ, инструкциях и иных нормативных правовых актах Республики Казахстан.

ПБ обеспечивается путем:

допуска к применению на опасных производственных объектах технологий, технических устройств, материалов, соответствующих требованиям промышленной безопасности;

декларирования промышленной безопасности опасного производственного объекта;

экспертизы промышленной безопасности;

аттестации юридических лиц на право проведения работ в области ПБ;

Экспертиза промышленной безопасности проводится на основании Закона Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года № 188-V «О гражданской защите».

1. Экспертизе промышленной безопасности подлежат:

опасные технические устройства,

технологии, технические устройства, материалы, применяемые на опасных производственных объектах, за исключением строительных материалов, применяемых на опасных производственных объектах;

декларация промышленной безопасности опасного производственного объекта;

производственные здания, технологические сооружения опасных производственных объектов;

юридические лица на соответствие заявленным видам работ, требованиям промышленной безопасности при получении аттестата.

Результатом проведения экспертизы промышленной безопасности является экспертное заключение.

В последние десятилетия техногенные катастрофы и аварии в нашей стране и за рубежом, повлекшие большие человеческие жертвы, заставили резко изменить отношение общества к проблеме безопасности населения и окружающей среды.

Основные причины роста числа аварий и катастроф – это критический уровень износа оборудования, нарушение производственной и технологической дисциплины, ослабление контроля государственных органов. Условиями безопасной работы технических объектов являются грамотная эксплуатация, диагностика и своевременный ремонт оборудования.

Рассматриваются основы безопасной эксплуатации технологического оборудования, технические устройства для предотвращения опасного воздействия на человека и технические объекты, методы неразрушающего контроля и диагностики оборудования.

Предприятия независимо от их организационно-правовых форм собственности, эксплуатирующие опасные производственные объекты, в своей деятельности должны руководствоваться законами и нормативными положениями, которые направлены на предупреждение аварий и локализацию их последствий при создании и эксплуатации опасных производственных объектов.

В целом документом вводится градация опасных производственных объектов по четырем классам опасности. Эта классификация определяется уровнем потенциальных рисков возникновения аварий на ОПО, которые могут повлиять на жизненно важные интересы личности и общества. Так, внедрена следующая классификация: • I класс – объекты чрезвычайно высокой опасности; • II класс — объекты высокой опасности; • III класс — объекты средней опасности; • IV класс — объекты низкой опасности. Плановые проверки юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, эксплуатирующих опасные производственные объекты, будут осуществляться со следующей периодичностью: – в отношении опасных производственных объектов I или II класса опасности – не чаще чем один раз в течение одного года; – в отношении опасных производственных объектов III класса опасности – не чаще чем один раз в течение трех лет [1, 2].

В отношении опасных производственных объектов IV класса опасности плановые проверки проводиться не будут. Присвоение класса опасности опасному производственному

объекту будет осуществляться при его регистрации в государственном реестре. Обоснование безопасности опасного производственного объекта, а также изменения, вносимые в него, должны проходить экспертизу промышленной безопасности. Применение обоснования безопасности опасного производственного объекта без положительных заключений экспертизы промышленной безопасности не допускается. Законопроектом предусмотрено внесение изменений в соответствующие законодательные регламенты. В частности, планируется профильная.

Вопросы обеспечения промышленной безопасности опасных производственных объектов (далее – ОПО), учитывая значительное количество происходящих аварий, инцидентов и их негативные последствия, остаются крайне актуальными, в связи с чем законодательство в этом направлении постоянно совершенствуется.

К категории опасных производственных объектов относятся объекты, на которых: 1) получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются опасные вещества следующих видов [1]:

а) воспламеняющиеся вещества – газы, которые при нормальном давлении и в смеси с воздухом становятся воспламеняющимися, и температура кипения которых при нормальном давлении составляет 20 градусов Цельсия или ниже;

б) окисляющие вещества – вещества, поддерживающие горение, вызывающие воспламенение и (или) способствующие воспламенению других веществ в результате окислительно-восстановительной экзотермической реакции;

в) горючие вещества – жидкости, газы, способные самовозгораться, а также возгораться от источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления;

г) взрывчатые вещества – вещества, которые при определенных видах внешнего воздействия способны на очень быстрое самораспространяющееся химическое превращение с выделением тепла и образованием газов;

д) токсичные вещества – вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики: • средняя смертельная доза при введении в желудок от 15 миллиграммов на килограмм до 200 миллиграммов на килограмм включительно; • средняя смертельная доза при нанесении на кожу от 50 миллиграммов на килограмм до 400 миллиграммов на килограмм включительно; • средняя смертельная концентрация в воздухе от 0,5 миллиграмма на литр до 2 миллиграммов на литр включительно;

е) высокотоксичные вещества – вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики: • средняя смертельная доза при введении в желудок не более 15 миллиграммов на килограмм; • средняя смертельная доза при нанесении на кожу не более 50 миллиграммов на килограмм; • средняя смертельная концентрация в воздухе не более 0,5 миллиграмма на литр;

ж) вещества, представляющие опасность для окружающей среды, – вещества, характеризующиеся в водной среде следующими показателями острой токсичности: – средняя смертельная доза при ингаляционном воздействии на рыбу в течение 96 часов не более 10 миллиграммов на литр; • средняя концентрация яда, вызывающая определенный эффект при воздействии на дафнии в течение 48 часов, не более 10 миллиграммов на литр; Изм. Лист № докум. Подпись Дата Лист 13 280700.2016.123.ПЗ ВКР • средняя ингибирующая концентрация при воздействии на водоросли в течение 72 часов не более 10 миллиграммов на литр;

2) используется оборудование, работающее под избыточным давлением более 0,07 мегапаскаля: а) пара, газа (в газообразном, сжиженном состоянии); б) воды при температуре нагрева более 115 градусов Цельсия; в) иных жидкостей при температуре, превышающей температуру их кипения при избыточном давлении 0,07 мегапаскаля;

3) используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы (за исключением лифтов, подъемных платформ для инвалидов), эскалаторы в метрополитенах, канатные дороги, фуникулеры;

4) получают, транспортируются, используются расплавы черных и цветных металлов, сплавы на основе этих расплавов с применением оборудования, рассчитанного на максимальное количество расплава 500 килограммов и более;

5) ведутся горные работы (за исключением добычи общераспространенных полезных ископаемых и разработки россыпных месторождений полезных ископаемых, осуществляемых открытым способом без применения взрывных работ), работы по обогащению полезных ископаемых;

6) осуществляется хранение или переработка растительного сырья, в процессе которых образуются взрывоопасные пылевоздушные смеси, способные самовозгораться, возгораться от источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления, а также осуществляется хранение зерна, продуктов его переработки и комбикормового сырья, склонных к самосогреванию и самовозгоранию.

Технические устройства в составе ОПО Технические устройства, применяемые на опасном производственном объекте – машины, технологическое оборудование, системы машин и (или) оборудования, агрегаты, аппаратура, механизмы, применяемые при эксплуатации опасного производственного объекта [1, 2, 3].

На предприятиях перерабатывающей промышленности широко применяются оборудование, работающее под давлением. Оборудование, работающее под давлением, называются герметически закрытые технические устройства, предназначенные для ведения химических и тепловых процессов, а также для хранения и перевозки сжатых, сжиженных и растворенных газов и жидкостей под давлением.

Основная опасность при эксплуатации такого оборудования заключается в возможности их разрушения при внезапном адиабатическом расширении газов и паров (физический взрыв). При физическом взрыве энергия сжатой среды в течение малого промежутка времени реализуется в кинетическую энергию осколков разрушенного сосуда и ударную волну.

Особенно опасны взрывы сосудов, содержащих горючую среду, так как осколки резервуаров даже большой массы (до нескольких тонн) разлетаются на Изм. Лист № докум.

ПЗ ВКР расстояние до нескольких сот метров и при падении на здания, технологическое оборудование, емкости вызывают разрушения, новые очаги пожара, гибель людей.

Наиболее частые причины аварий и взрывов сосудов, работающих под давлением, – несоответствие конструкции максимально допустимому давлению и температуре; превышение давления сверх предельного; потеря механической прочности аппарата (коррозия, внутренние дефекты металла, местные перегревы); несоблюдение установленного режима работы; недостаточная квалификация обслуживающего персонала; отсутствие технического надзора.

Обеспечение промышленной безопасности, предупреждение аварий, инцидентов, производственного травматизма на объектах при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 мегапаскаля (МПа) [3]: а) пара, газа (в газообразном, сжиженном состоянии); б) воды при температуре более 115 градусов Цельсия (°C); в) иных жидкостей при температуре, превышающей температуру их кипения при избыточном давлении 0,07 МПа. Применение при разработке технологических процессов, техническом перевооружении опасного производственного объекта (далее – ОПО), а также при размещении, монтаже, ремонте, реконструкции (модернизации), наладке и эксплуатации, техническом освидетельствовании, техническом диагностировании и экспертизе промышленной безопасности оборудования.

Технические устройства, эксплуатируемые в составе опасных производственных объектов можно разделить на группы:

1) Подъемно-транспортное оборудование (грузоподъемные краны, краны – трубоукладчики. краны – манипуляторы, лифты, тали, лебедки, устройства грузозахватные).

2) Котельное оборудование (Паровые котлы с давлением пара более 0,07 МПа и водогрейные котлы с температурой воды выше 115°C; Изм. Лист № докум. Подпись Дата Лист 19 280700.2016.123.ПЗ ВКР трубопроводы пара и горячей воды с рабочим давлением пара более 0,07 МПа и температурой воды свыше 115°C; сосуды, работающие под давлением свыше 0,07Мпа; арматура и предохранительные устройства; металлические конструкции для котельного оборудования).

3) Газовое оборудование (Трубопроводы систем внутреннего газоснабжения; наружные газопроводы низкого, среднего и высокого давления стальные и из неметаллических материалов; газовое оборудование котлов, технологических линий и агрегатов; газогорелочные устройства; емкостные и проточные водонагреватели; аппараты и печи; арматура из металлических материалов и предохранительные устройства.

4) Металлургическое оборудование (Доменное, коксовое, сталеплавильное оборудование; технологическое оборудование и трубопроводы для черной и цветной металлургии; технические устройства для производства черных и цветных металлов и сплавов на их основе; машины для литья стали и цветных металлов; агрегаты трубопрокатные; станы обжимные, заготовочные, сортопрокатные и листопрокатные).

5) Оборудование химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих и взрывопожароопасных производств (оборудование химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих производств, работающее под давлением до 16 МПа; оборудование химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих производств, работающее под давлением более 16 МПа; оборудование химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих производств, работающее под вакуумом; резервуары для хранения взрывопожароопасных и токсичных веществ; изотермические хранилища; криогенное оборудование).

Список использованной литературы:

1. Малов Р. В. Автомобильный транспорт и защита окружающей среды. М.: Транспорт, 1988. - 180 с.
2. Методические рекомендации по инвентаризации и нормированию выбросов автотранспорта. - С - Пб., 1995.
3. Закона Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года № 188-V «О гражданской защите».

АВТОТРАНСПОРТ КЕШЕНІНІҢ ЭЛЕМЕНТТЕРІН ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ТЕРІС ӘСЕР ЕТУ МӘСЕЛЕСІН ШЕШУІНІҢ ЖОЛДАРЫ

Лам Ислам Мырзатайұлы

«Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қапанова Айна Төлегенқызы

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақала ластаудың негізгі көзі, улы шығарындылар, жоғары шу мен діріл деңгейлері ретінде автомобильдердің қоршаған ортаға кері әсері проблемасына арналған.

Осы мәселелерді шешу үшін жалпыға бірдей қажетті бірқатар шаралар ұсынылады.

Түйінді сөздер: пайдаланылған газдар (ПГ), қорғасынды бензин, зиянды заттардың шығарындылары, пайдаланылған газдар, пигбеберлерді тасымалдау технологиясы, жол-көлік оқиғалары (жол-көлік оқиғалары), рұқсат етілмеген көлік жуу орындары, ауланың аумағында тұрақ

ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЭЛЕМЕНТОВ АВТОТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА

Лям Ислам Мырзатайұлы

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Капанова Айна Тулегеновна

Кандидат педагогических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Статья посвящена проблеме негативного воздействия автомобилей на окружающую среду как основного источника загрязнения, токсичных выбросов, высокого уровня шума и вибрации.

Предлагается ряд мер, повсеместно необходимых для решения указанных проблем.

Ключевые слова: отработавшие газы (ОГ), этилированный бензин, выбросы вредных веществ, выхлопные газы, контрейлерная технология перевозок, дорожно-транспортные происшествия (ДТП), несанкционированные автомойки, парковку автомобилей в придворовых территориях

POSSIBLE SOLUTIONS TO THE PROBLEM OF THE NEGATIVE IMPACT ON THE ENVIRONMENT OF THE ELEMENTS OF THE MOTOR TRANSPORT COMPLEX

Lam Islam Myrzatayuly

2nd year undergraduate student of the educational program

«Life Safety and Environmental Protection»

Kazakh-Russian International University; 030006, Aktobe, st. Aiteke bi, 52.

Kapanova Aina Tulegenovna

Candidate of Pedagogical Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article is devoted to the problem of the negative impact of cars on the environment as the main source of pollution, toxic emissions, high noise and vibration levels.

A number of measures are proposed that are universally necessary to solve these problems.

Key words: exhaust gases, leaded gasoline, emissions of harmful substances, exhaust gases, piggyback transportation technology, road accidents (road accidents), unauthorized car washes, car parking in the yard territories

Современный транспортный комплекс, обеспечивающий территориальную целостность и национальную безопасность любого государства успешно функционирует за счет транспорта, и автомобильный транспорт в его развитии играет ключевую роль.

Трудно сейчас представить себе какую-либо отрасль народного хозяйства или вид деятельности населения без использования грузового, легкового автомобиля и автобуса.

Большая протяженность автомобильных дорог обеспечивает возможность их повсеместной эксплуатации при значительной провозной способности. Автотранспорт обладает такими важнейшими преимуществами, как мобильность, способность доставлять грузы и пассажиров «от двери до двери» и «точно вовремя».

Однако, наряду с преимуществом, которое обеспечивает обществу развитая транспортная сеть, ее прогресс так же сопровождается негативными последствиями: отрицательным воздействием транспорта на окружающую среду и человека.

Автомобильный транспорт занимает лидирующие позиции с точки зрения ущерба, наносимого окружающей среде, это основной источник загрязнения атмосферы. Автомобильный транспорт является источником загрязнения атмосферного воздуха примерно такой же мощности, как энергетическая отрасль или суммарно все другие отрасли хозяйства. На его долю приходится более 90% загрязнения воздуха, чуть меньше 50% шумового воздействия, а также около 65-68% влияния на климат.

Автомобильный транспорт отравляет вредными выбросами выхлопных газов воздух, загрязняет территории топливно-смазочными материалами, является источником повышенного шума и электромагнитных излучений. Общая картина загрязнения окружающей среды автомобильным транспортом в настоящее время, по мнению многих экспертов, удручающая и продолжает ухудшаться. Уровень выбросов в атмосферу вредных веществ автомобильным транспортом составляет 35-40% из всех загрязнений, что составляет около 22 млн. т в год [1, 2, 3].

Основная причина загрязнений воздушной среды – **отработавшие газы (ОГ)** автомобильных двигателей, содержащие более 200 наименований вредных веществ и соединений, можно привести наглядный пример: только один исправный грузовой автомобиль *с карбюраторным двигателем* в течении года выбрасывает в атмосферу до 8-10 т окиси углерода.

Автомобильный транспорт, использующий *этилированный бензин*, ежегодно выбрасывает более 4000 т вредных для здоровья человека соединений свинца. Отравляется не только воздушная среда, но и водные ресурсы.

Автомобильный транспорт – основной источник **городского шума**. Шум у 60% населения вызывает различные болезненные реакции.

Недостаточен ассортимент и низкое **качество автомобильного топлива и особенно смазочных материалов**. При сгорании этилированных бензинов больше половины свинца выбрасывается в атмосферу с отработанными газами. Состав и качество топлива не соответствует современным требованиям, а порой и стандартам. Система стандартизации и нормирования экологических параметров автомобиля уступает европейским системам. Отсутствуют ГОСТы по токсичности для автомобилей, работающих на газообразном топливе. Остро стоит проблема переработки, сжигания и утилизации нефтяных отходов и осадков из очистных сооружений. Автопредприятия вывозят такие отходы практически куда попало, что соответственно приводит к загрязнению почвы, грунтовых вод, водоемов и т.п. Поэтому, основной задачей, стоящей перед автопредприятиями, является снижение количества вредных выбросов в атмосферу и усовершенствование очистных сооружений.

Проблемы экологической безопасности автомобильного транспорта являются составной частью экологической безопасности.

Еще одной экологической проблемой являются **стихийные и несанкционированные автомойки. На территории нашего города официально зарегистрированное количество автомоек, не удовлетворяют всех потребностей населения. Рост несанкционированных автомоек продолжается.**

Выводы: - изучив статистические данные роста количества автотранспортных средств в городе напрашивается вывод, что при таких темпах увеличения транспортных средств через 5 лет на улицах нашего города будут пробки подобные тем, что сейчас в Москве, **а придворовые территории превратятся в стоянки для машин.** В суммарных выбросах загрязняющих веществ в атмосферу на долю автотранспорта приходится в среднем 43%. В выбросах «климатических» («парниковых») газов порядка 10%, в массе промышленных отходов 2%, в сбросах вредных веществ со сточными водами около 3%, в потреблении озон разрушающих веществ до 5%. Доля автотранспорта в шумовом воздействии на население городов составляет 90 %.

Итак, есть два способа уменьшения загрязнения воздуха дорожно-транспортными средствами [4, 5].

Первый - **сократить количество вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу каждым автомобилем.**

Второй - **использовать как можно больше те транспортные средства, которые потребляют меньше горючего и, следовательно, меньше загрязняют атмосферу.** Чтобы остановить загрязнение, необходим более строгий всесторонний контроль за дорожно-транспортными средствами. Примером может служить следующее начинание: с 1 января 1993 года все новые автомобили, предназначенные для продажи в страны Европейского Сообщества, должны быть снабжены каталитическими контакторами. Это маленькое устройство устраняет большую часть углеводородов и окисей азота и углерода, вредных для организма человека.

Присутствие окисей азота и углерода в атмосфере в больших количествах создает **парниковый эффект**, что грозит глобальным потеплением на планете. Ещё одна проблема - **свинец, добавляемый к бензину для большей эффективности работы двигателя.** Он очень ядовит и опасен, особенно для организма маленьких детей. Поэтому в настоящее время у нас в стране запрещено использование этилированного бензина. Как показали исследования, **выхлопные газы двигателя имеют наибольшую токсичность в первые пять минут работы, когда он еще холодный.**

Решение проблем

Выхлопные газы- ДВС заменить на электродвигатели, используемые в электромобилях, и на альтернативные источники питания.

Сокращение вредных выбросов (ВВ) в окружающую среду двигателями автомобилей-перевод **на природный газ.**

Широкое внедрение **контрейлерной технологии перевозок** внешнеторговых грузов, при которой крупнотоннажные автотранспортные средства на значительные расстояния перемещаются маршрутными железнодорожными поездами на специализированных платформах, с подвозом и развозом в конечных пунктах с использованием мультимодальных терминалов. При этом учитывается, что выбросы в атмосферу всех загрязняющих веществ транспортными средствами на железнодорожном транспорте почти в 15 раз, а по СО более чем в 50 раз, меньше чем на автомобильном транспорте.

При обсуждении негативных последствий автомобилизации чаще затрагивают наиболее явную проблему – **дорожно-транспортные происшествия (ДТП)**, представляющие непосредственную опасность для жизни людей [6, 7].

Введение запрета на парковку автомобилей в придворовых территориях, особенно, на территории высотных зданий.

В современном городе бесспорное лидерство в деле ухудшения экологической ситуации – за автомобильным транспортом. Это наглядно отражено в приведенном здесь материале. Вот несколько причин, которые обуславливают неблагоприятное воздействие транспорта на окружающую среду:

- 1) отсутствие четких экологических ориентиров при принятии решений в области развития и обеспечения функционирования транспорта;
- 2) неудовлетворительные экологические характеристики производимой транспортной техники;
- 3) недостаточный уровень технического содержания парка машин;
- 4) недостаточное развитие дорог и их низкое качество, а также недостатки в организации перевозок и движения транспортных средств.

Решение проблемы негативного воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду должно решаться комплексно.

Список использованной литературы:

1. Корчагин В. А., Филоненко Ю. А. Экологические аспекты автомобильного транспорта. Учебное пособие, М.: МНЭПУ, 1997. - 100 с.
2. Малов Р. В. Автомобильный транспорт и защита окружающей среды. М.: Транспорт, 1988. - 180 с.
3. Методические рекомендации по инвентаризации и нормированию выбросов автотранспорта. - С - Пб., 1995.
4. Жегалин О. И., Лупачев П. Д. Снижение токсичности автомобильных двигателей. М., Транспорт, 1985.
5. Методика проведения инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу автотранспортных предприятий (расчетным методом). М., 1998.
6. Методика определения массы выбросов загрязняющих веществ автотранспортными средствами в атмосферный воздух. М., 1993.
7. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ автотранспортом на городских магистралях. М., 1997.

КЕНКИЯК КЕН ОРНЫНДА ШЫҒАРЫНДЫ ЛАСТАУЛЫ ЗАТТАРДЫҢ АТМОСФЕРАҒА ӘСЕР ЕТУІН БАҒАЛАУ

Махамбеталиева Ш.Ж.

«Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада атмосфералық ауаны ластаудағы химиялық заттардың әсер етуінің, халық денсаулығы үшін тәуекелділігін бағалау туралы айтылады.

Түйінді сөздер: қоршаған орта, шекті жол берілетін шығарындылар, атмосфералық ауа.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ МЕСТОРОЖДЕНИЯ «КЕНКИЯК»

Махамбеталиева Ш.Ж.

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В статье речь пойдет об оценке риска для здоровья населения при воздействии химических веществ, загрязняющих атмосферный воздух.

Ключевые слова: окружающая среда, предельно-допустимые выбросы, атмосферный воздух.

THE ESTIMATION OF CONTAMINATING WASTES' EFFECT IN THE ATMOSPHERE OF KENKIYAK

Makhambetaliyeva Sh.Zh.

2-year Graduate of the educational program «Safety lives activities and protection environment»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article will be about estimate the risk of public health when exposed chemical substances polluting atmospheric air.

Key words: environment, maximum permissible emissions, atmospheric air.

АО «СНПС-Актөбемунайгаз» – пожалуй, самая крупная нефтедобывающая компания в Актюбинской области. Основной вид деятельности предприятия является разработка и добыча нефти и газа; бурение поисковых, разведочных, оценочных, структурных и эксплуатационных скважин; поиск, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, переработка углеводородного сырья; транспортировка и реализация нефти, газа и продуктов их переработки; Акционерное общество осуществляет эксплуатацию нефтяных месторождений: Жанажол, Северная трува, Кенкияк надсолевой и Кенкияк

подсолевой. Нефтегазовый сектор на сегодняшний день остается основной составляющей экономики Казахстана, одним из главных источников роста благосостояния страны. Вместе с тем в отрасли имеются серьезные проблемы, требующие особого внимания. К их числу в первую очередь относятся проблемы защиты окружающей среды, а именно загрязнение атмосферного воздуха. Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев отметил «Вопросы экологии очень чувствительны для Казахстана».

Защита жизни и здоровья человека, а также охрана окружающей среды, создание условий, обеспечивающих модернизацию буровых и факельных установок являются основными задачами законодательства Республики Казахстан в области добычи, переработки и транспортировки нефти и газового конденсата.

Для оценки влияния выбросов загрязняющих веществ на состояние атмосферного воздуха проведен расчет согласно требований отраслевых методик нефтехимической промышленности.

Месторождение Кенкиякнефть открыто в 1959 году, введено в эксплуатацию в 1968 году. Месторождение находится в 45 км от месторождения Жанажол, в 250 км к юго-западу от г. Актобе. Ближайшими населенными пунктами являются поселки Кенкияк, Соркуль. Кумсай расположенные к северу от месторождения. От крайней нефтедобывающей скважины до п.Сокуль 800 метров.

Месторождение приурочена к соляному куполу. Плотность нефти в пластовых условиях $0,909 \text{ г/см}^3$. Надсолевые нефти в основном смолистые и малосернистые. Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха являются буровые и факельные установки.

В состав НГДУ «Кенкиякнефть» входят:

-цеха добычи нефти, занимающиеся добычей и внутрипромысловой транспортировкой нефти;

-цех подготовки и перекачки нефти, занимающийся подготовкой и сдачей товарной нефти месторождения Кенкияк – надсолевой в магистральную сеть АО «Казтрансойл» В составе ЦППН вводится в строй установка очистки сточных вод;

-цех паротеплового воздействия, занимающийся обеспечением теплоносителем для теплового воздействия на пласт надсолевого комплекса;

От источников месторождения и предприятия в атмосферу выбрасываются загрязняющие вещества тридцати наименований, в том числе: оксид железа в пересчете на железо, марганец и его соединения в пересчете на оксид (VI) марганец, алюминий, растворимые соли, хром в пересчете на оксид (VI) хрома, оксид азота, углерод (сажа), пентан, метан, изобутан, смесь предельных углеводородов C1-C5, метилбензол, этилбензол, метанол, смесь природных меркаптанов, взвешенные частицы, пыль абразивная, серная кислота, ангидрид сернистый, сероводород, оксид углерода, фтористые газообразные соединения, фториды неорганические плохо растворимые, формальдегид, пыль неорганическая. Эффектом суммаций обладают: серная кислота и сернистый ангидрид, сероводород и сернистый ангидрид, фтористые газообразные соединения и сернистый ангидрид, оксид азота и сернистый ангидрид, взвешенные вещества и пыль неорганическая. Для оценки влияния выбросов предприятия на состояние атмосферного воздуха проведен расчет рассеивания загрязняющих веществ в приземном слое атмосферы.

По результатам расчетов предложены нормативы ПДВ по каждому источнику и ингредиенту. Выбросы вредных веществ от источников предприятия составляют:

Максимально разовый выброс – 473,66 г/с

Валовый выброс – 4563,02 т/год

Оценка воздействия на организм человека при выбросах химических веществ, загрязняющих атмосферный воздух.

Таблица 1. Показатели опасности развития неканцерогенных эффектов при остром воздействии химических веществ

Наименование вещества	Референтная концентрация при остром воздействии, мг/м ³	Критические органы воздействия
Сероводород	0,1	Органы дыхания
Диоксид серы	0,66	Органы дыхания
Диоксид азота	0,47	Органы дыхания
Оксид азота	0,72	Органы дыхания
Фтористые газообразные соединения	0,2	Органы дыхания
Бензол	0,15	Иммунная система, развитие, репродуктивная система
Ксилол	4,3	ЦНС, органы дыхания, глаза
Взвешенные вещества	0,3	Органы дыхания, системные заболевания
Толуол	3,8	ЦНС, глаза, органы дыхания
2-Этоксизтанол	0,9	Репродуктивная система, развитие
Оксид углерода	30	ЦНС

Таблица 2. Показатели опасности развития неканцерогенных эффектов при хроническом воздействии химических веществ

Наименование вещества	Референтная концентрация при хроническом воздействии, мг/м ³	Критические органы воздействия
Марганец и его соединения	0,00005	ЦНС, нервная система, органы дыхания
Пропеналь	0.00002	Органы дыхания, глаза
Сероводород	0,001	Органы дыхания
Диоксид серы	0,08	Органы дыхания
Оксид железа в пересчете на железо	0,04	
Оксид азота	0.04	Органы дыхания, кровь
Диоксид азота	0,06	Органы дыхания, кровь
Углерод черный (сажа)	0,05	Органы дыхания, системные заболевания, зубы
Фтористые газообразные соединения в пересчете на фтор	0,03	Костная система, органы дыхания
Бензол	0,03	Развитие, кровь, красный

		костный мозг, ЦНС, иммунная система, сердечно-сосудистая система, репродуктивная система
Ксилол	0,1	ЦНС, органы дыхания, почки, печень
Бутанол	2,06	ЦНС
Бутилацетат	0,7	Органы дыхания
Взвешенные вещества	0,1	Органы дыхания, смертность
Фториды неорганические плохо растворимые	0,013	Органы дыхания, костная система, зубы
Толуол	0,4	ЦНС, развитие, органы дыхания
Этоксиэтанол	0,2	Репродуктивная система, кровь, развитие
Уайт-спирит	1	ЦНС
Оксид углерода	3	Кровь, сердечно-сосудистая система, ЦНС, развитие
Метан	50	Органы дыхания, ЦНС
Метанол	4	Развитие

С точки зрения возможных эффектов для здоровья населения наиболее существенным влиянием является загрязнение атмосферного воздуха химическими веществами таких как диоксид серы, оксид серы, диоксид азота, оксид углерода, сероводород, фтористые газообразные соединения.

Оценка риска неканцерогенных эффектов при острых воздействиях при ингаляционном поступлении.

Коэффициент опасности рассчитывается по формуле:

$$HQ_i = AC_i / ARFC_i \quad (1)$$

AC_i – максимальная концентрация i -го вещества, мг/м³(по ОНД-86); $ARFC_i$ – референтная (безопасная) концентрация для острых ингаляционных воздействий для i -го вещества, мг/м³;

Индекс опасности для условий одновременного поступления нескольких веществ ингаляционным путем рассчитывается по формуле:

$$HI = \sum HQ_i \quad (2)$$

HQ_i – коэффициенты опасности для i -х воздействующих веществ;

Таблица 3. План контроля соблюдения нормативов ПДВ на контрольных точках

Координаты контрольной точки	Контролируемое вещество	Периодичность контроля	Норматив выбросов ПДВ мг/м ³	Кем осуществляется контроль	Методика проведения контроля
На границе СЗЗ м-р Кенкияк	Сероводород Диоксид азота Смесь предельных углеводородов С ₁ -С ₅	Один раз в квартал	0.08 0,02 50	Специализированная организация	Инструментальный

	Диоксид серы Смесь природных меркатанов Оксид углерода Оксид азота Твердые частицы Альдегиды		0,125 5*10 ⁻⁵ 5 0,4 0,5 0.035		
На границе жилой зоны (4 точки) п. Шубарши п. Сокуль п. Кумсай п. Кенкияк	Сероводород Диоксид азота Смесь предельных углеводородов C ₁ -C ₅ Диоксид серы Смесь природных меркатанов Оксид углерода Оксид азота Твердые частицы Альдегиды	Один раз в квартал	0.08 0,02 50 0,125 5*10 ⁻⁵ 5 0,4 0,5 0.035		

Выводы. Необходимы следующие мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух:

- конструкцией факельного стояка предусматривается использование горелок с постоянным воспламенением от электрической искры, что практически исключает возможность свободного выброса попутного газа в атмосферу;
- усилить контроль точного соблюдения технологического регламента;
- рассредоточить во времени работу технологических агрегатов, не участвующих едином непрерывном технологическом процессе, при работе которых выбросы вредных веществ в атмосферу достигают максимальных значений;

Список использованной литературы:

1. Правительство РК Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» утвержденный постановлением//Правительства РК №291-IV от 24.06.2010г (с изменениями и дополнениями от 24.05.2018г)
2. Правительство РК «Инструкция по проведению оценки воздействия на окружающую среду №204-п от 28.06.2007г (с изменениями и дополнениями от 07.06.2016г)
3. Закон Республики Казахстан «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов» (с [изменениями и дополнениями](#) по состоянию на 05.01.2021 г.)

4. Надиров Н.К. Высоковязкие нефти и природные битумы, том 5. Алматы
«ГЫЛЫМ», 2001

ЖАРЫЛҒЫШ МАТЕРИАЛДАР ҚОЙМАСЫНДА ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӨНІНДЕГІ НЕГІЗГІ ТЕХНИКАЛЫҚ ШЕШІМДЕР ДОН КБК

Салимгиреев Шынғысхан Адилгерейұлы

«Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақала өзекті тақырыпқа - Дон КБК-нің жарылғыш материалдардың (ЖМ) базистік қоймасының қауіпсіздігіне арналған.

ЖМ базистік қоймасының қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша негізгі техникалық шешімдер әзірленді. Сақтау, тасымалдау кезінде ЖМ-мен жұмыс істеу тау-кен кәсіпорнының өнеркәсіптік қауіпсіздігінің өте маңызды міндеті болып табылады.

Түйінді сөздер: шахта, жарылыс, жарылғыш заттар (ЖЗ), ЖЗ базистік қоймасы, жару құралдары (ЖҚ).

ОСНОВНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ НА СКЛАДЕ ВЗРЫВЧАТЫХ МАТЕРИАЛОВ ДОНСКОГО ГОКА

Салимгиреев Шынғысхан Адилгерейұлы

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;

Статья посвящена актуальной теме - безопасности базисного склада взрывчатых материалов (ВМ) Донского ГОКа.

Выработаны основные технические решения по обеспечению безопасности базисного склада ВМ. Обращение с ВМ при хранении, транспортировке уничтожении является очень важной задачей промышленной безопасности горного предприятия.

Ключевые слова: шахта, взрыв, взрывчатые вещества (ВВ), базисный склад ВВ, средства взрывания (СВ).

BASIC TECHNICAL SOLUTIONS FOR ENSURING SAFETY IN THE WAREHOUSE OF EXPLOSIVE MATERIALS DONSKOY GOK

Salimgereev Shugushan

2 end year Master's student of the educational program ty

«Life Safety and Environmental Protection»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article is devoted to the current topic-the safety of the basic warehouse of explosive materials (VM) of the Don GOK.

The main technical solutions for ensuring the security of the VM base warehouse have been developed. Handling of VM during storage, transportation and destruction is a very important task of industrial safety of a mining enterprise.

Key words: mine, explosion, explosives (explosives), basic storage of explosives, explosive devices (explosives).

Необходимые, согласно Правил ... [1], основные технические решения по обеспечению безопасности базисного склада ВМ следующие:

1) Решения по исключению разгерметизации оборудования и предупреждению аварийных выбросов опасных веществ

В целях исключения разгерметизации оборудования и предупреждению аварийных выбросов ВВ в окружающую среду все поступающие на склады ВВ хранятся в заводских упаковках (мешкотара, деревянные ящики). Каждый тип ВВ хранится в отдельном хранилище на специальных стеллажах в соответствии с требованиями правил безопасности. Хранилища имеют надежно закрывающиеся дверные проёмы.

При загрузке ВВ в автомобильные зарядчики загрузочные шнеки оборудуются специальными рукавами опускаемыми в проем загрузочного окна бункера зарядчика, исключая возможность выброса ВВ в окружающую среду. При зарядке скважин на очистных блоках применяется смачивание ВВ и зарядка в скважинах в полиэтиленовые рукава так же исключая выбросы ВВ.

Эксплуатация оборудования, механизмов, инструмента в неисправном состоянии или с неисправными устройствами безопасности (блокировочные, фиксирующие и сигнальные приспособления и приборы), а также при нагрузках и давлениях выше паспортных запрещается.

Пуск в эксплуатацию вновь смонтированного или модернизированного оборудования осуществляется комиссией после проверки соответствия его проекту, требованиям правил технической эксплуатации и прохождения государственной экспертизы.

Технологические системы оснащены необходимыми средствами контроля, защиты и блокировки, обеспечивающих их безопасную эксплуатацию.

Проведение работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования осуществляется согласно отраслевым правилам технической эксплуатации.

Выполнение графика технического обслуживания и ремонта оборудования.

Во избежание возникновения аварийных ситуаций в результате внешних природных воздействий на складе имеется молниезащита, молниеотводы – 14 шт. каждое хранилище оборудовано контуром заземления защита от вторичного воздействия молний.

Ограждение внутренне 40 м от стен ближайшего хранилища выполнено из сетки Рабица оборудовано 2 воротами железнодорожные и автомобильные с калиткой решетчатые из металла. Высота ограждения 2 метра. Ограждение запретной зоны выполнено из колючей проволоки на металлических опорах, 50 м от внутреннего ограждения с двумя воротами ж/д и автомобильными с калиткой для прохода персонала. Ворота и калитка выполнена из металла, решетчатые. Ограждение запретной зоны общее с расходным складом ВВ рудника «Донской».

Освещение склада осуществляется светильниками ПЭС-35 смонтированными на ж/б опорах ЛЭП за внутренним ограждением складов, число светильников 54. Связь со службами комбината телефонная и радиостанции носимые, экстренное оповещение об эвакуации сирена.

Территория склада охраняется вневедомственной военизированной охраной «Кузет», численность охраны 28 человек число постов 6. Допуск на склад ВВ осуществляется по специальным пропускам у обслуживающего персонала изымаются зажигательные принадлежности мобильные и радио телефоны.

2) Решения, направленные на предупреждение развития промышленных аварий и локализацию выбросов опасных веществ:

По периметру склад так же имеет периметральную охранную сигнализацию «Импульс-12», которая исключает незаконное проникновение на территорию склада посторонних лиц. Контрольный прибор «Гранит-10» находится в караульном помещении.

Базисный склады ВМ имеет противопожарную емкость и пожарные мотопомпы МП-800, и электронасосы 4АМ100S4УЗ, 3АМ132S4УЗ.

В целях предупреждения аварийных ситуаций на складе ВМ проводятся противоаварийные тренировки два раза в год.

Для посещения складов ВВ выписывается специальный пропуск.

Все рабочие и инженерно-технические работники, поступающие на предприятие, подлежат предварительному медицинскому освидетельствованию, а работающие непосредственно на открытых горных работах - периодическому освидетельствованию на предмет их профессиональной пригодности. Медицинское освидетельствование и заключение о состоянии здоровья лиц, поступающих на предприятие, проводится в соответствии с действующими нормативными документами.

Лица, поступающие на горное предприятие, проходят с отрывом от производства предварительное обучение по технике безопасности в течение трех дней (ранее работавшие на горных предприятиях (организациях), разрабатывающих месторождения открытым способом, и рабочие, переводимые на работу по другой профессии, - в течение двух дней), обучаются правилам оказания первой помощи пострадавшим и сдают экзамены по утвержденной программе комиссии под председательством главного инженера предприятия или его заместителя.

При внедрении новых технологических процессов и методов труда, а также при изменении требований или введении новых правил и инструкций по технике безопасности все рабочие проходят инструктаж в объеме, устанавливаемом руководством предприятия.

При переводе рабочего с одной работы на другую для выполнения разовых работ, не связанных с основной специальностью, он проходит целевой инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.

Запрещается допуск к работе лиц, не прошедших предварительного обучения. Повторный инструктаж по технике безопасности проводится два раза в год с регистрацией в журнале инструктажа.

Каждый вновь поступивший рабочий после предварительного обучения по технике безопасности, проходит обучение по профессии в объеме и в сроки, установленные программами, и сдает экзамен. Лиц, не прошедших обучение и не сдавших экзамена, запрещается допускать к самостоятельной работе. Всем рабочим под расписку администрация выдает инструкции по безопасным методам ведения работ по их профессии. Инструкции хранятся на каждом производственном участке в доступном месте.

Каждый рабочий до начала работы должен удостовериться в безопасном состоянии своего рабочего места, проверить исправность предохранительных устройств, инструмента, механизмов и приспособлений, требующихся для работы.

Обнаружив недостатки, которые он сам не может устранить, рабочий, не приступая к работе, обязан сообщить о них лицу технического надзора.

Рабочие и специалисты в соответствии с утвержденными нормами обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью, исправными защитными касками, очками и другими средствами индивидуальной защиты, соответствующими их профессии и условиям работы.

(решения, направленные на предупреждение развития промышленных аварий и локализацию выбросов опасных веществ)

3) Решения по обеспечению взрывопожаробезопасности:

Соблюдение правил Пожарной Безопасности

- Наличие насосной станции противопожарного обеспечения.
- Наличие противопожарных резервуаров.
- Наличие склада противопожарных средств
- Все производственные процессы удовлетворяют требованиям ГОСТ 12.1.010 и других нормативных документов.
- Здания и сооружения оборудованы молниезащитой и автоматической пожарной сигнализацией.

В летний период, в целях исключения возможного возгорания, на территории склада ВМ выкашивается трава, постоянно убирается посторонний мусор.

Склад оборудован молниеотводами и волногасящими валами. По периметру склад имеет двойное ограждение из колючей проволоки, исключающее проникновение на территорию склада посторонних лиц. Между ограждениями находится запретная зона шириной 50 метров которая периодически опашивается для предотвращения проникновения огня в случае пожаров вблизи территории склада. На территории склада имеется противопожарная емкость 100 м³ с противопожарными помпами.

Противопожарная защита обеспечивается:

Огнетушители УО – 20 шт., ведра – 3 шт., топоры – 4 шт., багры – 6 шт., кирки – 3 шт., лопаты 6 шт., ломы – 6 шт. В летний период вокруг хранилищ, внутреннего и внешнего ограждения периодически снимается дерн, проводится опашка шириной более 5 метров.

При допуске обслуживающего персонала на территорию склада у всех изымаются курительные и огнеопасные принадлежности.

Периодически производится пополнение складов противопожарных материалов, а так же выполнение требований противопожарной защиты.

В целях предупреждения аварийных ситуаций на складе базисный ВВ разработан план ликвидации аварий, также проводятся противопожарные тренировки не реже 1 раза в год.

Безопасность людей обеспечивается:

- своевременной и беспрепятственной эвакуацией из помещений;
- защитой людей на путях эвакуации от воздействия опасных факторов пожара.

В соответствии с нормами помещения имеют необходимое количество выходов, отвечающих требованиям эвакуационных. При наличии двух и более выходов они расположены рассредоточено. Двери эвакуационных выходов открываются по направлению выходов из зданий, имеют приспособления для самозакрывания и уплотнения в притворах.

Длина путей эвакуации принята в соответствии с нормами, в зависимости от функциональной и конструктивной пожарной опасности, категории по взрывопожароопасности помещений и зданий, а также степени огнестойкости зданий или пожарных отсеков.

Высота в свету путей эвакуации, в том числе дверей, не менее 2 м. Полы, потолки и стены, в том числе облицовка на путях эвакуации, приняты из негорючих материалов.

Уклон лестниц на путях эвакуации, принят не более 1:1. Лестницы 3-го типа размещаются у глухих частей стен с огнестойкостью не менее 0,5 часа. Эвакуационные лестничные клетки имеют естественное освещение и нормированную огнестойкость несущих и ограждающих конструкций.

4) Описание систем автоматического регулирования, блокировок, сигнализации

Аппаратура «Импульс-12» предназначена для фиксации нарушения охраняемого объекта и выдачи команды на включение средств световой и звуковой сигнализации. Аппаратура работает непрерывно, стационарно, при температуре окружающей среды от –50 до +50⁰С. Аппаратура состоит из передатчика и приемника. Каждый из них состоит из следующих основных устройств: антенны, датчиков слежения, кожуха и механизма юстировки.

В рабочем положении между передатчиком и приемником аппаратуры, установленными на концах блокируемого участка, образуется канал передачи электромагнитной энергии (радиолуч). При пересечении нарушителем зоны обнаружения, часть передаваемой от передатчика к приемнику энергии поглощается и отражается, что вызывает уменьшение уровня сигнала на входе приемника при этом, исполнительное устройство аппаратуры подает команду на включение средств звуковой и световой сигнализации. Этот момент соответствует появлению нарушителя в зоне обнаружения – нарушения.

Список использованной литературы:

1. Правила обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов, ведущих взрывные работы. Утверждены приказом министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 30 декабря 2014 года № 343.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ / ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫ

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КӘСІПОРЫНДАРЫНДАҒЫ НЕГІЗГІ ӨНДІРІСТІК
ФАКТОРЛАР ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ АЙНАЛЫМ КАПИТАЛДАРЫН ПАЙДАЛАНУДЫҢ
ҚАЗІРГІ АСПЕКТИЛЕРІ**

Әлниева Шолпан Азаматовна,

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Оспанова Эльмира Омаровна

*Экономика магистры, «Есеп және талдау» кафедрасының аға оқытушысы
Л.Н.Гумилев атындағы Евразиялық Мемлекеттік университеті, 010000, Нұр-Сұлтан,
Сәтпаев көшесі, 2;*

Мақала қазіргі заманғы жағдайларда Қазақстан Республикасы кәсіпорындарының шаруашылығын тиімді жүргізу үшін негізгі өндірістік факторларын зерттеуге арналған. Кәсіпорынның өндірістік айналым қаражатының мәні қарастырылады, олардың олардың өндірістік циклға қатысуына қарай топтастыру, сонымен қатар айналым қаражаттарын қалыптастыру кездері қарастырылады.

Негізгі проблемалар анықталып, олардың даму жолдары айқындалды.

Түйінді сөздер: айналым капиталы, айналым қаражаттары, ақша қаражаттары, өндірістік қолар, айналым қаражатының құрамы.

**ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Алниева Шолпан Азаматовна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

*Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

Оспанова Эльмира Омаровна

*Магистр экономики, старший преподаватель кафедры «Учет и анализ»
Евразийский Национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 010000, Нур-Сұлтан,
ул. Сәтпаева, 2;*

Статья посвящена исследованию основных производственных факторов для эффективного ведения хозяйственной деятельности предприятий Республики Казахстан в современных условиях. Рассмотрены сущность производственного оборотного капитала предприятия, группировка по их участию в производственном цикле, а также источники формирования оборотных средств. Выявлены основные проблемы и определены пути их развития.

Ключевые слова: оборотный капитал, фонды обращения, денежные средства, производственные запасы, состав оборотных средств.

**KEY PRODUCTION FACTORS AND MODERN ASPECTS
USE OF CURRENT CAPITAL OF ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF
KAZAKHSTAN**

Alpiyeva Sholpan Azamatovna

Master's student of the educational program «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

Associate Professor of the Department of

«Business and Management, Service Maintenance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

Ospanova Elmira Omarovna

Masters of Economic Senior Lekturer

L.N. Gumilyov Eurasian National University, 010000, Nur-Sultan, Satpaev st.2;

The article is devoted to the study of the main production factors for the effective conduct of economic activities of enterprises of the Republic of Kazakhstan in modern conditions. The essence of the production working capital of the enterprise, the grouping according to their participation in the production cycle, as well as the sources of the formation of working capital are considered. The main problems are identified and the ways of their development are determined.

Key words: working capital, circulation funds, cash, production stocks, composition of working capital.

В экономической науке оборотные средства – одна из самых важных и вместе с тем сложных экономических категорий. Глобализация, изменчивость экономической и рыночной конъюнктуры требуют тщательного анализа, согласованных, гибких управленческих решений по отношению к оборотным активам организаций. В этом и заключается актуальность изучения данной темы. Оборотные средства организации, как и основные средства, являются главным производственным фактором для ведения хозяйственной деятельности. Для процесса производства нужны сырье и материалы, запасные части и полуфабрикаты, а также другие ресурсы, которые включаемые в состав оборотных средств.

Оборотные средства организации – это постоянно находящиеся в непрерывном движении сочетание производственных оборотных фондов и фондов обращения.

Производственные оборотные фонды – это те предметы труда, которые потребляются в течении одного производственного цикла и полностью переносятся в себестоимость готовой продукции.

Фонды обращения – средства, которые непосредственно связаны с процессом обращения товаров (например, готовая продукция, денежные средства). Оборотные средства организации служат для обеспечения непрерывности и ритмичности производственного процесса. В отличие от основных средств оборотные средства состоят из предметов труда, а также средств труда, сроком эксплуатации которых составляет не более 12 месяцев. Они функционируют только в одном производственном цикле, при этом теряют свою натуральную форму и полностью переносят свою стоимость на готовую продукцию.

Состав оборотных средств следует представлять, как совокупность элементов, образующих оборотные производственные фонды и фонды обращения (таблица 1.)

Таблица 1. Структура оборотных средств

Оборотные средства				
Производственные оборотные фонды		Фонды обращения		
В запасах производства	В непрерывном производстве	Готовая продукция		Денежные средства и расчеты
1. Сырье; 2. Основные материалы; 3. Покупные полуфабрикаты; 4. Комплектующие изделия;	1. Незавершенное производство; 2. Полуфабрикаты собственного изготовления;	1. Готовая продукция на складе	1. Отгруженная, но не оплаченная продукция	1. Денежные средства: на расчетных счетах; в кассе; в расчетах;
5. Вспомогательные материалы; 6. Топливо; 7. Тара; 8. Запчасти и др.	3. Расходы будущих периодов;			2. Дебиторская задолженность

Основная часть оборотных средств приходится на производственные запасы.

Сырье – это продукция добывающих отраслей.

Материалы – это продукция, прошедшая определенную технологическую обработку.

Материалы подразделяются на основные и вспомогательные. Основные – это материалы, которые непосредственно участвуют в составе изготавливаемого продукта (мука, пластик). Вспомогательные – это материалы, воздействующие на сырье, для придания ему определенных свойств с целью потребления или же для ухода за орудиями труда и облегчения процесса производства (обтирочные материалы или, смазочные масла).

Полуфабрикаты – изделия, которые прошли первичную обработку, чтобы стать годным для обычного потребления. Полуфабрикаты могут быть собственными и покупными. Если полуфабрикаты не производятся собственными силами предприятия, а приобретаются на стороне, они относятся к покупным и входят в состав производственных запасов (заготовки, прессы, штамповки и т.д.). Полуфабрикаты, которые произведены собственными силами предприятия, относятся к оборотным средствам в производстве.

Таким образом, оборотные средства в производственных запасах требуют вложений в виде денежных средств, запасы их создаются организованными регулярными поставками и являются имуществом организации.

Длительность производственного цикла связана с оборотными средствами в производстве, поэтому их величина особенно зависит от технологических характеристик производства. К оборотным средствам в производстве также следует отнести незавершенное производство и расходы будущих периодов.

Незавершенное производство – это продукт, не прошедший всех стадий, предусмотренных технологическим процессом, а также изделия некомплектованные, не испытанные и не проверенные отделом технического контроля.

Расходы будущих периодов – это расходы текущего периода, подлежащие погашению за счет себестоимости последующих периодов. Например, затраты на освоение новых видов продукции и новых технологических процессов, на проектные и изыскательские работы, на подписку периодических изданий, на плату за аренду, рекламные издержки и т.д. требующие уплаты за будущее время. При этом затраты, финансируемые за счет фонда освоения новых технологий, банковских кредитов и других специальных источников, в расходах будущих периодов не учитываются.

Готовой продукцией называются полностью законченные готовые изделия и полуфабрикаты, которые поступили на склады хранения организации.

Денежные средства – это денежные активы организации, находящиеся в кассе, в банковских счетах и в расчетах организации – финансовые вложения.

Дебиторская задолженность – денежные средства, которые физические и юридические организации обязаны уплатить за поставку товаров, услуг и сырья.

Оборотные производственные фонды обслуживают сферу производства, их основная роль – обеспечить планомерный и ритмичный процесс производства. Фонды обращения непосредственно не участвуют в процессе производства продукции, но обслуживают сферу обращения, обеспечивая денежными средствами бесперебойность процесса снабжения, реализации продукции и кругооборота средств организации.

Структура оборотных средств формируется на основе элементного состава. Для этого определяем долю каждого элемента в доле общей суммы оборотных средств. Структура оборотных производственных фондов характеризует их качественный состав, а структура фондов обращения – качество расчетов компании. На величину обращения влияют такие факторы, как условия сбыта продукции, схема расчетов с поставщиками и потребителями, дебиторами и кредиторами.

Группировку оборотных активов рассмотрим на примере ТОО KOLYASU INTERNATIONAL на 01.01.2021 г. (Таблица 2).

ТОО KOLYASU INTERNATIONAL - организация, деятельностью которой является предоставление услуг по хранению продовольственных товаров.

Таблица 2. Оборотные средства ТОО KOLYASU INTERNATIONAL

Оборотные средства ТОО KOLYASU INTERNATIONAL				
Оборотные фонды в составе себестоимости услуг		Фонды обращения		
В производственных запасах	В производстве	Готовая продукция		Денежные средства и расчеты
- вспомогательные материалы - 1971480,00 тенге - топливо - 411775,12 тенге - запчасти – 6391258,14 - прочие – 88796,12	- расходы будущих периодов – 524590,32	- готовая продукция на складе – не имеется	- отгруженная, но не оплаченная продукция – не имеется	денежные средства: - денежные средства на расчетных счетах - 1063543,15 тенге
				дебиторская задолженность – 10456,82 тенге
нормируемые			ненормируемые	

Предоставим оборотные средства в графическом изображении. Таким образом, данная таблица имеет вид:

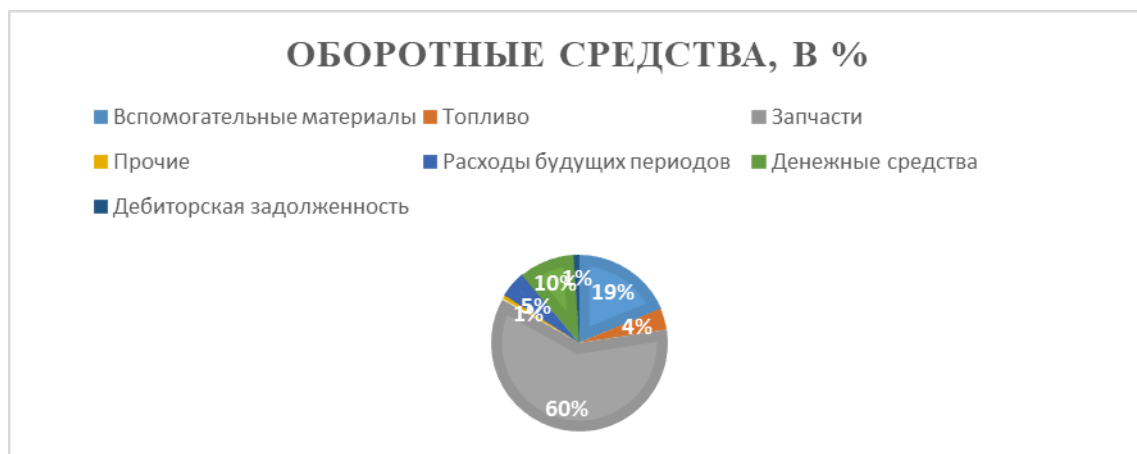


Рисунок 1. Оборотные средства

Основную долю – 60% ТМЗ составляют запасные части на сельхозтехнику.

Вспомогательные материалы – 19 % - участвуют в производстве для придания и сохранения товарного вида.

Важная составляющая высоколиквидных оборотных средств – 10% составляют денежные средства на расчетных счетах.

Дебиторская задолженность – 5% - задолженность покупателей и заказчиков организации.

Топливо – 4% - хранящееся на складах ТМЦ.

Прочие – 1% - остатки ТМЦ, используемые для прочих нужд предприятия.

По источникам формирования оборотные средства делятся на собственные, заемные и привлеченные. Собственные средства играют особую роль в составе источников формирования. Их значение – обеспечить имущественную и оперативную самостоятельность организации, необходимую для рентабельной хозяйственной деятельности, а также обеспечить финансовую устойчивость компании.

Первоначальное образование собственных средств происходит в момент создания организации. Источником формирования уставного капитала являются инвестиционные средства учредителей организации. В дальнейшем эти средства пополняются за счет прибыли и других экономических выгод, полученных в результате хозяйственной деятельности. Например, собственные оборотные средства увеличиваются за счет добавочного капитала, который формируется за счет суммы дооценки необоротных активов, полученной в результате переоценки, а также ценности, полученные предприятием безвозмездно и другие аналогичные суммы.

Заемные оборотные средства состоят из банковских кредитов, займов, авансов покупателей, а также кредиторской задолженности. Долгосрочные и краткосрочные кредиты и займы – это суммы задолженности организации банку и другим организациям, полученным на срок, соответственно менее одного года или более одного года. Разновидностью кредитования являются авансы покупателей и заказчиков.

Кредиторская задолженность – это задолженность перед другими юридическими и физическими лицами. Средства целевого финансирования – это средства, которые получены безвозмездно и должны быть использованы строго по назначению, установленными лицом, эти средства выделившим.

Источники формирования оборотных средств TOO KOLYASU INTERNATIONAL (Таблица 3).

Таблица 3. Ведомость кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.202 г.
TOO KOLYASU INTERNATIONAL

Наименование	Сумма , в тенге
Краткосрочная кредиторская задолженность	1 272 248,72
Оспанова И.Н. ИП	1 009 100,00
ДО АО БАНК ВТБ (Казахстан)	1 725,00
Казахтелеком Алакольский районный отдел АО	22 746,51
Центр транспортного сервиса АО	238 677,21
Долгосрочная кредиторская задолженность	663 753 768,76
Корн-Астык TOO	44 691 698,00
AGRIMER-ASTYK TOO	1 500 000,00
ASTAGRA TOO	617 562 070,76
Задолженность перед подотчетными лицами	9 901 692,64

Графический данную таблицу можно представить в виде (Рисунок 2):



Рисунок 2. Источники формирования оборотных средств

Источником формирования оборотных средств – 98% являются привлеченные средства других компаний.

Задолженность перед работниками организации составляет – 1,5 % - это задолженность перед физическими лицами.

Задолженность перед поставщиками и подрядчиками составляет – 0,5%.

Резюмируя результаты деятельности на 31.12.2020 г. приходим к выводу о том, что к источникам формирования оборотных средств TOO KOLYASU INTERNATIONAL относятся привлеченные средства, т.е. средства, которые не принадлежат организации, но постоянно

находятся в ее обороте. Оборотные активы состоят из ТМЦ и денежных средств, что позволяет эффективно управлять компанией в современных условиях.

Список использованной литературы:

1. Экономика организации 2-ое издание, пер и доп. Учебник и практикум для вузов под редакцией Чалдаевой Л.А., Шарковой А.В.
2. «Экономика предприятия». учебник. под редакцией доктора экономических наук, профессора Н. А. Сафронова. Рецензенты: Д-р. экон. наук, проф. www.bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya/
3. Экономика организации (предприятия) 6-ое издание. Учебник и практикум для прикладного бакалавриата. Сергеев И.АВ., Веретенникова И.И.

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КӘСІПОРЫНДАРЫНДАҒЫ АЙНАЛЫМ
КАПИТАЛДАРЫН ПАЙДАЛАНУДЫҢ ТИІМДІЛІГІН ТАЛДАУ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ
ҚАЗІРГІ АСПЕКТІЛЕРІ**

Әлниева Шолпан Азаматовна

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Оспанова Эльмира Омаровна

*Экономика магистры, «Есеп жіне талдау» кафедрасының аға оқытушысы
Л.Н.Гумилев атындағы Евразиялық Мемлекеттік университеті, 010000, Нұр-Сұлтан,
Сәтпаев көшесі, 2;*

Мақала қазіргі заманғы жағдайларда Қазақстан Республикасы кәсіпорындарының айналым капиталын пайдалану тиімділігін зерттеуге арналған. Кәсіпорындардың өндірістік айналым қаражатының мәні қарастырылады, айналым қаражаттарының айналымдылығының интенсивтілігін сипаттайтын және кәсіпорындардың бәсекеге қабілеттілігінің жоғарылауына әкелетін көрсеткіштер жүйесін қолдана отырып, айналым қаражаттарына жан-жақты талдау жасалады.

Негізгі проблемалар анықталып, олардың даму жолдары айқындалды.

Түйінді сөздер: айналым капиталы, капитал айналымдылығы, өндірістік нысандар, өндірістік цикл, тиімділік көрсеткіштері.

**СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ И АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ОБОРОТНОГО КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Алниева Шолпан Азаматовна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

*Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

Оспанова Эльмира Омаровна

*Магистр экономики, старший преподаватель кафедры «Учет и анализ»
Евразийский Национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 010000, Нур-Сұлтан,
ул. Сәтпаева, 2;*

Статья посвящена исследованию эффективности использования оборотных средств предприятий Республики Казахстан в современных условиях. Рассмотрены сущность производственных оборотных средств предприятия, проведен комплексный анализ фондов обращения, с применением системы показателей, характеризующих интенсивность оборачиваемости оборотных средств, приводящих к повышению конкурентоспособности предприятий. Выявлены основные проблемы и определены пути их развития.

Ключевые слова: оборотный капитал, кругооборот капитала, производственные запасы, производственный цикл, показатели эффективности.

MODERN ASPECTS AND ANALYSIS EFFICIENCY OF USE OF CURRENT CAPITAL
OF ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Alpiyeva Sholpan Azamatovna

Master's student of the educational program «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

Ospanova Elmira Omarovna

Masters of Economic Senior Lekturer

L.N. Gumilyov Eurasian National University, 010000, Nur-Sultan, Satpaev st.2;

The article is devoted to the study of the effectiveness of the use of working capital of enterprises of the Republic of Kazakhstan in modern conditions. The essence of the production working capital of the enterprise is considered, a comprehensive analysis of the circulation funds is carried out, using a system of indicators characterizing the intensity of the working capital turnover and leading to an increase in the competitiveness of enterprises. The main problems are identified and the ways of their development are determined.

Key words: working capital, circulation of capital, productive reserves, the production cycle, performance indicators.

Оборотный капитал наряду с основными фондами занимают по своей величине важное место в общем объеме ресурсов, определяющих экономику предприятия. Они находятся в постоянном движении. Оборотные производственные фонды по характеру участия в обороте из товаров в сферу производства и обратно в стоимостном выражении, определяются по следующей схеме:

$$Д \rightarrow ПЗ \rightarrow ПР \rightarrow ГП \rightarrow Д^1, \quad (1)$$

где Д – денежные средства, вложенные в производственные запасы;

ПЗ – производственные запасы; ПР – процесс производства; ГП – готовая продукция;

Д¹ – денежные средства, полученные от продажи продукции (стоимость затраченных средств производства, себестоимость продаж, добавленная стоимость).

«Кругооборот капитала совершается нормально лишь до тех пор, пока его различные фазы без задержек переходят одна в другую» (Маркс К., см. Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., 2 изд., т. 24, с. 60). Существуют три стадии кругооборота: товарная, производственная и денежная. Денежные средства используют для покупки средств труда и рабочей силы, который возвращается к владельцу в размере, превышающем первоначальную капитальную стоимость на величину прибавочной стоимости. Оборотные средства используются в денежной форме и служат для создания производственных запасов – это денежная стадия. Производственные запасы перерабатываются в производственном процессе, образуя незавершенное производство и становятся готовой продукцией – это производственная стадия. Результатом этой стадии является переход оборотных средств из производственной формы в товарную, определяется возрастанием капитальной стоимости. Во время реализации оборотные средства из товарной формы снова превращаются в денежную форму. Вырученные денежные средства вновь направляются для пополнения запасов.

Затем кругооборот повторяется и, таким образом, непрерывно создаются условия для нового начала процесса производства. В любой момент времени стоимость, аккумулированная в оборотных средствах, находится на всех стадиях кругооборота и во всех его элементах и группах.

На сколько эффективно компания использует свои оборотные средства можно охарактеризовать скоростью движения по стадиям их кругооборота. Период, когда оборотные средства полностью производят кругооборот, называется периодом оборота, или оборачиваемостью оборотных средств. Оборачиваемость выявляет интенсивность использования оборотных средств как полностью по всех стадиях кругооборота, так и по каждой стадии кругооборота, в каждой группе, а также по отдельным составляющим оборотных средств.

При этом следует иметь в виду, что на каждой стадии время нахождения оборотных средств сильно отличается. Продолжительность времени зависит от потребительских и технологических свойств продукции, особенностей ее производства и реализации. Это можно продемонстрировать на примере предприятий пищевой промышленности. Вот, например, сезонные виды деятельности, характерные для таких отраслей, как зерновая, свекольная, сахарная вызывает задержку средств на первой (денежной) стадии кругооборота. Продолжительность производственного цикла и относительно большой объем незавершенного производства в таких отраслях, как виноделие, пивоваренная, производство коньяка, задерживают средства на второй стадии кругооборота – производственной. Неравномерность реализации продукции в такой отрасли, как плодово-ягодная, овощи – культурная сказывается на задержке денежных активов в третьей стадии кругооборота – товарной. Таким образом, из вышеизложенного получается, что общая продолжительность кругооборота оборотных средств (Т) – это функция времени нахождения этих средств на любой из стадии кругооборота. В ведении хозяйственной деятельности это означает, что увеличение длительности кругооборота оборотных средств приводит не только к отвлечению собственных денежных средств, но и к необходимости привлечения других дополнительных источников денежных средств с тем, чтобы не нарушать бесперебойность производственных процессов.

В условиях рыночных отношений такие издержки производства приводят к снижению конкурентоспособности компаний в целом, ухудшению его экономики. Поэтому в условиях рыночной системы при хозяйственной деятельности рациональное обеспечение предприятия оборотными средствами в развитии его экономики имеет важнейшее значение и определяет необходимость высокого уровня управления всеми активами организации и хозяйствования с этими средствами.

Применяется система показателей, характеризующих интенсивность оборачиваемости оборотных средств. Исходными данными являются выручка (годовой оборот) и среднегодовая величина активов, собственного капитала. Данные о выручке отражены в отчете о финансовых результатах; среднегодовую стоимость активов определяют как среднеарифметическую на начало и конец года по данным раздела 2 бухгалтерского баланса. При использовании данных месячной бухгалтерской отчетности, например, по запасам определяют среднюю хронологическую по формуле:

$$O_{cp} = ((Z_{н.г.} + Z_{к.г.}) / 2) , \quad (2)$$

где O_{cp} – среднегодовая стоимость запасов, $Z_{н.г.}$ и $Z_{к.г.}$ – запасы на начало года и конец года соответственно.

На основе выручки и среднегодовой стоимости запасов, всех оборотных средств определяют количество оборотов за год (коэффициент оборачиваемости) соотношением выручки и среднегодовой стоимости активов, запасов. Чем больше оборотов совершают запасы, оборотные средства, тем эффективнее их использование.

Наиболее часто применяемым из них называется коэффициент оборачиваемости оборотных средств. Он определяется по формуле

$$K_{об} = P / O_{cp} , \quad (3)$$

где P – стоимость реализованной продукции (выручка от реализации) за определенный период; O_{cp} – средний остаток оборотных средств за тот же период.

Если же выручка от реализации берется за год, то и средний остаток оборотных средств также берется за годовой период. При этом среднегодовой остаток оборотных средств за год рассчитывается как средняя хронологическая величина из остатков по месяцам.

Определим показатели эффективности оборотных средств TOO KOLYASU INTERNATIONAL – организации, которая предоставляет услуги по хранению продовольственных товаров.

Согласно отчету по реализации товаров и услуг TOO KOLYASU INTERNATIONAL составила за год 79 110 163 тенге, а среднегодовой остаток оборотных средств – 10 447 442 тенге. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств составит:

$$79\ 110\ 163 \text{ тенге} / 10\ 447\ 442 \text{ тенге} = 8$$

Это означает, что за год каждый 1 тенге, вложенный в оборотные средства, совершил 8 оборотов.

Отсюда очень просто можно определить и показатель средней продолжительности одного оборота в днях.

Особенность этого показателя в сравнении с коэффициентом оборачиваемости в том, что он не зависит от продолжительности того периода, за который был вычислен.

К примеру, 2 оборотам средств в каждом квартале года будут приходиться 8 оборотов в году при том, что продолжительность одного оборота в днях останется неизменной.

В практических расчетах финансов при вычислении показателей оборачиваемости для их упрощения принято использовать продолжительность любого месяца, равную 30 дням, любого квартала – 90 дням и года – 360 дням. Продолжительность же оборота в днях всегда может быть вычислена по формуле

$$D = T / K_{об} \quad (4)$$

где $K_{об}$ – коэффициент оборачиваемости;

T – продолжительность периода, в котором определяются показатели дней ($T = 30$; 90; 360).

Поставив в формулу соответствующие величины получим для определения продолжительности оборота в днях (D) развернутое выражение, связывающее все исходные величины:

$$D = (T \times O_{cp}) / P \quad (5)$$

Смысл этой формулы заключается в том, что, так как величина T заранее нам известна, с ее помощью по известным двум величинам определенно можно исчислить третью. Именно поэтому она широко применима в практике различных финансовых и плановых расчетов.

В рассмотренном выше примере имеем:

$$D = 360 / 8 = 45 \text{ дней}$$

Из вышеуказанной формулы следует, что в нее включен еще один показатель, характеризующий скорость оборота оборотного капитала – среднесуточный оборот капитала.

$$P_{cp} = P / T \quad (6)$$

В нашем случае этот показатель будет иметь такой вид:

$$P_{cp} = 79\,110\,163 / 360 = 219751$$

Это позволяет определить продолжительность оборота в днях:

$$D = O_{cp} / P \quad (7)$$

$$D = 10\,447\,442 / 79\,110\,163 = 0,13$$

а также исчислить величину коэффициента закрепления оборотных средств. Этот коэффициент – величина, обратная коэффициенту оборачиваемости

$$K_3 = 1 / K_{об}$$

$$K_3 = 1 / 1,13 = 0,88$$

Его экономический смысл в том, что он определяет сумму среднего остатка оборотных средств, приходящихся на 1 тенге выручки от реализации.

Обобщая итоги анализа оборачиваемости оборотных средств, приходим к выводу, что предприятие TOO KOLYASU INTERNATIONAL на конец 31.12.2021 г. имеет высокий коэффициент оборачиваемости оборотных средств. Если коэффициент оборачиваемости выше, соответственно повышается и отдача оборотных средств. В нашей компании, которую взяли для примера, каждый 1 тенге, вложенный в оборотные средства, совершил 8 оборотов. Скорость оборотного капитала составляет 45 дней. Сумма среднего остатка оборотных средств на 1 тенге выручки составляет 0,88 тенге.

Согласно требованиям эффективного управления экономическими задачами предприятия объема оборотных средств должно быть достаточно для производства продукции и в ассортименте, и в количестве, для удовлетворения спроса потребителей, а также минимальным, чтобы не привело к увеличению издержек производства за счет образования сверхнормативных запасов.

Список использованной литературы:

1. «Экономика предприятия». учебник. под редакцией доктора экономических наук, профессора Н. А. Сафронова. Рецензенты: Д – р. экон. наук, проф. ...www.bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya/
2. Экономика предприятия и предпринимательства. – М.: СОФИТ, 1994. П. Карлоф Б. Деловая стратегия: концепции, содержание, символы. ... bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya/
3. Анализ оборачиваемости оборотных активов в аграрной и хлебопекарных сферах экономики. Прудников А.Г., Новожилов И.М. Научный журнал Кубанского государственного аграрного университета.

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КОММЕРЦИЯЛЫҚ БАНКТЕРІНІҢ
ДЕПОЗИТТІК САЯСАТЫНЫҢ ҚАЗІРГІ АСПЕКТІЛЕРІ МЕН ДАМУ
ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ**

Ауезова Айкен Ерсұлтанқызы

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақала коммерциялық банктің қазіргі дағдарыс жағдайындағы депозиттік саясатты зерттеуді қарастырған. Депозиттік саясаттың мәні мен бағыттары қарастырылды, жеке және заңды тұлғалардың депозиттерінің көлемі мен құрылымына кешенді талдау валюта түрлері, мерзімдері, банктері, депозиттердің мөлшері тұрғысынан жүргізіледі. Негізгі проблемалар анықталып, оларды шешу жолдары анықталды.

Түйінді сөздер: банк, депозит, несиелік мекеме, депозиттік саясат.

**СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДЕПОЗИТНОЙ
ПОЛИТИКИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Ауезова Айкен Ерсұлтановна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

*Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

Статья посвящена исследованию депозитной политики коммерческого банка в современных условиях кризиса. Рассмотрены сущность и направления депозитной политики, проведен комплексный анализ объемов и структуры вкладов физических и юридических лиц в разрезе видов валют, сроков, банков, размеров вкладов. Выявлены основные проблемы и определены пути их решения.

Ключевые слова: банк, вклад, депозит, кредитная организация, депозитная политика.

**MODERN ASPECTS AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF DEPOSIT POLICY OF
COMMERCIAL BANKS OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

Auezova Ayken Ersultanovna

Master's student of the educational program «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

*Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

The article is devoted to the study of the deposit policy of a commercial bank in modern economic conditions. The essence and directions of the deposit policy are considered, a comprehensive analysis of the volumes and structure of deposits of individuals and legal entities is carried out in the context of types of currencies, terms, banks, size of deposits. The main problems are identified and the ways of their solution are determined.

Key words: bank, deposit, credit institution, deposit policy.

Депозитные операции составляют основную группу пассивных операций банков. Именно на их основе формируется подавляющая часть ресурсов коммерческих организаций, используемых на цели краткосрочного и долгосрочного кредитования субъектов хозяйствования и населения. Формирование депозитной базы на широкой структурной основе с использованием различных инструментов и источников привлечения средств позволяет поддерживать потенциал банка в плане проведения активных операций на адекватном уровне, а также гибко реагировать на финансовые потребности клиентуры. Способность банка привлекать депозиты является основным критерием признания банка со стороны других участников рынка. Таким образом, эффективная депозитная политика банка - это одна из важнейших составляющих его успешной деятельности в современных условиях.

Состояние ресурсной базы коммерческого банка:

- отражает оценку стабильности и надежности банка его клиентами, вкладчиками и другими банками;
- является индикатором качества обслуживания банком клиентов (количество предоставляемых клиентам услуг, наличие филиальной сети, электронных банковских услуг, вежливость персонала и т. п.);
- характеризует ценовую политику банка, т. е. умение руководства банка адекватно реагировать на изменение рыночных цен на банковские услуги и продукты [1, с.16].

Реализацию депозитной политики можно рассматривать с двух позиций.

В широком смысле это деятельность банка, связанная с привлечением средств вкладчиков и других кредиторов, а также с определением (регулированием) подходящего сочетания источников средств. В узком смысле это действия, направленные на обеспечение потребности банка в ликвидности за счет активного поиска и привлечения средств, в том числе заемных.

При формировании депозитной политики коммерческие банки руководствуются следующими принципами [2, с.14]:

- соблюдение законодательных и нормативных требований;
- получить прибыль сейчас или в ближайшее время;
- обеспечение ликвидности банка, а также взаимосвязи и согласованности пассивных и активных операций;
- анализ привлеченных ресурсов по типам ресурсов;
- формирование положительного имиджа банка, развитие банковских услуг и повышение качества обслуживания.

Все эти меры должны способствовать привлечению ресурсов банка и реализации эффективной депозитной политики. Современная депозитная политика банка должна учитывать интересы разных групп в зависимости от социального уровня населения, а также дифференцироваться по размеру и сроку хранения вкладов. Банкам необходимо обращать внимание на потребности и возможности вкладчиков разных категорий - от пенсионеров и студентов до предпринимателей и людей со средним достатком. Для достижения этой цели кредитные организации предлагают такие виды вкладов, как процентные пенсии, студенческие ссуды и другие. Скорость и простота регистрации депозита - важные факторы в процессе привлечения депозитов. Договоры банковского вклада могут быть в стандартной или индивидуальной форме, в зависимости от категории клиента, суммы и срока вклада.

Современный рынок банковских услуг в Республике Казахстан как динамичная система развивается под влиянием внутренних и внешних условий. В то же время рынок банковских депозитных услуг формируется под влиянием спроса и предложения на рынке, а также под влиянием политических, социальных, демографических и экономических факторов. Политическая и экономическая стабильность, отраженная в контролируемых макроэкономических показателях, дает положительную динамику процентной ставки и объема всех видов вкладов на депозитном рынке. Таким образом, на депозитном рынке есть свои тенденции и закономерности. Несмотря на активное вовлечение населения в банковские

услуги, этот рынок еще недостаточно развит и имеет большой потенциал. Рынок банковских услуг для физических лиц только зарождается. В настоящее время, по оценкам банковских экспертов, 50-60% населения не охвачены банковскими услугами. В условиях острой конкуренции сбережения населения могут стать источником пополнения банковских ресурсов, которых не хватает казахстанским банкам. Как известно, есть значительная экономия в руках людей, которые пассивно пытаются приумножить, т.е. не инвестировать напрямую в бизнес, а в финансовые инструменты, которые обеспечивают им стабильный низкий доход.

Тяжелый период пандемии 2020 года стал настоящей проверкой на прочность для экономики страны в целом и банковского сектора в частности.

С начала года депозитная база в банках выросла на 2,96 трлн тенге, до 20,94 трлн тенге. Из них 2,36 трлн тенге прироста пришлось на десятку крупнейших БВУ РК.

Оперативность решений по базовой ставке в начале пандемии позволила ограничить угрозу падения спроса на тенговые активы и предупредить чрезмерное ослабление курса. После скачка до 46,7% в марте долларизация снизилась до 37,3% - минимального уровня с 2013 года.

Объем депозитов резидентов в депозитных организациях по состоянию на 1 декабря 2020 года составил 21 371,2 млрд тенге, увеличившись с начала года – на 12,4%.

Депозиты юридических лиц в сентябре выросли на 4,5% до 11 141,0 млрд тенге (с начала года – на 13,1%), депозиты физических лиц – на 2,1% до 10 230,2 млрд тенге (с начала года – на 11,6%).

Объем депозитов в национальной валюте за сентябрь 2020 года увеличился на 2,2% и по состоянию на 1 октября 2020 года составил 12 631,4 млрд тенге (с начала года рост на 16,7%), в иностранной валюте - на 5,1% до 8 740,1 млрд тенге (с начала года – на 6,6%). В результате уровень долларизации на 1 октября 2020 года составил 40,9% (на начало года – 43,1%).[3]

АО «Народный Банк», крупнейший на рынке, занимает лидирующие позиции как по увеличению депозитов юридических лиц, так и по увеличению депозитов физических лиц. Ожидается, что банк предложит широкий спектр вкладов для населения, а также для бизнеса, включая МСБ, как срочные, так и условные вклады, а также некоторые благоприятные рыночные условия для текущих счетов и зарплатных проектов. Однако ни один банк в Казахстане не сохранил своих позиций на рынке вкладов. Более половины банков показали низкую динамику.

В этой связи хотелось бы проанализировать возможные пути улучшения ситуации на депозитном рынке. В целях улучшения депозитной политики банк может предложить несколько депозитов, ориентированных на клиентов с высоким доходом. Например, вклад, специфика которого заключается в том, что персональные данные клиента известны только одному человеку в банке - менеджеру по работе с клиентами. Вы также можете платить проценты ежемесячно, в том числе по бесплатной пластиковой карте банка. Кроме того, при внесении денег личность клиента не указывается.

Таким образом, средний и малочисленный персонал банка не знает никакой информации о клиенте, и риск разглашения информации о депозите незначителен. Также можно предположить, что целевые вклады будут выгодны для клиентов банка, выплата которых приурочена к выходным, дню рождения или другому празднику. Их условия короче традиционных, а процент выше. Примером целевого вклада можно назвать новогодний вклад, т.е. в течение года банк принимает небольшие вклады, чтобы встретить Новый год, а в конце года банк раздает деньги вкладчикам. К тому же желающие могут сэкономить до следующего Нового года. Банк также может сочетать депозитные продукты с кредитами и страхованием, разрабатывать продукты, направленные на удовлетворение жилищных потребностей вкладчиков, крупные покупки, оплату образования, туризма и отдыха. [4, стр.24] В этом контексте следует отметить, что для укрепления ресурсной базы банка необходимо принимать меры по минимизации негативного влияния на финансовое

состояние населения непредвиденных изъятий срочных вкладов банка. Для данного учреждения будет полезно защититься от досрочного изъятия вкладов, если это нововведение необходимо для экономики, если банк сможет полностью использовать внутренние депозиты для расширения среднесрочного и долгосрочного кредитования. Чтобы компенсировать населению досрочное снятие вкладов, банк должен предложить высокую процентную ставку по срочным депозитам.

Кроме того, для эффективного управления депозитами банку необходимо определить оптимальный срок срочных вкладов по вкладам как физических, так и юридических лиц. В то же время банк должен обратить особое внимание на то, что сроки вкладов должны быть связаны с условиями кредита, который может быть направлен на их выдачу. [5, с.41]

Для привлечения большего числа клиентов и депозитов банк может предложить авансовую выплату процентов по размещенным депозитам для покрытия инфляционных издержек. В этом случае, когда вкладчик размещает средства на определенный срок, он сразу получает причитающийся ему доход. Однако в случае досрочного расторжения договора банк пересчитывает проценты по депозиту и из суммы депозита вычитается переплаченная сумма. В то же время банку необходимо разработать системный подход к рекламной политике, который сделает его эффективным инструментом для наращивания клиентской базы. Каждое конкурентное преимущество банка, каждый новый продукт, предлагаемый к продаже, должны быть известны и понятны клиентам, легко сравниваться, а также отличаться от предложений конкурентов. [6, с.32]

Таким образом, при разработке депозитной политики банк должен руководствоваться определенными критериями ее оптимизации, среди которых можно выделить:

- 1) взаимосвязь между депозитными, кредитными и другими операциями банка для поддержания его стабильности, надежности и финансовой устойчивости;
- 2) диверсификация банковских ресурсов с целью минимизации риска;
- 3) сегментация депозитного портфеля (по клиентам);
- 4) дифференцированный подход к разным группам клиентов;
- 5) конкурентоспособность банковских продуктов и услуг.

Таковы некоторые возможные пути совершенствования депозитной политики банка и повышения ее роли в обеспечении его устойчивости. В заключение можно сказать, что каждый банк разрабатывает свою депозитную политику, определяя виды депозитов, их сроки и проценты по ним, условия проведения депозитных операций, опираясь при этом на специфику своей деятельности и учитывая фактор конкуренции со стороны других банков и инфляционные процессы, протекающие в экономике.

Список использованной литературы:

1. Канаев А.М. Банковский бизнес: теория и практика / А.М. Канаев. — М.: ЮНИТИ, 2011. — 642 с.
2. Батишева Т.К. Банковский маркетинг шагает по стране / Т.К. Батишева // Эксперт Казахстан. — 2019. — № 6. — С. 13–19.
3. Официальный сайт Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка - www.AFN.kz
4. Сидоров А.Н. Банковские услуги: зарубежный и российский опыт / А.Н. Сидоров. — М.: Финансы и статистика, 2014. — 209 с.
5. Банковское дело: учебник // Под ред. О. И. Лаврушина, И. Д. Мамонова. - 5-е изд., перераб. - М.: КНОРУС, 2017. - 768 с.
6. Банковское дело: розничный бизнес: учебное пособие для студ. вузов по спец. "Финансы и кредит" // Под. ред. Г. Н. Белоглазовой. - М. : КНОРУС, 2014. - 416 с

ПАНДЕМИЯ ЖАҒДАЙЫНДА ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КОММЕРЦИЯЛЫҚ БАНКТЕРІНІҢ ДЕПОЗИТТІК САЯСАТЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ

Ауезова Айкен Ерсұлтанқызы

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада коммерциялық банктің депозиттік саясатының мәні, мәні және ерекшеліктері көрсетілген. Экономикалық тұрақсыздық және коронавирустық пандемия жағдайындағы депозиттік саясаттың өзекті мәселелері анықталды. Коммерциялық банктің депозиттік саясатын жүргізудің заманауи әдістері, оның ішінде банктік құралдардың әр түрлі түрлері ұсынылған.

Түйінді сөздер: банк, депозит, пандемия, дағдарыс, депозиттік саясат.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕПОЗИТНОЙ ПОЛИТИКИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Ауезова Айкен Ерсұлтановна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

*Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

В статье представлены значение, сущность и особенности депозитной политики коммерческого банка. Определены современные проблемы депозитной политики в условиях экономической нестабильности и пандемии коронавируса. Предложены современные методы ведения депозитной политики коммерческого банка, включающая различные виды банковских инструментов.

Ключевые слова: банк, депозит, пандемия, кризис, депозитная политика.

INCREASING THE EFFICIENCY OF DEPOSIT POLICY OF COMMERCIAL BANKS IN A PANDEMIC

Auezova Ayken Ersultanovna

Master's student of the educational program «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

*Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

The article presents the meaning, essence and features of the deposit policy of a commercial bank. The current problems of deposit policy in the context of economic instability and the coronavirus pandemic are identified. The modern methods of conducting the deposit policy of a commercial bank, including various types of banking instruments, are proposed.

Key words: bank, deposit, pandemic, crisis, deposit policy.

Коммерческий банк - это финансовое учреждение, основанное на ресурсной базе, т.е. средства, используемые для финансовой поддержки текущих операций. Особенность коммерческого банка в том, что большая часть ресурсной базы (70-80%) заемная. Банк может использовать различные источники для привлечения средств, но самый простой способ - это делать вклады клиентов [1, с.75]. Привлечение вкладов клиентов Банка (физических и юридических лиц) - одно из основных направлений его деятельности. Успех этой деятельности зависит не только от ресурсов банка, но и от ситуации в банковской системе, уровня доверия и признания со стороны клиентов, других участников системы и регулирующих органов.

Следует отметить, что из-за экономической нестабильности, вызванной санкциями и пандемией коронавируса, снижением базовой ставки НБ РК, клиенты получают депозиты от коммерческих банков. Например, в октябре 2020 г. Наибольшее снижение вкладов с марта, а отток средств у населения составил 11 млрд. тенге или 0,3%. Следовательно, депозитные операции коммерческих банков должны быть более разумными, т.е. на основе комплекса запланированных мероприятий. Это основано на разработке и утверждении каждым коммерческим банком продуманной и сбалансированной депозитной политики.

Современные тенденции в банковском секторе мировой экономики характеризуются снижением концентрации иностранного капитала, ухудшением качества ссудного портфеля, снижением его капиталоемкости из-за оттока срочных депозитов, ресурсов и значительных потерь банковских учреждений в период COVID-19 пандемии.

Учитывая современные тенденции распространения вируса, с учетом того, что в некоторых странах среди населения зафиксирована вторая волна заболевания, сегодня важно разработать и внедрить принципиально новые подходы к антикризисному управлению в банковском секторе.

Пандемия COVID-19 нанесла серьезный удар по мировой экономике. Хотя банки не находятся в состоянии пандемии, как другие розничные учреждения, они находятся в поле зрения общественности, потому что инвестируют в корпорации и частных лиц. Их стабильность очень важна для здоровья не только отдельной страны, но и всей экономической системы мира. Миллионы потребителей сейчас находятся на карантине или в медицинских учреждениях. В результате они могут потерять способность платить по кредитам, особенно по ипотеке. Кроме того, существует риск бизнес-кредитов, особенно для малого и среднего бизнеса, из-за принудительного погашения кредитов в некоторых странах. Пострадают все отрасли, поскольку они не смогут компенсировать потерянный доход в будущем. Например, производство и розница сейчас переживают резкий спад, но как только все вернется на круги своя, можно ожидать роста покупательской активности. Впервые мировая экономика столкнулась с экономическим и финансовым кризисом. Как следствие этого нового явления, в отличие от кризиса 2008 года, существует слабая международная координация, которая тесно координирует финансовую и политическую реакцию экономических игроков во главе с США. Европейский Союз Экономические последствия такого отсутствия координации серьезны и ощущаются как через каналы предложения, так и через спрос.

Принудительная остановка карантинных предприятий вызывала спад производства. Спрос, в свою очередь, растет из-за применения властями ограничительных мер по всему миру. Таким образом, если разрыв на уровне предложения быстро ликвидируется, восстановление спроса является сложной задачей, решение которой может занять много времени. Неопределенность относительно продолжительности ограничительных мер не позволяет делать точные прогнозы и дополняет существующие крупные предположения. Наряду с экспертами в области здравоохранения органы банковского надзора своевременно реагируют на меняющиеся обстоятельства. [2, с.73]

Отчет банковского сектора за март 2020 года является наиболее важным для исследования, поскольку именно в этом месяце кредитные организации Казахстана начали

реагировать на события на нефтяном и валютном рынках, а также на пандемию коронавируса.

На наш взгляд банкам, своей депозитной политике необходимо разработать комплексную систему управления рисками. Упрощение доступа к данным для автоматизации и анализа систем отчетности может повлиять на оптимизацию выполняемой работы.

Упрощение существующих бизнес-процессов, внедрение новых технологий усилит конкуренцию. Банк может взять на себя обязательства по изменению формата обслуживания клиентов, особенно розничного блока, самообслуживания и удаленного обслуживания. Эти действия могут создать положительный имидж банка.

Большинство банковских организаций перевели большую часть своего персонала на удаленный доступ. Таким образом, в первую очередь следует переводить на работу удаленно людей, например людей старше 60 лет, беременных женщин, сотрудников с хроническими заболеваниями. Филиалы банков продолжали работать в обычном режиме. В связи с этим сотрудники, которые не могут работать дома, должны быть обеспечены всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты и должны регулярно проходить скрининг на коронавирусную инфекцию. Все эти меры помогут персоналу снизить беспокойство в этой ситуации. Из-за сложности организации удаленного доступа необходимо разбивать сотрудников по категориям. Помещения для сотрудников, которые невозможно реализовать удаленно, следует организовать в офисах банков с доставкой всех потребностей напрямую. [3, с.118]

Стимулом для такого сотрудника является повышение заработной платы. Анализ причин выявил следующие факторы неудовлетворенности:

- новый режим работы;
- изменение условий труда;
- необходимость быстро реагировать на внешние и внутренние изменения;
- беспокойство за себя и своих близких;
- изменение экономических условий.

Все эти факторы влияют на психологическое состояние сотрудников, работающих удаленно. Несоблюдение нормального рабочего режима заставляет многих сотрудников опасаться увольнения. Трудности возникли по следующим показателям: организация рабочего дня, баланс между работой и личной жизнью, а также уровень стресса. Все они являются демотиваторами и не позволяют сотрудникам работать на полную мощность, несмотря на высокие показатели ресурсов и инструментов для качественного общения сотрудников. [4, с.22]

Из-за повышенного стресса при удаленной работе, а также уменьшения личного общения некоторые сотрудники хотят работать в автономном режиме. Согласно опросу сотрудников банок, проведенному в марте 2021 года, 21% респондентов считают, что уровень работы останется на прежнем уровне, если они перейдут на удаленную работу. 35% сказали, что качество работы немного снизится. 44% респондентов уверены, что качество работы значительно снизится.

Для улучшения депозитной стратегии можно внести следующие конкретные предложения:

1. Широкое использование технологий в каналах связи: использование Facebook Messenger и WhatsApp для взаимодействия с банком (простое и быстрое общение с банком в качестве друга), видеоконференцсвязь со специалистами банка для личной консультации;

2. В будущем технологии 5G и дополненной реальности позволят банкам развивать удаленную биометрическую идентификацию, виртуальных кассиров и многие другие сервисы.

3. Искусственный интеллект играет ключевую роль в цифровом развитии банков. Это поможет банкам не только заменить ручной труд, но и создать новые практики, которые позволят им более эффективно и результативно использовать своих сотрудников. Сегодня

инструменты искусственного интеллекта успешно используются в 29% банков по всему миру. Однако необходимо расширять использование этих технологий для повышения эффективности не только отдельных операций, но и бизнес-процессов. Он также становится инструментом для развития сотрудничества между банками и клиентами в банковском секторе.

Если в ближайшее время ясны сценарии использования искусственного интеллекта, то после пандемии COVID-19 банкам следует разработать модели взаимодействия своих сотрудников с искусственным интеллектом. Это означает, что действует «командный» стиль взаимодействия людей и технологий.

4. Создание «двигателя непрерывных инноваций». Инновации должны стать не периодической мерой развития банковского бизнеса, а непрерывным процессом. Пандемия показала, что предпочтение отдается банкам, которые готовы быстро реагировать на изменения. У них не только инновационный потенциал, но и «инновационная ДНК».

Это необходимое условие для выживания бизнеса сегодня. Таким образом, ситуация с пандемией, грамотный подход к активному развитию цифровых сервисов и оптимизации затрат позволили коммерческим банкам удерживать сотрудников, удерживать клиентов и в целом проявлять устойчивость.

Депозитную стратегию банка необходимо постоянно улучшать для поддержания финансовой стабильности. При принятии решений, связанных со стратегией, необходимо учитывать: соответствие стратегии возможностям банка, наличие и целевое использование средств, необходимых для реализации стратегии, а также уровень риска. [5, с.144]

В таком случае можно предложить дополнительные рекомендации:

- Разработка интегрированной системы управления депозитами.
- Упрощение доступа к данным для автоматизации и анализа систем отчетности депозитов.
- Упрощение существующих бизнес-процессов, внедрение новых технологий.
- Автоматизация существующих бизнес-процессов.
- Повышение эффективности депозитной политики в целом.

Список использованной литературы:

1. Зюкин Д.В. COVID-19 или рестарт экономики // Наука и практика регионов. - 2020. - № 11 - (18). - С.74-80.
2. Шагинян Т.В. Социально-экономические последствия пандемии COVID-19 // Сборник статей Международной научно-практической конференции «Новые экономические исследования». Пенза: Наука и просвещение. - 2020. С. 73-75.
3. Зернова Л.Е. Управление депозитными операциями в коммерческом банке / Л.Е. Зернова, К.А. Курочкин // Сборник материалов Всероссийской научной конференции молодых исследователей с международным участием, посвященной Юбилейному году в ФГБОУ ВО "РГУ им. А.Н. Косыгина" - 2020 - с.118-121
4. Зернова Л.Е. Факторы, влияющие на управление банковскими операциями и рисками / Л.Е. Зернова // Вектор экономики - №9 (44) - 2020 - С.20-25.
5. Мартенс А.А. Депозитная политика как базовый элемент фондирования коммерческого банка / А. А. Мартенс // В сборнике: Образование и наука: современные тренды Коллективная монография. - Чебоксары, - 2020. - С.140-150.

КӘСПОРЫННЫҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН АРТТЫРУ ҮШІН ШЕТЕЛДІК ТӘЖІРИБЕНІ ПАЙДАЛАНУ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Башеев Ораз Ақылбекұлы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Утеуов Нурбол Серикович

«Маркетинг» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада аймақ экономикасының бәсекеге қабілеттілігін арттырудағы экономикалық кластерлердің рөлі қарастырылады.

Түйінді сөздер: Кластер, кооперация, бәсекелестік, кадрлармен алмасу, инновация, технологиялар, инфрақұрылым, қызмет, жарнамалық-маркетингтік жылжыту, қызметтер нарығы, қызметтерді сату, сұраныс, бәсекелестік.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Жумағалиева Бақытгүл Зұлқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Башеев Ораз Ақылбекұлы

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Утеуов Нурбол Серикович

Студент образовательной программы «Маркетинг»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются роль экономических кластеров в повышении конкурентоспособности экономики региона.

Ключевые слова: Кластер, кооперация, конкуренция, обмен кадрами, инновация, технологиями, инфраструктура, услуга, рекламно-маркетинговое продвижение, рынок услуг, продаж услуг, спрос, конкуренция.

USING FOREIGN EXPERIENCE TO IMPROVE THE COMPETITIVENESS OF THE ENTERPRISE

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Basheev Oraz Akylbekuly

Master's student of the Educational program «Management»

Uteuov Nurbol Serikovich

Student of the Educational program «Marketing»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines the role of economic clusters in improving the competitiveness of the region's economy.

Key words: Cluster, cooperation, competition, personnel exchange, innovation, technology, infrastructure, service, advertising and marketing promotion, service market, sales of services, demand, competition.

Теория кластеров используется для формирования экономической политики многих стран мира, а также их регионов. Кластерная политика является важной составляющей государственных экономик.

Под кластерной политикой понимаются меры, направленные на повышение конкурентоспособности кластеров данного региона путем вовлечения в данный процесс фирм кластера, а также государственных структур и научных институтов. Кластерная политика во многом определяет микроэкономическую политику государства, и при ее разработке учитываются региональные, инвестиционные и другие аспекты, влияющие на развитие малого и среднего бизнеса.

Во многих зарубежных странах (Финляндия, Германия, Япония, Китай и др.) уже сформировались кластеры в различных отраслях промышленности (машиностроение, стройиндустрия, лесная промышленность и т.д.), которые успешно функционируют и позволяют судить не только о необходимости формирования кластеров, но и об эффективности их работы как со стороны участников кластера, так и в рамках региона или страны в целом.

Рассмотрим основные особенности развития зарубежных кластеров.

В первую очередь следует отметить, что кластеры имеют свойство не замыкаться в своей отрасли, а распространяться на смежные. Например, лидерство фирм США наблюдается не только в компьютеростроении ("ИБМ", "Делл", "Хьюлетт-Паккард", "Эпл"), но и в производстве программного обеспечения к ним (мировой лидер – «Майкрософт»), а также его наиболее сильные соперники – «Оракл» и др.), и в изготовлении микропроцессоров ("Интел", "Моторола").

Формирование таких многоотраслевых коопераций сильных фирм – не случайность, а закономерный результат передачи по технологическим цепочкам преимуществ высокой конкурентоспособности от фирмы-родоначальницы кластера к предприятиям-смежникам. Например, толчок к выдвиганию Швеции в число высокоразвитых государств создали конкурентные преимущества фирм горнорудной промышленности, объясняющиеся природным легированием шведской железной руды. Далее высокая конкурентоспособность распространилась на потребителей руды – на металлургические компании. Из уникальной руды можно было выпускать столь же уникальные, качественные стали. Последние, в свою очередь, способствовали международному успеху производителя шарикоподшипников "СКФ", делавшего из шведской стали лучшие в мире подшипники. Так, шаг за шагом, первоначальный импульс охватил широкий спектр машиностроительных компаний, которые вплоть до настоящего времени составляют конкурентоспособное ядро шведской экономики.

Выигрывает от успешного развития кластера не только его ближнее окружение. Кластеры выполняют роль точек роста внутреннего рынка и базы международной экспансии для всей национальной экономики.

Так, быстрое развитие японской экономики началось в 50--60-е годы XX века с формированием мощного кластера металлургия-судостроение. Этот кластер и положил начало успехам страны на мировом рынке. Вслед за первым в экономике кластером образуются новые, в основном взаимосвязанные с первым, кластеры в следствие чего увеличивается международная конкурентоспособность страны. Не без опоры на мощную металлургию в Японии развивалось автомобилестроение, позже сформировались электротехнический и электронный кластеры.

Высокая конкурентоспособность этой страны держится именно на отдельных кластерах, в то время как за их пределами даже самая развитая экономика может давать посредственные результаты. В этом и кроется объяснение уже упомянутого факта, что та же

Япония, имея мощные автомобильные, электротехнические, электронные фирмы, существенно отстает в химическом и фармацевтическом секторах и уж совсем слаба в аэрокосмической сфере.

Можно подчеркнуть и еще одно принципиально важное обстоятельство: стимулирование кластерных механизмов роста конкурентоспособности за последние полвека неоднократно становилось основой выдвижения целых стран в элиту наиболее развитых стран мира. Наиболее ярким примером резкого роста международной конкурентоспособности на основе государственной поддержки кластеров является опыт Финляндии. Согласно рейтингам, составляемым по заданию Мирового экономического форума, Финляндия в последние годы регулярно занимает первые места как в рейтинге перспективной конкурентоспособности (Growth Competitiveness Index), так и в рейтинге текущей конкурентоспособности стран (Business Competitiveness Index), обгоняя такие ведущие индустриальные державы, как США, Япония, ФРГ (см. Приложения 3). При этом политика подъема конкурентоспособности в Финляндии совершенно официально опирается на кластерную теорию (портеровская модель "Даймонд", усовершенствованная финскими экономистами за счет включения блока "Международная деловая активность").

Как характеристика роли кластеров в развитии инноваций показательны результаты исследований, которые проводились по инициативе Еврокомиссии в 2006 г. в 25 странах-членах ЕС, нескольких странах-кандидатах на вступление в Объединенную Европу, а также в Норвегии, Швейцарии и Исландии. В рамках исследования были проведены опросы топ-менеджеров более чем 3,5 тыс. компаний[8].

В процессе исследования выявлено, что в среднем каждая четвертая компания (с числом занятых не менее 20 человек) в ЕС работает в кластерной среде, характеризуемой тесной кооперацией с другими местными компаниями и сильными связями с локальной бизнес-инфраструктурой. Большинство компаний (57%) отмечают наличие обмена опытом внутри кластера; а 55% компаний говорят об обмене информацией, касающейся технологий; 43% фирм заявляют, что их кластеры обеспечивают доступ к исследовательской инфраструктуре (исследовательскими лабораториями и пр.).

По результатам данного исследования большинство менеджеров кластерных компаний признают, что государственные власти играют важную, если не основную, роль при поддержке кластеров (2/3 компаний разделяют это мнение). Они получают наиболее значимую поддержку государства в форме поиска и опубликования информации (организация публичных мероприятий – 45%, обеспечение передачи информации – 43%), и 44% компаний также отмечают, что власти помогают поддерживать региональную/кластерную репутацию. В ЕС 41% кластерных фирм также отмечают, что власти внесли вклад в финансирование специфических проектов кластера.

Данные результаты исследования, по мнению автора, по праву можно считать характерными чертами зарубежных кластеров.

Список использованной литературы:

1. Виханский О.С. Менеджмент / 3-е изд. – М.: Гардарики, 2000. – 528с.
2. Генкин Б.М. Коновалова Г.А. Кочетков В.И. и др. Основы управления персоналом, , - М.: Высш. школа, 1996.
3. Голосенко И.А. Идеи Ф. Тейлора в дореволюционной России//Социол. Исследования.1991.№10
4. Гвишиани Д.М. Организация и управление. М.,19715.
5. Керженцев П.М. Принципы организации. М.,1968.

КЛАСТЕРДІҢ МӘНІ ЖӘНЕ ОНЫҢ АЙМАҚТЫҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН АРТТЫРУДАҒЫ РӨЛІ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Башеев Ораз Ақылбекұлы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Есенғұлов Диас Серікқалиұлы

«Маркетинг» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада аймақ экономикасының бәсекеге қабілеттілігін арттырудағы экономикалық кластерлердің рөлі қарастырылады.

Түйінді сөздер: Кластер, кооперация, бәсекелестік, кадрлармен алмасу, инновация, технологиялар, инфрақұрылым, қызмет, жарнамалық-маркетингтік жылжыту, қызметтер нарығы, қызметтерді сату, сұраныс, бәсекелестік.

СУЩНОСТЬ КЛАСТЕРА И ЕГО РОЛЬ В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОБНОСТИ РЕГИОНА

Жумағалиева Бақытгүл Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Башеев Ораз Ақылбекұлы

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Есенғұлов Диас Серікқалиевич

Студент образовательной программы «Маркетинг»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актобе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются роль экономических кластеров в повышении конкурентоспособности экономики региона.

Ключевые слова: Кластер, кооперация, конкуренция, обмен кадрами, инновация, технологиями, инфраструктура, услуга, рекламно-маркетинговое продвижение, рынок услуг, продаж услуг, спрос, конкуренция.

THE ESSENCE OF THE CLUSTER AND ITS ROLE IN IMPROVING THE COMPETITIVENESS OF THE REGION

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Basheev Oraz Akylbekuly

Master's student of the Educational program «Management»

Yesengulov Dias Serikkalievich

Student of the Educational program «Marketing»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines the role of economic clusters in improving the competitiveness of the region's economy.

Key words: Cluster, cooperation, competition, personnel exchange, innovation, technology, infrastructure, service, advertising and marketing promotion, service market, sales of services, demand, competition.

Понятие «кластер» по отношению к отраслям и компаниям было введено в научный оборот американским экономистом М. Портером в 1990 г. в рамках его концепции ромба национальных конкурентных преимуществ, которая является наиболее известной среди всех исследований о национальной и региональной конкурентоспособности

Существует много видов и определений кластеров (они различаются по масштабам, направленности, но в целом суть кластеров едина: кластер представляет собой группу географически локализованных взаимосвязанных компаний, поставщиков оборудования, комплектующих, специализированных услуг, инфраструктуры, научно-исследовательских институтов, вузов и других организаций, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества отдельных компаний и кластера в целом. Взаимодействие предприятий и организаций, входящих в кластер, представляет собой совокупность кооперации и конкуренции, т.е. происходит постоянный обмен кадрами, инновациями, технологиями, осуществляется совместное использование инфраструктуры, услуг и рекламно-маркетинговое продвижение.

Предприятия и организации, составляющие кластер, в большинстве случаев являются самостоятельными хозяйствующими субъектами, и конкуренция внутри кластера – не менее важная движущая сила развития кластера в целом, чем кооперация. В ходе постоянных малых конфликтов (конкурентная борьба внутри кластера) система в целом оптимизируется и повышает свои возможности для участия в глобальной конкуренции. Одновременно происходит распространение ноу-хау, различных технологий (включая организационные) по всей системе взаимосвязей в кластере. Данные инновации быстро становятся фактором производства многих фирм, перерабатываются применительно к рыночной стратегии конкретных компаний и, в свою очередь, приводят к новому витку инновационного развития. Постоянное взаимодействие и обмен информацией внутри кластера приводят к принятию и распространению внутренних систем ограничений, которые выражаются в стандартах и типовых процедурах (например, процедура одобрения субконтрактного производства). Распространение технологий и типовых процедур приводит к развитию системы профессиональной подготовки специалистов и упрощает перемещение персонала между хозяйствующими субъектами, что, в свою очередь, ведет к дальнейшему распространению знаний.

Важной отличительной чертой кластера является фактор инновационной ориентированности. Кластеры, как правило, формируются там, где осуществляется или ожидается «прорывное» продвижение в области техники и технологии производства и последующего выхода на новые рыночные ниши. В этой связи многие страны – как экономически развитые, так и только начинающие формировать рыночную экономику – все активнее используют кластерный подход в поддержке наиболее перспективных направлений и форм предпринимательской деятельности, в формировании и регулировании своих инновационных систем.

В большинстве случаев отрасли промышленности, входящие в кластеры, группируются, исходя из степени межотраслевой циркуляции продукции и знаний, и включают в себя:

- потоки технологий, обусловленные приобретением продуктов и промежуточных товаров в других отраслях, а также взаимодействием между их производителями и пользователями;
- техническое взаимодействие, выраженное в патентовании, освоении патентов, использовании научных результатов в нескольких смежных отраслях, а также в совместных исследовательских проектах;

- мобильность персонала между сегментами кластера с целью распространения лучших достижений управления.

Выгоды для бизнеса от развития кластера в целом состоят в повышении эффективности и снижении издержек в текущей деятельности и освоении рынков, повышении гибкости и инновационного потенциала при создании новых продуктов, технологий.

Предприятия получают выгоды от принадлежности к кластеру посредством:

- повышения эффективности системы поставок сырья, компонентов и комплектующих, более успешного применения субконтрактации;
- доступности и качества специализированного сервиса;
- доступа различным финансовым ресурсам (например, источники рискованного финансирования для новых технологических компаний в кластере информационных технологий);
- доступности и качества возможностей для проведения НИОКР;
- доступности специализированных и производительных человеческих ресурсов;
- построения сети формальных и неформальных отношений, для передачи рыночной и технологической информации, знаний и опыта;
- создания системы для выявления коллективных выгод и опасностей, формирования общего видения и продуктивной стратегии развития кластера;
- создания системы взаимоотношений бизнес – власть.

Типичный кластер состоит из компаний малого и среднего размера, каждая из которых не получает значительных выигрышей от конкуренции с другой входящей в кластер компанией (в противоположность нескольким группам компаний на олигополистических рынках). В то же время компании кластера получают выигрыш от компактного расположения, связанный с использованием специализированных ресурсов (наличие на данной территории квалифицированного персонала и специфичной инфраструктуры, необходимой для осуществления данного бизнеса). Успешное развитие кластеров предполагает массовое производство, обычно ориентированное на мировой рынок. В этом смысле развитие кластеров требует значительной интеграции территории в более широкое экономическое пространство.

Список использованной литературы:

1. Виханский О.С. Менеджмент / 3-е изд. – М.: Гардарики, 2000. – 528с.
2. Генкин Б.М. Коновалова Г.А. Кочетков В.И. и др. Основы управления персоналом, - М.: Высш. школа, 1996.
3. Голосенко И.А. Идеи Ф. Тейлора в дореволюционной России//Социол. Исследования.1991.№10
4. Гвишиани Д.М. Организация и управление. М.,19715.
- Керженцев П.М. Принципы организации. М.,1968.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ӨЗІН-ӨЗІ БАСҚАРУ САЛАСЫНДАҒЫ КЕЙСТЕРДІ ТАЛДАУ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Дүйсов Қуандық Жұмабекұлы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Қуанышбаева Зайра Әміргалиқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада Қазақстандағы жергілікті өзін-өзі басқару саласындағы кейстерді талдау қарастырылады.

Түйінді сөздер: жергілікті қатысу бюджеті, негізгі, мемлекеттік институттарды, бизнес пен қоғамды тегістейтін нормативтік база.

АНАЛИЗ КЕЙСОВ В ОБЛАСТИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

Жумағалиева Бакытгүл Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Дуюсов Қуандық Жумабекович

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Қуанышбаева Зайра Амиргалиевна

Студент образовательной программы «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются, анализ кейсов в области местного самоуправления в Казахстане.

Ключевые слова: Бюджет местного участия, нормативная база, нивелирующую основные, государственные институты, бизнеса и общества.

ANALYSIS OF CASES IN THE FIELD OF LOCAL SELF-GOVERNMENT IN KAZAKHSTAN

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Duyusov Kuandyk Zhumabekovich

Master's student of the educational program «Management»

Kuanyshbaeva Zaira Amirgalievna

Student of the educational program «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines the analysis of cases in the field of local self-government in Kazakhstan.

Key words: Budget of local participation, regulatory framework, leveling the main, state institutions, business and society.

Выступление Президента К.К.Токаева на заседании Государственной комиссии по чрезвычайному положению представляет собой взвешенный и сбалансированный ответ властей страны на сложившуюся в мире ситуацию.

Нельзя не отметить, что распространение коронавирусной инфекции и связанные с ним вызовы обнажили многие проблемы, существующие в образовании, здравоохранении, социальном обеспечении граждан. Однако существующая система перестраивается на наших глазах: создаются возможности для дистанционного обучения и получения услуг онлайн, формируются более гибкие инструменты взаимодействия государственных институтов, бизнеса и общества.

Концепция «слышащего государства», инициированная Главой государства Касым-Жомартом Токаевым, фактически закладывает новую основу для диалога, взаимодействия и сотрудничества между гражданами и государством. Оперативно и эффективно реагировать на обращения граждан – это только один аспект концепции.

Первым мероприятием является повышение информативности о деятельности Администрации. К сожалению, в эпоху повсеместной цифровизации, у данного органа до сих пор нет полноценно раскрытой базы и функционала своего сайта. Некоторая информация на сайте по отдельным структурным подразделениям не обновляется долгое время. Так же вызывает сложности поиск определённых постановлений Администрации и их разграничение между постановлениями Администрации, главы городского округа, решениями Администрации и новостными статьями. Степень актуальности такой информации, несомненно, может вызвать сомнения.

1) необходимо продвигать на системном уровне идею об активном гражданине, который нацелен на то, чтобы выявлять и принимать участие в решении проблемных и острых вопросов. Нужны целые программы, нацеленные на развитие в том числе и ценностного ряда проактивной гражданской позиции;

2) как отмечалось выше, проблемы в коммуникациях между государственными органами и населением очевидны, и решать их нужно с использованием наиболее перспективных и эффективных мер, в том числе организация регулярных встреч руководителей Администрации с представителями организаций гражданского общества, Молодежных парламентов, Общественной палаты, создание совместных экспертных Советов по актуальным проблемам и направлениям деятельности.

Поэтому по мнению автора необходим комплекс мероприятий, направленных на повышение информативности сайта Администрации, как ведущего критерия эффективности их деятельности, открытости для взаимодействия с населением. В комплекс мероприятий целесообразно включить следующие;

3) как отмечают эксперты, одним из решений налаживания диалога между государством и населением является в том числе формирование образа лидеров общественного мнения, позволяющий более эффективно и оперативно обмениваться информацией и доносить общие стратегические цели;

4) как известно доступность информации, также прозрачность – это основа создания открытого диалога, а также дополнительная мотивация для населения активнее участвовать в жизни общества;

5) как показала практика программа «бюджет местного участия» позволяет вовлекать большее количество активных граждан в принятии важных решений, но для этого стоит еще разработать качественную нормативную базу, нивелирующую основные риски и неопределенности;

6) подготовить предложения по совершенствованию законодательства о формах участия граждан в местном самоуправлении (формах непосредственной демократии) с целью их дебюрократизации и повышения эффективности.

Вторая задача предполагает обеспечение Администрации специализированными аналитическими материалами, полученных в результате мониторинга социально-

политических процессов и в настоящее время большая из которых, унифицирована для муниципального управления, однако не учитывает уникальные особенности территории (научноёмкий потенциал, дефицит территорий под жилищное строительство и др.) Главным образом, это обобщение анализа ситуации в социально-экономической и общественно-политической жизни городского округа, сбор статистических данных по обращениям граждан, изучение общественного мнения, то есть осуществление социологического мониторинга; тем самым формируя единое информационное пространство в Администрацию, необходимо изучать тематику городских мероприятий общественно-политической направленности для выявления социального настроения.

Руководители Администрации городского округа будут обеспечены объективной информацией, что позволит им правильно смотреть на ситуацию и принимать тактически грамотные решения, соответствующие ожиданиям жителей городского округа.

Третьей задачей выступает организация сбора информации, касающейся деятельности непосредственно руководителей Администрации. Здесь, предлагается, изучать соответствующую документацию о принятых ими решениях, о деятельности постоянных комиссий. Проводить интервьюирование и анкетирование, с целью проверки знаний руководителей об актуальных социальных проблемах населения.

Полученная от жителей информация помогает руководителям Администрации взглянуть на ситуацию по-новому, что неизбежно отражается на качестве окончательного варианта принимаемого решения. Организацией «прямых линий», обработкой и систематизацией полученной информации занимается информационно-аналитический отдел.

Как показал анализ взаимодействия исполнительных органов местного самоуправления с населением, в настоящее время отмечается тенденция увеличения числа обращений в Администрацию городского округа.

Сложившаяся архитектура и технологии работы с обращениями граждан представляются несообразными, громоздкими и имеющими потенциал к оптимизации.

Поэтому главным предложением выступает оптимизация механизмов по работе с населением Администрации.

В процессе анализа деятельности Администрации по работе с населением были исследованы некоторые параметры, определяющие эффективность работы представителей органов местного самоуправления с населением. С целью ее повышения автором выпускной квалификационной работы предложено упорядочить механизм работы с обращениями граждан.

Список использованной литературы:

1. Таранов, А. А. Местное самоуправление (проблемы организации). Алматы : Жети жаргы, 2019. С. 16.
2. Алембаев К.О. Становление и развитие государственного управления в Республике Казахстан. Вестник КАСУ. - 2020. - №3. – С. 8.
3. Васильчиков А. И. О самоуправлении. — СПб., 1872. стр. 25.
4. Брокгауз Ф. А., Ефрон И. А. Энциклопедический словарь. — М., 2015, стр. 231.
5. Игнатов В. Г., Рудой В. В. Местное самоуправление в современной России.- СПб., 2017, стр. 607

ЖЕРГІЛІКТІ ӨЗІН-ӨЗІ БАСҚАРУДЫ ДАМЫТУДЫҢ ҮРДІСТЕРІ МЕН ӘЛЕУЕТІ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,

МАИИН корреспондент-мүшесі

Дүйсов Қуандық Жұмабекұлы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Смолкин Илья Николаевич

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада Қазақстандағы жергілікті өзін-өзі басқару саласындағы кейстерді талдау қарастырылады.

Түйінді сөздер: жергілікті қатысу бюджеті, негізгі, мемлекеттік институттарды, бизнес пен қоғамды тегістейтін нормативтік база.

ТЕНДЕНЦИИ И ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Жумағалиева Бақытгүл Зұлқарнаевна

Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,

член-корреспондент МАИИН

Дуюсов Қуандық Жұмабекович

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Смолкин Илья Николаевич

Студент образовательной программы «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются, анализ кейсов в области местного самоуправления в Казахстане.

Ключевые слова: Бюджет местного участия, нормативная база, нивелирующую основные, государственные институты, бизнеса и общества.

TRENDS AND POTENTIAL OF LOCAL SELF-GOVERNMENT DEVELOPMENT

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Duyusov Kuandyk Zhumabekovich

Master's student of the educational program «Management»

Smolkin Ilya Nikolaevich

Student of the educational program «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines the analysis of cases in the field of local self-government in Kazakhstan.

Key words: Budget of local participation, regulatory framework, leveling the main, state institutions, business and society.

Как оказывает практика, в вопросах децентрализации власти потенциал развития местного самоуправления значимый и значительный. Важно в этом направлении понимать,

как правильно и эффективно использовать данный потенциал. Сейчас сложно представить формирование стратегий развития нашего государства без активного вовлечения всех слоев населения, особенно в свете реализации концепции «Слышащего государства».

Руководство страны стремится к дальнейшей модернизации государства и общества, сознательно инициирует реформы по улучшению государственного управления.



Рисунок 1. Основные проблемы трудоустройства на государственную службу.

Особое значение приобретают вопросы повышения эффективности и результативности государственного управления в современных условиях. Одной из стратегических задач правительства является постепенное внедрение различных методов повышения эффективности работы государственных органов. А именно-разработка нормативных документов и внедрение системы оценки эффективности деятельности государственных органов. Мировой опыт показывает, что правительства стремятся повысить эффективность государственного управления путем внедрения системы оценки эффективности деятельности государственных органов.

На рисунке 1 приведены основные зоны для развития в вопросах трудоустройства на государственную службу.

Развитие информационных технологий оказывает большое влияние на повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти и улучшение их взаимоотношений с гражданами.

На сегодняшний день все процессы, от написания через портал электронного правительства до тестирования и оценки компьютера и при поиске пустого места на веб-портале госорганов проходят автоматически, а документы можно подавать через Интернет.

Как известно человеческий капитал – это движущая сила любой отрасли в том числе и государственного управления. Важно привлечь в данную сферу наиболее талантливых и мотивированных личностей, способных на местах реализовать стратегические планы. И в

этом направлении то, насколько эффективно и верно организована сама процедура конкурсного отбора и справляется ли она с функциями отбора на принципах меритократии – важный вопрос.

Как показал анализ, существующие процедуры отбора, а главное их нормативное обеспечение требуют пересмотра, переосмысления и переформатирования, т.к. не справляются с поставленной задачей.

Стоит обратить внимание на то, что уполномоченный орган государственной службы должен обратить внимание на интерфейс публикации кадровых данных как на своем веб-сайте, так и на веб-сайтах всех государственных учреждений. Улучшение электронной площадки для размещения рекламы, тем самым улучшить обмен информацией о государственных учреждениях и деятельности на местах, очистить действующего провайдера, предлагается ввести электронный пункт уведомления о новых статьях, дате регистрации лиц и т.д.

Предполагается целесообразным, чтобы компетентный орган государственной службы определил минимум для того, чтобы пункт не составлял пустую позицию, чтобы избежать длительного времени не делать конкурентных предложений. С появлением новых технологий мы предложили сократить штат агентства, где должность не заполняется уже давно.

Особое внимание на себя обращает и техническое обеспечение самого процесса отбора на государственную службу, характеризующуюся значительным количеством примеров неэффективности и необходимости предпринимать ненужные и лишние усилия. При этом стоит также уделить особое внимание ранней подготовке государственных служащих, чувствуется большой разрыв в знаниях, умениях и навыках, которые получают студенты во время обучения в университетах и компетенциях, которые востребованы на государственной службе. Это можно было бы решить посредством более тесного взаимодействия между учреждениями образования и самими государственными органами.

Не стоит забывать и о дальнейшей системе повышения квалификации государственных служащих, которая должна носить системный характер, основанный на принципе обучения в течение всей жизни, нацеленной на формирование востребованных и нужных в 21 веке навыков. Особенно стоит обратить внимание, что реализация концепции «Слышащего государства» не представляется возможной без развития важных навыков коммуникаций и решения проблем, работы в команде и других важных навыков, представляющих важный блок в области человеческого капитала государственных служащих.

Список использованной литературы:

1. Таранов, А. А. Местное самоуправление (проблемы организации). Алматы : Жети жаргы, 2019. С. 16.
2. Алембаев К.О. Становление и развитие государственного управления в Республике Казахстан. Вестник КАСУ. - 2020. - №3. – С. 8.
3. Васильчиков А. И. О самоуправлении. — СПб., 1872. стр. 25.
4. Брокгауз Ф. А., Ефрон И. А. Энциклопедический словарь. — М., 2015, стр. 231.
5. Игнатов В. Г., Рудой В. В. Местное самоуправление в современной России.- СПб., 2017, стр. 607

ӨНІРДІҢ ИНДУСТРИАЛЫҚ-ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУЫНЫҢ МӘНІ МЕН НЕГІЗГІ ҰҒЫМДАРЫ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Дубцова Мира Жұмабекқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Алдаберген Ақтолқын Жұмабекқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада аймақтың индустриалды – инновациялық дамуының мәні мен негізгі түсініктері қарастырылады.

Түйінді сөздер: резерв, қаржылық және несиелік қолдау, инновациялық процесс, мотивация, субъект, инновациялар, мемлекеттік реттеу механизмі, инновациялық процесс.

СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Жумағалиева Бакытгуль Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Дубцова Мира Жумабековна

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Алдаберген Ақтолқын Жұмабекқызы

Студент образовательной программы «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актобе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются сущность и основные понятия индустриально – инновационного развития региона.

Ключевые слова: резерв, финансово-кредитная поддержка, инновационный процесс, мотивация, субъект, нововведения, механизм государственного регулирования, инновационный процесс.

THE ESSENCE AND BASIC CONCEPTS OF INDUSTRIAL AND INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE REGION

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Dubtsova Mira Zhumabekovna

Master's student of the educational program «Management»

Aldabergen Aktolkyn Zhumabekkyzy

Student of the educational program «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses the essence and basic concepts of industrial and innovative development of the region.

Key words: reserve, financial and credit support, innovation process, motivation, subject, innovations, mechanism of state regulation, innovation process.

Инновация – термин широкий и разнообразный, трактовки данной категории могут различаться в зависимости от количественного и качественного уровня экономического анализа.

В работах ученых экономистов дается много вариантов определений инновации, инновационного процесса, в которых прослеживаются различные подходы к рассмотрению проблемы, высказываются различные, порой прямо противоречивые точки зрения. Но всех авторов объединяет один общий подход – нововведения связаны прежде всего с выработкой устойчивой, повторяющейся, типической реакции общества на потребности и условия его развития. Не подлежит сомнению, что эти потребности воспринимаются и реализуются в странах с различным социально-экономическим уровнем по-разному и воспроизводятся через систему институтов правового регулирования инновационной деятельностью.

Сущность данной категории можно раскрыть через значимость и необходимость ее воздействия на две основные части экономической теории – макро- и микроэкономику.

Следовательно, с одной стороны, инновация – это использование экономическими субъектами новых комбинаций и приемов в хозяйственной деятельности (независимо от области экономики), связанных с ожидаемыми улучшениями процесса производства и направленных на получение прибыли (микроэкономический аспект). С другой стороны: инновация – новый, альтернативный вариант рационализации потребления ограниченных ресурсов с целью достижения качественно нового типа экономического роста в условиях ускоренного действия закона возвышения потребностей, достигаемый путем взаимодействия государственных и рыночных структур (макроэкономический аспект).

Наряду с большим числом определений имеется немало подходов к классификации инноваций.

Для успешного управления инновационной деятельностью необходимо тщательное изучение инноваций. Прежде всего, необходимо уметь отличать инновации от несущественных видоизменений в продуктах и технологических процессах (например, эстетические изменения – цвета, формы и т. п.); незначительных технических или внешних изменений в продуктах, оставляющих неизменными конструктивное исполнение и не оказывающих достаточно заметного влияния на параметры, свойства, стоимость изделия, а также входящих в него материалов и компонентов; от расширения номенклатуры продукции за счет освоения производства не выпускавшихся прежде на данном предприятии, но уже известных на рынке продуктов, с целью удовлетворения текущего спроса и увеличения доходов предприятия. Новизна инноваций оценивается по технологическим параметрам, а также с рыночных позиций. С учетом этого строится классификация инноваций.

В зависимости от технологических параметров инновации подразделяются на:

- продуктовые инновации, они включают применение новых материалов, новых полуфабрикатов и комплектующих; получение принципиально новых продуктов.
- процессные инновации означают новые методы организации производства (новые технологии). Процессные инновации могут быть связаны с созданием новых организационных структур в составе предприятия (фирмы).

По типу новизны для рынка инновации делятся на:

- новые для отрасли в мире;
- новые для отрасли в стране;
- новые для данного предприятия (группы предприятий).

По месту в системе (на предприятии, в фирме) можно выделить:

- инновации на входе предприятия (изменения в выборе и использовании сырья, материалов, машин и оборудования, информации и др.);
- инновации на выходе предприятия (изделия, услуги, технологии, информация и др.);
- инновации системной структуры предприятия (управленческой, производственной, технологической).

В зависимости от глубины вносимых изменений выделяют инновации:

- радикальные (базовые);

- улучшающие;
- модификационные (частные).

В Научно-исследовательском институте системных исследований (НИИСИ) разработана расширенная классификация инноваций с учетом сфер деятельности предприятия. По этому признаку выделяются инновации:

- технологические;
- производственные;
- экономические;
- торговые;
- социальные;
- в области управления.

Недостатки рыночной системы хозяйствования в Казахстане обуславливают необходимость государственного вмешательства в хозяйственную среду с целью повышения ее инновационной активности и восприимчивости. Изучение отечественного и зарубежного опыта свидетельствует, что у государства имеются большие неиспользуемые резервы финансово-кредитной поддержки и стимулирования инновационных процессов, мотивирующих у субъектов хозяйствования восприимчивость к нововведениям. Поэтому должен быть разработан механизм государственного регулирования инновационных процессов.

Список использованной литературы:

1. Алембаев К.О. Становление и развитие государственного управления в Республике Казахстан. Вестник КАСУ. - 2020. - №3. – С. 8.
2. Васильчиков А. И. О самоуправлении. — СПб., 1872. стр. 25.
3. Брокгауз Ф. А., Ефрон И. А. Энциклопедический словарь. — М., 2015, стр. 231.
4. Игнатов В. Г., Рудой В. В. Местное самоуправление в современной России.- СПб., 2017, стр. 607

ИНДУСТРИЯЛЫҚ-ИННОВАЦИЯЛЫҚ ҮДЕРІСТІ ДАМУДЫҢ ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ШАРТТАРЫ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Дубцова Мира Жұмабекқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Алдаберген Ақтолқын Жұмабекқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада аймақтың индустриалды – инновациялық дамуының мәні мен негізгі түсініктері қарастырылады.

Түйінді сөздер: резерв, қаржылық және несиелік қолдау, инновациялық процесс, мотивация, субъект, инновациялар, мемлекеттік реттеу механизмі, инновациялық процесс.

СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО ПРОЦЕССА

Жумағалиева Бакытгуль Зулкарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Дубцова Мира Жумабековна

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Алдаберген Ақтолқын Жұмабекқызы

Студент образовательной программы «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актобе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются сущность и основные понятия индустриально – инновационного развития региона.

Ключевые слова: резерв, финансово-кредитная поддержка, инновационный процесс, мотивация, субъект, нововведения, механизм государственного регулирования, инновационный процесс.

MODERN CONDITIONS FOR THE DEVELOPMENT OF THE INDUSTRIAL- INNOVATIVE PROCESS

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Dubtsova Mira Zhumabekovna

Master's student of the educational program «Management»

Aldabergen Aktolkyn Zhumabekkyzy

Student of the educational program «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses the essence and basic concepts of industrial and innovative development of the region.

Key words: reserve, financial and credit support, innovation process, motivation, subject, innovations, mechanism of state regulation, innovation process.

Изучение предпринимательства, особенно инновационного, имеет первостепенное значение для подготовки российских специалистов в условиях развития рыночной экономики Казахстана. Концепция рыночного хозяйствования формируется с учетом множества инновационных трудностей, которые являются специфическими для современного состояния экономики страны. Инновационной фирме функционировать в обстановке неопределенности намного труднее, чем в условиях развитого рыночного хозяйства.

Для эффективного использования потенциала инновационного менеджмента - науки о наиболее рациональной организации и управлении - необходимо активное участие научно-производственного коллектива предприятия. Управление деятельностью людей требует от менеджера исключительно высокого профессионализма, использования широкого арсенала используемых управленческих и предпринимательских приемов и методов. С внедрением инновационного менеджмента как науки сейчас связываются огромные экономические достижения, революционные технические и технологические изменения, совершенно новые подходы к научно-производственному развитию, формирование творческой индивидуальности и многое другое.

Все чаще использование возможностей современного инновационного предпринимательства приносит фирме огромный хозяйственный эффект при минимальных затратах. Инновационное предпринимательство выступает в качестве важного фактора решения научно-производственных и социальных проблем в трудовых коллективах и обществе в целом. Поэтому интерес к инновационному предпринимательству в нашей стране очень высок. Но потенциал науки и возможность его практической реализации - это вещи разные. Хозяйственные условия в Казахстане сегодня значительно отличаются от условий государств развитого капитализма, поэтому использование потенциала инновационного предпринимательства должно максимально учитывать особенности, традиции и специфику всей страны, каждого региона и отдельного трудового коллектива.

Условия развития инновационного процесса формируются под воздействием двух основных сил:

- влияние рынка на деятельность разработчиков новой техники, процедуру присвоения им части дополнительной прибыли от реализации новшества, на конкуренцию в области технологических разработок, отбор наиболее интересных продуктов и процессов;
- государственное регулирование инновационных процессов, связанных с высокими технологиями (необходимо использовать такие методы, как прямое ориентирование НИОКР, разработку и внедрение государственных и ведомственных стандартов и пр.).

В настоящее время разработана государственная программа, которая определяет цели и задачи развития инновационной деятельности.

Существует 3 этапа создания нормативных условий для развития инновационной деятельности.

1-й этап. Он сопровождается структурными сдвигами, связанными со свертыванием экономически неэффективных производств и перераспределением их ресурсов в новые, более эффективные отрасли. Основными задачами государственного регулирования являются поддержка новых эффективных производств, стабилизация социальной обстановки, сохранение основных систем жизнеобеспечения, создание новых эффективных производств.

2-й этап. Главная цель - экономический подъем, возрастание темпов развития производства России, что возможно только на основе устойчивого роста экономики. Здесь необходимо реализовать политически эффективные инновационные проекты. Использование такой системы может дать 70-80% общего вклада в конечные результаты.

3-й этап. Происходит разработка новых технических усовершенствований, рычагов и стимулов для реализации инновационных проектов на основе экспертизы. Важными условиями развития инновационного производства являются использование и анализ инновационных процессов в конкретных условиях.

В современном мире в настоящее время господствуют три тенденции, которые оказывают мощное влияние на развитие инновационного процесса и тесно переплетаются между собой: развитие новых технологий; глобализация предложения и спроса; индивидуализация и динамизм поведения покупателей.

За последние 10-15 лет произошло снижение удельного веса технических наук и возросла доля комплекса «наук о жизни» (биология, генетика, медицина, биохимия, биофизика), т.е. междисциплинарных исследований, создавших принципиально новые области применения.

Особенность нового этапа заключается в том, что сейчас существует не один пучок технологий, как в 50-е гг., а три:

- информационно-коммуникационный;
- биотехнологический;
- новые материалы.

Важнейшими структурами национальных систем развитых стран являются корпорации предпринимательского сектора. Именно они, финансируя исследования и одновременно воплощая в реальные продукты и технологии научные результаты и изобретения, берут на себя экономическую ответственность за технический прогресс. На их долю в настоящее время приходится большая часть финансирования науки.

В Казахстан утвержден перечень из 70 критических технологий (КТ). В 1996 г. правительственная Комиссия по научно-технической политике рассмотрела 800 ведущих российских технологий и только 258 оценила как детализирующие критические.

По данным Центра исследований и статистики науки, наша страна имеет сильные позиции по 19 КТ, причем в двух - «Системы жизнеобеспечения и защиты человека в экстремальных условиях» и «Трубопроводный транспорт угольной суспензии» - лидирует. Однако некоторые лидирующие разработки не нашли пока серьезного практического применения (такие, как «Технологии электронного переноса энергии», «Нетрадиционные технологии добычи твердых топлив и урана» и др.).

Если уровень разработок для «Технологии авиакосмической техники с использованием новых технических решений, включая нетрадиционные компоновочные схемы» отметили как высокий 94% экспертов, то уровень «Технологии хранения продовольствия» - только 14%. Перспективы выхода Казахстана мировые рынки наукоемких товаров и услуг эксперты оценили как более чем скромные.

За последние 10-15 лет развитые страны Запада в основном завершили технологическую революцию, связанную с интеллектуализацией производства, и приступили к созданию общества нового типа - информационного, или общества знаний.

В автостроении и микроэлектронике база знаний Казахстане превышает 40-50% необходимого уровня, но при реализации соответствующих целевых программ могут быть достигнуты высокие результаты.

Восполнение нехватки знаний - это не самоцель. Мировые прогнозы на 2018 г. показывают, что только внешний рынок наукоемкой продукции достигнет уровня 6 трлн. долл. США в год, из которых 2 трлн. будет приходиться на информационные услуги. Исходя из численности ученых, Россия может претендовать на сегмент 8-12% или 500-600 млрд. долл. в год.

Для этого следует активнее разворачивать инновационную деятельность по всему спектру направлений, в том числе по системам менеджмента, инжиниринга, обеспечения качества и сертификации телекоммуникаций и т.д. Необходимо обеспечить технологическую совместимость, а также состыковать подготовку кадров на международном уровне, технически перевооружить 60-80 крупнейших базовых фирм, работающих в основных приоритетных направлениях.

Список использованной литературы:

1. Алембаев К.О. Становление и развитие государственного управления в Республике Казахстан. Вестник КАСУ. - 2020. - №3. – С. 8.
2. Васильчиков А. И. О самоуправлении. — СПб., 1872. стр. 25.
3. Брокгауз Ф. А., Ефрон И. А. Энциклопедический словарь. — М., 2015, стр. 231.
4. Игнатов В. Г., Рудой В. В. Местное самоуправление в современной России.- СПб., 2017, стр. 607

**ТАБИҒИ РЕСУРСТАР ЕЛДІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ ӘЛЕУЕТІНІҢ ҚҰРАМДАС
БӨЛІГІ РЕТІНДЕ**

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Жалашева Аида Жанатқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Қанатбай Саягүл Мәдиқызы

«Туризм білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада Табиғи ресурстар елдің экономикалық даму әлеуетінің ажырамас бөлігі ретінде қарастырылады.

Түйінді сөздер: Экономика, ресурстарды үнемдеу, экологиялық менеджмент, ресурстарды үнемдеуді басқару, әдістер, принциптер кәсіпорын қызметінің дәйектілігін, процесін, экологияландырылуын анықтау. Природные ресурсы как составная часть потенциала экономического развития страны

**ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ КАК СОСТАВНАЯ ЧАСТЬ ПОТЕНЦИАЛА
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ**

Жумағалиева Бақытгүл Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Жалашева Аида Жанатовна

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Қанатбай Саягүл Мәдиқызы

Студент образовательной программы «Туризм»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются природные ресурсы как составная часть потенциала экономического развития страны.

Ключевые слова: Экономика, ресурсосбережение, экологический менеджмент, управления ресурсосбережением, методы, принципы определить последовательность, процесса, экологизация деятельности предприятия.

**NATURAL RESOURCES AS AN INTEGRAL PART OF THE COUNTRY'S ECONOMIC
DEVELOPMENT POTENTIAL**

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Zhalasheva Aida Zhanatovna

Master's student of the educational program «Management»

Kanatbay Sayagul Madikyzy

Student of the educational program «Tourism»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines natural resources as an integral part of the country's economic development potential.

Key words: Economy, resource conservation, environmental management, resource conservation management, methods, principles, sequence, process, greening of the enterprise activity.

В современном мире экологические проблемы по своему общественному значению вышли на одно из первых мест. Бурное развитие хозяйственной деятельности людей привело к интенсивному, часто разрушительному воздействию на окружающую среду.

Окружающая нас природная среда представляет собой не беспорядочное сочетание различных живых существ, а достаточно устойчивую и организованную систему, исторически сложившуюся в процессе эволюции органического мира. С начала XX века общество пришло к убеждению, что окружающая природная среда также нуждается в защите и охране, нельзя и дальше бесконтрольно и неразумно расходовать ее ресурсы. С этого времени начало складываться понятие об охране окружающей среды и регулировании природопользования.

Первоначально оно означало охрану, защиту от истребления и полного уничтожения отдельных видов животных и растений, от разрушений уникальных объектов или участков дикой природы.

В 30-х годах оно было дополнено охраной природных ресурсов в связи с угрозой истощения запасов полезных ископаемых, лесов, воды и других ресурсов. Начиная с 50-60-х годов понятие охраны окружающей среды включает в себя, кроме перечисленных также защиту природы от промышленных и транспортных выбросов, стоков, ядохимикатов, радиоактивных отходов и других загрязнений.

Каждое государство занимается решением проблем охраны окружающей среды на своей территории, проводит природоохранные мероприятия, затрачивая на них значительные материальные и финансовые ресурсы. Однако, загрязнение атмосферы, морей, рек и океанов не ограничивается государственными границами. Морские и речные течения, движения воздушных масс распространяют вредные загрязнения на большие расстояния, вынуждая заниматься вопросами защиты природной среды и те страны, которые не имеют отношения к этим загрязнителям.

Крупные природоохранные мероприятия требуют больших затрат и для отдельно взятой страны являются обременительными. В таких случаях несколько стран объединяют свои усилия и совместно осуществляют такие мероприятия, что позволяет значительно удешевить стоимость работ и быстрее проводить их в жизнь.

Таким образом, проблемы охраны окружающей среды из местной, региональной превращаются в общегосударственную, либо международную. Для ее решения государства между собой вступают в договорные отношения, заключают соглашения, конвенции по проведению совместных проектов охраны природной среды и природопользования. Создаются международные организации и объединения по контролю за состоянием природной среды и рациональным использованием ее ресурсов.

Каждое государство принимает свои законы по регулированию использования, охраны и восстановления природных ресурсов и следит за их исполнением.

Государственное регулирование и контроля природопользования – это определенная нормативно-правовыми актами деятельность компетентных органов, направленная на сохранение естественных экологических систем и рациональное использование природных ресурсов с целью обеспечения благоприятных условий жизни человека.

Региональные органы власти и управления, министерства, ведомства и государственные комитеты принимают постановления, решения, приказы, инструкции о порядке использования общегосударственных законов об охране природы, определяют ответственность должностных лиц и граждан за точное исполнение их. В охране природы, кроме органов власти и управления, активное участие принимают экономические службы, правоохранительные органы и общественные организации.

Таким образом, под природопользованием, понимают законы государства, подзаконные акты экономического, правового, общественного характера, международные и межгосударственные соглашения, конвенции и договоры, направленные на охрану, сохранение и воспроизводство природных ресурсов, рациональное их использование и недопущение загрязнения среды промышленными выбросами, стоками, ядохимикатами и другими вредными для всего живого отходами антропогенной деятельности. Охрана окружающей среды включает в себя комплекс природоохранных мер, проводимых в соответствии с государственными законами и международными соглашениями в интересах нынешнего и будущего поколений.

Государственное регулирование и контроля природопользования осуществляется через регулирование экономической и экологической систем. Если регулирование экономической системы страны выражается в управленческих воздействиях государства преимущественно на воспроизводство новых систем экономических отношений, то регулирование экологической системы представляет собой совокупность необходимых мер для поддержания экологических систем и создания нормальных условий для их эффективного функционирования.

Регулирование экологической системы происходит через управление природопользованием, которое теснейшим образом связано с охраной окружающей среды. Государственное управление в области природопользования и охраны окружающей среды – составная часть государственного Управления в целом. Этому виду регулирования свойственны как общие черты управленческой деятельности государства делами общества, так и специфические, обусловленные регулируемым объектом – экологической системой страны.

Роль государственного управления в этой сфере определяется значением государственных органов в механизме охраны окружающей среды. В триаде субъектов – гражданин, организация (предприниматель) и государство – государственные органы занимают особое место. Они обладают особыми правовыми и административными средствами для обеспечения реализации экологических требований законодательства, имея возможность прибегнуть при необходимости к государственному принуждению. Прежде всего, на них возложена ответственность за обеспечение охраны окружающей среды в рамках экологической функции государства. Прежде всего, с них граждане вправе спрашивать за несоблюдение их экологических прав и законных интересов и законодательства об окружающей среде в целом.

В настоящее время система органов государства, осуществляющих функции в сфере природопользования и охраны окружающей природной среды, весьма сложна и изменчива. Тем не менее, можно выделить две основные группы органов государственного экологического управления - органы общей и специальной компетенции.

Список использованной литературы:

1. Бибатырова И.А. Государственное регулирование национальной экономики. Учебное пособие. Алматы, 2018г.
2. Хачатурова Т.С. Экономика природопользования. М: МГУ 2019г.
3. Акимова Г.А., Хаскин В.В. Экология. Учебник для вузов. М: ЮНИТИ 1998
4. Красов О.И. "Экологическое право" Москва 2017г.
5. Байдельдинов Д.Л., Бекешева С.Д. "Экологическое право Республики Казахстан" Алматы 2018г.
6. Культелеев С.Т. Экологическое право Республики Казахстан. Алматы, 2017г.

ТАБИҒИ РЕСУРСТАР ЕЛДІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ ӘЛЕУЕТІНІҢ ҚҰРАМДАС БӨЛІГІ РЕТІНДЕ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,

МАИИН корреспондент-мүшесі

Жалашева Аида Жанатқызы

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Елеусиз Лаура Амангелдіқызы

«Туризм» білім беру бағдарламасының студенті

Ғабит Нұрлыбекұлы Мүсірепов

«Менеджмент» мамандығының докторанты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада табиғатты пайдалануды реттеу және бақылау мәселелері қарастырылады.

Түйінді сөздер: Экономика, ресурстарды үнемдеу, экологиялық менеджмент, ресурстарды үнемдеуді басқару, әдістер, принциптер кәсіпорын қызметінің дәйектілігін, процесін, экологияландырылуын анықтау. Природные ресурсы как составная часть потенциала экономического развития страны

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

Жумағалиева Бақытгүл Зулкарнаевна

Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,

член-корреспондент МАИИН

Жалашева Аида Жанатовна

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Елеусиз Лаура Амангельдиевна

Студентка образовательной программы «Туризм»

Мүсірепов Ғабит Нұрлыбекович

Докторант специальности «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются проблемы регулирования и контроля природопользования.

Ключевые слова: Экономика, ресурсосбережение, экологический менеджмент, управления ресурсосбережением, методы, принципы определить последовательность, процесса, экологизация деятельности предприятия.

NATURAL RESOURCES AS AN INTEGRAL PART OF THE COUNTRY'S ECONOMIC DEVELOPMENT POTENTIAL

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Zhalasheva Aida Zhanatovna

Master's student of the educational program «Management»

Eleusiz Laura Amangeldievna

Student of the educational program «Tourism»

Gabit Nurlybekovich Musrepov

Doctoral student of the specialty «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses the problems of regulation and control of environmental management.

Key words: Economy, resource conservation, environmental management, resource conservation management, methods, principles, sequence, process, greening of the enterprise activity.

В Казахстане наряду с изменениями в обществе и экономике идет процесс трансформации отношения к регулированию вопросов природопользования. Поэтому необходимо, чтобы государственное регулирование процесса природопользования было адекватно потребностям и ожиданиям общества.

Сложившаяся в Казахстане эколого-экономическая ситуация требует особой специфичной технологии управления природоохранной политикой.

На ближайшие десять лет в области охраны окружающей среды и природных ресурсов необходимо решить следующие стратегические задачи:

- сократить дефицит водных ресурсов, повысить уровень водоснабжения;
- совершенствовать действующее законодательство и развивать международное сотрудничество;
- оптимизировать систему природопользования и охраны окружающей среды;
- повысить уровень использования отходов;
- обеспечить экологическое просвещение.

В вопросе сокращения дефицита водных ресурсов, повышение уровня водоснабжения необходимо:

Разработать механизмы рационального использования трансграничных вод на многосторонней основе с определением жестких механизмов реализации, предполагающих четкие меры и санкции по их решению.

Учитывая острую потребность соседних государств в ресурсах, имеющихся в Казахстане, и транзитном потенциале страны, необходимо искать комплексное компромиссное решение проблемы использования трансграничных вод.

Водохозяйственные органы в межгосударственной сфере должны стоять на защите интересов страны при распределении стоков и усилении сотрудничества по эффективному управлению водами трансграничных рек.

Необходимо разработать мероприятия по улучшению питьевого водоснабжения за счет интенсификации использования всех видов водных ресурсов, прежде всего подземных водоисточников как наиболее защищенных от загрязнения.

В ближайшей перспективе создать единую систему государственного мониторинга качества питьевой воды, осуществить планирование инвестиционной политики государства в сфере обеспечения населения питьевой водой, провести мероприятия по водосбережению, ограничению темпов и объемов развития водоемких производств в остродефицитных бассейнах рек, пересмотреть структуру посевных площадей, провести мероприятия по регулированию и межрегиональному распределению речного стока, провести мероприятия по увеличению использования подземных вод.

В условиях острого дефицита и стратегического значения водных ресурсов переход к экономическим методам управления отраслью осуществлять согласно программам разгосударствления.

Эффективность государственного контроля в области охраны окружающей среды и природопользования значительно снижается из-за дублирования контрольных и правоприменительных функций органов государственного контроля, а также отсутствие механизма защиты прав граждан и организаций в процессе такой деятельности.

Развитость и разветвленность законодательства Республики Казахстан порождают и определенные трудности в его использовании. Большинство экологических законов связано между собой, и изменение одного требует изменения других, что наряду со значительными трудовыми затратами нередко нарушает общую систему экологического законодательства Республики Казахстан, порождает противоречия между законами и подзаконными актами. Кроме того, для реализации указанных законов требуется большое количество подзаконных нормативных документов.

В области совершенствования действующего законодательства и развития международного сотрудничества необходимо:

Чтобы Органы государственного контроля в области охраны окружающей среды и природопользования должны обладать всеми полномочиями для принятия независимых и объективных решений в отношении любых вопросов, связанных с проведением инспекций или осуществлением правоприменительных действий.

Развитие системы государственного контроля в области природопользования должно быть направлено на:

- создание модели, которая помогла бы государственным органам выявить ключевые характеристики эффективной системы правоприменения и стимулирования соблюдения законодательства Республики Казахстан и способствовала бы проведению институциональной реформы государственных органов контроля в сфере охраны окружающей среды и природопользования в долгосрочной перспективе;
- содействие сотрудничеству и обмену информацией между всеми участниками деятельности по обеспечению соблюдения экологического законодательства, включая государственные органы, промышленные предприятия, неправительственные организации и широкую общественность;
- обязательное осуществление производственного контроля как важного инструмента системы экологического менеджмента;
- четкое определение ответственности на всех уровнях деятельности за выполнение природоохранных мероприятий;
- предоставление правовых и социальных гарантий должностным лицам, осуществляющим контроль в области охраны окружающей среды и природопользования.

Участвовать в формировании глобальных и региональных систем контроля и регулирования природопользования на основе неуклонного соблюдения международных и региональных документов.

Выработать качественно новый подход к изучению обязательств международных соглашений, обеспечивающий разумность и осмысленность действий при определении целесообразности их подписания, и установить контроль со стороны государства за полученными средствами.

Решить проблему обеспечения общего и эффективного управления процессом международного сотрудничества и проектами внешнего и смешанного финансирования.

Создать устойчивые механизмы сотрудничества с государствами Центральной Азии в области выработки региональной экологической политики для решения трансграничных экологических проблем.

Обеспечить совершенствование природно-ресурсного и иного законодательства в соответствии с принятыми международными конвенциями.

На основе мирового опыта разработать систему внедрения экологического страхования и внебюджетных экологических фондов.

В области оптимизации системы природопользования нужно:

Разработать единую автоматизированную информационную систему мониторинга окружающей среды и природных ресурсов.

Осуществить экологическое районирование территории страны. Определить экологически допустимые пределы изъятия природных ресурсов и ограничения загрязнения окружающей среды. Разработать критерии оценки и сравнения различных территорий.

Создать автоматизированную базу данных и систему ведения государственных кадастров природных ресурсов.

Увеличить бюджетное финансирование геологического изучения недр, направляя средства из налоговых поступлений от недропользователей и роялти.

Внедрить эффективные методы и технологии прогноза, поисков и разведки месторождений полезных ископаемых. Создать научные основы выявления новых конкурентоспособных месторождений.

В целях сохранения биоразнообразия в регионе Каспия изучить состояние водных и биологических ресурсов, определить источники загрязнения окружающей среды и причины сокращения биоразнообразия, провести экологическое зонирование заповедной зоны. В береговой части и на море на постоянной основе осуществлять мониторинг и анализ качества воды и биологических ресурсов.

Развить систему гидрометеорологического обеспечения хозяйственного комплекса республики с созданием эффективной системы обработки данных и выдачи гидрометеорологических прогнозов.

Разработать программу развития и размещения особоохраняемых природных территорий, развития маршрутов экологического туризма.

Установить жесткие нормы и стандарты на деятельность хозяйствующих субъектов с целью внедрения инноваций и рационального использования природных ресурсов.

Для достижения цели повышения уровня использования отходов необходим переход на устойчивые системы сельскохозяйственного производства, основанные на органическом или экологическом земледелии с постоянным воспроизводством плодородия земель, с увеличением количества и качества органического вещества почв, на фоне удовлетворительного мелиоративного состояния агросистем. В связи с этим необходимо осуществить мониторинг отходов производств и потребления, оценить воздействие захоронений вредных отходов на окружающую среду, активно внедрять ресурсо- и энергосберегающие технологии, стимулировать деятельность по переработке и использованию отходов.

В целях экологического просвещения необходимо уделить большое внимание пропаганде и просвещению общества в области экологии и рационального использования природных ресурсов, расширить информационно-пропагандистскую работу средств массовой информации, сформировать систему экологического образования, разработать и издать учебную литературу, создать систему подготовки и повышения квалификации специалистов-экологов, создать нормативно-правовую базу экологического образования и воспитания, усилить взаимодействие неправительственных организаций и государственных органов в области охраны окружающей среды, создать условия для развития общественных экологических движений, ассоциаций, групп.

Список использованной литературы:

1. Бибатырова И.А. Государственное регулирование национальной экономики. Учебное пособие. Алматы, 2018г.
2. Хачатурова Т.С. Экономика природопользования. М: МГУ 2019г.
3. Акимова Г.А., Хаскин В.В. Экология. Учебник для вузов. М: ЮНИТИ 1998
4. Красов О.И. "Экологическое право" Москва 2017г.
5. Байдельдинов Д.Л., Бекешева С.Д. "Экологическое право Республики Казахстан" Алматы 2018г.
6. Культелеев С.Т. Экологическое право Республики Казахстан. Алматы, 2017г.

КАРЬЕРА МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ҚАЛЫПТАСУЫ МЕН ДАМУЫ БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗІ РЕТІНДЕ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИ академигі,
МАИИ корреспондент-мүшесі*

Тлеумуратова А.

*«Менеджмент» білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қаласы., Әйтеке би к-сі, 52;*

Бұл мақалада карьера менеджментінің басқару ерекшеліктері мен оның жолдары туралы айтылады.

Түйінді сөздер: Менеджмент. Карьера. Ұйым. Коллаборация. Динамизм. Корпорация.

СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КАРЬЕРНОГО МЕНЕДЖМЕНТА КАК ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ

Жумағалиева Бақытгүл Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИ,
член-корреспондент МАИИ*

Тлеумуратова А.

*Магистрант 2 курса образовательной программы «Менеджмент»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

В данной статье речь пойдет об особенностях управления карьерным менеджментом и его путях.

Ключевые слова: Менеджмент, карьер, организация, динамизм, корпорация

FORMATION AND DEVELOPMENT OF CAREER MANAGEMENT AS THE BASIS OF MANAGEMENT

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnayevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Pleumuratova A.

*2nd year master's student of the educational program «Management»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

This article will focus on the features of career management management and its ways.

Key words: Management, career, organization, dynamism, corporation

Карьера ұғымының дәстүрлі тұжырымдамасы Спарроу мен Хилтроптың «Ұйымның ғұмыр бойы жұмыспен қамту философиясын ұстана отырып, қызметкердің кәсібін немесе қызметін өсіруге жағдай жасау» анықтамасымен айқындалады. Осыған ұқсас Уиленски «Карьера бедел иерархиясында орналасқан салалас қызметтердің сабақтастығы, адамдар сол арқылы реттелген тәртіппен жылжып отырады» деген пікір білдірді.

Бұл терминге ретроспективті талдау жасай отырып, кеңестік кезеңде мансап ғылыми тұрғыдан түсінілмегенін және теріс құбылыс ретінде қарастырылғанын атап өткен жөн. 1960-1980 жылдардағы сөздіктерде бұл термин қолданыста жоқ, дегенмен адам мінез-құлқының теріс сипаттамасы ретінде қарастырылатын "мансапшылдық" ұғымы бар. Бұл

жағдайдың логикалық көрінісі посткеңестік кеңістікте орын алған және ішінара қазіргі Ресейде сақталған. Бұқаралық санада мансапты түсіндірудің "теріс бояуы" тенденциясы болды.

Трансформациялық әлеуметтік-экономикалық және саяси процестердің басталуымен мансапты зерттеуге арналған әлеуметтану, басқару психологиясы және персоналды басқару бойынша отандық жұмыстар пайда бола бастады.

Менеджердің карьерасын басқару - бұл компанияның мүддесі үшін кәсіби білім мен дағдыларды дамытуға және жүзеге асыруға көмектесетін оның лауазымдық және біліктілік өсу сатысында алға жылжуын ұйымдастыру.

Карьера менеджмент үлгілері:

Жүйелілік. Карьера-менеджментпен айналысатын барлық қызметкерлер ұйымның карьера стратегиясының келісілген және бірізді бейнесін ұсынады.

Проактивтік. Карьера-менеджмент ұйымның болашақ бағытын сақтай отырып, қазіргі мүмкіндікті сақтап, болашақ икемділікті қамтамасыз етуге мүдделі болу керек.

Коллаборация. Тиімді карьера-менеджмент жұмыс беруші мен қызметкер арасындағы әріптестікке үйретеді.

Динамизм. Мұнда карьера менеджмент ұйым мен тұлғаның өмірінде болатын өзгеріске және олардың қажеттіліктеріне сәйкес әрекет ету үшін икемді болу керек.

Карьера моделі/адамөмірінің даму сатылары

Карьера кезеңдері (Сюпер, 1957)	Ересек өмірдің даму сатылары (Левинсон, 1978)
Даму:әлеуетін арттыру, өрісін кеңейту 0-14 жас	-
Ішкі әлемге бойлау: өзін-өзі тану 15-24 жас	Ересек әлемнің ерте кезеңі 17-22 жас Ересек әлемге ену 22-28 жас
Қалыптасу кезеңі:лайық карьера табу 25-44 жас	Өз өмірін қалыптастыру 33-40 жас Орташа өтпелі кезең 40-45 жас
Тұрақты қалпын сақтап қалу: тұлғаның қызмет орнын сақтап, жастармен бәсекелесуі 45-64 жас	Орта жасқа өту 45-50жас Кеш ересек өмірді ойша топшылау 45-50жас
Әлсіреу: тұлғаның қауқарының азаюы 65+жас	-

Карьера-менеджмент интервенциялары барлық топқа, әсіресе ұйымда аз қамтылған топ өкілдеріне қол жетімді болу керек. Карьераны дамытуда өзін-өзі тануға ерекше көңіл бөлу—әлі де шешімін таппаған мәселе. Өйткені, онда нақты бір әлеуметтік топтардың (әйелдер мен этностық аз топ өкілдері) басынан өткен тарихи, қоғамдық олқылықтары толық ашылып көрсетілмейді. Карьераны дамытуда бейстандарт карьера жолын қуған аз қамтылған топ өкілдеріне қолдау көрсетуге қатысты жұмыс берушілердің қандай да бір жұмыс саясаты болмаса, бұл жағдай қайталана беретіні хақ. Брюссю және басқалары (1996) карьера-менеджментте карьераны дамытудың жүйелі әдістері және тәжірибелерінің үйлесімі саналатын плюралистік көзқарасты қабылдауды жақтайды. Себебі мұндай әдіс қызметкерлердің әр алуан қажеттіліктеріін мейлінше қолдау үшін карьералық жетістіктердің түрлі ұғымын қамтиды, әрі кәсіби білік пен дағдылардың кең спектрін дамытуға дағдыланады.

Адамның мансаптық дамуды басқару арқылы оңтайландыруға деген ұмтылысы қазақстандық қоғамның дамуындағы қазіргі жағдайдың ерекшеліктерімен де байланысты. Демократияландыру еркін өзін-өзі анықтауға, әр адамның өзін-өзі жүзеге асыруына, оның әлеуметтік құрылымдағы, қоғамның әлеуметтік кеңістігіндегі қозғалыс жолдарын өз бетінше таңдауына жағдай жасауға ықпал етуде. Бірақ бұл еркіндік бәсекелестікті тудырады, бұл әр

адамның бәсекеге қабілеттілігі, басқалардың озуы аясында жеке жетістікке жету проблемасын тудырады.

Корпорация тарапынан басқаратын карьера дәстүрлі түрде кең өріс алған ұйымдарда, ұйым қолдауымен немесе басқа жағдайда болсын, негізгі салмақ өз карьерасын өзі басқаруға түседі. Ұйымдағы мансапты басқару жүйесі қызметкерлердің кәсіби дамуы компанияның бизнес мақсаттарымен келісіліп қана қоймай, олардың мүдделері мен қажеттіліктерін ескеретіндей етіп құрылуы керек деп тұжырымдалады.

Менеджердің карьерасын тиімді басқару екі маңызды аспектіні біріктірген жағдайда мүмкін болады:

1. Мансап ұйымның персоналды дамыту жүйесінің ажырамас бөлігі ретінде әрекет етеді.

2. Ол жеке тұлғаның мүдделері мен мақсаттарына бағынады.

Менеджердің кәсіби мансабына жеке, ұйымдастырушылық және әлеуметтік компоненттер кіреді.

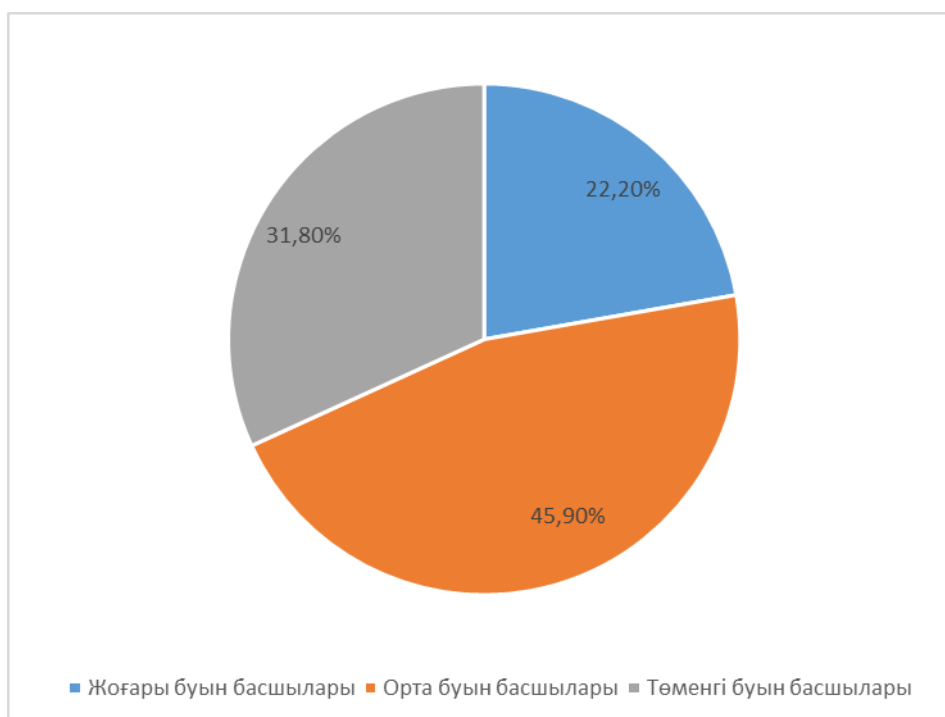
Ұйымдастырушылық компонент мансапты өздеріне тән әлеуметтік мәртебелері, сыйақы мөлшері бар лауазымдардың ерекше дәйектілігі ретінде түсіндіруге мүмкіндік береді және қызметкердің әлеуметтік және ұйымішілік кеңістікте алға жылжуының мүмкін бағыттарының жиынтығынан тұрады. Бұл бағыттар оның атқарып отырған лауазымдары, біліктілік деңгейлері, еңбекақы төлеу деңгейлері және т. б. бойынша ауысу мүмкіндігін жобалайды.

Әлеуметтік компонент адамның мансабын әртүрлі әлеуметтік топтардың қабылдауы призмасы арқылы көрсетеді, тағы да, маманның басқарушылық, кәсіби және әлеуметтік иерархия деңгейлері бойынша алға жылжу процесінде.

Аралық қорытынды жасай отырып, авторлар ұйымдағы мансапты басқару жүйесі қызметкерлердің кәсіби дамуы компанияның бизнес мақсаттарымен келісіліп қана қоймай, олардың мүдделері мен қажеттіліктерін ескеретіндей етіп құрылуы керек дейді.

Мансап модельдерінің ұйым түрлерімен байланысын анықтау үшін Ақтөбе қаласының 418 ұйым менеджерлерінен сұхбат алды. Жоғары буын басшылары – респонденттердің 22,2%-ын, орта буын басшылары – 45,9% - ды, төменгі буын басшылары – 31,8% - ды құрады (кесте. 3).

Кесте №3



Респонденттердің жауаптарына сәйкес, мансаптық өсудің ең көп айтылған моделі "кәсіби жол" (32,4%) болып табылады, ал респонденттердің пікірінше, бұл "команда" және "клуб" сияқты ұйымдарда кең таралған.

"Кең маман жолы" мансаптық өсу моделіне қатысты іс жүзінде бірдей тұжырымдар жасауға болады, оны респонденттер "клубтар" типіндегі ұйымдарға жатқызды. Кәсіби менеджердің қалыптасуының консервативті жолын басқарудың жоғары деңгейінің өкілдері (24,0%) таңдады.

Адамның мансаптық дамуды басқару арқылы оңтайландыруға деген ұмтылысы қазақстандық қоғамның дамуындағы қазіргі жағдайдың ерекшеліктерімен де байланысты. Демократияландыру еркін өзін-өзі анықтауға, әр адамның өзін-өзі жүзеге асыруына, оның әлеуметтік құрылымдағы, қоғамның әлеуметтік кеңістігіндегі қозғалыс жолдарын өз бетінше таңдауына жағдай жасауға ықпал етуде. Бірақ бұл еркіндік бәсекелестікті тудырады, бұл әр адамның бәсекеге қабілеттілігі, басқалардың озуы аясында жеке жетістікке жету проблемасын тудырады.

Ұйымдағы мансаптық процесті сәтті басқаруды және әр менеджердің жеке мансабын қамтамасыз ету үшін алдыңғы оң тәжірибені, сондай-ақ аталған және басқа да сындарлы тәсілдер мен қағидаларды қамтитын мансаптық процесті басқарудың арнайы тұжырымдамасын жасау қажет. Осындай тұжырымдаманы ұстанған жағдайда ғана мансапты басқару миссиясын – ұйымның мүдделері мен адамның қажеттіліктері арасындағы үйлесімділікке қол жеткізуді толық жүзеге асыруға болады.

Сонымен, менеджердің карьерасын басқару-бұл компанияның мүддесі үшін кәсіби білім мен дағдыларды дамытуға және жүзеге асыруға көмектесетін оның лауазымдық және біліктілік өсу сатысында алға жылжуын ұйымдастыру болып табылады.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. «Қазақстан экономикасы», К. Р. Нұрғалиев – Алматы, 2005 г.
2. «Управление деловой карьерой», Зайцев Г.Г., Черкасская Г.В.– М.: Академия, 2007
3. «Менеджмент» оқу құралы, Бердалиев К. Алматы: Экономика, 2005 г.
4. «Руководство по развитию персонала», Шейл– Питер, 2004 г.
5. «HR-Менеджментке кіріспе», Ник Уилтон.

HR МЕНЕДЖМЕНТ: ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУДЫҢ ЗАМАНАУИ ӘДІСТЕРІ МЕН ТҮРЛЕРІ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИ академигі,
МАИИ корреспондент-мүшесі*

Тлеумуратова А.

*«Менеджмент» білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қаласы., Әйтеке би к-сі, 52;*

Бұл мақалада персоналды басқарудың заманауи әдістері мен түрлері туралы айтылады.

Түйінді сөздер: Менеджмент. Карьера. Ұйым. Персонал. Мотивация. Дискриминация. Нарық.

HR МЕНЕДЖМЕНТ: СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ И ВИДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Жұмағалиева Бақытгүл Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИ,
член-корреспондент МАИИ*

Тлеумуратова А.

*Магистрант 2 курса образовательной программы «Менеджмент»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

В данной статье речь пойдет о современных методах и видах управления персоналом.

Ключевые слова: Менеджмент, карьера, организация, персонал, мотивация, рынок.

HR MANAGEMENT: MODERN METHODS AND TYPES OF PERSONNEL MANAGEMENT

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnayevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Pleumuratova A.

*2nd year master's student of the educational program «Management»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

This article will focus on modern methods and types of personnel management.

Key words: Management, career, organization, personnel, motivation, market

Персоналды басқару (HRM немесе HR) – бұл адам ресурстарын басқару саласы. Оның мақсаты - жұмыс берушінің стратегиялық мақсаттарын жүзеге асыру үшін қызметкерлердің өнімділігін арттыру. Персоналды басқару, ең алдымен, ұйымдардағы адамдарды басқарумен және оның жүйелік кадрлық саясатын жасаумен айналысады. Ол қызметкерлерді марапаттау жүйесін, қызметкерлерді жалдау, оқыту және дамыту, қызметтік аттестация және сыйақы жүйесін бақылауға жауап береді. Кадрлық менеджмент ұйым жұмысы, ұжымдық шарттар мен мемлекеттік заңдар арасындағы тепе- теңдіктің сақталуын бақылайды.

Қызметкерлер өз еңбектері үшін көп жағдайда материалдық сыйақы алады, әріптестер мен басшылықтың өзара сенімі мен құрметі, жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы, сабақтан тыс уақытта қосымша жұмыс ақысы бар. Бұл, сөзсіз, кадр саясатының жағымды жағы.

Әлсіз жақтарға келетін болсақ, кәсіпорында қызметкерлерді ынталандырудың нақты жүйесі жоқтығы. Негізгі жалақыға қосымша төлемдер арқылы көрсетілген сыртқы мотивация ғана бар. Яғни, негізгі тапсырма орындалса, компания қызметкерлері сыйақы алады. Бұл өз кезегінде кәсіпорындағы мотивацияның төмен деңгейін көрсетеді. Сондай-ақ, ұйым басшылығының персоналға қатысты нақты іс-қимыл бағдарламасы жоқ деп айтуға болады. Кадрлық жұмыс персоналдың мансап, оқыту және біліктілігін арттыру тұрғысынан мүмкін болатын ілгерілеуі мен өсуін қарастырмайды.

Персоналды оқыту мәселелері, қызметкерлер арасындағы қақтығыстардың болуы және кадрлық қажеттіліктерді болжаудың болмауы, тұтастай алғанда кадрлық жағдайды диагностикалау, мұның бәрі, әрине, кадр саясатының жағымсыз жақтары болып табылады және кәсіпорын әкімшілігінен назар аударуды талап етеді. Қызметкерлерді оқыту, уақытылы және жоғары сапалы даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру кадр саясатының негізгі міндеті болып табылады. Өйткені бұл ұйымның тиімді жұмысының маңызды факторы.

Қызметкерлерді сапалы нәтижеге қол жеткізуге ықпал ететін әдістің бір түрі ынталандыру. Мотивация — өзін және басқаларды белгілі бір нәтижеге немесе ұйым мақсатына жету үшін жандандыратын, ынталандырып құлшындыратын процесс.

Кәсіпорын басшыларының мотивациялық әрекеттері	
→	Басқарушының лауазымдық орындарды қажетті (кәсіптік) мамандығы бір адамдар мен қамтамасыз етуі
→	Басқару еңбегінің тиімділігін арттыру
→	кәсіпкерлік өсу және қызметте көтерілуі
Осы мақсаттарды іске асыруды төмендегідей мотивациялық құралдары қолданылады.	
→	1. Күштеу (бұйрықтар, жарлықтар, міндеттеу, нұсқаулар)
→	2. Мадақтау немесе ынталандыру құлшындыру (сыртқы және ішкі, моральдық және заттай еңбектің мазмұны мен сипатына қарай ынталандыру)
→	3. Көзін жеткізу (үгіттеу, идеологиялық және тәрбиелеу ықпалдары, түсініктемелер, келіссөз, кеңес және мәліметтер).

Мотивация басқару міндеттеріне жататын амалдар мен құралдар жиынтығы. Сондай-ақ, басқарушы негіздеген мақсатқа жету үшін ішкі қозғаушы күшті (мотивтерді) пайдаланады.

Ұйымның персоналды басқару жүйесінің тиімділігі - бұл оның қатысушыларының мүдделеріне қатысты шығындар мен нәтижелердің арақатынасын көрсететін көрсеткіштер жүйесі. Еңбек ресурстарынан көрінеді. Кез-келген кәсіпорынның тиімділігін басқару сапасын түрлі ресурстарды қолдана отырып тікелей арттыруға болады. Қазіргі уақыттағы маңызды ресурс қызметкерлер. Кәсіпорындардың өркендеуі көбінесе кәсіпорынның

зияткерлік әлеуетімен, қызметкерлердің сапалы құрамымен анықталады. Бұл, әдетте, олардың біліктілігімен ғана емес, сонымен бірге ынта-жігерімен, адалдығымен, шығармашылық көзқарасымен де байланысты.

Кадрлық жұмысты ұйымдастыру принциптері:

Жалақының барабарлығы мен әділдігі. Бірдей еңбек үшін тең ақы, еңбек өтілі, жоғары біліктілігі үшін сыйақы, еңбек өнімділігінің өсуіне байланысты жалақының өсуі. Ауру, өлім, мерекелер, демалыстар жағдайында төлемдерді қамтамасыз ету.

Жұмыспен қамту кепілдігі. Еңбек өтілінің үздіксіздігі, қайта даярлау мүмкіндігін барынша пайдалану, жаңалауазымға тағайындау, яғни мансаптық өсу.

Қауіпсіздік пен денсаулықты сақтау. Қауіпсіздік ережелерін сақтау, барлық минималды стандарттарға сәйкескелетін жұмыс ортасының болуы.

Ұйымдағы қызметкердің қабілеттерін пайдалану және дамыту. Қайта даярлау бойынша жалпы білім беру және кәсіптік-біліктілік деңгейін арттыру бағдарламалары, ілгерілетудің нақты критерийлерінің болуы.

Әлеуметтік интеграция. Психологиялық микроклиматты құру және қолдау, еңбекті, ынтымақтастықты ұйымдастырудың ұжымдық нысандарын дамытуға жәрдемдесу.

Көптеген принциптер өз деңгейінде сақталады, бірақ олардың кейбіреулеріне тиісті назар аударылмайды. Ұйымның тиімді қызметі оның даму бағытын әзірлеуді талап етеді. Бұл жағдайда кәсіпорындағы персоналды басқару жүйесінің тиімділігін арттыру жолдары осы жүйенің жұмысындағы олқылықтарды толтыру болып табылады.

Жақсы қалыптасқан кадр саясатының тағыбір факторы қақтығыстарды басқару. Ұйымдағы қақтығыстың рөлі, кез-келген объективті - құбылыс сияқты, қайшылықты. Біржағынан, жанжал, әрине, ұйымдасқан құбылыс. Ол тұрақты байланыстарды бұзады, өндірістік процестердің қалыпты жүруіне жол бермейді, ұйымның дамуына теріс әсер етеді. Екінші жағынан, кейбір қақтығыстарды ұйымның жетілмегендігінің дәлелі ретінде қарастыруға болады. Бұл жағдайда қақтығыс ұйымдастырушылық шешім қабылдау қажеттілігі туралы сигнал береді және осылайша өзінің ұйымдастырушылық рөлін орындайды.

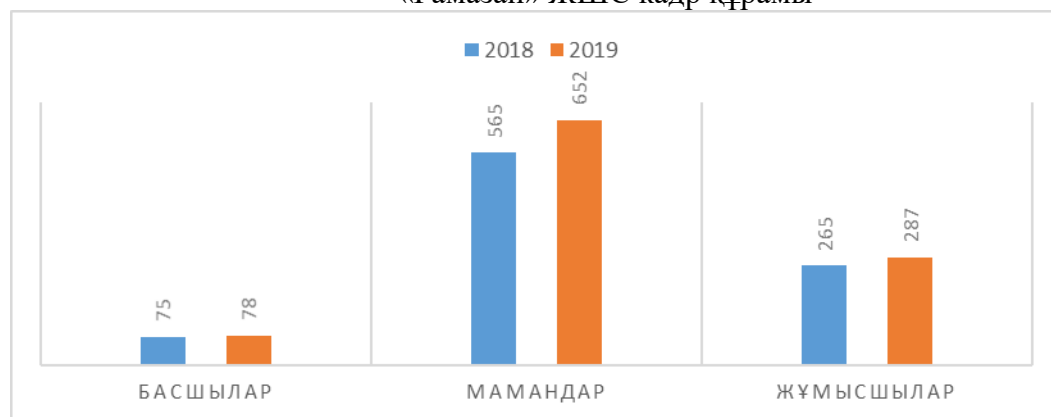
ЖШС «РАМАЗАН» - Қазақстан нарығында ең ірі азық түлік өндірушілердің бірі .

Негізгі өнімдерді өткізу нарығы – Қазақстанның Батыс өңірінде соның ішінде Ақтөбе, Атырау, Маңғыстау, Батыс Қазақстан облыстарында.

Ұнды ТМД елдеріне,соның ішінде Түрікменстан, Өзбекстан, Тәжікстан, Қырғызстан, сондай-ақ Ауғанстанға жеткізу бойынша компанияның тәжірибесі бар.

Қазіргі таңда бұл фирмада 1000 ға жуық қызметкер жұмыс жасайды. Кәсіпорын мамандарының саны жыл сайын өзгеруде. Бұл тікелей персоналды басқарудың сапалы жұмысны тәуелді.

«Рамазан» ЖШС кадр құрамы



2019 жылы қызметкерлерді санаттар бойынша бөлу келесідей болды: басшылар – 78 адам; мамандар –652 адам; жұмысшылар – 287 адам.

2018 жылмен салыстырғанда басшы лауазымдардағы қызметкерлер саны, сондай-ақ жоғары білікті мамандар саны артты. Бұл факт білім деңгейінің жақсаруымен және соның салдарынан қызметкерлердің ауысуымен түсіндіріледі.

Сандық құрамның өзгеру себептері ретінде мыналарды белгілеуге болады: құрылымдық бөлімшелерді орталықтандыру; тиімділігі аз және қайталанатын жұмыс орындарын жою, еңбек нормаларының өзгеруі; жабдықтарды жаңғырту; аутсорсинг әдістерін қолдану.

Сонымен қатар, еңбек шартын бұзудың ең көп таралған негіздері-бұл қызметкердің бастамасы, еңбек шартының мерзімі, сондай-ақ штат санының азаюына байланысты жұмыстан босату.

«Рамазан» ЖШС кадрлық саясатының негізгі принциптері: компанияны қажетті біліктілік деңгейімен қамтамасыз ету, қызметкерлерді қоғам мақсаттарына жетуге ынталандыру, корпоративті мәдениетті қалыптастыру және қолдау. Жаңа қызметкерлерді қабылдау кандидаттардың кәсіби қасиеттері мен психологиялық ерекшеліктерін мұқият бағалау негізінде жүзеге асырылады.

Адамдарды басқару саласында әдейі және абайсызда кемсіту орын алатын бірнеше сала бар. Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау мен іріктеу кезінде нақты бір қызмет орнына ең үздік тұлға тағайындалу үшін әділ әрі объективті көзқарасты ұстау маңызы жатыр. Әділетсіз кемсіту осы процестің кезеңінде, әсіресе жарнама, жұмыс сипаты, жеке тұлғаны сипаттау, қысқаша тізім жасау, сұхбаттасу кезеңінде орыналу мүмкін. Әділетсіз дискриминация қызметкерлерге ұсынылған шарттарда жұмыстан шығару мен қысқарту туралы шешім қабылдау кезінде, оқыту мен дамыту мүмкіндіктерін де пайда болады.

Тең мүмкіндік беру, әлеуметтік әділдік және дискриминацияны жоюдың құқықтық императивін қамтамасыз етуге бағытталған бизнес- дәлеліне қарамастан, теңдік пен әралуандықты белсенді басқаруға қатысты қабылдаған ұйымның әдіс-тәсілі біртекті емес. СІРД(2013) зерттеуіне, жұмыс берушілердің 58% -ы, мемлекеттік сектордағы жұмыс берушілердің 79% -ға өскен көрсеткіші мен 5 мыңнан астам қызметкері бар жұмыс берушілердің 82% -ында ресми әралуандық стратегиясы бар, дегенмен бұл жәйтер алуандыққа байланысты қандай да бір стратегиялық әдіс бар екенін нақты білдірмейді.

Пинкус дискриминацияның мынадай 3 формасын анықтайды:

1. Жеке бас дискриминациясы-жекелеген бір нәсіл / этнос / гендерге жататын топ мүшелерінің басқа нәсіл / этнос / гендер өкілдерін кемсітуі, ар- ожданына нұқсан келтіруі.

2. Институттық дискриминация-үстемдіетуші нәсілдік этностық/ гендерлік институттардың ұстанған саясаты осы институттарды бақылайтын тұлғалардың мінез-құлқы және олардың аз топ өкілдеріне жататын нәсілдік / этностық / гендерлік тобын кемсіту немесе ар-ожданына нұқсан келтіретін стратегия жүргізу.

3. Құрылымдық дискриминация - үстемдік ететін нәсілдік / этностық/ гендерлік институттар саясаты және осы институттарды бақылайтын тұлғалардың мінез-құлқы, мұндай мекемелер нәсілдік / этностық / гендерлік тұрғыдан сырттай бейтарап болғанымен, аз топ өкілдеріне жататын нәсілдік / этностық / гендерлік тобын кемсітуі немесе ар-ожданына нұқсан келтіруі.

Нарық күштері, жұмыспен қамтуды реттеу мен компанияның этикалық және әлеуметтік жауапкершілігі арасында біршама ішкі қайшылықтар бар, осы 3 ұғым компания теңсіздік мәселесін шешудің тұрақты, икемді және тиімді құралын табу үшін, әралуан жұмыс күшінің игілігіне бөлену үшін тең үйлесу қажет.

Теңсіздікпен күресудің негізінде менеджерлерге қатысты айырмашылықты тану, дискриминацияға қарсы заңнаманы сақтау және жұмыс күші арасында ортақ әділ қарым-қатынас сезімін ұялатуға арналған негізгі мәселе жатыр.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Персоналды басқару: Оқу құралы, Рахметов Б.А.- Алматы, 2005
2. HR менеджментке кіріспе, Ник Уилтон - 2010
3. Менеджмент: Оқулық, Нәрібаев Қ, Жұмабаев С. - Алматы 2007.
4. Как управлять персоналом Старобинский Э.Е. - 2008.
5. Основы кадрового менеджмента, Тарвин В.В., Дятлов В.А. -М.: Дело Лтд., 2007.

ТӘУЕКЕЛДІҢ МӘНІ ЖӘНЕ ОНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ПРОЦЕСКЕ ОРЫНДАЛУЫ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Эратов Асхат Исабекович

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Жаксылыкова Анель Абаевна

«Есеп және аудит» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада тәуекелдің мәні және оның инвестициялық процестің орындалуы қарастырылады.

Түйінді сөздер: тәуекел, адамның іс-әрекеті, инвестициялық менеджер, жобалық ойлау, оқиғалардың дамуын болжай білу, оңтайлы шешім, оңтайлы әрекеттер, шектеулі ресурстар.

СУЩНОСТЬ РИСКА И ЕГО ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС

Жумағалиева Бакытгүл Зулқарнаевна

*Кандидат экономических наук (PhD), профессор, академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Эратов Асхат Исабекович

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Жаксылыкова Анель Абаевна

Студент образовательной программы «Учет и аудит»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются сущность риска и его воздействие на инвестиционный процесс.

Ключевые слова: Риск, человеческая деятельность, инвестиционный менеджер, проектное мышление, умение прогнозировать развитие событий, оптимальное решения, оптимальные действия, ограниченность ресурсов.

THE NATURE OF RISK AND ITS IMPACT ON THE INVESTMENT PROCESS

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Eratov Ashat Izabekovich

Master's student of the educational program «Finance»

Zhaksylykova Anel Abayevna

Student of the educational program «Accounting and Audit»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines the nature of risk and its impact on the investment process.

Key words: Risk, human activity, investment manager, project thinking, ability to predict the development of events, optimal solution, optimal actions, limited resources.

Для эффективного управления риском предполагается не только глубокое знание его объекта, но и механизма взаимосвязи с внутренней и внешней средой в процессе инвестиционной деятельности.

Проблема риска в науке остается слабо изученной. Обычно она рассматривается применительно к различным видам человеческой деятельности.

В расширительной трактовке под риском понимается возможность опасности, неудачи или действия на удачу в надежде на счастливый исход.

Под опасностью в этом случае понимается возможность причинения вреда, ущерба, разрушения, какого-либо несчастья и т.д.

Понятие «риск» субъективно, оно выражает оценку возможности возникновения в ходе реализации проекта неблагоприятных для конкретного участника последствий. Риск имеет место тогда, когда некоторое действие может привести к нескольким взаимоисключающим исходам с известным распределением их вероятностей. Если же такое распределение неизвестно, то соответствующая ситуация рассматривается как неопределенность.

Термин «риск» понимается неоднозначно, его содержание определяется той конкретной задачей, где он используется. Чаще всего под риском понимают некоторую возможную потерю, вызванную наступлением случайных неблагоприятных событий. В некоторых областях экономической деятельности сложились устойчивые традиции понимания и измерения риска. Наибольшее внимание к измерению риска проявлено в страховании. В других направлениях финансовой деятельности под риском также понимается некоторая потеря. Последняя может быть объективной, определяться внешними воздействиями на ход и результаты деятельности хозяйствующего субъекта. Однако часто риск как возможная потеря может быть связан с выбором того или иного решения. В некоторых областях деятельности риск понимается как вероятность наступления некоторого неблагоприятного события. Чем выше эта вероятность, тем больше риск. Такое понимание риска оправдано в тех случаях, когда событие может наступить или не наступить[3].

Инвестиционный риск – это возможность того, что реальный будущий доход будет отличаться от ожидаемого. Общий риск – это сумма всех рисков, связанных с осуществлением какого-либо проекта.

Осуществляя свои действия, люди соизмеряют их со степенью риска и ожидаемой выгодой. Под влиянием риска их поведение становится осмотрительным, осторожным. Благодаря осознанному характеру действия и умения прогнозировать события люди осуществляют рациональный выбор. Поэтому теории рационального выбора, ожиданий и т.д. не могут рассматриваться в отрыве от закона риска, который составляет их основу.

Несмотря на рациональность поведения субъектов, далеко не каждый достигает цели, а кто даже достиг ее, вовсе не означает, что ему в полной мере удалось избежать потерь. Дело в том, что последние могут быть неосознаны: стрессы, чрезмерная растрата сил, упущенная выгода и т.д. Особенно наглядно это проявляется в инвестиционной деятельности, где вероятность потерь, ущерба, упущенной выгоды достаточно велика из-за непредсказуемости поведения партнеров, слабой координации действий при возведении новых объектов, задержки информационных потоков, технических причин и т.д. Поэтому инвестиционный менеджер всех уровней должен обладать проектным мышлением, т.е. целостным осмыслением фактов и умением прогнозировать развитие событий, что служит посылкой принятия оптимальных решений и организации оптимальных действий в условиях ограниченности ресурсов.

Наличие риска постоянно стимулирует и подталкивает субъекта к активному поиску оптимального выбора действий и снижению различного рода отрицательных последствий.

Своеобразие экономической психологии и склонность к риску определяет выбор стратегии и стиля хозяйственного поведения в сфере управленческой деятельности с той лишь разницей, что их заложниками становятся коллективы людей.

Список использованной литературы:

1. Альгин, В. Анализ и оценка риска и неопределенности при принятии инвестиционных решений /В. Альгин// Управление риском. —2017. —№3. — С. 21-29.
2. Анисимов, Ю. П. Управление бизнесом при развитии инноваций / Ю. П. Анисимов, Ю. В. Журавлёв, В. Б. Артеменко, Л. В. Прозоровская; под ред. Ю. П. Анисимова.- Воронеж: Воронежская государственная технологическая академия, 2004. 501 с.
3. Анискин, Ю. П. Корпоративное управление инновационным развитием: Монография / Ю. П. Анискин; под ред. Ю. П. Анискина. М.: Издательство «Омега-Л», 2017.- 411 с.

КӘСПОРЫННЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ БАСҚАРУ ТИІМДІЛІГІНІҢ ӘДІСТЕРІ

Жұмағалиева Бақытгүл Зұлқарнайқызы

*Экономика ғылымдарының кандидаты (PhD), профессор, МАИИН академигі,
МАИИН корреспондент-мүшесі*

Эратов Асхат Исабекович

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Аргинова Дильназ Мадениетовна

«Есеп және аудит» білім беру бағдарламасының студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада тәуекелдің мәні және оның инвестициялық процестің орындалуы қарастырылады.

Түйінді сөздер: тәуекел, адамның іс-әрекеті, инвестициялық менеджер, жобалық ойлау, оқиғалардың дамуын болжай білу, оңтайлы шешім, оңтайлы әрекеттер, шектеулі ресурстар.

МЕТОДЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Жумағалиева Бақытгүл Зұлқарнаевна

*кандидат экономических наук (PhD), профессор академик МАИИН,
член-корреспондент МАИИН*

Эратов Асхат Исабекович

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Аргинова Дильназ Мадениетовна

Студент образовательной программы «Учет и аудит»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются сущность риска и его воздействие на инвестиционный процесс.

Ключевые слова: Риск, человеческая деятельность, инвестиционный менеджер, проектное мышление, умение прогнозировать развитие событий, оптимальное решения, оптимальные действия, ограниченность ресурсов.

METHODS OF MANAGEMENT EFFICIENCY IN THE INVESTMENT ACTIVITY OF THE ENTERPRISE

Zhumagalieva Bakytgul Zulkarnaevna

Candidate of Economic Sciences (PhD), Professor

Eratov Ashat Izabekovich

Master's student of the educational program «Finance»

Arginova Dilnaz Madeniyetovna

Student of the educational program «Accounting and Audit»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article examines the nature of risk and its impact on the investment process.

Key words: Risk, human activity, investment manager, project thinking, ability to predict the development of events, optimal solution, optimal actions, limited resources.

Целью предпринимательства является получение максимальных доходов при минимальных затратах капитала в условиях конкурентной борьбы. Реализация указанной цели требует соизмерения размеров вложенного в производственно-торговую деятельность капитала с финансовыми результатами этой деятельности. Вместе с тем, при осуществлении любого вида хозяйственной деятельности объективно существует опасность (риск) потерь, объем которых обусловлен спецификой конкретного бизнеса.

Риск - это экономическая категория. Как экономическая категория он представляет собой событие, которое может произойти или не произойти. В случае совершения такого события возможны три экономических результата:

- 1) отрицательный (проигрыш, ущерб, убыток);
- 2) нулевой;
- 3) положительный (выигрыш, выгода, прибыль).

Риск - это действие, совершаемое в надежде на счастливый исход по принципу «повезет - не повезет». Конечно, риска можно избежать, т.е. просто уклониться от мероприятия, связанного с риском. Однако для предпринимателя избегание риска зачастую означает отказ от возможной прибыли. Хорошая поговорка гласит: «Кто не рискует, тот ничего не имеет». Риском можно управлять, т.е. использовать различные меры, позволяющие в определенной степени прогнозировать наступление рискованного события и принимать меры к снижению степени риска.

«Эффективность организации управления риском во многом определяется классификацией риска. Под классификацией рисков следует понимать их распределение на отдельные группы по определенным признакам для достижения определенных целей. Научно обоснованная классификация рисков позволяет четко определить место каждого риска в их общей системе. Она создает возможности для эффективного применения соответствующих методов и приемов управления риском. Каждому риску соответствует свой прием управления риском».

В зависимости от возможного результата (рискованного события) риски можно подразделить на две большие группы: чистые и спекулятивные. Чистые риски означают возможность получения отрицательного или нулевого результата. К этим рискам относятся: природно-естественные, экологические, политические, транспортные и часть коммерческих рисков (имущественные, производственные, торговые). Спекулятивные риски выражаются в возможности получения как положительного, так и отрицательного результата. К ним относятся финансовые риски, являющиеся частью коммерческих рисков.

В зависимости от основной причины возникновения (базисный или природный признак), риски делятся на следующие категории: природно-естественные, экологические, политические, транспортные и коммерческие. Коммерческие риски представляют собой опасность потерь в процессе финансово-хозяйственной деятельности. Они означают неопределенность результата отданной коммерческой сделки.

«По структурному признаку коммерческие риски делятся на имущественные, производственные, торговые, финансовые. Имущественные риски - это риски, связанные с вероятностью потерь имущества гражданина-предпринимателя по причине кражи, диверсии, халатности, перенапряжения технической и технологической систем и т.п. Производственные риски - это риски, связанные с убытком от остановки производства вследствие воздействия различных факторов и, прежде всего, с гибелью или повреждением основных и оборотных фондов, а также риски, связанные с внедрением в производство новой техники и технологии. Торговые риски представляют собой риски, связанные с убытком по причине задержки платежей, отказа от платежа в период транспортировки товара, недоставки товара и т.п.»

Финансовый риск возникает в процессе отношений предприятия с финансовыми институтами (банками, финансовыми, страховыми компаниями, биржами и др.). Финансовый риск представляет собой функцию времени. Как правило, степень риска для данного финансового актива или варианта вложения капитала увеличивается во времени.

Причины финансового риска - инфляционные факторы, рост учетных ставок банка, снижение стоимости ценных бумаг и др. Финансовые риски подразделяются на два вида:

- 1) риски, связанные с покупательной способностью денег;
- 2) риски, связанные с вложением капитала (инвестиционные риски).

К рискам, связанным с покупательной способностью денег, относятся следующие разновидности рисков: инфляционные и дефляционные риски, валютные риски, риск ликвидности.

«Инвестиционный риск – вероятность отклонения величины фактического инвестиционного дохода от величины ожидаемого. Любая коммерческая организация в своей деятельности должна учитывать возможность появления инвестиционного риска и предусматривать меры по его снижению или недопущению вообще».

Инвестиционные риски включают в себя следующие подвиды рисков:

1) риск упущенной выгоды - это риск наступления косвенного (побочного) финансового ущерба (неполученная прибыль) в результате неосуществления какого-либо мероприятия;

2) риск снижения доходности – это риск, который может возникнуть в результате уменьшения размера процентов и дивидендов по портфельным инвестициям, по вкладам и кредитам. Риск снижения доходности включает в себя следующие разновидности: процентные [риски и кредитные риски](#);

3) риск прямых финансовых потерь это риск включающий в себя следующие разновидности: биржевой риск, селективный риск, риск банкротства, кредитный риск.

Основными характеристиками инвестиционных рисков предприятия являются следующие:

- 1) динамизм – риски возрастают с увеличением временного горизонта инвестиций;
- 2) они присущи предприятию (инвестиционному проекту) и не отделимы от него;
- 3) риски имеют свою цену, которая определяется процентной ставкой, выражающей допущенный риск в обмен на соответствующий доход в виде полученного приращения капитала;
- 4) инвестиционные риски являются составными, т.е. состоят из совокупности простых рисков, которая определяется целями инвестирования;
- 5) риски определяют доходность вложений, поскольку влияют на величину денежных потоков, а также на изменение стоимости денежной единицы во времени.

Управление инвестиционным риском предприятия представляет собой совокупность принципов и методов реализации инвестиционных решений, связанных с уменьшением рассогласования инвестиционных ресурсов по количеству, качеству и по времени их привлечения. Основной целью данного управления является сохранение устойчивого прогрессивного развития предприятия в условиях постоянно меняющейся внешней среды.

Рассматривая инвестиции и связанные с ними риски, возможно определить цель стратегического управления инвестиционными рисками предприятия, заключающуюся в создании системы инвестиционной безопасности предприятия, и цель тактического управления, состоящую в обеспечении роста стоимости инвестиционного капитала вследствие снижения рискованности проекта.

Список использованной литературы:

1. Альгин, В. Анализ и оценка риска и неопределенности при принятии инвестиционных решений /В. Альгин// Управление риском. —2017. —№3. — С. 21-29.
2. Анисимов, Ю. П. Управление бизнесом при развитии инноваций / Ю. П. Анисимов, Ю. В. Журавлёв, В. Б. Артеменко, Л. В. Прозоровская; под ред. Ю. П. Анисимова.- Воронеж: Воронежская государственная технологическая академия, 2004. 501 с.

3. Анискин, Ю. П. Корпоративное управление инновационным развитием: Монография / Ю. П. Анискин; под ред. Ю. П. Анискина. М.: Издательство «Омега-Л», 2017.- 411 с.

COVID-19 САЛДАРЫНАН ТУЫНДАҒАН ПРОБЛЕМАЛАР МЕН СЫН-ҚАТЕРЛЕРГЕ ЖАУАП РЕТІНДЕ ЭЛЕКТРОНДЫҚ КОММЕРЦИЯЛЫҚ БИЗНЕС ҰСЫНАТЫН ШЕШІМДЕР

*Султанов Рустам Рахманұлы
Таймағанбет Бекнұр Қалыбекұлы*

*«Менеджмент» білім беру бағдарламасының 2 курс магистранттары
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Бұл мақалада COVID-19 пандемиясы туындатқан интернет желісіне қол жеткізу мен элеуметтік топтар арасындағы цифрлық алшақтық секілді проблемалар мен олардың шешімдері қарастырылған. Сондай-ақ, мақалада киберқауіпсіздік мәселесі мен тауарлардың жеткізілімін ашық жүйеде қамтамасыз ету үшін блокчейн технологиясы сөз етіледі.

Түйінді сөздер: пандемия, киберқауіпсіздік, сегмент, блокчейн, онлайн сауда, халықаралық ұйым, сандық технология.

РЕШЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ЭЛЕКТРОННЫМ КОММЕРЧЕСКИМ БИЗНЕСОМ В РЕАГИРОВАНИИ НА ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В СВЯЗИ С COVID-19

*Султанов Рустам Рахманұлы
Таймағанбет Бекнұр Қалыбекұлы*

*Магистранты 2 курса образовательной программы «Менеджмент»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;*

В этой статье обсуждаются такие вопросы, как доступ в Интернет и цифровой разрыв между социальными группами, вызванный пандемией COVID-19, и способы их решения. В статье также обсуждается проблема кибербезопасности и технологии блокчейн для обеспечения доставки товаров в открытой системе.

Ключевые слова: пандемия, кибербезопасность, сегмент, блокчейн, онлайн-торговля, международная организация, цифровые технологии.

SOLUTIONS PROVIDED BY ELECTRONIC COMMERCIAL BUSINESSES TO RESPOND TO THE PROBLEMS AND CHALLENGES OF COVID-19

*Sultanov Rustam Rakhmanuly
Taimaganbet Beknur Kalybekuly*

*The 2nd year master's student of the educational program «Management»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

This article discusses issues such as Internet access and the digital divide between social groups caused by the COVID-19 pandemic and how to address them. The article also discusses the issue of cybersecurity and blockchain technology to ensure the delivery of goods in an open system.

Key words: pandemic, cybersecurity, segment, blockchain, online commerce, international organization, digital technologies.

Интернетке қол жеткізу проблемалары және сандық алшақтық

COVID-19 пандемиясының көрсеткіші, тауарларды онлайн-сатып алу, сондай-ақ сандық қызметтердің кең спектріне сұраныстың артуымен байқалады. Тұтынушылар

санының көбеюі, сандық қызметтерге қызмет көрсетушілерді де, байланыс операторларын да өткізу қабілеттілігі жоғары және жақсы бағамен ұсынылған ақысыз қызмет пакеттерін көрсетуге мәжбүр етті. Қаржы саласында бірнеше компания ұялы байланыс төлемдерін төмендету бойынша қадамдарды өз бетінше қабылдады.

Сонымен қатар, әлеуметтік қашықтықтағы шаралар сандық аудиовизуалды мазмұнға деген сұранысты күрт арттырды. Мысалы, бірқатар опера және концерттік театрлар өз репертуарларын ақысыз онлайн таратуды ұсынды. Кейбір онлайн-баспагерлер COVID-19 мазмұнына қатысты шектеулерді толығымен алып тастады. Цифрлық қызметтерге деген сұраныстың айтарлықтай өсуі деректер көлемінің эквивалентті ұлғаюына әкелді, бұл өз кезегінде телекоммуникациялық инфрақұрылымдағы жүктеменің күшеюіне әкелді. Қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету үшін, мысалы, Netflix және YouTube компаниялары желідегі артық жүктемені азайтып бейне сапасын төмендеткен [1].

Шағын және орта бизнес кәсіпкерлеріне көрсетілетін электронды коммерцияның мүмкіндіктеріне қол жеткізу саласындағы бар проблемалардың бастауы, сандық құлдырауды жою жолында, пандемия цифрлық экономиканың маңыздылығын және жеделдігін көрсетті. Цифрлық алшақтыққа байланысты көптеген дәстүрлі кедергілер COVID-19 пандемиясы аясында маңызды роль атқарды. Бұған, басқаларымен қатар, онлайн-төлемдерге қол жетімділік, интернетке және электр желісіне сенімді қосылыстар, трансшекаралық сауданың қымбаттылығы, интернеттегі іздеу жүйесі кезіндегі мәселелері және тұтынушылардың сеніміне ие болу қиындықтары жатады.

Сандық технологиялар мен оны игеруге қаражат салған фирмалар салыстырмалы түрде дағдарысты еңсере алмағандарға қарағанда анағұрлым көш басында болды. Цифрлық саладағы ірі фирмалардың салыстырмалы операциялық артықшылығы үлкен және кіші бизнес арасындағы теңсіздікті одан әрі кеңейтуі мүмкін.

Сондай-ақ, әлем елдерінің ішінде де, білім саласындағы алшақтықты ұлғайту қаупі бар, өйткені цифрландыру және кең жолақты интернетке қол жеткізуі жоғары мемлекеттер мектеп қабырғасының жабылуының ұзақ мерзімді оқуға әсерін барынша азайта алады.

Осылайша, дағдарыс тұтастай алғанда Интернетке қол жетімділігі мен цифрлық сауаттылығы бар тұтынушылар мен осы дағдылар мен мүмкіндіктерге жетіспейтіндер арасындағы цифрлық алшақтықты тереңдетті.

Бұл цифрлық алшақтық деңгейі әсіресе дамыған және дамушы елдер, қалалық және ауылдық жерлер, бай және кедей таптар, үлкен және кіші фирмалар арасында, қарттар мен мүгедектер арасында айқын көрінеді. Осы мәселелердің барлығы жаһандық теңсіздікті арттыра алады.

Онлайн-алаяқтық

Онлайн тұтынушылардың құқықтарын қорғау - бұл COVID-19 пандемиясы тұсында күн тәртібіндегі бірінші кезекте тұрған проблемалардың бірі. Атап айтқанда, тәжірибелер көрсеткендей алаяқтық және жаңылыстырушылық туралы хабарлар кең таралды, кейбір онлайн сатушылар қолмен жасалынған немесе қауіпті қол тазартқыштарын, хирургиялық бет маскаларын немесе дезинфекциялаушы құралдарды сатуға ұсынады және тауарлардың кейбір санаттарында өсіп келе жатқан сұранысты пайдалану мақсатында бағаны өсірудің негізсіз тәжірибесін енгізді.

Бұл тұрғыда көптеген компаниялар онлайн қатынаста ақпарат қауіпсіздігіне сенім артудың маңыздылығын мойындады. АҚШ тұтынушыларының наурыз айындағы сауалнамасында тұтынушылардың 52%-ы клиенттер мен қызметкерлерді онлайн-алаяқтықтан ашық түрде қорғайтын компаниялардан сатып алуды жөн көргені анықталды [2]. Кейбір компаниялар COVID-19 тұсында қызмет көрсету саясатын өзгертті (мысалы, ақысыз жеткізілім ұсыну, ақшаны қайтару мерзімін ұзарту немесе жою төлемін алып тастау), атап айтқанда контактісіз жеткізілімге назар аударды. Желідегі сауда алаңдары, сонымен қатар, өз платформаларында саудагерлер жауапты мінез-құлқын көтермелеу арқылы дағдарыс кезінде тұтынушылардың сенімін арттыруға қатысты. Олардың кейбіреулері өз сайттарын алаяқтық, бағаны жоғарылату және жаңылыстыру фактілері бойынша белсенді

түрде бақылап, алаяқтарды анықтауға билік тарапынан қолдауды күшейтуге шақырды. Мысалы, Еуропалық Одақта кейбір онлайн-коммерциялық платформалар мүше мемлекеттердің билік органдарына заңсыз мазмұн туралы ақпаратты жеткізу үшін бөлек арналар құрды.

Даралау және киберқауіпсіздік

Клиенттерді электронды коммерцияға тарту мен сақтаудың маңызды әдісі адал клиенттер ретінде онлайн идентификаторлары мен есептік жазбаларын қорғаудың жоғары стандарттарын қамтамасыз ету қажет. Белгілі болғандай, веб-контентті, ұсыныстарды, бағаны және жарнамаларды дербестендірудің қазіргі тәсілдерін қолдану COVID-19 пандемиясы тұсында кең таралған онлайн алаяқтық жағдайында аккаунтты бақылау қауіпсіздік қажеттіліктері үшін өте маңызды болып шықты. Пайдаланушы типі, құрылғының сипаттамалары, IP адресі, геолокация және басқа пайдаланушы туралы ақпараттарды микро сегменттеу негізінде оңтайлы киберқауіпсіздік стратегиясын анықтау мақсатында пайдалануға болады [3]. Бұл мәселені шешудің бір инновациялық тәсілі қолданушыларды жалпы сипаттамаларға сүйене отырып бөлу және сегменттеу арқылы әрбір электронды коммерцияны тұтынушының тәжірибесін бейімдеу үшін жасанды интеллект пен машиналық оқыту алгоритмдерін қолданады. Атап айтқанда, бұл тәсіл электрондық коммерция қызметтерін ұсынатын компаниялардың жауапты қызметкерлеріне порталға кіру мәртебесін көруге және блоктар мен қоңыраулардың санын, сондай-ақ жүйеге кірудің сәтсіз әрекеттерін анықтауға мүмкіндік береді. Жүйеге кірудің сәтсіз аяқталуының заңдылықтарын білу, тіркелген деректерін пайдаланып шабуыл жасалу орнын анықтап оны тоқтатуға көмектеседі, сонымен қатар есептік жазбаны пайдалануда сенімділікті арттырады.

Блокчейн-шешімдері

Блокчейн негізіндегі шешімдер COVID-19 пандемиясы туындаған белгісіздік жағдайында әсіресе өзекті бола бастаған саудадағы ашықтық деңгейін арттыру үшін қолданыла алады. Жеткізуші туралы сенімді ақпараттың болмауы логистика мен жабдықтау тізбегінде және қайта құрылымдау кезінде кедергіге айналады. Blockchain платформалары әлемдік саудадағы транзакциялық шығындарды тиімді төмендету арқылы, ақпаратты сенімді агрегатор ретінде бола алады[4].

Атап айтқанда, осы контексте блокчейн технологиясын қолдану мүмкіндігі медициналық техниканы өндірушілер пандемия кезінде медициналық жабдыққа деген сұраныстың өсуі жағдайында сапасыз контрафактілік өнімдердің таралуына қарсы тұру үшін де қарастырылуда. Блокчейнді өндіріс пен логистикалық процестерде пайдалану медициналық технологиясында сапасыз жеткізілім жағдайларын азайтады деп болжануда.

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҰЙЫМДАР МЕН ҰЛТТЫҚ ҮКІМЕТ ТАРАПЫНАН МӘСЕЛЕЛЕРГЕ ҰСЫНЫЛҒАН ШЕШІМДЕР

Қысқа мерзімді қолдау шаралары

Дүниежүзілік банк өзінің 2020 жылдың 12 мамырындағы басшылық құжатында үкіметтің COVID-19 пандемиясы жағдайында электрондық сауданы кеңейту үшін қабылдауы мүмкін бірқатар 13 қадамдарын ұсынды:

1. Дағдарыс кезінде клиенттеріне онлайн қызмет көрсетуге ұмтылатын бизнесті қолдау үшін арнайы ақпараттық веб-сайт жасау.
2. Электрондық коммерцияға мүмкіндік беретін нормативтік-құқықтық базаны қамтамасыз ету.
3. Интернеттегі кәсіби қызметтерді, атап айтқанда медициналық және басқа да медицина саласындағы қызметтерді көрсетуге байланысты заңнамалық базаны нақтылау (және қажет болған жағдайда жеңілдету).
4. Барлық адамдар үшін, оның ішінде қолайсыз топтар үшін сандық экономикаға қол жетімділікті қамтамасыз етіп жеке сектормен жұмыс жасау.
5. Дағдарыс кезінде тұтынушылар мен қызметкерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ететін тауарларды онлайн-сату үшін кәсіпкерлерге COVID-19 мінез-құлық кодексін әзірлеу және тарату.

6. Дағдарыс кезінде электронды коммерциялық компаниялар үшін қауіпсіздік пен сапа стандарттарын қатаң қадағалап, бақылауда ұстау.

7. Киберқауіпсіздіктің негізгі шараларын қоса алғанда, интернетте сауда жасау кезінде қауіпсіздікті қалай сақтауға болатындығы туралы қоғамды, шағын және орта бизнесті кәсіпкерлерді оқыту.

8. Электрондық коммерция қызметкерлерінің COVID-19 дағдарысы кезінде денсаулығын қорғауды қамтамасыз ету.

9. Дағдарыс кезеңінде бизнесте электрондық төлемдерді қабылдауға көшу тұсында қолдау білдіру.

10. Логистикалық жүйенің, оның ішінде ұлттық пошта қызметінің жұмысын қолдау.

11. Онлайн сату арналарын дамытуды қолдау үшін бюджеттік саясатты COVID-19 пандемиясы аясында әзірлеу.

12. Электрондық сауда бойынша жұмыс тобын құру.

13. Электронды сауданың COVID-19-бен күрестегі маңыздылығы, оның ішінде үкіметтің секторды қолдау және цифрлық экономикаға деген сенімділікті арттыру бойынша қабылдаған шаралары туралы қоғамды хабарландыру деңгейін арттыру[5].

Бұл қадамдарды ұсынған авторларының көзқарасы бойынша, мемлекеттік саясат нарықтық олқылықтарды шешуде және цифрлық кәсіпкерліктің өркендей алатын ортасын құруда шешуші рөл атқара алады. Ұлттық үкімет электрондық коммерция саласындағы жеке бастама әлеуетінің ашылуын қамтамасыз етуде жетекші роль атқаруы керек.

Интернетке қол жеткізу проблемалары және сандық алшақтық

Интернетке қосылуға және ұялы деректер қызметіне сұраныстың күрт өсуіне байланысты жауапты ұйымдар интернет-провайдерлердің пайдаланылатын жиіліктер спектрін кеңейту, желілердің өткізу қабілетін арттыру және жоғары сапалы кең жолақты желілерге арзан қол жетімділікті қамтамасыз ету бойынша біршама шаралар қабылдады. Мысалы ұялы байланыс саласындағы жетекші «Kcell» компаниясы, Қазақстан Республикасына тиісті «Білім» тарифын іске қосты. Бұл жобаның басты ұтымды тұсы еліміздің кез келген нүктесінен қашықтықта оқып жатырған мектеп оқушысы, ҚР білім беру сайттарына шектеусіз интернет арқылы кіріп білімін жетілдіреді.

Кейбір орталық банктер уақытша компаниялар мен банктерге қолма-қол ақшаның орнына ұялы ақша аударымдарын ынталандыру үшін сандық төлемдер мен ұялы ақша аударымдары үшін комиссиялық төлемдерді қысқартып немесе мүлдем алып тастады.

Денсаулық сақтау мен білім берудің цифрлық қызметтеріне қол жеткізу тұсында, пандемия тұтынушылардың алдында тұрған мәселелерді шешу қажеттілігін де көрсетті. Интернетке қол жетімділігі шектеулі аймақтар да жеткілікті, себебі олар ауылдық жерлерде орналасқан немесе табыстарының аздығынан осы факторларға ұшырады. Кейбір елдерде ДСҰ зерттеулері көрсеткендей, тарифтер компьютерлерге 35%, телекоммуникациялық құрылғыларға 40% жетуі мүмкін. Пандемия кезінде үкіметтің ақпараттық-коммуникациялық технологияларға (АКТ) қабылданған шешімдері интернетке қол жетімділігі осал топтардың қолжетімділігін арттыруға бағытталған.

Бағытталған әлеуметтік қашықтықтағы іс-шараларды тиімді жүзеге асыру мақсатында COVID-19-ның одан әрі таралмауын қамтитын физикалық сатып алуларға балама ретінде онлайн сатып алу құпталды. Бұл әсіресе дамып келе жатқан елдер үшін өте маңызды болды, онда бетпе-бет мәмілелер әлі де басым болды, ал тұрғындар интернет-дүкендерге толықтай сенбеді. Мысалы, кейбір Африка елдерінде негізгі тамақ өнімдерін онлайн-сатып алуды жеңілдету үшін жергілікті билік әлеуметтік желілер және басқа байланыс арналары арқылы азық-түлік сатушыларының үйлестірушілерінің телефон байланыстарын жинады және таратты. Бұл ретте үкіметтік ұйымдар велосипедтер мен мотоцикл таксилерінің интернет-дүкен өнімдерін жеткізуге бейімделуін үйлестірді.

Пандемия жалпы цифрлық технологияның маңыздылығын, сонымен қатар әлемде бірқатар маңызды цифрлық осалдықтардың болуын көрсетті. Ағымдағы тенденциялар үкіметтің 5G-ді тартуды жеделдетуге қатысты неғұрлым шешуші қадамдарға, сондай-ақ

ғаламдық интернетке қосылу жобаларына жылдамдатып (мысалы, спутниктік және оптикалық кабельдік жүйелер) әкелуі мүмкін[6].

Онлайн-алаяқтық

Америка Құрама Штаттарында 2020 жылғы қаңтар мен сәуір айының ортасында Федералды сауда комиссиясына (ФСК) тұтынушыларға COVID-19 алаяқтық туралы 22000-нан астам шағымдар келіп түсті, олардың жалпы сомасы 22 млн. АҚШ долл. құрайды. Жалған гигиеналық құралдардың қолданысқа шығуы мен қолдан жасалған COVID-19 тест сынамаларының нәтижелері нарықта ашық сатыла бастады.

Қаржылық алаяқтық схемалары, жалған қайырымдылық ұйымдары мен компаниялар атынан фейк-хабарламалар жіберуге негізделген. Қаржылық тұрғыдан осал тұтынушыларды пайдалану бойынша күш-жігерін күшейткен заңсыз несие берушілердің белсенділігі артқаны туралы да деректер бар. 2020 жылдың 20 наурызында Еуропалық Одаққа мүше елдердің тұтынушылардың құқықтарын қорғау органдары (Тұтынушылардың құқықтарын қорғау жөніндегі ынтымақтастық желісі) дағдарыс жағдайында кең таралған алаяқтық пен әділетсіздік тәжірибесі туралы ортақ ұстаным жасады, оны кейіннен Еуропалық Комиссия негізгі онлайн режимінде талқылады.

Тұтынушылардың қорқынышын пайдаланып, алаяқтар кейбір тағамдардың COVID-19 ауруын болдырмайтын немесе емдейтіні туралы жалған және ғылыми негізсіз пікірлер таратты. Еліміздің тұтынушылармен жұмыс жөніндегі агенттігі тиісті өкілетті органдардан таралған жалған ақпараттардың негізсіздігін халыққа түсіндіруін сұрады. Бағаны экспоненциалды көтеру тұтынушылар үшін тағы бір басты проблема болып табылады. Дүние жүзіндегі тұтынушылардың құқықтарын қорғау агенттіктері қоғамды дағдарыстың негізгі қауіп-қатерлері туралы бақылау жүргізіп шешілу жолының арнайы шараларын қарастыруда.

Дағдарыс халықаралық ақпарат алмасу мен ынтымақтастықты арттыру арқылы трансшекаралық электронды сауданы қолдау қажеттілігін көрсетті. Халықаралық ұйымдар тұтынушылар құқығын қорғау агенттіктерінің, бизнестің және азаматтық қоғамның тиімділігін олардың алдыңғы қатарлы тәжірибелерімен, нарықтағы ақпараттармен және тұтынушылар хабарламаларымен алмасуға мүмкіндік беру арқылы жұмысын жақсартуы мүмкін. Мысалы, тұтынушылардың құқықтарын қорғаудың халықаралық желісі (ICPEN) тұтынушыларды COVID-19-ға байланысты тұтынушылар құқығын қорғау, мысалы, алаяқтық туралы хабардар етуді насихаттау мақсатында әлеуметтік акциялар жүргізді. Біріккен Ұлттар Ұйымының Сауда және даму жөніндегі конференциясы (ЮНКТАД) тұтынушыларға COVID-19 алаяқтықтарын ескерту жөніндегі ұлттық бастамалар туралы ақпараттар жариялады. Consumer International сияқты ақпараттық-түсіндіру топтары тұтынушыларды COVID-19 қатерлерінен қалай қорғауға болатындығы туралы өз нұсқауларын берді.

Блокчейн-шешімдері

Тауарларды жөнелтудің қадағалануын жақсарту үшін блокчейндік шешімдерді қолдану мүмкіндігі көптеген халықаралық ұйымдарда, соның ішінде Дүниежүзілік сауда ұйымына, Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымына (ЭБДҰ), Дүниежүзілік экономикалық форумында қарастырылды. Тұтастай алғанда, блок-платформалар өнімнің жол жүру маршрутын қадағалануын арттыруға көмектесетіні туралы дәлелдер көп. Алайда, осы технологияны пайдалануға жеткізілім тізбегіне қатысушылардың барлығы келісім берілмегендіктен сондай-ақ олардың кейбіреулері үшін RFID белгілерін сатып алудың қымбаттығы себепті туындаған мәселелер шешілмеген күйінде қалып отыр[4].

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. E-COMMERCE, TRADE AND THE COVID-19 PANDEMIC. Information note. WorldTradeOrganization. https://www.wto.org/english/tratop_e/covid19_e/ecommerce_report_e.pdf

2. PROTECTING ONLINE CONSUMERS DURING THE COVID-19 CRISIS. Information note. OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19). <http://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/protecting-online-consumers-during-the-covid-19-crisis-2ce7353c/>

3. Бабаш, А.В. Информационная безопасность: Лабораторный практикум / А.В. Бабаш, Е.К. Баранова, Ю.Н. Мельников. - М.: КноРус, 2020.

4. Лагутин И. Б. Правовое обеспечение блокчейн-технологий(вопросы теории и практики) / И. Б. Лагутин, В. Н. Сусликов // Финансовое право. – 2018.

5. RECOMMENDATIONS TO LEVERAGE E-COMMERCE DURING THE COVID-19 CRISIS. The World Bank. <http://documents1.worldbank.org/curated/en/280651Crisis.pdf>

6. Перспективы развития связи 5G. Олейникова А.В., Нуртай М.Д., Шманов Н.М. Современные материалы, техника и технологии. 2015.

КӘСПОРЫННЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ТАЛДАУДЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ НЕГІЗДЕРІ

Хуснутдинова А.Р.

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Б.Б.

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті, э.ғ.к.

Курманова Лазиза Койлыбаевна

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының аға оқытушысы
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада компаниялардың қызметін стратегиялық жоспарлау негіздері қарастырылған. Сонымен қатар стратегиялық жоспарлауды ұйымдастыру принциптері мен әдістері зерттелген.

Түйінді сөздер: компания, стратегиялық жоспарлау, стратегия, талдау, әдіс.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

Хуснутдинова А.Р.

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Б.Б.

к.э.н., доцент кафедры «Бизнес и управление, сфера обслуживания»

Курманова Лазиза Койлыбаевна

*Старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;*

Статья посвящена исследованию анализа финансового состояния хозяйствующих субъектов в современных условиях кризиса. Рассмотрены основной понятийный аппарат, цель финансового анализа хозяйствующих субъектов и конкретные виды финансового анализа.

Ключевые слова: финансовое состояние, финансовый анализ, хозяйствующий субъект, финансовая устойчивость.

ANALYSIS OF THE FINANCIAL STATE OF BUSINESS ENTITIES IN CURRENT CONDITIONS

Husnutdinova A.R.

Master's degree in «Finance»

Duisenbayeva B.B.

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kurmanova Laziza Koilybaevna

*Senior Lecturer of the Department of Business and Management, Service Maintenance
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

The article is devoted to the study of the analysis of the financial condition of economic entities in the modern conditions of the crisis. The basic conceptual apparatus, the purpose of the financial analysis of business entities and specific types of financial analysis are considered.

Key words: financial condition, financial analysis, business entity, financial stability.

Анализа показателей финансового состояния предприятия

Финансовая стабильность предприятия является необходимым условием эффективности его деятельности. Финансовое состояние предприятий (ФСП), его устойчивость во многом зависят от оптимальности структуры источников капитала (соотношения собственных и заемных средств) и от оптимальности структуры активов предприятия, и в первую очередь - от соотношения основных и оборотных средств, а также от уравновешенности активов и пассивов предприятия [1].

Для целей оценки управления деятельностью предприятия наука и практика выработали специальные инструменты, называемые финансовыми показателями. Финансовые показатели - это микромоделли финансовых и экономических явлений. Отражая динамику и противоречия происходящих процессов, они подвержены изменениям и колебаниям и могут приближаться или отдаляться от своего главного предназначения – измерения и оценки сущности финансового состояния. Анализ финансового состояния фирмы включает блоки представленные на рисунке 2. В соответствии с рисунком 2, анализ финансового состояния начинается с показателей, отражающих сущность имущественного положения и структура капитала предприятия.

В условиях рыночных отношений деятельность предприятия и его развитие осуществляются преимущественно за счет самофинансирования, т.е., собственного капитала. Лишь при недостаточности собственных финансовых ресурсов привлекаются заемные средства.

В этих условиях особое значение приобретает финансовая независимость от внешних заемных источников, хотя обойтись без них практически невозможно. Поэтому необходимо разграничить источники формирования текущих активов финансовой отчетности. Минимальная часть их формируется за счет собственной нормы оборотного капитала для обеспечения производственной программы (норматив). Возникающая в отдельные периоды дополнительная потребность в текущих активах сверх минимальной потребности покрывается краткосрочными кредитами банка и коммерческим кредитом, т.е. за счет заемных средств.

В процессе анализа источников формирования активов устанавливается фактический размер собственного и привлеченного (заемного) капитала, выявляются причины, вызвавшие их изменения за отчетный период, дается им соответствующая оценка. Главное внимание при этом уделяется собственному капиталу, поскольку запас источников собственных средств – это запас финансовой устойчивости.

Важно установить не только фактический размер собственного капитала, но и определить удельный вес его в общей сумме капитала. Этот показатель в специальной литературе носит различные названия (коэффициент собственности, коэффициент независимости, коэффициент автономии), но суть его одна: по нему судят, насколько предприятие независимо от заемных средств и способно маневрировать собственными средствами.

В рыночных условиях хозяйствования она осуществляется как внутренними, так и внешними пользователями информации. Внешние пользователи информации, например банки и кредиторы, оценивают изменение доли собственного капитала в общей сумме авансированного капитала с точки зрения финансового риска при заключении сделок, договоров.

Риск нарастает в том случае, если уменьшается доля собственного капитала. Изучение структуры капитала предприятия позволяет им судить о расширении или сужении деятельности предприятия. Уменьшение краткосрочных кредитов и увеличение собственного капитала может быть свидетельством сокращения деятельности предприятия. Но однозначно такого вывода сделать нельзя, так как доля этих средств может находиться и под влиянием других факторов – процентных ставок за кредит и на дивиденды. Если процентные ставки за кредит ниже ставок на дивиденды, то рационально увеличивать

привлеченные средства. Если ситуация обратная, то целесообразно использовать собственный капитал.

Как уже было рассмотрено выше, оборотный капитал образуется как за счет собственного капитала, так и за счет краткосрочных заемных средств. Желательно, чтобы он был наполовину сформирован за счет собственного, а наполовину – за счет заемного капитала. Тогда обеспечивается гарантия погашения внешнего долга.

В зависимости от источников формирования общую сумму оборотных средств принято делить на две части:

- а) переменную, которая создана за счет краткосрочных обязательств предприятия;
- б) постоянный минимум текущих активов (запасов и затрат), который образуется за счет собственного капитала.

Сигнальным показателем, в котором проявляется финансовое состояние, выступает платежеспособность предприятия, под которой подразумевают его способность вовремя удовлетворять платежные требования поставщиков техники и материалов в соответствии с хозяйственными договорами, возвращать кредиты, производить оплату труда персонала, вносить платежи в бюджет.

В профессиональной литературе встречаются разные точки зрения по определению платежеспособности. Одни авторы работ по финансовому анализу под платежеспособностью понимают способность хозяйствующего субъекта рассчитываться по своим долгосрочным обязательствам. Так, Ефимова О.В. пишет, что под платежеспособностью «принято понимать способность предприятия рассчитываться по своим долгосрочным обязательствам» [2].

Анализ платежеспособности необходим не только для предприятия с целью оценки и прогнозирования финансовой деятельности, но и для внешних инвесторов (банков). Прежде чем выдавать кредит, банк должен удостовериться в кредитоспособности заемщика. То же должны сделать и предприятия, которые хотят вступить в экономические отношения друг с другом. Особенно важно знать о финансовых возможностях партнера, если возникает вопрос о предоставлении ему коммерческого кредита или отсрочки платежа.

Оценка платежеспособности по балансу осуществляется на основе характеристики ликвидности оборотных активов, которая определяется временем, необходимым для превращения их в денежные средства. Чем меньше требуется времени для инкассации данного актива, тем выше его ликвидность. Ликвидность баланса – возможность субъекта хозяйствования обратить активы в наличность и погасить свои платежные обязательства, а точнее — это степень покрытия долговых обязательств предприятия его активами, срок превращения которых в денежную наличность соответствует сроку погашения денежных обязательств.

Вследствие этого при анализе финансовой деятельности предприятия необходимо рассматривать источники формирования капитала предприятия.

В качестве конкретных цифровых показателей деловой активности предприятия принято рассматривать различные финансовые коэффициенты оборачиваемости оборотных средств, позволяющие определить, насколько эффективно предприятие использует свои ресурсы.

Под оборачиваемостью оборотных средств понимается длительность одного полного кругооборота средств с момента превращения оборотных средств в денежной форме в производственные запасы и до выхода готовой продукции и ее реализации. Кругооборот средств завершается зачислением дохода на счет предприятия.

Оборачиваемость оборотных средств неодинакова на предприятиях как одной, так и различных отраслей экономики, что зависит от организации производства и сбыта продукции, размещения оборотных средств и других факторов.

Коэффициенты оборачиваемости рассчитываются как отношение дохода от реализации продукции (работ, услуг) к среднегодовой сумме отдельных элементов капитала или активов, скорость оборота которых изучается.

Длительность нахождения средств в обороте определяется совокупным влиянием ряда разнонаправленных факторов внешнего и внутреннего характера. К числу первых следует отнести сферу деятельности предприятия (производственная, снабженческо-сбытовая, посредническая и другие), отраслевая (к примеру, не вызывая сомнения, что оборачиваемость станкостроительного завода и кондитерской фабрики будет объективно различной), масштабы предприятия (в большинстве случаев оборачиваемость средств на малых предприятиях оказывается значительно выше, чем на крупных - в этом состоит одно из преимуществ малого бизнеса) и ряд других. Не меньшее воздействие на оборачиваемость активов предприятия оказывает экономическая ситуация в стране и связанные с ней условия хозяйствования предприятий. Так, протекающие в стране инфляционные процессы, отсутствие у большинства предприятий налаженных хозяйственных связей с поставщиками и покупателями приводит к вынужденному накоплению запасов, значительно замедляющему процесс оборота средств.

В целом, эффективность деятельности любого предприятия может оцениваться с помощью абсолютных и относительных показателей. Так, с помощью показателей первой группы можно проанализировать динамику различных показателей прибыли (балансовой, чистой, нераспределенной) за ряд лет. Отметим сразу же, что такие расчеты будут иметь скорее арифметический, чем экономический смысл (если при этом не используются соответствующие способы пересчета в сопоставимые цены).

Таким образом, анализ всех рассмотренных выше показателей позволяет выявить, насколько эффективно предприятие использует свои средства. Умение правильно их исчислять, анализировать и определять влияние различных факторов на изменение их уровня позволит полнее выявить резервы повышения эффективности производства, разработать рекомендации по оздоровлению и укреплению его финансового положения.

Список использованной литературы:

1. Шеремет, А. Д., Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А. Д. Шеремет, Е. В. Негашев, 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2008. – 208 с. – ISBN 978-5-16-003068-
2. Балабанов, И. Т. Финансовый анализ и планирование хозяйствующего субъекта / И. Т. Балабанов. – М. : Финансы и статистика, 2000. – 208 с.
3. Теория экономического анализа : учебник / А. Д. Шеремет. – 3-е изд., доп. – М. : Инфра-М, 2011. – 352 с. – ISBN 978-5-16-004550-4.
4. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов : учеб. пособие / Г. В. Савицкая. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2009. – 544 с. – ISBN 978-5-16-003428-7.
5. Баканов М. И., Шеремет А. Д. Теория экономического анализа: Учебник. 4-е изд., доп. и перераб. М.: Финансы и статистика, 2012.
6. Ковалев В. В., Волкова О. Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: Гриженко, 2012.
7. Мельник, М. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов: учебное пособие / М. В. Мельник, Е. Б. Герасимова. – М. : Инфра-М, 2008. – 192 с. – ISBN 978-5-91134-099-5.

**КОММЕРЦИЯЛЫҚ ҰЙЫМ ҰҒЫМЫН, ОНЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ АЯСЫН ЖӘНЕ
КӨЛЕМІН ОТАНДЫҚ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ДЕҢГЕЙДЕ САЛЫСТЫРУ**

Закарин Т.С.

«Құқық» білім беру бағдарламасының магистранты

Жаржанова Ш.Н.

з.ғ.м., «Құқық» кафедрасының аға оқытушысы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Қазақстандағы корпоративтік құқық аясында жаңадан зерттеліп жатырған тақырыптардың санатына жатады. Шешімді жарамсыз деп танудың құқықтық салдарына талдау жүргізу арқылы корпоративтік құқықтық қатынастарда туындайтын мәселелерді және оларды шешу жолдары анықталады.

Түйінді сөздер: Заңды тұлға, корпорация, шаруашылық серіктестік, акционерлік қоғам, жауапкершілігі шектеулі серіктестік, қосымша жауапкершілігі бар серіктестік.

**СРАВНЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ МАСШТАБОВ
И МАСШТАБОВ НА НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЯХ**

Закарин Т.С.

Магистрант образовательной программы «Право»

Жаржанова Ш.Н.

м.ю.н., ст. преподаватель кафедры «Право»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Сфера корпоративного права в Казахстане относится к категории вновь изучаемых тем. Анализ правовых последствий признания решения недействительным позволяет выявить проблемы, возникающие в корпоративных правоотношениях, и пути их решения.

Ключевые слова: Юридическое лицо, корпорация, хозяйственное товарищество, акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, общество с дополнительной ответственностью.

**COMPARISON OF THE CONCEPT OF A COMMERCIAL ORGANIZATION, ITS
SCALE AND SCALE AT THE NATIONAL AND INTERNATIONAL LEVELS**

Zakarin T.S.

Master student of the of the educational program «Law»

Zharzhanova Sh.N.

Master student of the educational program «Law»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The field of corporate law in Kazakhstan belongs to the category of newly studied topics. Analysis of the legal consequences of invalidating a decision allows us to identify problems arising in corporate legal relations and ways to solve them.

Key words: Legal entity, corporation, business partnership, joint stock company, limited liability company, additional liability company.

Заңды тұлғаның концепциясы азаматтық құқыққа енгізілген және жеке тұлғалармен қатар іскерлік айналымға қатысуға мүмкіндік беретін азаматтық құқық субъектісі бар тұлғалардың белгілі бір санатын сипаттайды.

Қазақстандық заңнамаға сәйкес құқық қабілеттілігі танылатын субъектілердің жеке санатына, егер ол азаматтық айналымға қатысса, мемлекеттің де жатқызылатынын атап өткен жөн. Алайда, заңды тұлғалар теориясының контекстінде азаматтық құқық қабілеттілігі әр түрлі юрисдикцияларда реттеледі. Мәселен, бірқатар шет мемлекеттердің заңнамасында заңды тұлғалар екі түрге бөлінеді, олар: жеке құқықтың заңды тұлғалары және жария құқықтың заңды тұлғалары. Мұндай бөлу, мысалы, Германия, Австрия, Грузия заңдары үшін тән.

Осы жіктеменің критеріі қандай да бір түрдегі заңды тұлғаның құқық қабілеттілігінің сипаты болып табылады. Атап айтқанда, жария құқық заңды тұлғалардың құқық қабілеттілігі тек арнайы болуы мүмкін, ал олардың құқықтық жағдайы арнайы заңдармен реттеледі деп есептеледі. Заңды тұлғаның мүліктік айналымға оның құқықтық жағдайына қатысты жария құқығы қатысқан кезде азаматтық заңнаманың жеке құқықтың заңды тұлғаларына қатысты белгіленген жекелеген ережелері ғана қолданылады.

Қазақстан құқығы үшін заңды тұлғаның концепциясы бөлінбейтін және тек қана цивилистік болып табылады. Мемлекеттің азаматтық-құқықтық қатынастарға қатысуына байланысты (азаматтар және заңды тұлғалармен қатар, азаматтық айналымға жеке қатысушы ретінде бөлінсе де), егер заң актілерінен өзгеше туындамаса, мемлекетке және әкімшілік-аумақтық бірліктерге заңды тұлғалардың азаматтық айналымға қатысуын айқындайтын ҚР Азаматтық Кодекстің нормалары қолданылатыны туралы ҚР Азаматтық Кодекстің 114-бабының жалпы ережесінде белгіленген. Профессор Ю.Г.Басин атап өткендей, "қазақстандық заңнама өзінің бастапқы ережелерінде ҚР Азаматтық құқықтық қатынастарға қатысқан кезде мемлекет үшін қандай да бір жеңілдіктер мен артықшылықтарды белгілемейді".

Осылайша, Қазақстан құқығында жария құқықтың заңды тұлғасы ұғымы жоқ, ал азаматтық құқық қатынастарының субъектілері болып табылмайтын азаматтар жеке құқықтың заңды тұлғалары ғана бола алады. Сонымен қатар, Қазақстанның заңнамасына заңды тұлғаларды коммерциялық ұйымдар мен коммерциялық емес ұйымдар сияқты екі түрге жіктеу тән.

Заңды тұлғаларды коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарға бөлу 1991 жылғы 31 мамырдағы КСРО мен одақтас республикалардың азаматтық заңнамасының негіздерін қоса отырып, Қазақстан құқығында пайда болды¹ ("Негіздер"), соған сәйкес Қазақстан Республикасының қолданыстағы құқығы құрамына енгізілді². Аталмыш негіздің 18-бабына сәйкес заңды тұлға, егер ол "өз қызметінің негізгі мақсаты ретінде пайда алуды көздесе" коммерциялық ұйым ретінде қаралды.

ҚР Азаматтық Кодексінің жалпы бөлімінің 1994 жылғы желтоқсанда қабылдануымен заңды тұлғалардың осы екі түрге бөлінетін жіктемесі жаңа Азаматтық Кодекстің нормаларында да сақталды. Тұтастай алғанда, межелеу критерийі де сақталды, яғни, нақты заңды тұлғаның негізгі мақсаты ретінде табыс алуға қызметтің бағыттылығы. Сонымен қатар, коммерциялық емес ұйым үшін неғұрлым айқын белгі белгіленді: мұндай ұйым оның қызметінің негізгі мақсаты ретінде табыс алуға бағдарланудың болмауымен ғана емес, сонымен қатар оның таза табысы болған жағдайда да оның өз мүшелері арасында бөлінбеуі белгіленді.

Профессор Ю.Г.Басин "Коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдар арасындағы толық ажыратуды жүргізу іс жүзінде қиынға соғады" деп әділ көрсетті. Осыған байланысты оның қатысушылары арасында пайданы бөлу мүмкіндігін шектеудің

коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдарды ажыратудағы ең сенімді критерийі деп атады.

Коммерциялық ұйымдарды ұйымдық-құқықтық реттеу кезінде *numerus ClausUS* деп аталатын қағидат қолданылады. Оған сәйкес коммерциялық ұйымдар заңда тікелей көзделген заңды тұлғалардың ұйымдық-құқықтық нысанында ғана құрылуы және әрекет етуі мүмкін. Мұндай тәсіл халықаралық практикада және экономиканың нарықтық түрі бар көптеген дамыған мемлекеттердің құқығында негізделген және кең таралған болып табылады. Кез келген тұлғалар белгілі бір ұйымдық-құқықтық нысандағы коммерциялық ұйыммен құқықтық қатынастарға түсе отырып, қолданылатын заңнамалық ережелермен танысып, өзінің контрагентінің құқықтық қабілеттілігі мен корпоративтік құрылымы туралы, сондай-ақ тиісті ұйымда корпоративтік шешімдер қалай қабылданатыны және үшінші тұлғалармен қарым-қатынаста оны кім ұсына алатыны туралы жеткілікті түсінік ала алады.

Осы қағидаттарды ескере отырып, ҚР Азаматтық Кодекінің 34-бабы коммерциялық ұйымдар құрылуы мүмкін ұйымдық-құқықтық нысандардың толық тізбесін қамтиды. Оларға мемлекеттік кәсіпорын, шаруашылық серіктестік (соның ішінде, заңда көзделген шаруашылық серіктестіктің барлық түрлері), акционерлік қоғам, өндірістік кооператив нысандары жатады.

Мемлекеттік кәсіпорын нысанын қоспағанда, коммерциялық ұйымдардың заңда көзделген ұйымдық-құқықтық нысандарының барлық қалғандары корпоративтік үлгідегі ұйымдарға жатады, өйткені олардың барлығы мүшелікке негізделеді.

Осы орайда ең негізгі жоғарыда айтылған мәселеге тоқталсақ. Ол мәселе «мүшелікке негізделу». Неліктен біз мүшелікке негізделген коммерциялық ұйымдарды корпоративтік үлгіге жатқызуға?! РФ АК-де «корпорация» ұғымы, корпорациялық заңды тұлғалар ұғымы нақты белгіленген. Яғни, РФ АК-нің 65.1 бабының бірінші тармағында «құрылтайшылары (қатысушылары) оларға қатысу (мүшелік) құқығына ие және жоғары орган қалыптастыратын заңды тұлғалар корпоративтік заңды тұлғалар (корпорациялар) болып табылады» делінеді. Бұл белгі тек коммерциялық заңды тұлғаларға емес, сонымен қатар коммерциялық емес заңды тұлғаларға да тән.

Заңды тұлғаларды корпоративтік белгісімен жіктеу, оларды корпорация деп тану, тек РФ емес сонымен қатар басқа елдерге тән құбылыс. Мысал ретінде англо-саксондық құқықтық жүйедегі әлемдік деңгейде, экономикасы бойынша алдыңғы орында келе жатқан екі мемлекет, АҚШ пен Ұлыбританияны алсақ та болады. Бұл мемлекеттерде заңды тұлғалардың мүшелікке негізделген барлық ұйымдық құқықтық нысандары корпорация ретінде танылады. Олардың ішінде жиі кездесетіні - серіктестіктер.

Ағылшын құқығында серіктестік ретінде серіктестердің активтерінің тұлғааралық араласуын атап көрсетеді, яғни өз активтерін біріктіретін және ортақ мақсатқа жету үшін сол қағидаттармен өзара агенттер ретінде әрекет ететін тұлғалар тобы серіктестік деп танылады. Серіктестікте меншік пен бақылаудың құрылымдық бөлінісі жоқ. Мұндай қорытынды 1890 жылғы «Әріптестік туралы» Ұлыбритания Заңының 5-бөлімінде байқалады, ол "әрбір серіктес фирманың және оның басқа серіктестерінің агенті болып табылады" деп аталады. Бұл жердегі агент сөзінің мағынасы «мүшелік» сөзімен тұспа-тұс келеді.

Дәл осындай жіктеме Канада мемлекетінің заңнамасында да орын алуда. Яғни, Канада мемлекетінің «Бизнес-корпорациялар туралы» және «Кәсіпорындарды тіркеу туралы» заңдарында, құрылтайшыларының мүшелік негізде әрекет етуімен сипатталатын заңды тұлғалар, мемлекеттік кәсіпорындарды қоспағанда, корпоративтік заңды тұлғалар, яғни корпорациялар ретінде қарастырылады.

Яғни, отандық заңнама мен жетекші мемлекеттер заңнамасындағы айырмашылық, мемлекеттік кәсіпорындарды қоспағанда, басқа да мүшелікке негізделген коммерциялық немесе коммерциялық емес заңды тұлғалардың корпоративтік үлгіге жатқызылуы. Бұл жіктеме орынды, себебі корпоративтік құқық деп аталуының өзіндік ерекшелігі, оның корпоративтік үлгідегі заңды тұлғалардың арасындағы құқықтық қатынастарды реттеуі. Бұл

дегеніміз, заңнамаға заңды тұлғалардың коммерциялық немесе коммекциялық емес ретінде жіктелуімен қатар, корпоративтік және унитарлы ретінде жіктелуін де енгізу.

Осылайша, қазақстандық құқық мүшелікке негізделген коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдардың құқықтық жағдайын реттейді, бірақ оларды корпорациялар деп атамайды. Оларға шаруашылық серіктестіктер (жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар серіктестікті, толық және сенім серіктестіктерін қоса алғанда; олардың барлығы тек коммерциялық ұйымдар болып табылады), акционерлік қоғамдар (коммерциялық және коммерциялық емес ұйымдар), өндірістік (коммерциялық ұйымдар ретінде) және тұтыну кооперативтері (коммерциялық емес ұйымдар ретінде), сондай-ақ басқа да реттелетін ұйымдық-құқықтық нысандағы бірлестіктер, одақтар және өзге де коммерциялық емес ұйымдар жатады.

Корпоративтік үлгідегі барлық осындай ұйымдардың мүліктік негізі оларға меншік құқығымен тиесілі мүлік болып табылады (ҚР АҚ-нің 34 және 36-баптары) және осындай ұйымдардың әрқайсысында тиісті ұйымдық-құқықтық нысандағы ұйымдар үшін Заңмен реттелетін және заңды тұлғаға азаматтық құқықтарды сатып алуға және міндеттерді тек осы органдар арқылы қабылдауға мүмкіндік беретін корпоративтік құрылым қалыптасады (АҚ-нің 37-бабы). Әрбір жеке ұйымдық-құқықтық нысандағы заңды тұлғалардың ұйымдық құрылымы тиісті заңмен реттеледі. Заңды тұлғалардың ұйымдық-құқықтық нысандары туралы ҚР заңнамасының жалпыланған құрылымын 2-қосымшадан көре аласыздар.

ҚР АҚ-нің 35-бабына сәйкес, мемлекеттік кәсіпорындарды қоспағанда, коммерциялық ұйым болып табылатын жеке құқықтың заңды тұлғасына жалпы құқық қабілеттілігі танылады. Бұл мұндай ұйымның азаматтық құқықтары болуы және заңмен тыйым салынбаған кез келген қызмет түрлерін жүзеге асыру үшін қажетті азаматтық міндеттер алуы мүмкін дегенді білдіреді.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Карагусов Ф. О понятии корпоративного права// <https://www.zakon.kz/209824-o-ponjatii-korporativnogo-prava-f.html>
2. Андреев В.К. Решения собраний // Цивилист. – 2013. – № 3. Б. 63–72
3. Клячин А.А. Решение собрания как юридический факт в корпоративном праве// Вестник Пермского Университета. – 2015. – Выпуск 4(30). Б. 63
4. Сулейменов М.К. Юридические факты в гражданском праве: проблемы теории и практики // https://online.zakon.kz/m/Document/?doc_id=33796397
5. Тимаев Ф.И. Реорганизация акционерных обществ (подготовлен для СПС «КонсультантПлюс» (2003))
6. Павлодский Е.А. Правовое содержание решения общего собрания акционеров// Право и экономика. – 2003. – №2.
7. Шапкина Г.С. Применение акционерного законодательства. М.: Статут, 2009.

ҚАЗІРГІ ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ҚҰҚЫҚТАҒЫ «ЗИЯТКЕРЛІК МЕНШІКТІН» ҰҒЫМЫ

Меербеков Ерлан Серікұлы

«Құқық» кафедрасының аға оқытушысы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақалада халық және қазақстандық құқық арасындағы «зияткерлік меншік» ұғымының шығу тегі мен қазіргі заманғы интерпретациясы мәселелері ашылған.

Түйінді сөздер: зияткерлік меншік, конвенция, заңнама, авторлық құқық, құқықтық өріс, құқықтарды қорғау.

ПОНЯТИЕ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ» В СОВРЕМЕННОМ КАЗАХСТАНСКОМ ПРАВЕ

Меербеков Ерлан Серикович

Старший преподаватель кафедры «Право»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье раскрыты вопросы происхождения и современной интерпретации понятия «интеллектуальная собственность» в международном и казахстанском праве.

Ключевые слова: интеллектуальная собственность, конвенция, законодательство, авторские права, правовое поле, защита прав.

THE CONCEPT «INTELLECTUAL PROPERTY» IN MODERN KAZAKH LAW

Meerbekov Erlan Serikovich

Senior lecturer of the Department of «Law»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article deals with the issues of the origin and modern interpretation of the concept of "intellectual property" in the international and Kazakh law.

Key words: intellectual property, convention, legislation, copyright, legal field, protection of rights.

Проблема борьбы с преступлениями в сфере интеллектуальной собственности является важной и носит комплексный характер, поскольку именно от ее решения зависит сохранение и преумножение интеллектуального потенциала и культурного наследия страны. Защита интеллектуальной собственности является частью государственной безопасности.

Первоначально термин «интеллектуальная собственность» нашел свое легальное закрепление в Конвенции, учредившей Всемирную организацию интеллектуальной собственности 1967 г., в которой содержалось определение понятия «интеллектуальная собственность». Так, ч. 2 Конвенции, содержащая в себя основные определения, установила, что интеллектуальная собственность включает права, относящиеся к литературным, художественным и научным произведениям, исполнительской деятельности артистов, звукозаписи, радио и телевизионным передачам, изобретениям во всех областях человеческой деятельности, научным открытиям, промышленным образцам, товарным знакам, знакам обслуживания, фирменным наименованиям и коммерческим обозначениям, защите против недобросовестной конкуренции, а также все другие права, относящиеся к

интеллектуальной деятельности в производственной, научной, литературной и художественной областях.

Однако следует заметить, что отождествление права автора на результат его деятельности и права собственности на материальные объекты подвергались критике, в которой центральное место отводилось самому понятию интеллектуальной собственности. Так, исследователи указывали на то, что результаты деятельности являются по своей природе объектами нематериального мира, следовательно, неприемлемо правовой режим собственности проецировать на материальные вещи, поскольку права авторов и изобретателей имеют конечный срок существования и ограничены в пространстве. По их мнению, права авторов литературных, культурных произведений следует рассматривать как права особого рода, которые не могут находиться в рамках классической триады деления гражданских прав на вещные, обязательственные и личные. Продолжая эту мысль исследователь Э. Пикард предложил теорию особых интеллектуальных прав, указав, что права на изобретение, промышленный образец и модель, товарный знак, фирменное наименование и т. д. составляют особую интеллектуальную собственность и право на нее отличается от прав собственности на вещь.

В отечественной правовой мысли эту идею глубоко исследовал активный цивилист Г.Ф. Шершеневич, который провел глубокий анализ по данной проблеме и по результатам которого ученый ввел в научный оборот термин «исключительные права». Исследователь, признавая сходство между правом собственности и исключительными правами, справедливо подчеркивает мысль, в соответствии с которой «вещное право является юридической возможностью пользования материальными вещами с устранением всех прочих от пользования теми же объектами, так и исключительное право представляет собой юридическую возможность совершения известного рода действий с устранением всех прочих от подражания». Далее ученый делает вывод, что различие заключается в их объекте.

Другой известный ученый - профессор Д.И. Мейер – придерживался проприетарного подхода, относя авторское право в категорию права собственности, при этом признавая, что с авторским правом тесно связано право авторства, которое неотчуждаемо и непеременно, что является признаком личных неимущественных прав.

В 1967 году после заключения Стокгольмской конвенции, учредившей Всемирную организацию интеллектуальной собственности (ВОИС), понятие «интеллектуальная собственность» закрепилось в международном праве.

В России для обозначения права на результаты творческой деятельности большинством ученых применялся термин «исключительные права», поскольку термин «интеллектуальная собственность» в России практически не применялся: так, в дореволюционный период – ввиду юридической неточности, в советский период – из идеологической концепции.

Однако, в 1973 году, когда Верховный Совет СССР принял решение вступить в Женевскую всемирную конвенцию по авторскому праву, а в 1993 году был принят закон об авторском праве и смежных правах, почти дословно повторяющий большинство положений Бернской конвенции, что и позволило России вступить в нее через несколько лет. Отметим, что Бернская конвенция состоит в основном из материально-правовых норм об охраняемых произведениях и их авторах, сроках и правил охраны. При определении субъектов защиты используется территориальный принцип, согласно которому предпочтение отдается стране происхождения произведения, т.е. стране первого его опубликования.

В настоящее время авторское право в общем смысле можно определить как совокупность таких правовых норм, которые устанавливают и регулируют порядок использования произведений литературы, науки, искусства, компьютерные программы, базы данных. Однако следует помнить, что авторские права не могут распространяться на идеи, концепции, методы, предполагаемые решения технических и иных задач, языки программирования. Также объектами авторских прав не могут выступать официальные

документы государственных органов, государственные символы, произведения народного творчества, сообщения о событиях, которые имеют информационный характер.

Можно выделить следующие характерные особенности авторского права:

авторские права по своему содержанию являются абсолютными: только правообладатель может реализовывать их по своему усмотрению, причем все третьи лица должны воздерживаться от нарушения этих прав;

произведение, как объект авторского права, не имеет четкого определения, что восполняется доктриной, судебной практикой, конкретным перечнем таких объектов (например, французское законодательство подробно перечисляет первоначальные и производные произведения, охраняемые авторским правом); субъектом авторского права считается автор и это устанавливает его монополию на использование своего произведения, выступающего как товар (автор вправе определять порядок перехода этой монополии к предпринимателю (издателю, продюсеру, др.); субъективные авторские права (авторские правомочия) подразделяются на личные неимущественные (в западной терминологии *moral rights*, «моральные»); исключительные права на произведения литературы, науки и искусства ограничиваются определенным сроком, по истечении которого эти произведения могут быть использованы любым лицом.

Особо хотим обратить внимание на то, что в современном обществе не существует единого акта, который бы смог автоматически защитить труды автора во всем мире. Такая защита, прежде всего, зависит от национальных законов конкретного государства.

Как указывает исследователь В.Н. Дерендяев, обозначение этим термином названных прав можно назвать своего рода традицией, поскольку с развитием научно-технического прогресса, распространением культурных ценностей появляется потребность в защите прав и интересов лиц, которые такие ценности создают, что, как следствие, закономерно приводит к развитию правовых категорий данной общественной сферы деятельности, и влечет за собой обоснование признания их прав, что и объединено под единым понятием «интеллектуальная собственность». Однако официальное закрепление первоначально получило иное схожее понятие – «промышленная собственность», нашедшее отражение в Конвенции по охране промышленной собственности, которая к указанной категории относил патенты на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, знаки обслуживания, фирменные наименования и указания происхождения или наименования места происхождения, а также пресечение недобросовестной конкуренции.

Таким образом, можно констатировать, что данная конвенция закрепила систему правового регулирования результатов интеллектуальной деятельности, которые были созданы для использования их в промышленности, защищая таким образом права их создателей.

Следует отметить, что в настоящее время термин «интеллектуальная собственность» применяется для обозначения им двойственной правовой природы прав на результаты в области искусства, науки, литературы и т.п. Как справедливо отмечает ряд исследователей, этим термином обозначают совокупность взаимосвязанных имущественных и личных неимущественных прав, которые принадлежат лицу, создавшему результат интеллектуальной деятельности.

Многообразие результатов интеллектуальной деятельности и невозможность их регулирования единым правовым актом привело к тому, что в системе законодательства в сфере интеллектуальной собственности образовались относительно самостоятельные правовые институты, нашедшие закрепление в различных законах. Так, основными и наиболее сложившимися институтами со своей системой охраны результатов интеллектуальной деятельности являются институты авторского и патентного права, фундамент которых сформирован на основе Парижской и Бернской конвенций, и с помощью которых предоставляется защита литературных, художественных, научных произведений.

Вопрос об охране авторских прав на территории других государств на произведение, опубликованное зарубежом лицом, не являющимся гражданином этой страны, решается по-

разному. Более или менее единообразный подход к охране таких произведений существует на территории государств, являющихся членами международных конвенций или участниками международных договоров в области интеллектуальной собственности. В этом случае охрана произведений автора предоставляется вне зависимости от того, в каком государстве это произведение впервые увидело свет. Так, к странам, у которых с Россией заключены договоры по вопросам авторского права, относятся Австрия, Армения, Болгария, Венгрия, Куба, Малагасийская Республика, Польша, Словакия, Чехия, Швеция и некоторые другие. Охрана произведениям российских авторов, впервые вышедших на территории России после 26 мая 1973 года, предоставляется также в странах членах Всемирной конвенции об авторском праве, а в отношении литературных и художественных произведений, впервые вышедших после 12 марта 1995 года - в странах, входящих в Бернскую конвенцию.

Институт патентного права, в свою очередь, осуществляет правовое регулирование промышленной собственности, где объектами правовой охраны выступают изобретения, промышленные образцы и т.д.

Однако следует сказать, что некоторые правовые категории переживают сложный период критики, споров, научных дискуссий, и понятие «интеллектуальная собственность» не стало исключением.

Международная система авторского права в том виде, как она существует сегодня, начала складываться с последней четверти прошлого века. Впоследствии принципиальные основы этой системы сохранялись без существенных изменений. Соглашения, договоры и конвенции, поддерживающие международную защиту авторского права, продолжают опираться на те же концепции, что и раньше. В центре их внимания находится охрана монопольного права на использование творческой мысли, воплощенной в техническую новинку, технологический процесс или открытие. Выработанные этими международными соглашениями правовые нормы направлены на поддержание равных условий для всех авторов независимо от их национальной принадлежности.

Новым шагом было принятие Гражданского кодекса РК, в ст. 125 которого раскрывалось содержание понятия «интеллектуальная собственность». В соответствии с названной статьей за гражданином или юридическим лицом признается исключительное право (интеллектуальная собственность) на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридического лица, индивидуализации продукции, выполняемых работ или услуг.

Кроме того, согласно ст. 125 ГК РК результаты интеллектуальной деятельности, в том числе исключительные права на них, были отнесены к объектам гражданских прав, то есть они могли иметь стоимостные оценки, отчуждаться, входить в состав имущества предприятия или иным образом участвовать в имущественном обороте.

Таким образом, законодательно была признана особая природа прав на результаты творческого труда, сочетающих в себе личные и имущественные права и специальный порядок их реализации.

Это понятие стало применяться и для обозначения подотрасли гражданского права, регулирующей указанные общественные отношения, которая получила название «право интеллектуальной собственности».

Статья 961 ГК РК закрепляет положение о том, что результатами интеллектуальной деятельности и приравненными к ним средствами индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий, которым предоставляется правовая охрана (интеллектуальной собственностью), являются: произведения науки, литературы и искусства, программы для электронных вычислительных машин (программы для ЭВМ), базы данных, исполнения, фонограммы, сообщение в эфир или по кабелю радио или телепередач (вещание организаций эфирного или кабельного вещания), изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау), фирменные наименования, товарные знаки и знаки

обслуживания, наименования мест происхождения товаров, коммерческие обозначения. Далее в ст. 963 ГК РК вводится понятие «интеллектуальные права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации»: на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации) признаются интеллектуальные права, которые включают исключительное право, являющееся имущественным правом, а в случаях, предусмотренных ГК РК, также личные неимущественные права и иные права (право следования, право доступа и другие).

Таким образом, с позиции теоретико-правового исследования интеллектуальной собственности правовые законы, которые приняты официальными органами власти и которые реально действуют в обществе, представляют собой одну из наиболее распространенных форм выражения общественного сознания, содержащего в себе признаки общественного договора между властью и населением страны.

Международные обязательства, которые приняла на себя Республика Казахстан, предполагают принятие эффективных законодательных, в том числе уголовно-правовых, мер борьбы с интеллектуальным пиратством. Однако такая борьба в Республике Казахстан не приобрела еще должного уровня.

Указанные процессы побудили к выработке нового подхода к нормативному регулированию общественных отношений в сфере интеллектуальной деятельности, результатом чего явилось внесение изменений и дополнений в КоАП РК, УК РК, а также рассмотрения ряда законопроектов защищающие права интеллектуальной собственности и средства индивидуализации. Таким образом, реформы в сфере гражданского законодательства в части, регулирующей интеллектуальную собственность обусловило необходимость научного переосмысления положений действующего уголовного закона.

Список использованной литературы:

1. Конституция Республики Казахстан, 30 августа 1995 год <http://www.zakon.kz>
2. Гражданский Кодекс РК (Особенная часть) от 1 июля 1999г <http://www.zakon.kz>
3. Закон РК «Об авторском праве и смежных правах» от 10 июня 1996г. №б <http://www.zakon.kz>
4. Закон РК «О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров» от 25 июля 1999 г №456- I <http://www.zakon.kz>
5. Закон РК «Об охране селекционных достижений» от 13 июля 1999г №422- I <http://www.zakon.kz>
6. Закон РК «О правовой охране топологии интегральных микросхем» от 29 июня 2001г №217- II <http://www.zakon.kz>
7. Закон РК «О присоединении к Бернской конвенции об охране литературных и художественных произведений» от 10 ноября 1998г <http://www.zakon.kz>
8. Парижская конвенция об охране промышленной собственности от 20.03.1883 <http://www.zakon.kz>
9. Кодекс РК «Об административных правонарушениях РК» от 05.07.2014. №235-V <http://www.zakon.kz>
10. Уголовный кодекс РК 03 июля 2014г. №226-V <http://www.zakon.kz>
11. Гражданский процессуальный Кодекс РК от 31.10.2015г. №231- V <http://www.zakon.kz>
12. Закон Республики Казахстан «Патентный закон Республики Казахстан» от 16 июля 1999г. №427 – I <http://www.zakon.kz>
13. Мадридское соглашение о международной регистрации товарных знаков от 14.04.1891г. <http://www.zakon.kz>
14. Стокгольмская конвенция, утверждающая Всемирную Организацию Интеллектуальной Собственности (ВОИС) от 14.07.1967г. <http://www.zakon.kz>

15. Договор о патентной кооперации (РТС), подписанный в Вашингтоне 19.06.1970г. <http://www.zakon.kz>
16. Евразийская патентная конвенция, Москва 09.09.94г. <http://www.zakon.kz>
17. Соглашения по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (ТРИПС) от 15 апреля 1994г.
18. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28.10.2004г. №1120 «Об утверждении Положения о Комитете по правам интеллектуальной собственности Министерства Юстиции Республики Казахстан» <http://www.zakon.kz>
19. Мадридское соглашение о международной регистрации знаков от 3 апреля 1891г. <http://www.zakon.kz>

АЗАМАТТЫҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ӨМІРІНЕ ҚАРСЫ ҚЫЛМЫСТЫҚ ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТАРДЫҢ ТЕОРИЯСЫ

Тасымбетов Сейфулла Закарияулы

«Құқық» білім беру бағдарламасының магистранты

Жаржанова Шынар Нурсахимовна

з.ғ.м., «Құқық» кафедрасының аға оқытушысы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Азаматтардың жеке басы, олардың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін қорғау бірінші кезекке қойылған. Қылмыстық-құқылық қорғау объектісінің қатарына қоғамдық тәртіп пен қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау, Республиканың конституциялық құрылысы мен аумақтық тұтастығын, қоғам мен мемлекеттің заңмен қорғалатын мүдделерін қылмыстық қол сұғушылықтан қорғау, бейбітшілік пен адамзаттың қауіпсіздігін қорғауды қамтамасыз ету міндеттері енгізілген.

Түйінді сөздер: кодекс, қылмыстық құқық, кінә, адам өмірі, денсаулық, теория, қатыгездік, зардап.

ТЕОРИЯ УГОЛОВНЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ ПРОТИВ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ ГРАЖДАНИНА

Тасымбетов Сейфулла Закарияулы

Магистрант образовательной программы «Право»

Жаржанова Шынар Нурсахимовна

м.ю.н., старший преподаватель кафедры «Право»

Казахско-Русский международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Приоритетом является защита личности граждан, их прав и свобод, законных интересов. К объектам уголовно-правовой защиты относятся охрана общественного порядка и безопасности и окружающей среды, конституционного устройства и территориальной целостности республики, защита охраняемых законом интересов общества и государства от преступных посягательств, защита мира и безопасности.

Ключевые слова: кодекс, уголовный закон, вина, жизнь человека, здоровье, теория, жестокость, страдания.

THE THEORY OF CRIMINAL OFFENSES AGAINST THE HEALTH AND LIFE OF A CITIZEN

Tasymbetov Seyfulla Zakariyaulu

Master student of the educational program «Law»

Zharzhanova Shynar Nursakhimovna

MD, Senior Lecturer of the Department of «Law»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The priority is to protect the identity of citizens, their rights and freedoms, and legal interests. The objects of criminal law protection include the protection of public order and security and the environment, the constitutional structure and territorial integrity of the republic, the protection of the interests of society and the state protected by law from criminal encroachments, the protection of peace and security.

Key words: code, criminal law, guilt, human life, health, theory, cruelty, suffering.

Өмір мен денсаулыққа қарсы қылмыстық құқық туралы істер жөніндегі қылмыстық құқық бұзушылықтардың теориясы және оларды жасаған адамдарға әділ жаза тағайындау кезінде қылмыстық заңды дұрыс қолдануды қамтамасыз ету үшін кінә нысанын, ниетінің түрін, қылмыстық құқық бұзушылық жасаудың мәні мен мақсатын, тәсілін, жағдайы мен сатысын, келтірілген зардаптардың ауырлығын анықтау қажет. Қылмыстық құқық бұзушылықты бірнеше адам жасаған кезде олардың арасында қылмыстық құқық бұзушылық жасауға алдын ала сөз байласу болған - болмағанын, рөлдері бөлінген-бөлінбегенін, қылмыстық құқық бұзушылық жасалған кезде олардың әрқайсысының қандай әрекеттер жасағанын, сондай-ақ барлық өзге де мән-жайларды анықтап, солардың негізінде адамдардың топ болып, алдын ала сөз байласу бойынша топ болып немесе қылмыстық топ болып әрекеттер жасағандары туралы қорытынды жасау және жауаптылыққа тартылған адамдардың әрқайсысының қатысу нысанын айқындау, олардың әрекеттерін жеке-жеке саралап әділ жаза тағайындау қажет. Адамның өмірі мен денсаулығына қарсы аяқталған қылмыс тікелей де, жанама қасақаналықпен де жасалуы мүмкін, ал оларды жасауға оқталғандық субъективтік жағынан тек тікелей қасақаналық болып сипатталады. Сондықтан қылмыстық құқық бұзушылық жасау сатысын айқындаумен қатар кінә нысанын да ескеру, кінәлінің ниеті неге бағытталғанын, қылмыстық құқық бұзушылық нәтижесінде қандай зардап туындағанын және нақ осындай нәтиженің туындауына кінәлінің субъективті қатысын анықтау және белгілеу керек. Адам өлтіруді ҚК-нің 99-бабы екінші бөлігінің 1) тармағы бойынша кінәлінің бір мезгілде бірнеше адамға қаза келтіру ниеті негіз болып табылады. Осындай жағдайларда екі және одан да көп адамды өлтіру, әдетте, қысқа аралық мерзім ішінде бір немесе бірнеше іс-әрекетпен жасалады және кінәлінің екі және одан да көп адамға қаза келтіру ниетін растайды. Егер бірінші және екінші жәбірленушіні өлтіру арасында белгілі бір уақыт өтсе, онда ҚК-нің 99-бабы екінші бөлігінің 1) тармағы бойынша саралау кінәлі адамда екі жәбірленушіні де қазаға ұшырату жөнінде бір пиғыл болған жағдайда мүмкін болады. Мысалы, кінәлі адам алдымен бір жәбірленушіні қазаға ұшыратады, ал кейін өзінің екі адамды өлтіруге бағытталған бірыңғай пиғылын жүзеге асыру мақсатында біршама уақыт өткен соң және басқа жерде екінші жәбірленушінің де өмірін қияды. Адамның өміріне және денсаулығына қасақана ауыр зиян келтіру – үш жылдан жеті жылға дейінгі мерзімге бас бостандығын шектеуге не сол мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. Мынадай:

- 1) екі немесе одан да көп адамға қатысты;
- 2) адамның қызметтік жұмысын жүзеге асыруына немесе кәсіптік немесе қоғамдық борышын орындауына байланысты осы адамға немесе оның жақындарына қатысты;
- 3) кінәлі адамға дәрменсіз күйде екені көрінеу белгілі адамға қатысты, сол сияқты адамды ұрлаумен не кепілге алумен ұштасқан;
- 4) аса қатыгездікпен;
- 5) адамдар тобы, алдын ала сөз байласу арқылы адамдар тобы жасаған;
- 6) пайдакүнемдік ниетпен, сол сияқты жалдау бойынша;
- 7) бұзақылық ниетпен;
- 8) әлеуметтік, ұлттық, нәсілдік, діни өшпенділік немесе араздық уәжі бойынша;
- 9) жәбірленушінің ағзаларын немесе тіндерін пайдалану мақсатында;
- 10) бірнеше рет
- 11) көрінеу кәметке толмаған адамға қатысты;
- 12) төтенше ахуал кезінде немесе жаппай тәртіпсіздік барысында жасалған дәл сол іс-әрекет – бес жылдан он жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Осы баптың бірінші немесе екінші бөліктерінде көзделген, абайсызда жәбірленушінің өліміне әкеп соққан не қылмыстық топ жасаған іс-әрекеттер – сегіз жылдан он екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Ұзақ уақыт бойы «кінә» ұғымы туралы, «кінә» мен «құқыққа қайшы әрекет» ұғымдарының ара қатынасы туралы ғылыми даулар толастамай келеді, сонымен бірге кейбір авторлар кінәнің белгілері мен құқыққа қайшы әрекет ұғымының белгілерін ұқсастырып

қарастырады. Мамандардың көпшілігі «кінә» ұғымына қатысты мынадай әділетті шешімге келді: кінә — жалпықұқықтық категория болғаны үшін ол барлық құқық салаларында бірдей мәнге ие болуы керек. Бұл мәселедегі айырмашылықтар ежелден бастап екі басты тұжырымдамада көрініс тапқан, олардың негізінде зиян келтіру қағидасы мен кінә қағидасы жатыр. Бірінші қағиданың жақтастары бір ғана фактінің бар екенін таныған және танып келеді: ол — зиян келтіру фактісі, оған сәйкес шарт талаптарының орындалмағандығы үшін, тіпті дүлей күштің нәтижесінде туындайтын барлық зардап келтіру тәуекелі борышқорға (зиян келтірушіге) жүктелетін болған. О.А.Қрасавчиков пен М.Я.Шиминова кінәсі болмаса да жауапкершіліктің болатындығын дәлелдейтін бірнеше теориялардың бар екендігін айтып кетеді: «екі бастама теориясы», «ерекшелігі бар кінәлі бастама теориясы» және «объективті кезең теориясы»

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Жайлин Ғ.А. Азаматтық құқық: ерекше бөлім: оқу құралы /Ғабиден Айнашұлы Жайлин. - Алматы: Заң әдебиеті, 2006.
2. Әдебиет: Батырбаев Н. М. Қазақстан Республикасының Азаматтық құқығы. – Түркістан: Тұран, 2007. Жайлин Ғ.Ж. Қазақстан Республикасының Азаматтық құқығы. Ерекше бөлім. — Алматы: Заң әдебиеті, 2006. — 378 б.
3. Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексі. 1999 жылдың 1 шілдесі. Ерекше бөлім. Ашитов З. О., Ашитов Б. З.
4. Қазақстан Республикасының құқық негіздері. — Алматы: Жеті жарғы, 2003. — 296 б. Гражданское право. / Под ред. А. П. Сергеева, Ю. К. Толстого. Том 3 Москва: Статут, 1999. — 564 с. Гражданское право. / Под ред. А. А. Гончарова, Ю. Г. Попонова. Москва: КНОРУС, 2005. — 695 с.
5. Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы Конституциясы (23.03.2019 ж. жағдай бойынша өзгерістермен және толықтырулармен).
6. Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 3 шілдедегі № 226-V Қылмыстық кодексі (06.10.2020 ж. жағдай бойынша өзгерістермен және толықтырулармен).

МӘРТІКТІ АНЫҚТАУДА ӨЛТІРУ ІСІ БОЙЫНША ОҚИҒАЛЫҚ ЖАҒДАЙДЫ ТЕКСЕРУ СИПАТИВТЕРІ

Тлепова Г.А.

«Құқық» білім беру бағдарламасының магистранты

Балмагамбетова В.М.

Заң магистрі, «Құқық» кафедрасының аға оқытушысы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Оқиға болған жерді тексеру маңызды ақпараттық база болып табылады, оның негізінде тергеуші қылмысты тергеу схемасын анықтайды. Кісі өлтіру тергеуінің табысты болуы оқиға болған жерді қарау нәтижелеріне тікелей байланысты. Оқиға болған жерді және мәйітті уақтылы, шебер және мұқият тексеру - кісі өлтірудің тез және табысты шешімінің кілті.

Түйінді сөздер: кісі өлтіру, оқиға болған жерді қарау, мәйітті сырттай тексеру, сарапшы, бекіту.

ОСОБЕННОСТИ ОСМОТРА МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ ПО ДЕЛАМ ОБ УБИЙСТВАХ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ТРУПА

Тлепова Г.А.

Магистрант образовательной программы «Право»

Балмагамбетова В.М.

м.ю.н., ст. преподаватель кафедры «Право»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Осмотр места происшествия составляет важную информационную базу, на основе которой следователь определяет схему расследования преступления. Успехи расследования убийств находятся в непосредственной зависимости от итогов осмотра места происшествия. Своевременно, умело и тщательно произведенный осмотр места происшествия и трупа выступает залогом быстрого и успешного раскрытия убийства.

Ключевые слова: убийство, осмотр места происшествия, наружный осмотр трупа, эксперт, фиксация.

PECULIARITIES OF INSPECTION OF THE ACCIDENT SITUATION IN CASE OF MURDERS IN THE DETECTION OF A CORPSE

Tlepova G.A.

Master student of the educational program «Law»

Balmagambetova V.M.

Master of Laws, Senior Lecturer at the Department of «Law»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

Inspection of the scene of the incident is an important information base, on the basis of which the investigator determines the scheme for the investigation of the crime. The success of the murder investigation is directly dependent on the results of the inspection of the scene. A timely, skillful and thorough examination of the scene and the corpse is the key to a quick and successful solution to the murder.

Key words: murder, inspection of the scene, external examination of the corpse, expert, fixation.

По мнению Н. П. Яблокова, осмотр трупа на месте его нахождения относится к неотложным следственным действиям, ориентированным на исследование обстановки места происшествия, обнаружение, фиксацию и изъятие следов и иных вещественных доказательств в достижении установления характера происшедшего события [1]. На наш взгляд, осмотр трупа является частью осмотра места происшествия, так как умершее лицо обнаружено на участке расследуемого события, при этом основная задача следователь зафиксировать и описать обнаруженный труп, следы на нем или возле него и другие объекты на осматриваемом участке, что в дальнейшем будет необходимо для определения характера преступления. Осмотр места происшествия и трупа организует и проводит следователь, в связи с этим, все участники осмотра действуют по указанию и с разрешения лица, осуществляющего осмотр [2]. Основания для осуществления осмотра места происшествия и порядок его производства закреплены ст. 176 и 177 УПК РК. При осмотре следователем трупа ст. 178 УПК РК предписывает обязательное участие судебно-медицинского эксперта, а при невозможности его участия — врача. Судебно-медицинский эксперт (как специалист) призван разрешить ряд вопросов. Как пишет Е. В. Воронникова, наружный осмотр трупа на месте происшествия — действия, направленные на решение поставленных следователем вопросов [3]. В обязанности судебного медика входит установление либо исключение факта возникновения смерти, при необходимости предоставление пострадавшему медицинской помощи. Отсутствие пульса, дыхания, сердцебиения, рефлексов не может еще выступать критерием для заключения о том, что человек мертв [4].

Также судебно-медицинский эксперт (врач) определяет степень выраженности трупных явлений для установления давности возникновения смерти, механизме и характере образования повреждений, и иные данные, имеющие значение для следственных действий; предоставляет следователю консультации по вопросам, связанным с наружным осмотром трупа на месте его нахождения и последующим осуществлением судебно-медицинской экспертизы; предоставляет помощь в нахождении следов человеческих выделений (кровь и др.), волос и иных предметов, которые содействуют изъятию; обращает внимание следователя на все специфические признаки, которые имеют значение для обозначенного случая; обеспечивает правильное описание итогов осмотра трупа и иных биологических объектов в составляемом следователем протоколе осмотра места происшествия и другие [4].

Осмотр места происшествия может быть произведен (либо продолжен), в том числе, и в тех случаях, когда мертвое тело либо пострадавший уже эвакуированы [5]. В протоколе при описании трупа необходимо указать данные, необходимые для ответов о давности смерти, механизме повреждения, насильственной либо ненасильственной смерти, и в каждом определенном случае описать те либо другие особенности, характерные для конкретной патологии, что возможно получить при осмотре трупа на месте происшествия. Огромное значение для установления причины смерти, механизма травмы либо иных обстоятельств, предшествующих убийству, имеет поза трупа. Она может указывать на возможность смерти от переохлаждения, обгорания, криминального аборта и иных моментов, сопряженных с разными насильственными воздействиями, например, изнасилованием [6]. В связи с этим, при описании трупа детально фиксируют его позу: вверх либо вниз лицом, лежа на боку, в сидячих либо иных положениях. При этом отмечается, как расположены туловище, шея, конечности (руки вытянуты вдоль туловища, сложены на груди), под каким углом они согнуты в суставах и др. [3]. Хоть зарисовка отдельного предмета в качестве способа для фиксации — несовершенная форма, так как она не способна передать при соблюдении необходимой точности воспроизводимые объекты, исключить такой способ полностью было бы неверным.

В некоторых случаях зарисовки могут с высокой успешностью и пользой использоваться Труп на месте преступления обязательно фотографируют с двух или четырех сторон и сверху вместе с окружающей обстановкой за правилами судебной фотографии, всю присутствующую одежду подробно описывают. После этого эксперт приступает к осмотру обнаженного трупа, однако, во время освобождения трупа от одежды нужно проявлять

особую внимательность и осторожность, так как можно нанести телу повреждений, а также из одежды может выпасть дробь, пули, незакрытый шприц, и другие опасные вещи. Тщательность и скрупулёзность характерна как для ведения самого осмотра, так и его документального закрепления. Так, например, в уголовном деле по факту убийства, совершенного В. В. Горбом, осмотрен участок местности, во дворе дома обнаружен труп неустановленного мужчины (Б.) с признаками насильственной смерти. Зафиксировано положение трупа, обстановка на месте совершения преступления, телесные повреждения, имеющиеся на трупе, а также обнаружены и изъяты: нож с деревянной рукояткой коричневого цвета, простынь белого цвета с рисунком голубого цвета, две наволочки белого цвета, вырез одеяла, вырез обоев, смыв вещества бурого цвета, соскоб вещества бурого цвета, кроссовки черного цвета в количестве четырех, керамическая кружка, стеклянная кружка, металлическая чашка, пластиковый стакан, сковорода, окурки сигарет в количестве пяти, шесть фрагментов ламинированной доски и т. д. Общий объем протокола осмотра с приложениями составил 47 листов [7].

По мнению Яблокова Н. П., одной из распространенных ошибок является не проведение осмотра, в то время, когда ситуация свидетельствует об его целесообразности, из-за опасения следователем получения результатов, нежелательных для уже имеющейся в деле доказательственной базы [1]. Такая ошибка зачастую влечет искажение истины или затруднения в процессе ее установления. Другим пробелом при производстве осмотра места происшествия является недостаточное использование следователем научно-технических средств: современных достижений науки в сфере звуко- и видеозаписи, что непосредственно отражается на результативности произведенного осмотра, фиксации результатов следственного действия.

На сегодняшний день при осмотре места происшествия следователь сталкивается с описанием предметов, название которых определить сразу является затруднительным. Некоторые следователи избегают употребления в протоколах таких терминов, как «серебро», «кровь» и т. п., зная, что нельзя делать выводы об обнаруженных объектах до исследования [1]. При этом в отношении других объектов так же допускают ошибки. Полагаем, что верным будет решение, когда следователь в таких случаях отказывается от использования конкретных терминов и подробно указывает на те признаки, которые устанавливаются путем непосредственного восприятия. Таким образом, успешность и полнота осмотра места происшествия при обнаружении трупа зависят от профессионального опыта следователя, эксперта и других сотрудников, выехавших на место происшествия в составе следственно-оперативной группы.

Список использованной литературы:

1. Н. П. Яблоков. М.: Проспект, 2014. С. 130–134. Белкин Р. С. Криминалистическая энциклопедия: учебно-практическое пособие.
2. Бульбачева А. А. Актуальные проблемы осмотра места происшествия // Труды Академии МВД России. 2015. № 7. С. 19.
3. Воротникова Е. В. Осмотр трупа на месте его обнаружения / Е. В. Воротникова // Концепт. 2016. № 15. С. 49–55.
4. Драпкин Л. Я. Криминалистика / Учебник для вузов. Изд. 2-е, перераб. и доп. М.: Проспект, 2011. С. 115.
5. Кун Д. Е. Участники следственных действий и их процессуальный статус // Журнал российского права. 2017. № 6. С. 46–49.
6. Михалева Н. В. Особенности осмотра места происшествия при расследовании убийств // Общество и право. 2016. № 8. С. 37.
7. Семенцов В. А. Следственные действия в досудебном производстве (общие положения теории и практики): автореф. Дис. д-ра юрид. наук. Екатеринбург, 2006. С. 16.

К СВЕДЕНИЮ АВТОРОВ

Уважаемые коллеги

Казахско-Русский Международный университет принимает статьи для
Международного научного журнала «Вестник КРМУ»
Журнал имеет ISSN 2307-5686

Научный журнал включает статьи по следующим *направлениям*:

1. *Гуманитарные науки;*
2. *Естественные науки;*
3. *Технические науки;*
4. *Экономические науки;*
5. *Юридические науки.*

Общие требования к содержанию:

1. К рассмотрению принимаются научно-теоретические и экспериментальные работы по проблемам общественных, гуманитарных и прикладных наук, содержащие научную новизну и практическую значимость;
2. Статья должна отражать современный уровень знаний по данному направлению, квалифицированно излагать научно-технические вопросы, обладать сжатым и хорошим литературным изложением, иметь четко выполненные иллюстрации;
3. Материал, предлагаемый для публикации, должен являться оригинальным, неопубликованным ранее в других печатных изданиях;
4. Автор несет ответственность за опубликованные материалы, их научную достоверность, статьи должны быть отредактированы автором и не содержать грамматических, лексических ошибок.
5. Автор представляет свою статью в Научно-исследовательский отдел на бумажном и электронном носителях.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСЕЙ

I. Структура статьи (построчно):

НАЗВАНИЕ СТАТЬИ – прописными буквами.

Имя, отчество, фамилия (полностью).

Ученая степень, звание.

Полное наименование организации, город, страна.

Аннотация (не более 8-ми строк) на трех языках (аннотация на казахском, на русском и на английском языках).

Текст статьи.

Список источников.

II. Оргкомитет просит авторов при подготовке докладов руководствоваться следующими правилами:

1. Формат страницы - А4, книжная ориентация. Объем материалов должен составлять 3-7 страниц, отпечатанные через 1,0 интервал, в редакторе «Word», шрифт «Times New Roman», цвет шрифта черный, кегль - 12. Поля: верхнее и нижнее - 2,0 см, левое – 3 см, правое – 1,5 см.

2. Форматирование текста: запрещены любые действия над текстом («красные строки», центрирование, отступы, переносы в словах, уплотнение интервалов).

3. Все рисунки должны быть выполнены черно-белыми и не должны превышать страницу формата А4, изображения должны быть высокого качества. Формат рисунка

должен обеспечивать ясность всех деталей. Иллюстрации и таблицы нумеруются, если их количество больше одной.

4. Литература. Список использованной литературы должен быть оформлен в соответствии с ГОСТ 7. 1-84. Например:

1. Автор. Название статьи // Название журнала. Год издания. Том (например, Т.26) - номер (например, №1.) - страница (с.34. или с. 15-24.)

2. Аманов С.А. Название книги. Место издания (например Алматы:) Издательство (например, Наука), год издания. Страница.

3. Петров И.И. Название диссертации: дис.канд.биолог.наук. М.: Название института, год.

4. С. Christopolos, The tranmisson-Line Modeling (TML) Metod, Piscataway, N. Paris. 1995.

5. Ссылки на источник в виде порядкового номера помещают в тексте в квадратных скобках: [16, с.45].

III. На отдельной странице (в бумажном и электронном варианте) приводятся сведения об авторе:

Сведения об авторе

Фамилия, имя, отчество

Название статьи

Направление

Полное название организации – места работы (учебы), ее почтовый адрес

Занимаемая должность, ученая степень

Номера телефонов (служебный и домашний) с указанием кода города

E-mail

Домашний адрес (фактический) с индексом

Примечание. Укажите, пожалуйста, с кем из авторов (если авторов несколько) вести переписку или переговоры и по какому адресу или телефону.

Редакция не занимается литературной и стилистической обработкой статьи, рукописи и электронные версии не возвращаются, статьи, оформленные с нарушением требований, к публикации не принимаются и не возвращаются авторам.

Материал просим выслать по адресу: 030006 г. Актобе, ул. Айтеке би, 52, Казахско-Русский Международный университет, Вестник КРМУ.

Телефоны для справок:

8(7132) 22-15-16, факс: 8 (7132) 21-06-08

E-mail: vestnikkrmu@mail.ru

Международный научный журнал
«Вестник Казахско-Русского Международного университета»

«Қазақ-Орыс Халықаралық университетінің хабаршысы»
халықаралық ғылыми журналы

2021
Выпуск №2 (35)

Редактор *Сейлханова Рахила Бексовна*
Технический редактор *Арстанова А.О.*

Подписано в печать: 30.06.2021 г.

Тираж 100 экз.

Адрес типографии:

Типография и дизайн-студия «Палитра»
Казахско-Русского Международного университета
Республика Казахстан, 030006, г. Актобе, ул. Айтеке би, 52

По вопросам опубликования статей в журнал обращаться
в Казахско-Русский Международный университет
тел.: 8(7132)- 21-73-65, 22-15-16, факс: 21-42-12;
сайт: www.krmu.kz E-mail: vestnikkrmu@mail.ru mmu@akparat.kz

Международный научный журнал «Вестник Казахско-Русского
Международного университета» зарегистрирован в Комитете информации и архивов
Министерства Культуры и информации Республики Казахстан
(№ 13379-Ж от 19 февраля 2013 г.)

и в обязательном порядке распространяется по следующим адресам:

1. *Национальная государственная Книжная палата РК*, г. Алматы, ул. Пушкина 2, 8-этаж, каб. 811;
2. *Дом Мажилиса Парламента РК, библиотека Парламента РК*, г. Астана, ул. Орынбор 4;
3. *Национальная библиотека РК*, г. Алматы, проспект Абая 13;
4. *Агентство связи и информации при Министерстве культуры РК*, г. Астана, ул. Орынбор 8

Жарияланған материалдар редакцияның көзқарасына сай болмауы мүмкін.
Жарияланымдағы фактілер мен мәліметтердің шынайылығына авторлар жауап береді.
Редакция қолжазбаларды қайтармайды және оған пікір білдірмейді.
Материалдарды қайта басу редакцияның рұқсатымен мүмкін болады.
Журналға сілтеме жасау міндетті.

Опубликованные материалы могут не совпадать с точкой зрения редакции.

Ответственность за достоверность фактов и сведений,
содержащихся в публикациях, несут авторы.

Редакция не возвращает и не рецензирует рукописи.

Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции.

Ссылка на журнал обязательна.

ISSN 2307-5686



0 1



9 772307 568187