



КАЗАХСКО-РУССКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ҚАЗАҚ-ОРЫС ХАЛЫҚАРАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
KAZAKH-RUSSIAN INTERNATIONAL UNIVERSITY

ВЕСТНИК ХАБАРШЫСЫ BULLETIN

ISSN

2307-5686

Выпуск № 1(34)

АКТОБЕ, 2021 г.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC JOURNAL

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Международный научный журнал

**«ВЕСТНИК КАЗАХСКО-РУССКОГО
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**«ҚАЗАҚ-ОРЫС ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ХАБАРШЫСЫ»**

Халықаралық ғылыми журналы

International Scientific Journal

**«KAZAKH-RUSSIAN INTERNATIONAL
UNIVERSITY BULLETIN»**



**ВЕСТНИК КАЗАХСКО-РУССКОГО
МЕЖДУНАРОДНОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

**ҚАЗАҚ-ОРЫС ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ
ХАБАРШЫСЫ**

ISSN 2307- 5686

**Международный
научный журнал**

Выходит 4 раза в год

**Направления: экономические науки, гуманитарные науки, технические и
естественные науки, юридические науки**

2021

Выпуск № 1 (34)

Собственник: Товарищество с ограниченной ответственностью
“Международное высшее учебное заведение” Казахско-Русский
международный университет” (ТОО “МВУЗ” КРМУ”)

LTD “International higher educational
institution “Kazakh-Russian International
University” “LTD “INEI” KRIU”

Международный научный журнал
«Вестник Казахско-Русского
Международного университета»
издается с 2012 г.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Главный редактор

Сейлханова Рахила Бексовна (ректор, к.ф.м.н.)

Заместитель главного редактора

Бухарбаев Марат Абулхаерович (к.пед.н., проректор по
НИР и ПТО)

СОСТАВ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ

Кусайнов Аскарбек Кабыкенович (профессор, д.п.н., академик,
представитель правления Академии Педагогических Наук Казахстана)

Утемисов Бактыбай Утемисович (профессор, к.и.н.)

Исайкин Дмитрий Анатольевич (профессор, к.ю.н.)

Каирова Нелля Имамуратовна (профессор, к.ю.н.)

Кулумбетова Дина Болатовна (профессор, к.э.н.)

Жумагалиева Бакытгул Зулкарнаевна (профессор, к.э.н.)

Наурызова Нуржамал Шариповна (к.техн.н.)

МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Букаев Николай Михайлович (д.ю.н., профессор, академик РАЕН)

Гатут Л. Будионо (доктор PhD, профессор Университета Панкасия,
Индонезия)

Рогожникова Татьяна Павловна (д.ф.н., Омский государственный
университет им. Ф.М. Достоевского, РФ)

Тюрин Юлиа Габдрашитовна (Доктор экономических наук, Член-
корреспондент Российской академии естествознания, профессор
Департамента общественных финансов Финансового университета при
Правительстве РФ, Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования «Финансовый
университет при Правительстве Российской Федерации»)

Волосова Нонна Юрьевна (Доктор юридических наук, доцент,
заведующий кафедрой уголовного права Оренбургского
государственного университета)

Азрил Азахари (доктор PhD, профессор Университета Трисакти,
Индонезия)

АДРЕС РЕДАКЦИИ

030006 г.Актобе, ул. Айтеке би, 52. Тел. +7(7132) 21-73-65, ф.:21-
42-12.

E-mail: vestnikkrmu@mail.ru web-site: [http:// www.krmu.kz/](http://www.krmu.kz/)

«ҚОХУ Хабаршысы» Халықаралық
журнал мақалаларының тақырыптамасы
элеуметтік-гуманитарлық және
жаратылыстану техникалық ілімдер
салаларында. Жарыққа шығатын
материалдарда аталған бағыттардағы
өзекті мәселелер, эмпирикалық
зерттеулер нәтижелері қарастырылады.

Тематика статей международного
журнала «Вестник КРМУ» отражает
научные интересы специалистов в
области социально-гуманитарных и
естественно-технических знаний. В
публикуемых материалах рассматри-
ваются актуальные проблемы данных
направлений, обсуждаются результаты
эмпирических исследований

The subject of international journals articles
in “Vestnik KRIU” are socially humanitarian
and natural-technical fields. Urgent problems
of philosophy, psychology and sociology are
considered in published materials. There are
results of empirical researches in the articles

Журнал зарегистрирован в Комитете
информации и архивов Министерства
Культуры и информации Республики
Казахстан (№ 13379-Ж
от 19 февраля 2013 г.)

Территория распространения —
Республика Казахстан,
Российская Федерация
Дата выхода: 30.03.2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

**СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ /
ӘЛЕУМЕТТІК-ГУМАНИТАРЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР**

Байдильдинова М.В., Сисеналиева Г.Р. ОСОБЕННОСТИ САМОПОДГОТОВКИ СИНХРОННОМУ ПЕРЕВОДУ	6
Байдильдинова М.В. ФОНОВЫЕ ЗНАНИЯ ПРИ ОБУЧЕНИИ ПЕРЕВОДУ	9
Байдильдинова М.В., Садыкова К.С. ФРАЗОВЫЕ ГЛАГОЛЫ ПРИ ОБУЧЕНИИ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ	13
К.А.Жармағанбетова, И.Ж.Ермуханова ҚАЗАҚ ТАРИХЫНДАҒЫ АНАЛАР РӨЛІ	16
Жұбатқанов К.Ж. АЛТЫН ОРДАНЫҢ АСТАНАСЫ - САРАЙ-БЕРКЕ	19

**ТЕХНИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ /
ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ЖАРАТЫЛЫСТАНУ ҒЫЛЫМДАРЫ**

Аметова Г.К., Байжуанова Б.Т., Капанова А.Т. МҰНАЙ БАЗАЛАРЫНЫҢ РЕЗЕРВУАРЛЫҚ ПАРКТЕРІНДЕГІ ӨРТТЕРДІҢ ҚАТЕРЛЕРІН ТӨМЕНДЕТУ ШАРАЛАРЫ	22
Аметова Г.К., Байжуанова Б.Т., Капанова А.Т. РАЗВИТИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ РЕЗЕРВУАРНОМ ПАРКЕ НЕФТЕБАЗЫ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО	27
Жанабаев А.А., Капанова А.Т. СИСТЕМА ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ	31
Жанабаев А.А., Капанова А.Т. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭВАКУАЦИИ ПРИ ПОЖАРЕ	34
Имангазин М.К., Калдыбаева А.Б. ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ «МЕСТОРОЖДЕНИЯ ЖАНАЖОЛ»	38
Капанова А.Т., Каскина Д.К., Наурызова Н.Ш., Казагачев В.Н. ЗНАЧЕНИЕ ПРОФОРИЕНТАЦИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ	45
Капанова А.Т., Каскина Д.К., Наурызова Н.Ш., Казагачев В.Н. РОЛЬ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ОСВОЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НАВЫКОВ НА СТАДИИ ОБУЧЕНИЯ	51
Тайжигитова М.М. ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА №4 АЗФ ТНК КАЗХРОМ	57

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ / ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫ

Безрукавая Э.О. СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	63
Безрукавая Э.О. РОЛЬ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА	70
Кадралина Э.К., Дүйсенбаева Б.Б., Маулина Н.Х. МЕМЛЕКЕТТІК БЮДЖЕТТІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ МӘНІ МЕН МАҢЫЗЫ	76
Кадралина Э.К., Дүйсенбаева Б.Б., Сугурова А.Ж. ӘРТҮРЛІ ДЕҢГЕЙДЕГІ БЮДЖЕТТІ ЖОСПАРЛАУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ	81
Меербекова А.С. ИНФРАСТРУКТУРА СОДЕЙСТВИЯ МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	86
Меербекова А.С. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: ПОНЯТИЕ, ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ОРГАНИЗАЦИОН-НО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ	94
Токбаев А.К., Дүйсенбаева Б.Б., Курманова Л.К. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ КОМПАНИИ	102
Токбаев А.К., Дүйсенбаева Б.Б., Кулумбетова Д.Б. КОМПАНИЯНЫҢ ҚЫЗМЕТІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУДЫҢ АЙШЫҚТЫ ТҮСТАРЫ	107
Тулемисова А.Б., Дүйсенбаева Б.Б., Кулумбетова Д.Б. ТИІМДІ БИЗНЕС ОРТА	111

ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ ОНЫҢ АТҚАРАТЫН ҚЫЗМЕТТЕРІ

Тулемисова А.Б., Дүйсенбаева Б.Б., Кулумбетова Д.Б. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ И ПУТИ ЕГО РЕШЕНИЯ 116

Хуснутдинова А.Р., Дүйсенбаева Б.Б., Кулумбетова Д.Б. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ КРИЗИСА 121

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ / ЗАҢ ҒЫЛЫМДАРЫ

Альмухамбетова А.К. НАКАЗАНИЯ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ, ПОСЯГАЮЩИЕ НА ПОЛОВУЮ НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ 127

Альмухамбетова А.К. ПОЛОВАЯ НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ 134

Қуатова А.Ә., Мороз С.П. КСРО ҚҰРАМЫНДА ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ЖЕР ҚАТЫНАСТАРЫН ҚҰҚЫҚТЫҚ РЕТТЕУДІ ДАМЫТУ 139

Макаев А.А. МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТЕРРОРИЗМУ 143

Рысчанова Н.Э., Галым Ф.Г. РОЛЬ АДВОКАТА ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ СЛЕДСТВЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ С УЧАСТИЕМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ 147

Сидорова А.В., Галым Ф.Г. ЗАЩИТА ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ 152

**СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ /
ӘЛЕУМЕТТІК-ГУМАНИТАРЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР**

СИНХРОНДЫ АУДАРМАҒА ӨЗІН-ӨЗІ ОҚЫТУДЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Байдилдинова М.В.

«Тілдер мен әдебиет» кафедрасының доценті

Сисеналиева Г.Р.

«Аударма» білім беру бағдарламасының 3 курс студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Аудармашыларды оқыту барысында презентацияның психологиялық мәселелерінің маңыздылығын атап өту қажет. Жалпы мағынада презентация дегеніміз аудармашының өз аудармасын кәсіби деңгейде ұсына білу шеберлігі. Түсіндіру ең қиын міндеттердің бірі болып саналады және мұғалімді кез-келген оқушыға жеке көңіл бөлуге, оның бойындағы қажетті дағдылар мен қасиеттерді ашу үшін оның ақыл-ой деректерінің ерекшеліктерін ескеруге және дағдыларды қалыптастыруға шақырады.

Түйінді сөздер: аудармашы, дағдылар мен дағдылар, автоматизм, стилистикалық құрылғылар.

ОСОБЕННОСТИ САМОПОДГОТОВКИ СИНХРОННОМУ ПЕРЕВОДУ

Байдильдинова М.В.

Доцент кафедры «Языков и литературы»

Сисеналиева Г.Р.

Студент 3 курса образовательной программы «Переводческое дело»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В процессе обучения устных переводчиков нужно выделить большое значение психологическим проблемам презентабельности. В общем смысле под презентабельностью подразумеваются навыки переводчика профессионально подать свой перевод. Устный перевод считается одним из самых сложных задач и настоятельно просит от педагога персонального внимания к любому обучаемому, учёта индивидуальностей его психических данных и сформированности умений для раскрытия в нем необходимых умений и качеств.

Ключевые слова: устный переводчик, навыки и умения, автоматизм, стилистические приемы.

FEATURES OF SELF-TRAINING FOR SYNCHRONOUS TRANSLATION

Baydildinova M.V.

Associate Professor of the Department of «Languages and Literature»

Sisenaliev G.R.

3rd year student of the educational program «translation»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

In the process of teaching interpreters, it is necessary to emphasize the great importance of the psychological problems of presentability. In a general sense, presentability refers to the translator's skills to present his translation professionally. Interpretation is considered one of the

most difficult tasks and urgently asks the teacher for personal attention to any student, taking into account the individualities of his mental data and the formation of skills in order to reveal the necessary skills and qualities in him.

Key words: interpreter, skills and abilities, automatism, stylistic devices.

Всем известно, что при обучении устному переводу происходит не только языковая подготовка. К навыкам устного переводчика мы можем отнести коммуникативную компетентность, навык билингвизма и перевода, развития памяти и умения использовать универсальную переводческую скоропись. Ведь мастерство устного переводчика определяется во многом именно знанием культуры языка оригинала и языка перевода. Процесс обучения необходимо проводить в два этапа.

Первый состоит из двух ступеней: ознакомление с материалом (знание) и применением конкретного материала (навык).

Во втором этапе происходит формирование сложных речевых умений (умения). Подход к обучению устному переводу основывается на существующей трёх ступенчатой модели: знание – навык – умение. Данное построение курса основывается на функциональном принципе организации процесса обучения переводу.

Прежде всего, презентабельность связана с восприятием перевода получателем, и его оценкой перевода. Предоставленная категория не всякий раз согласуется с точностью перевода, с точки зрения его полноты, передачи подробностей оригинала в переводе. Функциональный принцип ставит на первое место собственно переводческие проблемы, при этом предполагается, что учащиеся уже знакомы с лексико-грамматическими примерами встречающимися в переводимых текстах, хотя бы на уровне, обеспечивающем их правильное понимание. Поэтому при построении курса выбор должен отдаваться преимущественно переводческим знаниям, навыкам и умениям.

Многие исследователи занимаются проблемой подготовки устных переводчиков, такие как: А.Н. Леонтьев, Е.И. Пассов, Б.В. Беляев, Р.К. Миньяр-Белоручев, В.Н. Комиссаров, Л.К. Латышев и другие. Значительное отличие письменного перевода от устного, то, что при устном переводе текст, который нужно передать, не зафиксирован и к нему нельзя вернуться, дополнить и исправить. Переводчик при данном виде перевода полагается больше на свою интуицию и использует замены, компрессии фраз и приемы компенсации. В какой – то степени это снижает уровень эквивалентности перевода. Не маловажная особенность устного перевода является внеконтекстность каждого переводимого отрезка текста. Переводчик не имеет представления и не имеет возможности узнать, о чем дальше будет говорить спикер речь которого он переводит. Каждая фраза интерпретируется отдельно. Устный перевод в отличие от письменного перевода должен производиться сразу в двух направлениях. Переводчику необходимо уметь ориентироваться в первичном тексте, искать или подбирать переводческие выводы и их реализовывать одновременно. Так же значительное место занимает умение автоматически переходить с одного языка на другой, да и стрессоустойчивость, потому как при необходимости решать задачи мгновенно психологическое давление увеличивается. Важно не только иметь богатый запас слов и знаний в самых разнообразных сферах и аспектах жизни но иметь некоторые личностные качества. Находчивость, память, кругозор, внимательность и умение переключаться с языка на язык, быстро извлекать мысль из сказанного, — присуще не каждому. Не зря будущие переводчики совершенствуются не только в языке, но и в истории, культуре, психологии. Находчивость и быстрота реакции у профессионалов потрясающие.

В процессе работы у них задействованы и сознание, и подсознание, и особенно интуиция. Задача переводчика и слушать оратора, и говорить вместе с ним. Устный двусторонний перевод – сложный психо-лингвистический процесс, в котором задействованы знание языков (родного и иностранного), соответствующий психологический настрой, а

также общая эрудиция (фоновые знания, *erudition, backgroundknowledge*). Это так называемая триада УП. Языки I,II, психология и эрудиция, то есть все три важнейших компонента, имеют почти одинаковое значение. Различие устного и письменного вида перевода.

Основные требования к письменному переводчику и переводчику, осуществляющему устный перевод. Так для устного перевода необходимы знания основных аспектов теории коммуникации, социальной психологии, а также международного протокола и этикета, особенностей межкультурной коммуникации. Авторами приводятся триада устного перевода и основные умения и навыки которыми должен обладать устный переводчик. Практика показывает, что для успешного УП важно знать все тонкости, аспекты и функциональные стили, сочетаемость. Необходимо, с одной стороны, подойти к родному языку, как к иностранному, взглянув на него как бы взглядом иностранца, но, с другой стороны, необходимо при этом хорошо владеть устной речью, обладать культурой речи и языка. При обучении и УП «вылезают» разные огрехи, причем, как ни парадоксально, именно из-за недостаточного знания родного языка, неумения ясно, четко и кратко выразить на нем свою мысль, из-за неудовлетворительного владения его функциональными стилями. Остановимся теперь кратко на психологическом аспекте УП, то есть на психологической подготовке для преодоления нервозности и волнения, типичных для стрессовых ситуаций. Переводчик должен иметь соответствующий настрой, уметь держать себя в руках. УП – всегда экзамен на профессиональную подготовку, владение навыками, умение справиться с волнением.

Следует отметить, что существует два вида устного перевода: синхронный и последовательный. При последнем автор текста периодически делает паузы, во время которых и осуществляется перевод. Последовательный перевод обычно используется на мероприятиях с небольшим количеством участников, на деловых переговорах, судебных заседаниях, семинарах, выставках и т.п. Особенно сильный психологический прессинг имеет место при последовательном переводе, так как синхронист находится вне поля зрения публики, он защищен от аудитории стенками кабины. Синхронист может лучше сосредоточиться, ничто не отвлекает его, и он чувствует себя более комфортно. Получатели информации воспринимают лишь его голос, звучащий в наушниках. Умеренное волнение перед появлением в центре внимания даже полезно – мобилизуется внимание, обостряется реакция, на пике находятся умственные способности. Волнение присуще и тем, кто переводит, ибо УП – Особо сложный вид речевой деятельности, включающий мгновенное переключение, понимание, осмысление и озвучение информации то на одном, то на другом языке. Волнение следует свести до минимума, так как оно может сильно сказаться на качестве перевода. Роль переводчика в обществе зависела не только от внешней деятельности государства, но и от ситуации внутри страны. На нынешнем рубеже исторического развития Казахстан находится в ситуации масштабного информационного запроса. Проблемы интенсивного социального, политехнического, культурного, экономического, духовного развития народа Казахстана сегодня и в ближайшей исторической перспективе вынесли на первый план вопросы состояния «Переводческого дела» в республике.

По исследованиям современной ситуации в области подготовки переводчиков который прошел в прошлом году в нашей стране, был сделан вывод, что перед современным обучением приращению стоит ряд сложившихся проблем. Не секрет что такая ситуация стоит не только в нашей республике, но и во многих странах СНГ.

Список использованной литературы:

1. Миньяр-Белоручев Р.К. Общая теория перевода и устный перевод. М.: 2002, 176 с.
2. Чужакин А.П., Палажченко П.Н. Мир перевода. М.: 2000, 138 с.
3. Швейцер А.Д. Теория перевода: статус, проблемы, аспекты. М.: 2004, 194 с.
4. Швейцер А.Д. Перевод и лингвистика. М.: 2000, 227 с.
5. Ширяев А.Ф. Синхронный перевод. М.: 2005, 175 с.

АУДАРМАЛЫҚ ОҚЫТУҒА АРНАЛҒАН БІЛІМ

Байдилдинова М.В.

«Тілдер мен әдебиет» кафедрасының доценті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақалада орыс, ағылшын және қазақ тілдеріндегі сөздердің орналасу ерекшеліктері туралы мәселе қарастырылған. Орыс тілінен ағылшын тіліне аудару кезінде инверсия қолданылады. Орыс тілінен ағылшын тіліне аудару кезінде сөздердің ретін өзгерту, инверсияны қолдану жағдайлары. Тілдің құрылымы бойынша: синтетикалық және аналитикалық. Сөздердің біртұтас тәртібі және сөздердің еркін тәртібі бар тілдердің негізгі сипаттамалары.

Түйінді сөздер: инверсия, синтетикалық құрылым, аналитикалық құрылым, компоненттің орнын ауыстыру, логикалық таңдау, сөзді күшейту, құрастыру.

ФОНОВЫЕ ЗНАНИЯ ПРИ ОБУЧЕНИИ ПЕРЕВОДУ

Байдильдинова М.В.

Доцент кафедры «Языков и литературы»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В статье рассматривается вопрос об особенностях порядка слов в русском, английском и казахском языках. При переводе с русского языка на английский язык используется инверсия. Случаи использования инверсии, изменение порядка слов при переводе с русского на английский язык. О строе языка: синтетическом и аналитическом. Основные характерные черты языков с твердым порядком слов и свободным порядком слов.

Ключевые слова: инверсия, синтетический строй, аналитический строй, перестановка компонента, логическое выделение, усилительное слово, конструкция.

BACKGROUND KNOWLEDGE IN TRAINING TO TRANSLATION

Baidildinova M.V.

Assistant professor, sub department «languages and literature»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article discusses the issue of the peculiarities of the word order in the English and Kazakh languages. When translating from Russian into English, inversion is used. Cases of using inversion, changing the order of words when translating from Russian into English. On the structure of the language: synthetic and analytical. The main characteristics of languages with solid word order and free word order.

Key words: inversion, synthetic structure, analytical structure, permutation of a component, logical selection, amplifying word, construction.

Поскольку, русский язык относится к языкам синтетического строя, порядок слов в русском предложении свободнее, чем в английском языке. В казахском языке твердый порядок слов, подлежащее в основном в начале предложения.

Сказуемое всегда стоит в конце предложения. Подлежащее (бастауыш) отвечает на вопросы: кім? – кто? и не? – что?, во множественном числе: кімдер? нелер?. Подлежащее отвечает на вопросы:

Подлежащее может быть выражено существительным, местоимением, числительным и прилагательным қандай? – какой?

Сказуемое (баяндауыш) всегда стоит в конце предложения. Сказуемое отвечает на вопросы: не істейді? – что делает? (в разных временах). Сказуемое может быть выражено не только глаголом, но и существительным, числительным, прилагательным и местоимением.

Дополнение (толықтауыш) стоит в середине предложения.

Дополнение отвечает на вопросы всех падежей, кроме именительного и родительного: кімнен? – от кого?, неден? – от чего?, кімде? – у кого?, неде? – у чего?, кімге? – кому?, неге? – чему?, кімді? – кого?, нені? – что?, кіммен? – с кем?, немен? – с чем?

Обстоятельство (пысықтауыш) стоит либо в середине предложения, либо в начале. Особенно часто в начале предложения стоит обстоятельство времени. Обстоятельство отвечает на вопросы: қалай? – как? каким образом?, қайда? – где? куда?, қашан? – когда?, қайдан? – откуда?

Определение (анықтауыш) всегда стоит перед определяемым словом. Определение отвечает на вопросы: қандай? – какой?, нешінші? – какой? который?, неше? қанша? – сколько?, кімнің? ненің? – чей?

В английском языке с его аналитическим строем исторически сложился относительно твердый порядок слов в предложении. Обычный порядок слов английского простого предложения повествовательного неэмфатического «подлежащее+сказуемое+дополнение+обстоятельства». Русское предложение «Я ходил в магазин», «В магазин ходил я», «В магазин я ходил», «Ходил я в магазин». В английском языке будет звучать “I went to the shop” и на казахском языке будет «Мен дукенге бардым». При переводе часто приходится производить перестановку компонентов в соответствии с нормами языка. Место главных членов предложения. Если в русском предложении группа подлежащего, стоящего в конце предложения, состоит из существительного и развернутого определения, то при переводе нельзя просто вынести группу подлежащего в начало английского предложения. Для английского языка не характерна громоздкость подлежащего как в русском языке. Например:

«В июне в Москве состоится фестиваль французских фильмов, который продлится семь дней». В этом предложении группа подлежащего также находится в конце предложения после обстоятельства и сказуемого. Поэтому при переводе производится следующая перестановка компонентов:

A festival of French films, which will last 7 days, is to be held in Moscow in June or A seven day festival of French films is to be held in Moscow in June.

На казахском языке данное предложение будет звучать следующим образом:

Мәскеуде маусым айында жеті күнге созылатын француз фильмдерінің фестивалы өтеді.

Для русского языка весьма характерна инверсия подлежащего – постановка его в конце предложения после сказуемого. Этим достигается логическое выделение подлежащего как центра сообщения.

Например:

Приходил к Вам я.

Опоздал на занятия Петров.

В английском языке для передачи логически выделенного подлежащего возможно использование следующих способов:

It was “I who came to see you”.

It was Petrov who was late for the lesson.

На казахский язык эти предложения передаются следующим образом

Мен сіздерге келдім.

Петров сабаққа кешігіп келді.

В устной речи такое выделение также оформляется интонацией.

В некоторых случаях возможно употребление конструкции “there is/was + подлежащее+обстоятельство”

На столе лежал карандаш.

В комнате не было никого, кроме Вики.

На английский язык мы переведем предложение в соответствии с нормами языка:

“There was a pencil on the table”.

“There was nobody on the room but Viki”.

Казахский вариант данного предложения.

Үстінде қарындаш жатты.

Бөлмеде Викадан басқы ешкім болмады.

Логическое выделение английского подлежащего достигается также использованием при нем усилительных слов, например:

От пожара уцелело всего несколько домов.

Only a few houses escaped the fire.

The fire spared **but** a few houses.

Өрттен бірнеше үй ғана аман қалды.

Если подлежащее стоит после сказуемого, выраженного непереходным глаголом со значением бытия, становления, положения в пространстве, то в таких случаях в соответствующих английских предложениях возможна инверсия:

Наступил июнь 1941 года.

В углу комнаты стоял стол.

Came June 1941

In the corner of the room stood a table.

1941 жылдың маусым айы келді.

Бөлменің шетінде үстел тұрды.

Аналогичное предложение можно переводить на английский язык и без инверсии; в этом случае логическое выделение подлежащего как центра сообщения в английском языке достигается путем употребления при нем неопределенного артикля (или нулевого артикля).

Например:

Наступил длинный зимний вечер.

Наступил момент молчания.

A long winter eve set in.

A moment of silence fell.

Ұзақ қысқы кеш келді.

Үнсіздік уақыты келді.

В случае если сказуемое выражено переходным глаголами, инверсия в английском языке невозможна, так как в этом случае дополнение может «превратиться» в подлежащее.

Например,

Это письмо написал мой брат.

На казахском языке

В этих случаях в английском языке необходимо использование пассивной конструкции

This letter was written by my brother.

В ряде случаев подлежащим английского предложения может стать не только дополнение, но и обстоятельство.

В Москве состоится международный шахматный турнир.

Moscow will see an international chess tournament.

Список использованной литературы:

1. Палмер Г. Устный метод обучения иностранным языкам. М., 1960.

2. Громова О.А. Аудио-визуальный метод и практика его применения. М., 1977.
3. Костера П. Обучение иностранному языку в языковой лаборатории. М., 1986.
4. Основные направления в методике преподавания иностранных языков в XIX-XX вв. / Под ред. М.В. Рахманова. М., 1972.
5. Гез Н. И. и др. Методика обучения иностранным языкам в средней школе. М., 1982.

АҒЫЛШЫН ТІЛІН ҮЙРЕНГЕНДЕ ЕТІСТІ ЕТІСТІКТЕР

Байдилдинова М.В.

«Тілдер мен әдебиет» кафедрасының доценті

Садықова К.С.

«Аударма ісі» білім беру бағдарламасының 2 курс студенті

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Қазіргі уақытта шет тілдерін оқып-үйрену қазіргі заманғы адам өміріндегі маңызды кезең болып табылады. Бұл бізге басқа елдердің мәдениеті мен дәстүрлеріне жақындауға мүмкіндік береді. Ағылшын тілін үйренушілер кездесетін мәселе - фразалық етістіктер. Мұның бәрі бұл етістіктерді есте сақтау қиын болғандықтан, барлық ауыспалы сөздер мен олардың мағыналарын білу қажет. Бірақ, оқудағы қиындықтарға қарамастан, оларды өз ойларыңызды сауатты әрі дұрыс жеткізу үшін үйрену өте маңызды.

Түйінді сөздер: семантикалық бірлік, фразалық етістіктер, ауыспалы, ырықсыз етістіктер, идиома, сөйлеуші.

ФРАЗОВЫЕ ГЛАГОЛЫ ПРИ ОБУЧЕНИИ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ

Байдильдинова М.В.

доцент кафедры «Языков и литературы»

Садыкова К.С.

студент 2 курса образовательной программы «Переводческое дело»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В настоящее время изучение иностранных языков является важным этапом в жизни современного человека. Это дает нам возможность сближения с культурой и традициями других стран. Проблема, с которой сталкиваются люди, изучающие английский язык это фразовые глаголы. А все потому, что эти глаголы тяжело запомнить, так как необходимо знать все послелогии и их значения. Но, несмотря на трудности в изучении, все же столь важно их выучить для грамотного и правильного изложения своих мыслей.

Ключевые слова: семантическая единица, фразовые глаголы, переходные, непереходные глаголы, идиома, носитель языка.

VERB PHRASES IN TEACHING ENGLISH

Baydildinova M.V.

Associate Professor of the Department of «Languages and Literature»

Sadykova K.S.

2nd year student of the educational program «Translation»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

Currently, the study of foreign languages is an important stage in the life of a modern person. It gives us the opportunity to learn more about the culture and traditions of other countries. Phrasal verbs are very important role in the process of learning English. To be short these verbs are difficult to remember, since you need to know all the postpositions and their meanings. But, despite the difficulties in learning, it is still so important to learn them for a competent and correct presentation of your thoughts.

Keywords: semantic unit, phrase verbs, transitive, non-transitive verbs, idiom, native speaker.

Фразовый глагол – это цельная семантическая единица, которая является одним членом предложения и состоит из глагола и предлога, глагола и наречия, либо одновременно глагола и предлога с наречием. По словам Тома Макартура: «...термин «phrasal verb» был впервые употреблен Логаном Смитом, в книге «Слова и идиомы» (1925), где он утверждает, что термин был подсказан ему издателем».

Приведем примеры фразовых глаголов:

1. Глагол и наречие:

I **asked around** but no one has been in that cafe
She **sat down** on a chair

2. Глагол и предлог:

He is **coming out** at 6 o'clock
Don't give up

3. Глагол, наречие и предлог:

We are **looking forward to** your call
He couldn't **keep up with** Tony.

Важно понимать, что фразовый глагол это не отдельные слова и предлоги, их следует воспринимать как одно слово и переводить так же. Например, глагол **go out**. Если перевести по отдельности, то получится «выходить откуда-то». В действительности же перевод совсем отличается, **go out** – это ходить куда-нибудь гулять, развлекаться. Если не учесть такие мелочи при изучении, то смысл текста или разговора будет искажен при переводе.

My sister is **going out** with her friends to the cinema – Моя сестра собирается сходить в кино с друзьями.

Следует заметить, что **go out with** в определенном контексте – это встречаться с кем-то, то есть быть в романтических отношениях.

Betty is going out with John – Бетти встречается (в отношениях) с Джоном.

Приведем еще один пример. Let — «позволять», down — «вниз». Если перевести дословно, то получится словосочетание «позволять вниз». Но при правильном переводе, данное сочетание звучит как let down — подвести (кого-то). Don't let your teacher down at the meeting - Не подведи своего учителя на собрании.

Чаще всего, зная значения только отдельных глаголов, многие затрудняются уловить смысл текста либо собеседника, так как перевод глагола в сочетании с предлогом или наречием абсолютно отличается. Зная все фразовые глаголы можно без труда понять и поддержать разговор с носителем иностранного языка либо же грамотно перевести любое произведение. Для того чтобы понять фразовые глаголы, нужно ознакомиться с классификацией. Они делятся на переходные и непереходные. И вновь сталкиваемся со сложностями, так как отдельные глаголы с одними предлогами либо наречиями могут быть переходными, а с другими – непереходными. Рассмотрим подробнее:

1. Непереходные глаголы (intransitive verbs) не обязательно использовать с прямым дополнением.

break down – сломаться – **Denny rides the bus, because his car broken down** – Денни ездит на автобусе, так как его машина сломалась.

2. Переходные глаголы (transitive verbs) требуют использование дополнения, то есть объекта. И не всегда ясно, в каком месте предложения ставить дополнение фразового глагола – в середину либо же после фразовой конструкции.

Turn down – отвергать – **Mary has turned down his proposal** – Мари отвергла его предложение.

Также фразовые глаголы делятся на: разделяемые и неразделяемые:

1. Неразделяемые (inseparable phrasal verbs) - это все непереходные и некоторые переходные глаголы. И в таких глаголах дополнение идет после предлога. Например:

He **ran into** the fence on a bicycle – Он на велосипеде столкнулся в забор. То есть мы не можем между двумя частями фразового глагола вставить другое слово. Предложение: He **ran** the fence on a bicycle **into** – будет неверным.

2. Разделяемые (separable phrasal verbs) – в таком случае дополнение может располагаться либо после глагола, либо между его частями:

You should **turn off** the light – Тебе следует выключить свет

You should **turn** the light **off** - Тебе следует выключить свет

Оба предложения будут правильными.

Как и во всех языках, в английском тоже есть исключения. Если дополнение выражено местоимением, то фразовый глагол обязательно разделяется:

Mike took off his gloves – Майк снял перчатки

Mike took them off – Майк снял их

Mike took off them – Данное предложение будет неправильно.

И все-таки, для чего нужно знать фразовые глаголы? Фразовые глаголы очень часто встречаются в окружающем нас мире, будь это кинофильм, литература или же просто собеседник, использующий данные глаголы в своем обиходе. И не понимая их, вы будете плохо понимать весь диалог. Но можно, конечно же, избегать таких комбинаций, заменяя на более простые слова синонимы. Но чтобы сделать речь живее, показать, что вы владеете языком, лучше использовать фразовые глаголы. Значение многих фразовых глаголов можно понять интуитивно. Кроме того, во время общения с американцем или чтения книги в оригинале обязательно стоит опираться на контекст. Скорее всего, вы сможете догадаться, о чем идет речь.

Список использованной литературы:

1. Шведова Л. В. Динамика фразовых глаголов от ранненовоанглийского к современному английскому языку (семантический аспект): автореф. дисс. ... к. филол. н. СПб., 1997
2. Поуви Дж. Английские фразовые глаголы и их употребление: учеб. пособие. М.: Высшая школа, 1990
3. Кунин А. В. Английская фразеология (теоретический курс). М.: Высшая школа, 1970
4. Swan M. Practical English Usage. Oxford: Oxford University Press, 2006
5. Carter R., McCarthy M. Cambridge Grammar of English. Cambridge: Cambridge University Press, 2006
6. Lamont G. J. M. The Historical Rise of the English Phrasal Verb [Электронный ресурс]. URL: <http://homes.chass.utoronto.ca>
7. Macmillan Dictionary [Электронный ресурс]. URL: <https://www.macmillandictionary.com>

ҚАЗАҚ ТАРИХЫНДАҒЫ АНАЛАР РӨЛІ

К.А.Жармағанбетова

ҚР Халық Ағарту ісінің озаты, әдіскер-ұстаз, еңбек ардагері Ақтөбе, Қазақстан

И.Ж.Ермуханова

докторант

Ақтөбе өңірлік Қ.Жұбанов атындағы университеті, Ақтөбе, Қазақстан;

Мақалада қазақ тарихындағы аналардың орны мен рөлі, адам баласына берер бағыт-бағдары, қазақ халқы мақтанышпен еске алатын Ұлы аналар төңірегінде сөз болады.

Түйінді сөздер: ана, аналар бейнесі, тарихтағы аналар, тәрбие, қазақ жері.

МЕСТО МАТЕРЕЙ В КАЗАХСКОЙ ИСТОРИИ

К.А.Жармағанбетова

Отличник народного просвещения РК, учитель-методист,

ветеран труда Ақтөбе, Казакстан

И.Ж.Ермуханова

Докторант

Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова, Ақтөбе, Казакстан;

В статье речь пойдет о роли и месте матерей в истории казахского народа, о направлении ребенка, о великих матерях, о которых с гордостью вспоминает казахский народ.

Ключевые слова: мать, образ матери, образ матери в истории, воспитание, казахская земля.

THE PLACE OF MOTHERS IN KAZAKH HISTORY

K. A. Zharmaganbetova

Excellent student of public education of the Republic of Kazakhstan, teacher-methodist,

veteran of labor Aktobe, Kazakstan

I. Zh. Ermukhanova

Doctoral student

Aktobe Regional University named after K. Zhubanov, Aktobe, Kazakstan;

The article will focus on the role and place of mothers in the history of the Kazakh people, the direction of the child, the great mothers, which the Kazakh people proudly remember.

Keywords: mother, mother's image, mother's image in history, upbringing, Kazakh land.

Ана тарихтың басты қозғаушы күші. Осы тақырыпты жазып бастамас үшін, егер тарих адамдардан тұратын құндылық десек, қай ұлттың тарихи болмысын әуелі Алла, одан кейінгі сыйынатын құдіретті тәңіріміз Ана. Ол оны мына мейірімі шексіз бір Алла жер бетінде ұрпақ себу үшін жаратқан. Олай болса тарихымызда болып жатқан жаңалықтарды әр заманға сай жетістіктерді жасап жатқан аналар. Демек, аналар тарихты жасаушы, ажырамас бір бөлігі. «Әңгімеші «Апамның астауы» туындысында болмысынан ары таза, жаны жомарт ананың ұрпаққа үлгі болар ерекше бейнесін «...Апам менің ғана емес, мұқым ауыл балаларының абзал анасы сияқтанатын» [2. 56] деп, жүрек қылын шертер сезімталдықпен тебірене жырлайды.

Біріншіден ана отбасының киесі, сәні, отбасындағы ауа райын (психологиялық аура күзетшісі) қалыптастырушысы. Отан отбасынан басталады демекші дүниеге әкелген ұл-қыздарының бақытын ойлап қана қоймай, олардың бойына қоғамға қажет, лайықты тәрбие, мінез-құлық, ұлттың мүддесін қорғайтын ұлттың әдет-ғұрып, ұлттық сана адамның моральдық қасиеттерін бойларына сіңіре отырып әрқайсысын өнеге тұлға, жан тазалығы, ұяты, намысы, отансүйгіштік еңбекқор кісілік қасиеттері қазақы болмыс болып табылады. Ата-анамыз ғасырдан ғасырға жалғастыратын ұрпақ тәрбиелеуді қажеттілік деп табады. Бүгінгі таңда аналардың қоғамдағы алатын орны ерекше. Бұрынғы аналарымыздың тұрмыс-тіршілігін алатын болсақ, бүкіл шаруаны таңнан тұрып, сиыр сауып, түндікті ашып, ошаққа тамақ дайындап, иін ағашпен су тасып, диірмен тартып, тары түйіп, қонақ күтіп, бие, түйе сауып, сөйтіп жүріп отағасының, ата-ененің, балаларының алдындағы міндеттерін бұлжытпай орындаған. «Бәрімізді таңдандыратын бір нәрсе: тарих білетін ұлы адамдардың көбісінің тамаша аналары болған» Генри Бокль ағылшын тарихшысы. Сыпайылық танытып, күліп жүріп, қабак шытпай, шаршамай, талмай, салтты орындау үшін бәлен литр, бір фляг, кезінде ерлерше соғысып, қазақ қыздары Әлия, Мәншүк, фашизм революционері Жанна Д'Арк, әйел ұшқыштар, мергендерге, тылдағы аналар шұлығын тоқып, қолғап, күртеше тігіп, жас жауынгерлерге салып отырып, жыр жазып, дем беріп отырған. Соңғы буындарға өнеге алатын, ақын-жазушы аналарымыз Ф.Оңғарсынова, А.Бақтығериева, саясаткер М.Тэтчер, әнші аналарымыз К.Байсейітова, Р.Бағланова, Б.Төлегеновалар халқымыздың жақсылығын жырлауға жаратылған. Бала кезімнен бірге өскен жұртын қазақ мәдениетінің Қ.Жұбанов атындағы АМУ ұлағатты ұстазым, Қожабаева Роза Нағиқызы жастайынан жасында жарынан айырылып, баламен қарт қайын атасын 105 жасқа жеткізіп, қамқорлық жасап, таза еңбегінің арқасында ҚР ағарту саласының озаты, еңбек ардагері, қазірде еңбегінің зейнетін көріп отырған кейуана. Маржан Өміралина анамыз (Жұрын ауылдық ауруханасының бас дәрігері) отбасының тауқыметін арқалай жүріп КПСС тің 24-съезіне Мәскеу қаласына делегат болып, Қазақстанның абыройын көтерді. Досмырзаева Айман Сағынбаева Қандыағаш қаласындағы №2 мектебінде орыс-қазақ тілінен дәріс берген. Егемендік алған уақыттарды тіл заңына байланысты қыруар шаруа атқарды. Сол мектепте қазақ сыныптарын ашуға, ана тілін дамытуға орыс тілді қазақтар өзге ұлттарды қазақ тілі қоғамы төрайымы ретінде бірнеше аудандық облыстық семинарлар Қ.Жұбановтың 20 жасқа толу конференциясына белсене қатысып, мазмұнды лекция оқыды. Ол өте қарапайым іздемпаз, жан-жақты білімділігімен аудандар үшін тіл мамандарын даярлауда үлкен жетістіктерге жетті. Ғылыми атаққа ие болған ұлағатты ұстазы, қажырлы еңбек ету үстінде темір тұлпарды меңгерген, кәсібін дөңгелетіп халқына қол ұшын беріп, бітер істің басында қашанда қажымайтын ана жүр, - яғни қоғамның белсенді мүшелері. «Ана көрегендігінің тендесі жоқ» дегендей, Ана, кейуаналар дүниенің мәні де сәні де әсемдік пен мейірімділіктің символы, бейбітшіліктің күзетшісі. Дүние жүзіндегі – әйелдер бақытты әйел.

Ж. Тұрлыбайұлы «Райымбек батыр» романында күллі қазаққа аты жайылған Райымбек батырдың нағашы әжесінің құдіреті, әйел-Ананың сыны туралы тереңнен толғайды [3]. Шынында да, әйел - адамзаттың көркем жартысы, ал ана - қоғамның белсенді мүшесі ретіндегі аса маңызды рөлін сөзбен сипаттап беру мүмкін емес.

Мемлекет тарапынан көп балалы аналар бақытты ана болуға лайықты. Аналарға еңбек ардагерлеріне құрмет көрсетуден туады. Елбасылық құндылықтарды сақтау, психологиялық ақпараттық, заңдылық тұрғыда көмек беру. Кәсіпкер әйелдер аз қамтылған жанұяларына қолдау жасап материалдық көмек беріп жүргендер аз емес. "Алтын жүрек" қоғамдық қайырымдылық қоры адамға үлгі жетім балаларға қамқорлығы үшін. Білімді дамытуға қосқан үлесі үшін. Мүгедектерге көрсеткен қамқорлығы үшін спортты дамытуға қосқан үлесі үшін, ардагерлерге көрсеткен қамқорлығы, сондай ақ көп балалы аналарға қайырымдылық жасап, ұйымдастырушылар қоғамның мұқтаж аналарға тағзым адам баласының бойындағы ізгі қасиет қайырымдылық, мейірімділікті дамытуға, қоғамда белсенді әйелдердің рөлін дамытуға арналған игілікті іс. Қазақ халқында, анасына қарап қызын ал –деген қасиетті сөз бар. Мына бүгінгідей алмағайып заманға қыз өсірудің жауапкершілігі бұрынғыдан да арта

түсті, заман ағымы адамдардың санасын өзгертті. Айтарлық бүгінгі қыздар ең көне отбасы ошақ басының ұйытқысы ғана емес, бейбіт заманда бейімділігіне адамдармен тіл табысу, кез-келген қиындыққа төзу, білім алу жаңа жетістіктермен, ғылым саласында және технологиясын үйрену, халыққа қоғамға пайдалы іс істеу отанына сүйіспеншілік қоғамдағы орнын білу-осы қасиеттердің бәрі болашақ Ананың бойынан табылуы қажет. Ел болам десең, бесігінді түзе -деп бекер айтылмаған. Тарихқа үңілетін болсақ тұмар ханым (Томирис) (570-520ж аралығында өмір сүрген) Зарина (Сара)13 жастарында көшпелі халқымыздың (сақ тайпасына төраға) ержүрек садақ, найзамен жауына шапқан, мемлекет аралық қарым-қатынасты сақтауы үлес қосқан Валентина,Терецкова-алғашқы әйел космонавт (1769ж) Әлемге ержүректілігімен танылып шыққан. Темір тұлпарды игерген таксист әйелдер, спортсмендер дәрігерлер covid-19 ауруына қарсы күрескен ана дәрігерлер басқа адамдардың өмірін сақтап, бірталайы өмірден озды.

Сен анасың,сен мықтысың Аяулым,

Көңіліңе түспесінші қаяу мұң.

Халқың, өмір үшін күресуден шаршама,

Тарихымда мәңгі қалар есімің, - ақын Жылығалиева жырлағандай, әйел-ана – өмірдің өзегі, тіршіліктің күретамыры, ыстық ықылас пен ыждаһаттың, пәктік пен тазалықтың қайнары [4]. Еліміздің сән-салтанаты артып, мерейінің үстем, абыройының асқақ болуында нәзік жандардың еңселі еңбегі мен қажырлы қайратының қарымды үлесі жатыр. Расында, ықылым заманнан әйелдердің мойнына артылған ауыр жауапкершілік. Қылықты қыз болу, ибалы келін атану, аяулы жар болу, бала сүю, қызметте абыройға кенелу, ардақты әже атану, саналы ұрпақ тәрбиелеу.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Cornwell, Benjamin, Yan, Xuewen. Social network influences on new mothers' infant sleep adjustments//*Social Science & Medicine*. 2021-01 | journal-article, <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2020.113585>
2. Бөкей. О. Біздің жақта қыс ұзақ. – Алматы, 2001. – 314 б
3. Тұрлыбайұлы Ж. Райымбек батыр. Алматы, 2004. – 216 б.
4. Қазіргі аналар бейнесі Г.Әбдіхалыққызы, «Қазақ әдебиеті» газеті // 10. 03. 2017

АЛТЫН ОРДАНЫҢ АСТАНАСЫ - САРАЙ-БЕРКЕ

Жұбатқанов К.Ж.

Тарих ғылымдарының кандидаты, доцент

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада Алтын Орда астанасы – Сарай-Берке туралы айтылады. Алтын Орданың кең аумағы Новгородтан Сібірге және Дунайдан Жапон теңізіне дейін созылды. Бұл қуатты, мықты мемлекет болды. Алтын Орданың екінші астанасы - Сарай-Берке Еділ бойында орналасқан. Абаттандыру деңгейі жоғары қала болды. Әлемдік сауда орталығы болды және сонда ең көп монета соғылған.

Түйінді сөздер: Алтын Орда, Сарай-Берке, абаттандыру деңгейі жоғары қала болды. әлемдік сауда орталығы, монеталар соғылған жері.

СТОЛИЦА ЗОЛОТОЙ ОРДЫ – САРАЙ-БЕРКЕ

Жубатқанов К.Ж.

Кандидат исторических наук, доцент

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В этой статье говорится о столице Золотой Орды – Сарай-Берке. Обширная территория Золотой Орды простиралась от Новгорода до Сибири и от Дуная до Японского моря. Это было сильное, мощное государство. Вторая столица Золотой Орды - Сарай-Берке была расположена на Волге. Это был город с высоким уровнем развития, был мировым центром торговли и здесь чеканилось наибольшее количество монет.

Ключевые слова: Алтын Орда, Сарай-Берке, город с высоким уровнем благоустройства. центр мировой торговли, место чеканки монет.

CAPITAL OF THE GOLDEN HORDE - SARAY-BERKE

Zubatkanov K. J.

Candidate of historical Sciences, associate Professor

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article talks about the capital of the Golden Horde - Saray-Berke. The vast territory of the Golden Horde stretched from Novgorod to Siberia and from the Danube to the Sea of Japan. It was a strong, powerful state. The second capital of the Golden Horde, Saray-Berke, was located on the Volga. It was a city with a high level of development, it was a world trade center and the largest number of coins was minted here.

Key words: Altyn Orda, Saray-Berke, a city with a high level of improvement, center of world trade, place of minting.

Сарай-Берке немесе Жаңа Сарай (әр түрлі дереккөздерде: «Сарай-әл-Жадид», «Сарай Берке» немесе «Жаңа Сарай») - Алтын Орданың екінші астанасы. Оның негізін Батудың ағасы Хан Берке (1257–1266) қалаған. Ол хан болып сайланғаннан кейін, оның бәрі одан үлкен табысты ағасын еске түсіретін Сарай-Батуда тұрғысы келмеді. Ол өзінің аймағында Ибн Батута «әлемдегі ұлы өзендердің бірі» деп атаған Еділдің төменгі ағысында, солтүстікке, батысқа және оңтүстікке баратын керуен жолдарының қиылысында жаңа астана салуға шешім қабылдады және оны өзінің атымен - Сарай-Берке деп атады.

XIV ғасырдағы әйгілі ортағасырлық араб саяхатшысы Ибн Батуа жиырма сегіз жылын қыдырыста өткізіп, Шығыс елдерінде көп саяхат жасады, Алтын Орда мемлекеті мен оның астанасын Өзбек ханның (1312 - 1340) тұсында егжей-тегжейлі сипаттама қалдырды, ол астананы Ескі Сарайдан көшіріп алды. Жаңа. «Өзбек болып хан болғаннан кейін, Сарай-Беркені Сарай-әл-Жадид (Жаңа Сарай) деп атай отырып, оны астанасы етті. Өзінен бұрынғыларға еліктеп, өзінің есімін одан әрі ұлықтағысы келетін Өзбек хан жаңа сарай, мешіттер мен медреселер салуға бұйрық берді. Ол өзінің астанасы Үргеніш сияқты болғанын қалады. Ғимараттарды безендіруге сұлулығымен теңдесі жоқ бояулар мен плиткалар Мединадан және Хорезм қалаларынан әкелінді», - деп жазды Илияс Есенберлин «Алтын Орда» романында. Ол Алтын Орданың тоғызыншы ханы болған (оның есімі орыс тарихи жырлары мен дастандарында патша Азвяк есімімен аталады). Хан Өзбектің қыста тұратын үлкен сарайы болған, оның күзгі сарайы – Хаджи-Тарханда (Астраханда) болған еді.

Ибн Батуа Сарайда бірнеше күн болды, ол жерге Астраханнан (Хаджи-Тарханнан) келді, немесе парсылар мен арабтар оны Хаджи-Тархан деп атады, мұздатылған және мұз басқан Еділ бойымен жолдың белгілі бір бөлігін өтті. Ол онда екі рет болды - бірінші рет ол жерден 1332 жылы Византияға барып, Константинопольге барды (басқа мәліметтер бойынша, 1334 көрсетілген); екінші рет ол Сарайға 1333 жылдың қаңтар айының ортасында барып, сол жерден Орта Азияның солтүстік провинциясы Хорезмнің астанасы Үргенішке барды. Оның саяхаты қырық күнге созылып, Маңғышлақ арқылы өтіп, Үстірт үстіртіне (Қазақстан территориясы) барды - мұнда ежелгі уақытта Орта Азиядан Еділ бойына, Алтын Орда қалаларына тауар жеткізілген керуен жолдары өтті. Марокколық Ибн Батуа қала туралы былай деп жазды: «Сарай қаласы - ең әдемі қалалардың бірі, ол керемет мөлшерге жетеді, тегіс жерде, адамдар көп, әдемі базарлар мен кең көшелерде. Бірде біз оның үлкендерімен бірге атқа мініп, оны айналып өтіп, оның өлшемдерін білейік деп ойладық. Біз оның бір шетінде тұрып, таңертең жолға шықтық, ал екінші шетіне тек түстен кейін жеттік және осының бәрі бос орындар мен бақшалар жоқ үздіксіз қатарлы үйлер. Онда шіркеу қызметіне арналған отыз мешіт бар. Сонымен қатар, басқа да көптеген мешіттер бар. Онда әртүрлі халықтар өмір сүреді, мысалы: моңғолдар - бұл елдің және оның билеушілерінің нағыз тұрғындары, олардың кейбіреулері - мұсылмандар; Христиан дінін ұстанатын мұсылмандар, қыпшақтар, черкестер мен орыстар және византиялықтар. Әр халық өз аймағында бөлек тұрады; сол жерде және олардың нарықтары. Ирактан, Египеттен, Сириядан және басқа жерлерден келген саудагерлер мен шетелдіктер көпестердің мүлкін қоршап тұрған арнайы аймақта тұрады».

1338-1358 жылдары шығыс елдерінде көп саяхаттаған трейдер-миссионер Джованни Мариньоли Жаңа Сарайда да болды. 1330 жылы Флоренциялық көпес Франческо Пеголотти де Сарай туралы жазды. Ол көпес-саяхатшыларға арналған «Сауда практикасы» атты анықтамалық жинақты құрастырды, онда ол Италиядан Қытай арқылы Астраханға (Хаджи-Тархан), одан Алтын Орданың астанасына дейінгі жолды көрсетті. Қала әдемі әрі бай болды, ол шетелдегі саудагерлерді, ғалымдарды, саяхатшыларды сарайлардың, мешіттердің сәнімен, керемет жоспарлаумен және әртүрлі діндер мен тілдердің араласқан алып территориясымен қуантты. Саяхатшылардың куәліктері бойынша Сарай-Беркте мешіттер, шіркеулер мен шіркеулер болған, ал сенушілерді ешкім қысым көрген жоқ, олардың арасында мұсылмандар, буддистер, несториан христиандары, православие христиандары, католиктер, Мәңгілік Аспанға - Тәңірге сенетін пұтқа табынушы көшпенділер болды. Қалада әр түрлі ұлттардың саудагерлерінің дүкендері бар бөлек кварталдар болды: гректер, черкестер, осетиндер, орыстар, арабтар, парсылар, венециандықтар және басқалар, яғни халықтардың әрқайсысы қаланың белгілі бір бөлігін мекендеген, саудагерлер мен саяхатшыларға баруға арналған керуен сарайлар болған.

Негізінен бұл сауда-саттық қаласы болды, оған әр түрлі елдерден тауарлар теңіз арқылы немесе Маңғышлақ пен Үстірт үстірті, қазақ даласы арқылы өтетін керуен жолдары арқылы әкелінді. Сауда қатынастары Қытаймен, Персиямен, Египетпен, Батыс Еуропа елдерімен болды. Сарай-Берке де Сарай-Бату сияқты мәдениеттің, ғылымның және

әдебиеттің орталығы болған. Алтын Орда кезеңінде Кутб, Хорезми, Хусам Катиб және басқалар сияқты ақын-жазушылар белгілі болды. Ғалымдардың есімдері бізге жеткен - Әбу Хаян, Ибн Муханна, араб ғалымдары Мұхтар ибн Махмуд әл-Закиди, Махмуд ибн Ахмад ибн Мұса және басқалар елордада өмір сүріп, жұмыс істеді. Қыпшақ тілі ұлтаралық қатынас тілі болды.

Монеталар Сарайда шығарылған; олар 1282 жылдары Бату ханның немересі кезінде пайда болды. Жәнібектің, Сарай-әл-Жадид қаласының бейнелері бар күміс монеталар, Өзбек хан, Темір-Кутлуг және басқалар атынан монеталар бар. Мысалы, Хан Тоқтамыстың кезінде (1376-1395) ит бейнесі бар монеталар айналымда болған, бұл мемлекет құрамына кірген рудың немесе тайпаның тотемикалық белгісі. XI ғасырдың ортағасырлық авторы Абу Саид Гардизидің айтуы бойынша кейбір түркі халықтары өздерінің пайда болуын иттен іздеді (В. Бартольд және басқаларының еңбектерінде). Қалада әр түрлі қолөнер дамыды, керамика шығаратын шеберханалар болды, олардан әр түрлі тұрмыстық ыдыстар, ою-өрнек салынған түрлі-түсті құмыралар жасалды. Негізгі ғимараттарды, мешіттер мен мұнараларды безендіру үшін түрлі-түсті жылтыр плиткалар, көбінесе үш түсті - ақ-жасыл-көк және терракоталық плиткалар пайдаланды. «Алтын Орданың астанасы Жәнібектің кезінде Сарай-Берке қаласы Сарай-әл-Жадид жаңадан гүлденгендей болды. Ол бұл жерде көптеген шеберханалар, мешіттер, медреселер, сарайлар салуға бұйрық берді.

«Біздің әл-Жанибек тастан қаланы ойып жасады», - деп жазды І. Есенберлин. Ақ тас сарайлары мен бай үйлер салуда қолданылған екен. Бірнеше ғасыр өткен соң, қаланы 1393 жылы Темірлан (Ақсақ Темір) қиратқаннан кейін, ақ тастар мен Орда кірпіштерін орыс көпестері Астраханға тасып, 16 ғасырдың аяғында шағын Астрахань Кремльдің құрылысында қолданылды. Оның қалыңдығы бес метрге дейін жететін қуатты қабырғалары, биіктігі 15-17 метрлік мұнаралары болған. Сарай-Беркенің қирандылары мен қалдықтары - қазір бұл Волгоград облысының Ленин ауданы, Царев ауылының маңында, Волгоградтан Ахтуба өзенінің бойында 50 шақырым жерде орналасқан Царевское алып қонысы. Мемориалды ескерткіш бар, археологиялық қазбалар жүйелі түрде жүргізіліп, ғылыми жазбалар жүргізілуде. Волгоград ғалым-археологтары болашақта ЮНЕСКО-ның Дүниежүзілік мұралар тізіміне енгізе отырып, «Алтын Орда» ірі мұражай кешенін салуды жоспарлап отыр.

Бұл шараларды жүзеге асыруға Ресей, Моңғолия, Татарстан ғалымдары қызығушылық танытты. Әрине, Қазақстан да шет қалмады, өйткені біздің мемлекетіміздің бір бөлігі де ұлы империя - Алтын Орданың шекараларының бір бөлігі болды. Өкінішке орай, онда «қара қазушылар» жұмыс істеп жүр, олардың бірі ақын Мұхтар Шахановқа тізбектер, ұштар, ыдыс-аяқтар мен құмыралар, күміс тостаған және алтын мөр сияқты түрлі олжалар туралы айтты. Табылған тауарлар Астрахан базарында сатылған кезде, сатып алушы, Кавказдан келген қарт құмық, жазуды оқып: «Иә, бұл Бату ханның өзі жасаған мөр!» - деп дауыстап айқайлады және белгісіз бағытта тарихи жәдігерді алып кетті (бұл эпизод Шыңғыс Айтматов пен Мұхтар Шахановтың бірлескен «Аңшының шыңырау туралы кітабында» жарияланған). Кейіннен Алтын Орданың барлық қалалары 1391-1396 жылдары Орта Азия жаулап алушысы Темірлан (Ақсақ Темір) әскерлері бәрін қиратты.

**ТЕХНИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ /
ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ЖАРАТЫЛЫСТАНУ ҒЫЛЫМДАРЫ**

**МҰНАЙ БАЗАЛАРЫНЫҢ РЕЗЕРВУАРЛЫҚ ПАРКТЕРІНДЕГІ ӨРТТЕРДІҢ
ҚАТЕРЛЕРІН ТӨМЕНДЕТУ ШАРАЛАРЫ**

Аметова Гулбану Каримжановна

Байжуанова Батима Талгатқызы

«Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранттары

Капанова Айна Тулегеновна

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада резервуарлардағы өрттер, әдетте, ұзаққа созылады, ал сөндіру уақыты бірнеше күнді құрауы мүмкін. Сөндіру үшін айтарлықтай күш пен қаражат қажет. Осылайша, бүгінгі таңда резервуарларды сөндіру мәселесі өте маңызды, ол үшін өртті жоюдың ең жылдам әдісін ойлап табу керек.

Түйінді сөздер: өртті қабат астында сөндіру; өртті қабат бетінде сөндіру; ББЗ-беттік белсенді заттар; көбікті өрт сөндіру; көбік генераторлары, ББЗ бар ауаны тауарлық су қабаттарына қажетті қысыммен беру

**МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ РИСКА ПОЖАРОВ В РЕЗЕРВУАРНЫХ ПАРКАХ
НЕФТЕБАЗ**

Аметова Гулбану Каримжановна

Байжуанова Батима Талгатқызы

Магистранты 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Капанова Айна Тулегеновна

Кандидат педагогических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В данной статье рассматриваются пожары в резервуарах, которые как правило, носят затяжной характер, а время тушения может составлять несколько суток. На тушение требуется значительное количество сил и средств. Таким образом, на сегодняшний день проблема тушения резервуаров весьма серьезна, для этого нужно придумать самый быстрый способ ликвидации пожара.

Ключевые слова: послойное тушение пожара; тушение пожара на поверхностном слое; ПАВ-поверхностно-активные вещества; пенное пожаротушение; пеногенераторы, подача воздуха с ПАВ под необходимым давлением в слои товарной воды.

MEASURES TO REDUCE THE RISK OF FIRES AT OIL DEPOTS

Ametova Gulbanu Karimjanova

Bayzhanova Batima Talgatkyzy

2nd year undergraduates of the educational program «Life Safety and Environmental Protection»

Kapanova Aina Tulegenovna

Candidate of Pedagogical Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses fires in tanks, which are usually protracted in nature, and the extinguishing time can be several days. Extinguishing requires a significant amount of effort and resources. Thus, today the problem of extinguishing tanks is very serious, for this you need to come up with the fastest way to eliminate the fire.

Keywords: layer-by-layer fire extinguishing; fire extinguishing on the surface layer; surfactants-surfactants; foam fire extinguishing; foam generators, air supply with surfactants under the required pressure in the layers of commercial water.

Бүгінгі таңда мұнай өнімдерін өндіру айтарлықтай дамыған. Магистральдық мұнай құбырын құру үшін бірнеше міндетті жағдайлар бар, олардың арасында резервуар паркін құру да бар. Мұндай парктердің өзі- бір түйінге біріктірілген мұнайды сақтау үшін қолданылатын бірнеше жеке резервуарлар тобы. Жалпы сипаттамасы резервуарлық парктер құрылымы мен орындалуы бойынша бір-бірінен ерекшеленуі мүмкін. Бұл бірнеше факторларға байланысты.

Ең маңызды факторлардың бірі - **резервуар ішінде сақталатын мұнай өнімдерінің тобы.**

Дизайндағы өзгерістің екінші себебі-**сақталған өнімнің көлемі (жиналған шикізат та, жөнелтілген шикізат та ескеріледі)** [1,2].

Осыған қарамастан, барлық резервуарлық парктер бірнеше келесі міндеттерді орындау үшін құрылатындығымен сипатталады: сыйымдылықты жинағаннан кейін барлық мұнай өнімдерінің есебін жүргізу ыңғайлы. Әрине, олар өнімдерді тікелей сақтауға арналған.

Бұл резервуарларда біріктіру процесі жүреді. Ол барлық қолданыстағы стандарттарға сәйкес, сондай-ақ мұнай өнімдерінің әртүрлі сорттарын араластырудың барлық ережелеріне сәйкес жүргізілуі керек. Бүгінгі таңда резервуарлық парктердің негізгі пайдаланушылары өндіруші компаниялар, мұнай өнімдерін айдау кешендері, мұнай базалары болып табылады. Тізімделген барлық кәсіпорындар ереже талап еткендей тексеруден өткеннен кейін ғана көмірсутегі шикізатын сақтау үшін резервуарларды пайдаланады. Құрылымдағы барлық құрылымдық элементтер тығыздыққа ие, жоғары сапамен сипатталады және осындай резервуарларға арналған ережелерді белгілейтін ресейлік және халықаралық стандарттардың барлық талаптарына сәйкес келеді. Жобалау ережелері бойынша мұнай резервуарлары бірнеше стандарттарға сәйкес жасалады. Бұл тізімге келесі құжаттар кіреді:

ГОСТ 1510-84, ГОСТ 30852.9-2002, СНИП 2.11.03-93: бұл құжаттар құрылғыға қойылатын техникалық және материалдық талаптарды анықтайды. Осы ережелерді сақтай отырып, мұнайдың резервуарлық паркінің үздіксіз жұмыс істеуіне оңай қол жеткізуге болады. Егер резервуарлар тобына мұнай өнімдерін жеткізуді өздігінен жабдықтау қажет болса, онда ол үшін тегіс рельефі бар аймақты іздеу керек. Алайда, орынды таңдау кезінде мұнай туралы сөз болғанда бірінші орынға шығатын өрт қауіпсіздігі ережелері туралы ұмытпау керек. Ережелердің біріне сәйкес, бұл затты сақтауға арналған контейнерлер ойпаттарға орнатылуы керек[2].

Адам қызметінің көптеген өндірістік салаларында табиғи энергия ресурстарын пайдаланбау мүмкін емес. Отын алу үшін мұнай негізгі шикізат материалдарының бірі болып табылады. Мұнай, мұнай-химия және мұнай өңдеу өнеркәсібінде өңделетін мұнай мен мұнай өнімдері еліміздің барлық салаларын өз өнімдерімен қамтамасыз етеді.

Қазіргі заманғы мұнай өндірісі күрделілігі жағынан әртүрлі технологиялық процестердің көп сатылы кешені болып табылады. Өндірісте айналыстағы заттардың өрт қауіпті қасиеттері кәсіпорындарда апаттар, өрттер туындаған кезде ерекше қиындық тудырады, бұл технологиялық өндірістің ішінара тоқтап қалуына әкеледі және бір емес, байланыстағы бірнеше кәсіпорынды тоқтатады. Олардың осы өрттерден қарапайым, тікелей шығындары мемлекетке келтірілген жанама залалды арттырады.

Резервуарлық парктер ерекше қауіп төндіреді, өйткені оларда жанғыш сұйықтықтың көп мөлшері шоғырланған. Мұнай және мұнай өнімдеріне арналған резервуарлар өрт

қауіптілігі жоғары өнеркәсіптік құрылыстарға жатады. Мұндай объектілерінде пайда болған өрттер көптеген жағдайларда үлкен мөлшерде дамиды және оларды оқшаулау мен сөндірудің күрделілігімен сипатталады. Мұнай мен мұнай өнімдерін сақтау объектілерінде өрттердің саны аз, бірақ мұндай жағдайларда олар айтарлықтай материалдық зиян келтіреді және кейбір жағдайларда жарақат пен адам өліміне әкеледі деген пікір жалпыға бірдей танылған. Резервуарда өрт туындаған кезде көп жағдайда автоматты өрт сөндіру қондырғылары істен шығады, сондықтан өртті жою жылжымалы өрт сөндіру техникасының көмегімен жүзеге асырылады. Резервуарлардағы өрттерді сөндіру кезінде өрт сөндіру бөлімшелерінің жеке құрамы 20-30 метрге жетуі мүмкін жану жалынынан шығатын жылу сәулеленуінен күйік алу қаупі бар аймақта болады. Күйіктерді алудың негізгі себептері-үш кемшілік: сөндіру құралдары, өрт сөндіру жоспарлары, сөндіруге қатысушылардың біліктілігі. Сондықтан өртті сөндіру, өрт сөндіру техникасын дұрыс таңдау және пайдалану, өрт сөндіру жоспарларын құру үлкен маңызға ие[3,4].

Резервуарлардың түрлері

Мұнай мен мұнай өнімдерін сақтау үшін қолданылатын көптеген түрлі резервуарлар бар. Болаттан жасалатын резервуарлардың арасында ең көп таралған тік болат резервуарлар, қысқаша РВС деп аталады. Бұл контейнерлердің құрылғысы өте қарапайым. Олар қажетті биіктіктегі цилиндрлік тік контейнерлер болып табылады, олар қалыңдығы 10-нан 25 мм-ге дейін болатын болат парақтардан дәнекерленген, олар әр парақтың ұзын жағы көлденең орналастырылатындай етіп жасалған. Осындай парақтардың бірқатарын *резервуар белдеуі* деп атайды. Шатырға келетін болсақ, ол аз мөлшерде қоймада фермаларға сүйенеді. Егер көлем үлкен болса, онда шатыр орталық тірекке сүйенеді.

Мұндай контейнерлердің түбі дәнекерленген және ол құм жастығына орнатылады. Бұдан басқа, түптің енісі орталықтан шеткеріге болатындай етіп жобаланады. Бұл тауарлық суды мүмкіндігінше жақсы жою үшін қажет. Сақтау биіктігіне келетін болсақ, ол 9, 12 және тіпті 18 метр болуы мүмкін. Диаметрі 20-дан 60 метрге дейін болуы мүмкін. Осы екі параметрге байланысты, әрине, резервуар паркінің жалпы көлемі де өзгереді. Сонымен қатар, сақтау сыйымдылығы оның мақсатына да байланысты және болуы мүмкін 1, 3, 5, 10, 20, 50 мың м³ болуы мүмкін. Бұл ретте ішкі артық қысым 0,02 атм-ден аспауы тиіс.

Жалпы классификацияға тек 4 түрлі резервуар тобы кіреді:

- *резервуардың жер үсті түрі*. Тік болат резервуарлар дәл осы түрге жатады. Мұнда олардың ішінде әртүрлі материалдардан жасалған арнайы понтондар болуы мүмкін екенін қосауға болады. Олардың негізгі мақсаты - булану кезінде мұнай шығынын азайту.

- Әрі қарай, оны орындау және жобалау әдісімен *жер бетіне орналасқан жабдықтың ұқсас түрі келеді*.

- *Жартылай жер асты қоймасы* жеке санат болып саналады. Мұндай резервуарларды орнату мен монтаждау темір-бетон нан жүргізіледі. Қажет болса, мұндай резервуарды ішінен болат табақшалармен қаптауға болады.

- Соңғы түрі-*жер асты және су асты сақтау жүйелері*. Негізгі және айрықша ерекшелігі-булану кезіндегі шығындар мүлдем жоқ, өйткені сақтау су бағанының астында немесе жер астында орналасқан. Осыған байланысты олар шикізаттың ең жоғары сақталуымен сипатталады. Көлемдер туралы айтатын болсақ, парктің алғашқы үш санаты әрбір жеке қоймада 200 мың текше метрден аспайтын мұнай немесе мұнай өнімдерін орналастыра алатындығымен сипатталады.

Мұнай өте қауіпті зат болғандықтан, барлық жабдықтар апаттың ең аз қаупін тудыратындай етіп жасалуы керек. Ол үшін парктарға арналған резервуарларды жасап шығарумен айналысатын кәсіпорын қорғаныс пен күзет қондырғысына қамқорлық жасауы керек. Резервуарды қорғау бірнеше негізгі міндеттерді орындауы керек:

- күзет жүйесі мұнай өнімдерінің және мұнайдың мұнай базасының аумағы бойынша таралуының алдын алуға; өнімдердің тұтануының алдын алуға; мұнай базасында жұмыс істейтін қызметкерлерді өрттің, уланудың салдарынан қорғауды қамтамасыз етуге тиіс.

- өнімдердің тұтануының алдын алу;

- мұнай базасында жұмыс істейтін қызметкерлерді өрттің, уланудың салдарынан қорғауды қамтамасыз ету.

Әрине, резервуарлық парктерді өртті сөндіру мәселесі ең өзекті болып табылады. Біріншіден, осы типтегі барлық құрылымдар міндетті түрде өрт сөндіру жүйесімен жабдықталған. Ол өрт туралы, ағып кету туралы, басқа төтенше жағдай туралы хабарлайды. Мұндай сигнал диспетчерлік пунктке келіп түскен кезде өрт сөндірушілер бригадасы дереу оқиға орнына шығады.

Резервуарлық парктердегі өртті сөндіру бойынша барлық жұмыстар үшін осы міндетті шешу бойынша басшы лауазымын атқаратын жеке қызметкер жауап береді. Өрт сөндіру есебі де авария орнына қорғаныс жүйесінен сигнал алған сәттен бастап 1 сағат ішінде келуі тиіс.

Мұндай объектілерде отты сөндірудің *екі әдісі қолданылады - қабат астында және қабат бетінде*. Бұл екі әдісті біріктіреді, екеуі де көбік түріндегі өрт сөндіргіштерді пайдаланады. Олар заттың температурасын төмендетеді, оттың тұтану ошағынан тыс таралуына жол бермейді. Өрт сөндіргіш заттың қоры міндетті түрде 15 минут ішінде отты сөндіруге есептелген көлемнен кем болмауы керек. Сонымен қатар, бұл заттардың рұқсат етілген жиілігі орташа немесе төмен болуы керек. Көбікті өрт сөндіргіштерді пайдаланудың тағы бір қажеттілігі, көбік мұнай бетінде пленка түзе алады, бұл өрт кезінде жанғыш будың шығуын азайтады немесе бөлініп шығуын тоқтатады, . Айта кету керек, өртті сөндірудің қабатты әдісі жиі кездеседі. Бұл стационарлық типтегі өрт сөндіру жүйесін немесе серпімді жеңді қолдануды қамтиды [1, 4]. Бұл жағдайда отты сөндіруге арналған зат тікелей мұнай өнімдерінің қабаттарына жіберіледі. Сонымен қатар, бұл әдістің басты артықшылығы - көбік генераторларының өздері үшін қауіптің болмауы.

Мұнай немесе мұнай өнімдері бар резервуарлардың өрттерін сөндіру үшін көбікті өрт сөндіру қолданылады. Бұл жағдайда көбік қабаты жанып жатқан сұйықтықтың бетіне жағылады. Қайнау температурасына дейін қызған сұйықтықтың әсерінен көбіктің бір бөлігі бұзылады. Нәтижесінде пайда болған су тамшылар түрінде жанып жатқан сұйықтықтан өтіп, оның беткі қабатын салқындатады, бұл сұйықтықтың булану жылдамдығының төмендеуіне әкеледі. Көбіктің қалған бөлігі жанып жатқан сұйықтықтың бетіне белгілі бір қалыңдықта жиналып, соңғысының булануына жол бермейді. Осының арқасында жану аймағына кіретін мұнай немесе мұнай өнімдері буларының саны күрт азаяды және жануды ұстап тұру үшін жеткіліксіз болады және ол тоқтайды.

Резервуарлардағы мұнай және мұнай өнімдерінің өрттерін сөндірудің негізгі құралы ретінде *орташа еселі ауа-механикалық көбік* қолданылады

(еселігі 80-150). Жанармай қабаты (УППС) арқылы көбік беру қондырғыларымен жабдықталған резервуарларда өрт сөндіру кезінде жиілігі төмен ауа-механикалық көбікті (жиілігі 10-ға дейін) қолдануға жол беріледі.

Қазіргі уақытта мұнай мен мұнай өнімдерін сақтауға арналған резервуарлық парктерде отпен күресудің көптеген әдістері бар, әр түрлі жабдықтар мен өрт сөндіру механизмдерін қолдану. Барлық осы әдістер артықшылықтармен қатар өрт сөндіру жүйесін таңдауда дұрыс шешім қабылдауға көмектесетін бірқатар кемшіліктерге ие.

Көбік генераторынан көбік беру арқылы өртті сөндіру резервуардың жоғарғы белдеуінде немесе оның төбесінде орналасқан [1,2].

Көбік генераторлары РВС жиегінің жоғарғы бөлігінде орналасқан, бұл резервуардағы шекті көтерілу деңгейінің төмендеуіне және соңғысының сыйымдылығының төмендеуіне әкеледі. Көбік генераторларын қолданатын өрт сөндіру жүйесін автоматты режимде пайдалануға болады. Жанып жатқан резервуарға өрт құрғақ құбырлары бойынша тұтану пайда болған кезде

Көбік генераторларынан оқпандармен көбік беру арқылы өртті сөндіру резервуарлардың топырақ үйіп бекітілген жерлерінен тыс ұтқыр құралдарда орналасқан.

Бұл жағдайда өртті сөндіру кезінде көбікті түрлі ауа-райы жағдайларында жанып жатқан бетке жеткізу қиынға соғады.

Көбік көтергіші жанып жатқан резервуарға максималды жақындаған кезде, жоғары температураның әсерінен көбік көтергіш конструкцияларының деформациясы пайда болады, көбік генераторының көбік түзетін торы күйіп кетеді және 3-4 минуттан кейін жабдық істен шығады.

Мұның бәрі өртті сөндірудің төмен тиімділігіне, көбік шығынын арттыруға әкеледі. Бұл ретте жеке құрамға үлкен қауіп төнеді.

Көбіктендіргіш қосылған ауаны (жанбайтын газды) қажетті қысыммен тауарлық су қабаттарына беру ақылы өртті сөндіру.

Бұл әдіс құрамында ББЗ бар тауарлық су қабаттарына қажетті қысыммен ауаны (жанбайтын газды) беру есебінен көбіктің түзілуін қамтамасыз етеді. Мұнай өнімдерінің қабатынан өтіп, көбік мұнай өнімдерінің араласуын қамтамасыз етеді, бұл жанып жатқан қабат температурасының төмендеуіне әкеледі. Бұл жағдайда көбік беттік-белсенді заттардан суды бетіне шығарады, олар жанып тұрған беткі қабатқа түсіп, булану арқылы оның температурасын төмендетеді және жану бетін атмосфералық ауадан оқшаулаңыз. Өрт сөндірудің бұл әдісін автоматты режимде жүзеге асыруға болады.

Бұл әдіс резервуардың технологиялық құбырларының кіру-шығу орындарының орналасуына ерекше назар аударуды талап етеді, төгу-қую операцияларын жүргізуге және резервуардағы деңгейді бақылауға жоғары талаптар қою қажет.

Әдістің кемшілігі-көбік пайда болады және ауа шығарылатын жерден тікелей көтеріліп, кейіннен бетіне таралады. Жанып жатқан бетті тез қабаттастыру үшін ауа шығару нүктелерінің көп мөлшерін енгізу қажет. Бұл ауа шығару жүйесін - дамыған коллекторды дамытуды талап етеді. РВС түбінде коллектордың болуы елеулі қиындықтарға әкеп соғады - резервуарға қызмет көрсету кезінде технологиялық операцияларды жүргізуді қиындатады.

Тағы бір кемшілігі-мұнай өнімдерін жанып жатқан резервуардан "таза" түрде айдау мүмкіндігінің болмауы, өйткені ол көбікпен араласады.

Жанғыш қабат арқылы көбік генераторынан көбік беру арқылы өртті сөндіру.

Бұл әдіс көбікті автономды көзден - стационарлық немесе ұялы телефоннан қамтамасыз етеді. Өртті сөндіру кезінде мұнай өнімдерінің қабатынан өтіп, көбік мұнай өнімдерінің араласуын қамтамасыз етеді, бұл оның жану қабатының температурасын төмендету. Бұл жағдайда көбік беттік белсенді заттар (беттік-белсенді заттар) бар суды бетіне шығарады. ББЗ бар су, жанып жатқан беткі қабатқа түсіп, булану арқылы оның температурасын төмендетеді және жанып жатқан бетті атмосфералық ауадан оқшаулайды.

Көбік оны енгізу орнынан тікелей көтеріледі және кейіннен бетіне таралады. Жанып жатқан бетті тез жабу үшін көбік қабылдау жүйесін дамытуды қажет ететін бірнеше көбік қабылдау нүктелерін енгізу қажет. Бұл жағдайда көбік РВС шатырының металл конструкцияларының сынықтарынан пайда болған қуыстарға түсіп кетпеуі мүмкін.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Иванов Е.Н. Противопожарная защита открытых технологических установок. Издание 2-е переработанное и дополненное. М. : Химия, 1986. - 207 с
2. Баратов А.Н., Иванов Е.Н. Пожаротушение на предприятиях химической и нефтеперерабатывающей промышленности. Издание 2-е переработанное. М.: Химия, 1979. - 73 с.
3. Руководство по тушению нефти, нефтепродуктов в резервуарах и резервуарных парках. М.: 2000
4. Безбородов Ю.Н. Резервуары для приёма, хранения и отпуска нефтепродуктов/ Ю.Н. Безбородов, В.Г.Шрам, Е.Г. Кравцова. - Краснояр.: СФУ, 2015. - 110 с.
5. Рудин М.Г. Карманный справочник нефтепереработчика / М.Г. Рудин. – М. : ОАО ЦНИИТЭнефтехим, 2004. - 332 с.

ЛОКОМОТИВ ДЕПОСЫНДАҒЫ МҰНАЙ РЕЗЕРВУАР ПАРКІНДЕ ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРДЫ ДАМУ

Аметова Гулбану Каримжановна

Байжуанова Батима Талгатқызы

*«Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»
білім беру бағдарламасының 2 курс магистранттары*

Капанова Айна Тулегеновна

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада локомотив депосының мұнай базасының әдеттегі резервуар паркі туралы айтылады. Ұқсас объектілердегі апаттардың статистикалық деректерін және нормативтік құжаттарда көрсетілген бастапқы деректерді ескере отырып, істен шығу тармақтары, екі нұсқа бойынша оқиғалар салынды, жеке тәуекел есептелді, ішінара және толық болу ықтималдығын азайту үшін өтемақы шаралары қолданылды резервуардағы қысымның төмендеуі.

Түйінді сөздер: резервуар паркі, апат, ықтималдық, қауіп, қалпына келтіру пойызы, өрт сөндіру бекеті.

РАЗВИТИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ РЕЗЕРВУАРНОМ ПАРКЕ НЕФТЕБАЗЫ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО

Аметова Гулбану Каримжановна

Байжуанова Батима Талгатқызы

Магистранты 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Капанова Айна Тулегеновна

Кандидат педагогических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В данной статье рассмотрен типовой резервуарный парк нефтебазы локомотивного депо. С учетом статистических данных аварий на аналогичных объектах и исходных данных, представленных в нормативных документах, построены ветви отказов, событий для двух вариантов, рассчитан индивидуальный риск, приведены компенсирующие мероприятия для снижения вероятности частичной и полной разгерметизации резервуара.

Ключевые слова: резервуарный парк, авария, вероятность, риск, восстановительный поезд, пожарное депо.

DEVELOPMENT OF EMERGENCY SITUATIONS IN THE TANK FARM LOCOMOTIVE DEPOT

Ametova Gulbanu Karimjanova

Bayzhuanova Batima Talgatkyzy

2nd year undergraduates of the educational program «Life Safety and Environmental Protection»

Kapanova Aina Tulegenovna

Candidate of Pedagogical Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses a typical tank farm of a locomotive depot oil depot. Taking into account the statistical data of accidents at similar facilities and the initial data presented in the regulatory documents, branches of failures, events for two options were built, the individual risk was calculated, compensating measures were given to reduce the likelihood of partial and complete depressurization of the tank.

Key words: tank farm, accident, probability, risk, recovery train, fire station.

Анализ статистических данных показывает, что количество крупных пожаров на объектах хранения, переработки нефти и нефтепродуктов в СНГ составляет более десяти в год. Наибольшее число аварий происходит на нефтепроводах и установках. При этом серьезную опасность для жизни людей представляют аварии на резервуарах (14 %), сливноналивных эстакадах, насосных станциях (10 %). Они сопровождаются взрывами, пожарами и составляют порядка 45 % от общего числа, с числом погибших более 75 % от всех погибших при авариях.

Особенно бедственную картину представляет техническое состояние резервуаров хранения нефтепродуктов. Основной причиной аварий являются сверхнормативные сроки их эксплуатации, технически необоснованные решения при строительстве и др. Нарушение правил проектирования объектов привели к тому, что резервуары стали представлять значительную и с каждым годом возрастающую угрозу. При этом многие нефтебазы расположены непосредственно в черте городской застройки, вследствие чего потенциально влекут за собой гибель людей, утрату материальных ценностей, нанесение вреда экологической обстановке в регионе

Анализ инцидентов в нефтегазовой отрасли показал [1], что наиболее частыми причинами пожара являются пожары от:

- атмосферного электричества;
- самовозгорания пирофорных отложений;
- взрывов парогазовых смесей при отборе проб;
- проведения ремонтных и огневых работ с нарушением требований пожарной безопасности и др.

В ходе исследования рассматривалась типовая нефтебаза с основным опасным объектом – резервуарным парком, которая расположена вблизи от автодороги, недалеко от поселка городского типа с постоянным пребыванием людей. Она обеспечивает бесперебойную работу оборудования, перекачивающих станций нефтепродуктов. Все технологические помещения (насосная станция, склад хранения) имеют категорию «А» – пожаровзрывоопасные, а сооружения (резервуары для хранения нефтепродуктов, эстакада) – категорию «АН», пары нефтепродуктов относятся к веществам 4 класса опасности.

Хранение нефтепродуктов осуществляется в резервуарном парке, состоящем из трех групп резервуаров. На его территории содержится десять вертикальных стальных резервуаров (РВС) емкостью 20 000 м³ и общей вместимостью 200 000 м³. Нефтебаза является объектом повышенной пожарной опасности вследствие сосредоточения на ее территории большого количества легковоспламеняющихся и горючих жидкостей

Хранение нефтепродуктов осуществляется в резервуарном парке, состоящем из трех групп резервуаров. На его территории содержится десять вертикальных стальных резервуаров (РВС) емкостью 20 000 м³ и общей вместимостью 200 000 м³.

Нахождение такого потенциально опасного объекта в черте городской застройки обуславливает необходимость разработки дополнительных мероприятий промышленной безопасности.

Разгерметизация резервуара в резервуарном парке. Причинами разгерметизации могут стать: внешние факторы (террористический акт), механические повреждения, стихийные бедствия (природные катаклизмы), дефекты монтажа, нарушение правил эксплуатации и пожарной безопасности [2].

Вероятность разгерметизации резервуара составляет $3,8 \cdot 10^{-3}$ год⁻¹, что выше уровня среднестатистического значения по отрасли. Уменьшить значение вероятности разгерметизации РВС можно на ранней стадии его эксплуатации (в условиях недостаточной информации) и на поздней стадии (в период нормальной эксплуатации). На ранней стадии при априорной информации это можно сделать путем метода неразрушающегося контроля с помощью электромагнитно-акустического эффекта, позволяющего бесконтактно, с использованием электромагнитного поля, генерировать в контролируемом изделии акустические волны и считывать информацию о его техническом состоянии [3].

В качестве комплексного параметра, характеризующего совокупность механических, акустических, магнитных и электрических свойств РВС, применяется передаточная функция объекта, определенная методом динамической идентификации, позволяющим по временной характеристике сигнала отклика рассчитать ее параметры – коэффициенты полиномов числителя и знаменателя.

Результаты расчетов, проделанных в работе [3] позволяют уменьшить:

– частоту пожароопасной ситуации «пожар-пролив» в 1,9 раза;

– частоту взрыва топливно-воздушной смеси (ТВС) в 1,5 раз;

– значение потенциального пожарного риска при применении данного способа на 38,6 %. На этапе нормальной эксплуатации для снижения коррозионной активности и нейтрализации статического электричества РВС можно использовать воздействие на него электрофизического способа с использованием генератора переменного частотно-модулированного сигнала (ПЧМС). Данное мероприятия позволяет уменьшить частоту возникновения пожароопасной ситуации вследствие [4, 5]:

На этапе нормальной эксплуатации для снижения коррозионной активности нейтрализации статического электричества РВС можно использовать воздействие на него электрофизического способа с использованием генератора переменного частотно-модулированного сигнала (ПЧМС). Данное мероприятия позволяет уменьшить частоту возникновения пожароопасной ситуации вследствие [4, 5]:

– коррозии – в 4,4 раза;

– электростатической безопасности – в 1,5 раза.

Пожары в резервуарах обычно происходят в результате взрыва или вспышки паровоздушной смеси в пространстве резервуара со срывом или без срыва крыши, но с нарушением ее целостности. Рассматривая нефтебазу как опасный производственный объект, можно сказать, что наибольшую опасность представляет резервуарный парк, так как при авариях на другом технологическом оборудовании (насосная станция, эстакада) они устраняются силами аварийной бригады объекта и не выходят за рамки штатных аварийных ситуаций.

Развитие чрезвычайных ситуация (ЧС) в резервуарных парках происходят по схемам: **взрыв-пожар или пожар-взрыв**. При этом поражающими факторами в первом случае выступают ударная волна взрыва и тепловое излучение пожара; во втором случае – наоборот. В результате аварии, связанной со взрывом РВС, пожаром нефтепродуктов, может возникать дальнейшая разгерметизация стенок резервуаров с эффектом «домино», переливом нефтепродуктов через обвалование и воздействием на соседние резервуары.

Пожары в резервуарах обычно происходят в результате взрыва или вспышки паровоздушной смеси в пространстве резервуара со срывом или без срыва крыши, но с нарушением ее целостности. Рассматривая нефтебазу как опасный производственный объект, можно сказать, что наибольшую опасность представляет резервуарный парк, так как при авариях на другом технологическом оборудовании (насосная станция, эстакада) они устраняются силами аварийной бригады объекта и не выходят за рамки штатных аварийных ситуаций.

Наилучшим методом повышения экологической безопасности РВС является исключение потерь нефтепродуктов в атмосферу. Этого можно добиться путем установки мягких резервуаров (МР), которые существенно улучшат экологическую ситуацию и

пожарную безопасность на объекте, как это сделано на резервуарах горизонтальных стальных (РГС).

Нефтебаза локомотивного депо в данное время ввиду расположения в непосредственной близости от жилых объектов, других производств, а также в зоне расположения железнодорожного вокзала является особо опасным производственным объектом. Поэтому расположение пожарного поезда и аварийно-восстановительного поезда станции Актюбинск является грамотным решением в вопросе защиты.

Список использованной литературы:

1. Воронин С.В., Скрипник И.Л., Кадочникова Е.Н. Анализ снижения пожарной опасности резервуарных парков // Проблемы управления рисками в техносфере. 2018. № 4 (48). С. 15–20.
2. Земенков Юрий Дмитриевич. Резервуары для хранения нефтей и нефтепродуктов. 1998. Издание: ТюмГНГУ, ISBN: 588465166X
3. Положение о системе технического диагностирования сварных вертикальных цилиндрических резервуаров для нефти и нефтепродуктов. РД 08-95-95
4. Закожурников Ю. А., «Хранение нефти, нефтепродуктов и газа», Изд.Инфолио., 2010, ISBN: 9785903826353
5. Байбекова Л. Р., «Сооружения и оборудование для хранения, транспортировки и отпуска нефтепродуктов», 2011, ISBN: 9785788209739

НЫСАНДАРДЫҢ ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІК ЖҮЙЕСІ

Жанабаев Ақәділ Ахтанұлы

*«Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»
білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты*

Капанова Айна Тулегеновна

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақала адамдардың өмірі мен қызметкерлерінің денсаулығын сақтау және денсаулығын сақтау мақсатында өндірістік қауіпсіздік жүйелерінің тақырыбына арналған.

Түйінді сөздер: халықтың топтары; инвестициялық ахуал; қауіпсіз аймақтар; эвакуациялық жаттығулар; өнеркәсіп; зақым; жазатайым оқиғалар; жазатайым оқиғалар.

СИСТЕМА ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ

Жанабаев Акадил Ахтанұлы

*Магистрант 2 курса образовательной программы
«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»*

Капанова Айна Тулегеновна

Кандидат педагогических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актобе, ул. Айтеке би, 52;

Данная статья посвящена теме по системы промышленной безопасности с целью спасения жизней и сохранения здоровья людей и персонала.

Ключевые слова: группы населения; инвестиционный климат; безопасные зоны; тренировки по эвакуации; промышленность; ущерб; аварий; несчастные случай.

INDUSTRIAL SECURITY SYSTEM OF FACILITIES

Zhanabaev Akadil Akhtanuly

*2nd year undergraduate student of the educational program
«Life Safety and Environmental Protection»*

Kapanova Aina Tulegenovna

Candidate of Pedagogical Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article is devoted to the topic of industrial safety systems in order to save lives and preserve the health of people and personnel.

Key words: population groups; investment climate; safe areas; evacuation drills; industry; damage; accidents; accidents.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов – является одной из важнейших составляющих национальной безопасности и предполагает создание необходимых условий для устойчивого функционирования и развития экономики, снижения вероятности возникновения техногенных аварий и катастроф, обеспечения социальной стабильности.

Особое внимание к вопросам промышленной безопасности продиктовано их социальной значимостью и существенным экономическим ущербом от аварий и несчастных случаев.

В настоящее время аварийность в наиболее опасных отраслях промышленности обусловлена не столько технологической спецификой этих отраслей, сколько общими тенденциями и условиями [1,2].

Аварии зачастую происходят из-за недопустимого износа оборудования, некачественного или несвоевременного выполнения работ по обслуживанию и ремонту.

В ряде случаев причинами чрезвычайных происшествий становятся не до конца продуманные проектные и технические решения, имеют место случаи нарушения технологической и исполнительской дисциплины, что наглядно выражается в несоблюдении правил и приемов безопасного ведения работ, технологических регламентов и требований промышленной безопасности, а ведь это является предпосылками для возникновения инцидентов. Нуждается в развитии и совершенствовании система подготовки и переподготовки специалистов и персонала для опасных производственных объектов.

В условиях интенсивного развития экономики, расширения международных экономических и политических контактов, в целях улучшения предпринимательского и инвестиционного климата в стране законодательство в целом и законодательство в области промышленной безопасности в частности необходимо постоянно приводить в соответствие с реальными требованиями экономики. В тоже время нельзя допустить, чтобы жизненно важные интересы личности и общества пострадали в результате аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Этим обусловлено создание системы промышленной безопасности, которая в общем виде, представляет совокупность взаимосвязанных элементов, взаимодействующих между собой таким образом, чтобы производственный объект выполнял производственные функции при условии обеспечения безопасности персонала и населения, природной среды (рис. 1.).

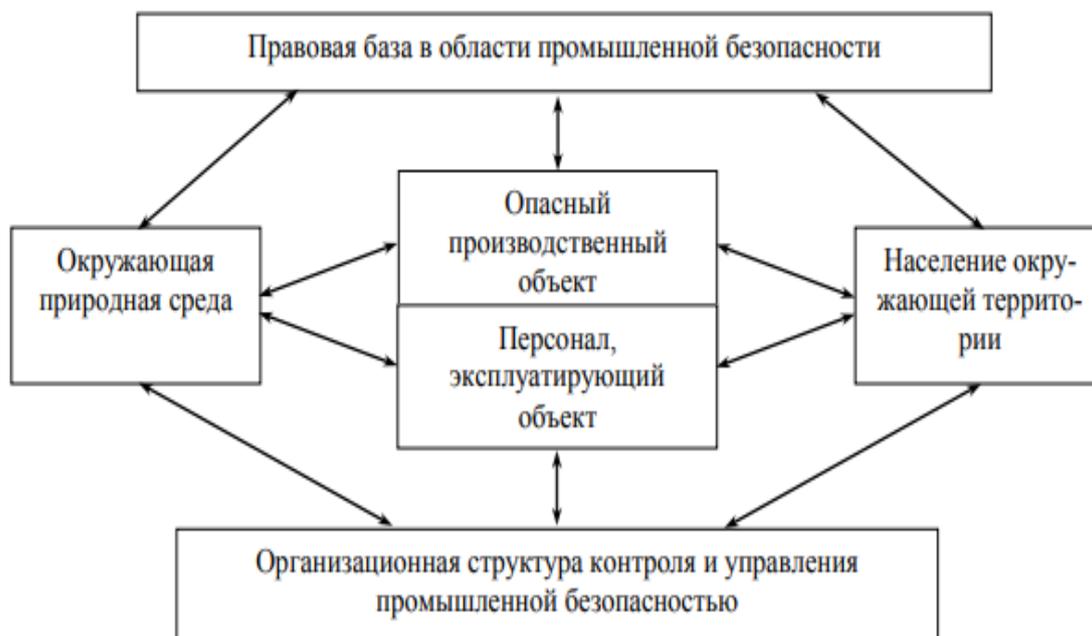


Рисунок 1. Система промышленной безопасности

Основными задачами промышленной безопасности являются: предотвращение аварий и травматизма; минимизация ущерба, наносимого вредными и опасными факторами, сопровождающими аварии; локализация и ликвидация последствий аварий.

Правовое регулирование в области промышленной безопасности осуществляется актами законодательства Республики Казахстан, положения которых распространяются на

все организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности на территории Республики Казахстан [1, 2, 3].

Законом Республики Казахстан «О нормативных правовых актах Республики Казахстан» определены понятие и виды нормативных правовых актов Республики Казахстан, установлены общий порядок их подготовки, оформления, принятия (издания), опубликования, действия, толкования и систематизации. К основным терминам и определениям, применяемым в нормотворческой деятельности, относятся: законодательство – система нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения; законодательные акты – Конституция Республики Казахстан, законы Республики Казахстан, декреты и указы Президента Республики Казахстан; локальный нормативный правовой акт – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций; нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый в пределах компетенции уполномоченного государственного органа или путем референдума с соблюдением установленной законодательством Республики Казахстан процедуры, содержащий общеобязательные правила поведения, рассчитанные на неопределенный круг лиц и неоднократное применение; технические нормативные правовые акты – технические регламенты, технические кодексы установившейся практики, стандарты, в том числе государственные стандарты Республики Казахстан, стандарты организаций, технические условия, авиационные правила, зоогиgienические, ветеринарные, ветеринарно-санитарные нормы и правила, санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы, фармакопейные статьи, нормы и правила пожарной безопасности, нормы и правила по обеспечению технической, промышленной, ядерной и радиационной безопасности, нормы и правила по обеспечению безопасной перевозки опасных грузов, охраны и рационального использования недр, квалификационные справочники, государственные классификаторы технико-экономической информации, 26 формы государственных статистических наблюдений и указания по их заполнению, методики по формированию и расчету статистических показателей, инструкции по организации и проведению государственных статистических наблюдений, формы ведомственной отчетности и указания по их заполнению, проекты зон охраны недвижимых материальных историко-культурных ценностей, иные нормативные правовые акты, отнесенные законодательными актами Республики Казахстан к техническим нормативным правовым актам, утвержденные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

В настоящее время понятие «законодательство в области промышленной безопасности» включает в себя более 450 актов законодательства, нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов, регламентирующих правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации потенциально опасных объектов [1, 2, 3].

В порядке приоритетности нормативные правовые акты можно расположить в следующем порядке: Конституция Республики Казахстан; Законы Республики Казахстан; Декреты и Указы Президента Республики Казахстан; постановления Правительства Республики Казахстан; постановления республиканских органов государственного управления.

Список использованной литературы:

1. Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2020 года № 386-VI
2. Экологический кодекс Республики Казахстан, утверждённый постановлением Правительства РК №212 от 09.01.2007г (с изменениями и дополнениями от 01.01.2018г).
3. Вылкован А.И., Венцюлис Л.С., Зайцев В.М., Филатов В.Д. Современные методы и средства борьбы с разливами нефти: Научно-практическое пособие. - СПб.: ЦентрТехинформ, 2000.

ӨРТ КЕЗІНДЕ ЭВАКУАЦИЯЛАУДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ

Жанабаев Ақәділ Ахтанұлы

«Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Капанова Айна Тулегеновна

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақала өрт кезінде адамдардың және жеке құрамның денсаулығын сақтау және өмірін сақтау мақсатында уақытылы эвакуациялауды ұйымдастыру тақырыбына арналған.

Түйінді сөздер: шектеулі қозғалмалы адамдар; жеке өрт қаупі; өртке қарсы қауіпсіз аймақтар; эвакуациялық дайындық.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭВАКУАЦИИ ПРИ ПОЖАРЕ

Жанабаев Акадил Ахтанұлы

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Капанова Айна Тулегеновна

Кандидат педагогических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

Данная статья посвящена теме организации проведения своевременной эвакуации с целью спасения жизней и сохранения здоровья людей и персонала при пожаре.

Ключевые слова: маломобильные группы населения; индивидуальный пожарный риск; пожаробезопасные зоны; тренировки по эвакуации.

ORGANIZATION OF EVACUATION IN FIRE

Zhanabaev Akadil Akhtanuly

2nd year undergraduate student of the educational program

«Life Safety and Environmental Protection»

Kapanova Aina Tulegenovna

Candidate of Pedagogical Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article is devoted to the topic of organizing timely evacuation in order to save lives and preserve the health of people and personnel in the event of a fire.

Key words: people with limited mobility; individual fire risk; fire safe zones; evacuation training.

Так называемые маломобильные группы населения (МГН) ,люди, испытывающие затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуги, необходимой информации или при ориентировании в пространстве подвержены при пожарах наибольшему риску гибели или получения увечий. К маломобильным группам населения здесь отнесены: инвалиды, люди с временным нарушением здоровья, беременные женщины, люди преклонного возраста, люди с детскими колясками и т.п.; Результаты ранее

проведенных в нашей стране исследований реализованы в СП 59.13330 (ранее СНиП 35-01), который выделяет 4 группы мобильности М1, М2, М3 и М4.



Рисунок 1. Малогабаритные группы населения

Решение проблемы эвакуации маломобильных групп населения из зданий при пожарах является насущной и актуальной задачей.

Согласно маломобильными группами населения являются люди, испытывающие затруднения при самостоятельном передвижении, получении услуги, необходимой информации или при ориентировании в пространстве – инвалиды, люди с ограниченными (временно или постоянно) возможностями здоровья, люди преклонного возраста, люди с детскими колясками и т.п. В образовательных учреждениях – это инвалиды, прежде всего с патологией опорно-двигательного аппарата и поражением органов чувств (зрения, слуха). Именно они становятся в первую очередь жертвами пожаров. Кроме того, в нашей стране существует целый класс специализированных образовательных организаций для инвалидов, часто со своими домами-интернатами и общежитиями, и школы для детей с ограниченными возможностями[1].

Очевидной отличительной особенностью маломобильных групп населения является отсутствие возможности самостоятельного передвижения, необходимость помощи со стороны окружающих и значительные размеры эвакуационных путей для маневрирования при использовании костылей, кресло-колясок, носилок или кроватей-каталок [2].

В связи с этим эвакуация людей с ограничениями возможностями имеет следующие отличительные особенности:

- низкая скорость движения;
- использование при движении вспомогательных средств (костыли, палки, протезы, инвалидные коляски);
- пониженная маневренность в движении по сложным участкам эвакуационного пути (повороты, сужения, места слияний потоков);
- трудности при преодолении преград в пути (открывание дверей и т. п.);
- сложности с чтением указателей эвакуационных выходов, восприятия сигналов системы оповещения.

Готовность к проведению своевременной эвакуации при пожаре является важнейшим показателем эффективности системы пожарной безопасности в любой организации. Под эвакуацией понимается процесс организованного самостоятельного или при помощи персонала перемещения людей непосредственно наружу или в безопасную зону из помещений, в которых имеется возможность воздействия на них опасных факторов пожара.

В учреждениях с круглосуточным пребыванием людей, относящихся к МГН (инвалиды с поражением опорно-двигательного аппарата и центральной нервной системы,

люди с недостатками зрения и дефектами слуха), необходимо организовать подготовку персонала к действиям по эвакуации указанных граждан в случае возникновения пожара.

Подготовка к проведению эвакуации осуществляется заблаговременно и включает в себя:

- разработку, утверждение и практическую отработку планов эвакуации людей при пожаре;
- подготовку персонала (обучение и тренировки по эвакуации при пожаре);
- обеспечение требований пожарной безопасности к эвакуационным путям и выходам;
- обеспечение требований пожарной безопасности к системам оповещения и управления эвакуацией людей.

Для обеспечения безопасной эвакуации людей необходимо:

- обеспечить наличие и постоянную готовность к использованию эвакуационных путей и выходов в соответствии с требованиями нормативных документов в этой области;
- обеспечить беспрепятственное движение людей по эвакуационным путям и через эвакуационные выходы;
- организовать оповещение и управление движением людей по эвакуационным путям (в том числе с использованием световых указателей, звукового и речевого оповещения);
- проводить обучение персонала и тренировки по эвакуации.

Системы обнаружения пожара (системы пожарной сигнализации), оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре должны находиться в постоянной готовности и обеспечивать автоматическое обнаружение пожара за время, необходимое для включения систем оповещения о пожаре в целях организации безопасной (с учетом допустимого пожарного риска) эвакуации людей в условиях конкретного объекта.

Основными факторами, влияющими на успешность эвакуации при пожаре, являются:

- соответствие эвакуационных путей требованиям нормативно-правовых актов в области пожарной безопасности;
- наличие системы пожарной сигнализации для своевременного оповещения и управления эвакуацией людей;
- наличие и практическая отработка плана эвакуации;
- наличие технических средств, используемых при эвакуации (носилки, коляски, фонари, средства защиты от воздействия опасных факторов пожара и т.д.);
- подготовка персонала к действиям в условиях ЧС.

Грамотные действия сотрудников при возникновении пожара и задымлении способствуют предотвращению гибели людей и минимизации ущерба от пожара. Для приобретения таких навыков должны регулярно проводиться тренировки по эвакуации, максимально приближенные к возможным реальным чрезвычайным ситуациям.

Тренировки по эвакуации при пожаре на объектах с ночным пребыванием людей необходимо проводить не реже 1 раза в полугодие. При их проведении особое внимание следует обращать на эвакуацию лиц с ограниченными способностями к перемещению (инвалиды с поражением опорно-двигательного аппарата и центральной нервной системы, люди с недостатками зрения и дефектами слуха).

При обустройстве путей эвакуации для МГН помимо Правил противопожарного режима и свода правил «Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы» необходимо соблюдать требования СНиП 35-01-2001 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения» (раздел «Пути эвакуации»).

Если невозможно обеспечить своевременную эвакуацию всех МГН за необходимое время, то для их спасения на путях эвакуации следует предусматривать зоны безопасности, в которых они могут находиться до прибытия спасательных подразделений, либо из которых они могут эвакуироваться более продолжительное время и (или) спастись самостоятельно по прилегающей незадымляемой лестничной клетке или пандусу[3].

Предельно допустимые расстояния от наиболее удаленной точки помещения для инвалидов до двери в зону безопасности должно быть в пределах досягаемости за необходимое время эвакуации.

Зоны безопасности рекомендуется предусматривать в холлах лифтов для транспортирования пожарных подразделений, а также в холлах лифтов, используемых МГН. Данные лифты могут использоваться для спасения инвалидов во время пожара. Число лифтов для МГН устанавливается расчетом согласно приложению Г к СНиП 35-01-2001.

Не допускается предусматривать пути эвакуации для слепых и других инвалидов по открытым наружным металлическим лестницам.

На объектах с постоянным проживанием или временным пребыванием лиц с девиантным поведением на дверях эвакуационных выходов допускается применение электромагнитных замков.

Индивидуальный пожарный риск – пожарный риск, который может привести к гибели человека в результате воздействия опасных факторов пожара [3].

Ввиду объективных особенностей величина индивидуального пожарного риска маломобильных групп населения должна превышать значение индивидуального пожарного риска для групп населения без физических ограничений.

В заключение: на настоящий момент единственным документом, в котором внедрена концепция противопожарной защиты маломобильных групп населения, заключающаяся в нормировании требований к путям эвакуации, зонам пожарной безопасности, лифтам для эвакуации, а также в нормировании параметров движения для расчета процесса их эвакуации, является СП.59.13330.2011 [1], где нормируется проектирование элементов объемно-планировочных решений зданий и сооружений исходя не только из условий удобства (комфорта) для инвалидов, но и из требований обеспечения их безопасной эвакуации в случае пожара. Основанием для разработки нормативного документа является «Технический регламент «О безопасности зданий и сооружений» [3].

Список использованной литературы:

1. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. Актуализированная редакция СНиП 35-01-2001: СП.59.13330.2012: утв. приказом Министерства регионального развития РФ 27.12.2011 г. № 605: введ в действие 01.01.2013 г. - М.: Минрегион России, 2011. - 62 с.
2. Глебова А. А., Качалова А. М., Реснянская А. С. Обеспечение пожарной безопасности маломобильных групп населения // Материалы двадцать второй международной научно-технической конференции «Системы безопасности - 2013». - М.: Академия ГПС МЧС России, 2013. - С. 205-207.
3. Технический регламент «О безопасности зданий и сооружений» № 384.

**ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ӘСЕРДІ АЛДЫН АЛА БАҒАЛАУ
«ЖАҢАЖОЛ КЕН ОРЫНДАРЫ»**

Имангазин М.К.

т.ғ.д., профессоры

Калдыбаева А. Б.

«Тіршілік әрекетінің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада қоршаған ортаға әсерді алдын-ала бағалау туралы жазылған.

Түйінді сөздер: қоршаған орта, қоршаған ортаға әсерді бағалау (ҚОӘБ), шекті жол берілетін шығарындылар(ШЖБШ), атмосфералық ауа.

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ
«МЕСТОРОЖДЕНИЯ ЖАНАЖОЛ»**

Имангазин М.К

к.т.н., профессор

Калдыбаева А.Б

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье написано об предварительная оценка воздействия на окружающую среду.

Ключевые слова: Окружающая среда, оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), предельно допустимый выброс (ПДВ), атмосферный воздух.

**PRELIMINARY ASSESSMENT OF ENVIRONMENTAL IMPACT
«FIELD ZHANAZHOL»**

Imagesin M.K.

Ph.D., professor

Kaldybaeva A. B.

2-year Graduate of the educational program «Life Safety and Environmental Protection»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article is written about a preliminary assessment of the impact on the environment.

Key words: Environment, environmental impact assessment(EIA),maximum permissible emission(MPE), atmospheric air.

Как мы знаем, добыча полезных ископаемых оказывает негативное воздействие на нашу окружающую среду: литосферу, атмосферу, водную среду, а также среду обитания животных и растений. Разрабатывая добычу любого полезного ископаемого, необходимо учитывать последствия этого. Экология ухудшается с каждым годом, и для предотвращения этого необходимо разработать технологию, которая предотвращает или сводит к минимуму вредные выбросы.

Законодательство Республики Казахстан делает акцент на переходе от ресурсных отношений к отношениям по рациональному использованию природных ресурсов, одной из основных составляющих которых является сохранение качества окружающей среды.

Сохранение качества окружающей среды зависит от уровня рационального использования компонентов - природных ресурсов. Таким образом, экологическая направленность нормативной деятельности государства позволяет объединить и систематизировать ряд правовых актов, касающихся различных аспектов взаимоотношений общества и природы. Законодательство Республики Казахстан разработано с учетом основных экологических принципов. Развитие, кодификация и систематизация экологического законодательства сегодня сформировали сложную, интегрированную отрасль в системе действующего законодательства Республики Казахстан - экологическое право.

Порядок проведения оценки воздействия на окружающую среду регулируется рядом законодательных актов, обеспечивающих рациональное использование и охрану окружающей среды на территории Республики Казахстан, которые перечислены ниже.

Экологическое законодательство основывается на Конституции, которая рекламирует: землю, недра, воды, растительный и животный мир, есть это исключительно государственная собственность. Охрана окружающей среды - одна из национальных задач республики.

Общая информация о месторождении

Жанажолское нефтегазоконденсатное месторождение расположено в Мугалжарском районе в Актюбинской области РК, в 250 км к югу от Актобе, между горами Мугалжар и долиной реки Эмба.

Есть ближайшие населенные пункты. Примерно в 14 км к юго-востоку от Жагабулака и примерно в 15 км к северо-востоку от совхоза Жанажол, действующего нефтяного месторождения Кенкияк, в 35 км к северо-западу. НГДУ «Октябрьскнефть» АО «СНПС-Актобемунайгаз» - производственная компания, расположенная в Кандыгаше, в 130 км к северу от месторождения Жанажол. 64 км от ж / д станции Эмба, удаленность от пос. Расстояние до Шубаркудука составляет около 112 км.

Текущее состояние атмосферного воздуха

При проведении фундаментальных исследований на контрактной территории текущее состояние элементов окружающей среды оценивалось по результатам полевых исследований.

В производственный контроль над воздушным бассейном входят два человека.
виды деятельности:

- Мониторинг выбросов - наблюдения у источников выбросов загрязняющих веществ; попадание веществ в атмосферу для контроля соблюдения норм ПДВ;
- Мониторинг воздействия-оценка фактического состояния загрязнения атмосферного воздуха в определенных контрольных точках на земле. Обычно это точки на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) или ближайшего жилого массива или на территории, где предъявляются повышенные требования к качеству атмосферного воздуха: оздоровительные зоны на курортах, в крупных санаториях, домах отдыха, рекреационных зонах в городах.

Целью мониторинга атмосферного воздуха было получение информации о содержании загрязняющих веществ в атмосфере на границе СЗЗ.

Результаты измерения концентрации загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны представлены в таблице 1.

Таблица 1- Результаты анализа проб атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны в среднем за 2018 год.

Точки отбора проб	Наим Наименование ЗВ	Фактическая концентрация	Норма ПДК м.р. мг/м ³	Наличие превышения ПДК, кратность	Предложения по устранению нарушений и улучшению экологической обстановки
1	2	3	4	5	6
Граница СЗЗ Север	Диоксид азота	0,0478	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,036	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0288	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,00392	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000012	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,85	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,177	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,012	0,15	превышений нет	не требуется
Граница СЗЗ Северо- восток	Формальдегид	0,0074	0,05	превышений нет	не требуется
	Диоксид азота	0,0287	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,021	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0325	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,00211	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000014	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,3	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,169	1	превышений нет	не требуется
Граница СЗЗ Юго- восток	Сажа	0,0155	0,15	превышений нет	не требуется
	Формальдегид	0,023	0,05	превышений нет	не требуется
	Диоксид азота	0,0215	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,025	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0221	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,00214	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000012	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,33	5	превышений нет	не требуется
Граница СЗЗ Юг	Углеводороды	0,12	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,0154	0,15	превышений нет	не требуется
	Формальдегид	0,02	0,05	превышений нет	не требуется
	Диоксид азота	0,0412	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,054	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0456	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,00412	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000012	0,00005	превышений нет	не требуется
Граница	Оксид углерода	2,18	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,18	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,021	0,15	превышений нет	не требуется
	Формальдегид	0,0124	0,05	превышений нет	не требуется
Граница	Диоксид азота	0,0421	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,032	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0322	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,0021	0,008	превышений нет	не требуется

СЗЗ Юго-запад	Меркаптаны	0,000011	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,12	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,158	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,0256	0,15	превышений нет	не требуется
	Формальдегид	0,021	0,05	превышений нет	не требуется
Граница СЗЗ Запад	Диоксид азота	0,0369	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,025	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0221	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,002	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000011	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,13	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,115	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,0178	0,15	превышений нет	не требуется
	Формальдегид	0,012	0,05	превышений нет	не требуется
Граница СЗЗ Северо-запад	Диоксид азота	0,0321	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,04	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0215	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,00136	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000012	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,13	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,12	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,0127	0,15	превышений нет	не требуется
Формальдегид	0,023	0,05	превышений нет	не требуется	
Граница СЗЗ Восток	Диоксид азота	0,0195	0,2	превышений нет	не требуется
	Оксид азота	0,012	0,4	превышений нет	не требуется
	Диоксид серы	0,0312	0,5	превышений нет	не требуется
	Сероводород	0,00212	0,008	превышений нет	не требуется
	Меркаптаны	0,000012	0,00005	превышений нет	не требуется
	Оксид углерода	2,22	5	превышений нет	не требуется
	Углеводороды	0,113	1	превышений нет	не требуется
	Сажа	0,0157	0,15	превышений нет	не требуется
Формальдегид	0,013	0,05	превышений нет	не требуется	

Вывод: Анализ экологического мониторинга качества атмосферного воздуха в пределах СЗЗ свидетельствует о том, что концентрации загрязняющих веществ находятся в допустимых пределах и не превосходит предельно допустимых концентраций (ПДКм.р.) по санитарно-гигиеническим нормам в населенных пунктах.

Предварительная оценка воздействия планируемой деятельности на окружающую среду.

Предварительная инвентаризация и внесение вредных веществ в атмосферу

В данном геологоразведочном проекте планируется пробурить 155 скважин, из них 69 скважин глубиной 2800 м на горизонте КТ-I, 86 скважин глубиной 3800 м на горизонте КТ-II в 2019 и 2030 годах:

86 скважин на глубине 3800 м на горизонте КТ-II с 2019 по 2030 год

Таблица-2.

Год	КТ-I			КТ-II			Всего бурение		
	Верт. добывающие	Верт. Водонагнет.	Гор.добыв.	Верт. Добыв.	Верт. нагнет.	Гор.добыв.	Гор. нагнет.	Гор.газо нагне.	
2019	7	1	4	13		5			30
2020	3	3		2	3	2			13
2021	4	2		5		2			13
2022	4	1		2		4			11
2023	2	3		2		4			11
2024	2	4		2		2	1		11
2025	6		1	1	1	1	1	5	16
2026	6			3	1		1	5	16
2027	6			2	1	1		5	15
2028	7			2		1			10
2029	2			2		1			5
2030	1			2		1			4
Всего:							155		

Во время бурения скважины загрязнители могут включать углеводороды, сероводород, монооксид углерода, технический углерод, оксиды азота, формальдегид, бензопирен, метан, сварочный аэрозоль, неорганический порошок и другие компоненты.

Загрязнение воздуха химическими веществами может повлиять на здоровье, фауну и флору соседнего района. Воздействие планируемой деятельности на атмосферный воздух оценивается в соответствии с законодательными и нормативными требованиями к качеству воздуха.

Этапы бурения оценочных скважин сопровождаются выбросами вредных веществ в атмосферу. При строительстве новых скважин поверхностный слой атмосферного воздуха будет загрязнен:

токсичными выбросами двигателей внутреннего сгорания буровых установок, строительной техники, машин и транспортных средств (передвижные источники);
пыль, попадающая в воздух при строительстве и дорожном движении;
из-за выбросов от сварки;
бурение скважин.

Наличие и тип оборудования, организация работы во многом учитываются с использованием аналогов. Конкретный объем и организация работы будут определены на последующих этапах развития региона.

Предварительные расчеты выбросов загрязняющих компонентов от стационарных источников

Предварительные расчеты выбросов загрязняющих веществ проводились в согласовании с требованиями, наборами методик и отраслевыми методиками автомобильного транспорта и нефтехимического оборудованиями.

Предварительный количественный и качественный состав выбросов вредных веществ из стационарных источников в атмосферу приведен ниже.

Таблица 3 – Предварительный список вредных веществ, выбрасываемых от стационарных источников при бурении и при строительном-монтажных работах и испытании скважин глубиной 2800м

Код загр. вещества	Наименование вещества	ПДК максим, разовая, мг/м ³	ПДК средне-суточная, мг/м ³	ОБУВ ориентир, безопасность, УВ, мг/м ³	Класс опасности	Выброс вещества г/с	Выброс вещества, т/год 1 скв	Выброс вещества, т/год 69 скв
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0123	Железо (II, III) оксиды (дижелезо		0,04		3	0,00364	0,001573	0,108537
0143	Марганец и его соединения /в	0,01	0,001		2	0,000384	0,000166	0,011454
0301	Азота (IV) диоксид (Азота диоксид)	0,2	0,04		2	8,263	37,0123	2553,849
0304	Азот (II) оксид (Азота оксид) (6)	0,4	0,06		3	1,342	6,014	414,966
0328	Углерод (Сажа, Углерод черный)	0,15	0,05		3	0,511	2,456	169,464
0330	Сера диоксид (Ангидрид сернистый,	0,5	0,05		3	1,606	5,973	412,137
0333	Сероводород (Дигидросульфид) (518)	0,008			2	0,00006	0,000026	0,001794
0337	Углерод оксид (Окись углерода,	5	3		4	6,63315	30,381	2096,289
0415	Смесь углеводородов предельных C1-C5			50		0,35021	0,00315	0,21735
0703	Бенз/а/пирен (3,4-Бензпирен) (54)		0,000001		1	0,0000130	0,000061	0,004264
1325	Формальдегид (Метаналь) (609)	0,05	0,01		2	0,127	0,584	40,296
2754	Алканы C12-19 /в пересчете на C/	1			4	3,0980	14,2709	984,6921
2902	Взвешенные частицы (116)	0,5	0,15		3	0,0041	0,0018	0,1242
2908	Пыль неорганическая, содержащая	0,3	0,1		3	0,1134	0,0489	3,3741
	Всего:					22,054	96,748	6675,612

Основными компонентами загрязняющих веществ являются:

оксид углерода (40,6%);

диоксид азота (32,5%);

углеводороды C₁₂-C₁₉ (11,2%).

В выбросах при всех этапах работ присутствуют вредные вещества 1, 2, 3 и 4

классов опасности:

чрезвычайно опасные - бенз/а/пирен;

высокоопасные - диоксид азота, формальдегид, сероводород, оксиды марганца, фториды, фтористые газообразные соединения.

опасные - оксид азота, диоксид серы, сажа, сварочный аэрозоль, оксид железа;

малоопасные - углеводороды, оксид углерода.

Характер загрязнения атмосферного воздуха одинаков на всех этапах проведения работ.

Основными источниками загрязнения на площади работ являются буровая установка и дизельная электростанция.

Список использованной литературы:

1. Правительство РК Экологический кодекс Республики Казахстан, утверждённый постановлением Правительства РК //№212 от 09.01.2007г (с изменениями и дополнениями от 15.01.2019г)

2. Правительство РК Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании», утверждённый постановлением //Правительства РК №291-IV от 24.06.2010г (с изменениями и дополнениями от 24.05.2018г)

3. Правительство РК «Инструкция по проведению оценки воздействия на окружающую среду №204-п. от 28.06.2007г (с изменениями и дополнениями от 07.06.2016г)

КӘСІПТІК БІЛІМ БЕРУДЕГІ КӘСІПТІК БАҒДАР БЕРУДІҢ МАҢЫЗЫ

Капанова Айна Тулегеновна

Педагогика ғылымдарының кандидаты, профессор РАЕ

Каскина Дариха Кинжебулатовна

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Наурызова Нуржамал Шариповна

Техника ғылымдарының кандидаты

Казагачев Виктор Николаевич

Аға оқытушы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақалада университет ұжымымен кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізудің жекелеген мәселелері және оларды шешудің ықтимал жолдары қарастырылады.

Түйінді сөздер: кәсіби бағдар беру жұмысы, тиімді әдістер, жұмыс түрлері, іс-шаралар жоспары, инженерлік кәсіптерді танымал ету.

ЗНАЧЕНИЕ ПРОФОРИЕНТАЦИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

Капанова Айна Тулегеновна

кандидат педагогических наук, профессор РАЕ

Каскина Дариха Кинжебулатовна

кандидат педагогических наук

Наурызова Нуржамал Шариповна

кандидат технических наук

Казагачев Виктор Николаевич

Старший преподаватель

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В статье рассматриваются отдельные проблемы проведения профориентационной работы коллективом университета, и, возможные пути их решения.

Ключевые слова: профориентационная работа, эффективные методы, формы работы, план мероприятий, популяризация инженерных профессий.

THE IMPORTANCE OF CAREER GUIDANCE IN VOCATIONAL EDUCATION

Kapanova A.T

Candidate of pedagogical sciences

Kaskina D.K.

Candidate of pedagogical sciences

Nauryzova K. Z.

Candidate of technical sciences

Kazagachev V.N.

Senior Lecturer

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article deals with some problems of career guidance work by the staff of the University, and possible ways to solve them.

Keywords: career guidance work, effective methods, forms of work, action plan, popularization of engineering professions.

В условиях развития международной интеграции и усиления конкуренции в Казахстане, как и во многих зарубежных странах, наблюдаются проблемы по вопросам трудоустройства молодежи.

Как известно, молодежь является социально-экономическим активным слоем населения, обладает инновационным и творческим потенциалом, хотя в силу своего возраста не обладает достаточным опытом в той или иной сфере профессиональной деятельности. **Поэтому вопросы трудоустройства, поддержка и развитие профессиональной конкурентоспособности молодежи на рынке труда являются весьма актуальным и стратегическим приоритетом государственной политики Республики Казахстан.**

Основополагающим фактором формирования конкурентоспособной молодежи является ее высокая квалификация и востребованность на рынке труда национальной экономики. Рынок труда как базовый элемент социальной сферы, имеющий механизм эффективной занятости населения, ориентирован на борьбу с безработицей.

Ситуация, как известно, связана с несбалансированностью в подготовке специалистов гуманитарного, технического профилей, а также среднего профессионального образования [1,2,3].

Для снижения уровня «**дипломированной безработицы**» в последние годы государство проводит комплекс мер по оптимизации вузовской сферы.

В целях дальнейшего совершенствования оптимизации процесса подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, следовало бы, сконцентрировать подготовку их по базовым вузам, где имеется соответствующая материально-техническая база и высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав. При этом, особую актуальность приобретает усиление роли государства в области планирования оптимальной структуры как количества, так и профиля подготовки кадров с высшим и средним профессиональным образованием.

Выбор профессии – это критический момент в жизни человека, который разрывает человека между индивидуальными и социальными потребностями и между желаемым и необходимым обществом.

Выбор профессии из соображений престижа – самая распространенная ошибка молодых людей.

Стремление «вписаться» в рынок уводит молодежь от решения реальных задач выбора профессии, смещая акцент с содержания профессиональной деятельности на эффектную оболочку. Рынок непредсказуем, мода изменчива, и только Мастерство всегда в цене [4, 5].

В последнее время очень остро стал подниматься вопрос, связанный с проблемами современного профессионального образования в области *инженерных и технических направлений*.

Многообразие выбора профессий и специализаций, возможности для образования и обучения, новые экономические условия жизни – вот лишь небольшая часть тех причин, побуждающих людей уделять все более пристальное внимание вопросам собственной профессиональной жизни и карьеры, поэтому актуальность профориентации высока как никогда ранее.

Профориентационная работа в вузе занимает значительное место. Она организуется и ведется в рамках обеспечения *непрерывности ступеней образования*, для привлечения абитуриентов в вуз. Ее роль для вуза возрастает с позиции поиска новых возможностей по привлечению слушателей.

Реализуя идею непрерывного образования, многие вузы вынуждены модернизировать свою структуру в аспекте многоуровневого непрерывного образования. [5, 6, 7].

Сегодня многие высшие образовательные учреждения испытывают проблему набора студентов, причем эта проблема касается всех вузов без исключения.

Без результативной профориентационной деятельности современный вуз не конкурентоспособен, так как именно студенты являются основным конкурентным

преимуществом. Поэтому если вуз планирует функционировать и развиваться в условиях конкурентной борьбы, ему необходимо подходить креативно и системно к выбору методов профориентационной деятельности.

Выпускники вузов без опыта работы имеют весьма призрачные шансы трудоустройства по полученной специальности – даже при высоком уровне теоретических знаний молодые специалисты демонстрируют недостаток практических профессиональных навыков. Сложившаяся ситуация вызвана вполне объективными причинами.

Во-первых, это сведение к минимуму или вообще полное отсутствие практики в современном вузовском образовании.

Во-вторых, технологии, которые стремительно развиваются в последние годы, дают всё больше новых возможностей, о которых преподаватели узнают, как правило, с большим запозданием, не говоря уже о внедрении этих новых возможностей в рамки системно выстроенного курса.

Решение проблемы – в тесном сотрудничестве вузовских преподавателей и высокотехнологичных компаний, которые готовы вкладывать деньги и время своих сотрудников в обучение молодых специалистов, развивая их в нужном для себя направлении.

В современный период профессиональные образовательные организации уделяют большое внимание проблеме социализации, а более конкретно трудоустройству выпускников и даже выделяют работу с выпускниками в отдельное направление: осуществляется мониторинг востребованности выпускника на рынке труда, вырабатывается стратегия взаимодействия с работодателями по совершенствованию качества подготовки специалистов, развитию учебно – методической и материально – технической базы, образовательного процесса, в социальной защищенности выпускников.

Одним из важнейших условий, способствующих обеспечению качества подготовки и конкурентоспособности выпускников является государственно – частное взаимодействие.

Для работодателей главной задачей является организация и производство конкурентоспособной продукции, или оказание услуги и обеспечение прибыльности предприятия (учреждения, фирмы). Для любой профессиональной образовательной организации – подготовка квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, свободно владеющих своей профессией, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту [1, 5].

Для профориентационной работы высшего профессионального образования приемлемы два уровня :

– **внутренний** (объект: студенты и преподаватели данного заведения высшего образования);

– **внешний** (деятельность со сторонними организациями: общеобразовательные школы/колледжи/ссузы, работодатели, государственные структуры).

В **образовательных организациях высшего образования** (далее–вуз) должна осуществляться системная и комплексная профориентационная работа на довузовском, вузовском и послевузовском этапах:

– формирование контингента слушателей на специальностях и направлениях довузовской подготовки;

– качественный отбор абитуриентов;

– изучение и прогнозирование перспектив формирования студенческого контингента;

– установление постоянных контактов с коллективами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, предприятий;

- проведение совместно с факультетами и кафедрами профориентационных мероприятий по проблемам профессиональной ориентации обучающихся, в том числе выездных информационных лекций в общеобразовательных организациях и предприятиях региона;

– сотрудничество с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, по организации и проведению выездных профориентационных мероприятий, тематических семинаров с участием профессорско-преподавательского состава, информированию заинтересованных лиц о факультетах, направлениях подготовки; привлечению обучающихся общеобразовательных организаций к участию в Днях открытых дверей, научно-практических конференциях и др.;

– информирование абитуриентов о формах обучения, многообразии специальностей, возможностях дальнейшего трудоустройства посредством рекламы в СМИ;

– издание информационных профориентационных буклетов и газет с целью предоставления абитуриентам полной информации о поступлении в вуз, факультетах и специальностях;

– организация на сайте вуза странички «Абитуриенту»;

– создание профессиональных консультационных пунктов на базе вуза с целью оказания помощи обучающимся в уточнении и конкретизации информации о профессиональной деятельности по выбранной специальности;

– проведение акций, встреч абитуриентов с выпускниками вузов, направленные на создание положительного имиджа специалиста.

Для проведения системной работы по профориентации и набору соответствующего контингента обучающихся, возможно внедрение в практику ряда мероприятий организационно-практического характера:

– **Ресурсный центр** развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения – в КРМУ.

– Инициирование создания городского **Координационного совета** по профориентационной работе.

– **Развитие системы дополнительного образования**, для обучающихся в целях повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда при участии «ключевых» социальных партнеров.

– Разработка перечня программ **дополнительного образования** для выпускников, обеспечивающих им конкурентные преимущества на рынке труда и охват любых лиц, желающих получить новое образование, переучиться и повышать квалификацию.

– **Разработка и реализация программ дополнительного образования** для выпускников, обеспечивающих им конкурентные преимущества на рынке труда.

– **Организация сертификации дополнительных квалификаций** выпускников колледжа при участии работодателей.

– создание «**Ассоциации выпускников университета**», для формирования сообщества для развития внешних и внутривузовских связей, поддержания традиций университета, укрепления его авторитета и повышения конкурентоспособности [5, 7].

Реализация программ социальной поддержки выпускников университета, в том числе, программ содействия трудоустройству и занятости студентов и молодых специалистов, организации практик с целью приобретения профессионального опыта; программ воспитательной работы со студентами, нацеленных на привитие студентам чувства гордости за университет, своей ответственности за его авторитет и общественное влияние:

Конкурс научно-исследовательских и творческих работ, обучающихся "Первые шаги в науку: инновации и творчество".

Профориентационное тестирование, которое позволяет молодым людям выявить склонности к тем или иным видам деятельности и подобрать будущее направление профессиональной деятельности.

«Профессиональные пробы», которые представляют собой систему мер сопровождения процесса профессионального самоопределения молодежи с участием преподавателей вузов и работодателей.

Вовлечение старшеклассников и выполнение совместно со студентами и ППС университета научно-исследовательских работ для формирования у них интереса к исследовательской деятельности, развитие их научного и творческого потенциала.

Привлечение студентов КРМУ в качестве **волонтеров** при оказании помощи старшеклассникам в профессиональном самоопределении, проведении профессиональной ориентации среди школьников, популяризации и повышении престижа инженерно-технических специальностей, востребованных на рынке [1, 4, 7].

Вовлечение в процесс работников профессиональных образовательных организаций, работодателей, служб занятости населения в попытке найти эффективные способы решения вопроса занятости населения.

И все-таки, главным аспектом удачного профессионального будущего для молодого гражданина является **самоопределение**, и здесь на первый план выходит *профориентационная работа*. Именно она сейчас является одной из ступенек будущего успеха. Поэтому, чтобы работа по профориентации была наиболее эффективной необходимо использовать современные методы и формы работы с обучающимися, в частности, активное использование *мультимедийных и информационных технологий*. Общеизвестным является факт, что молодежь сейчас активно пользуется ресурсами сети Интернет.

Нужно максимально использовать эту тенденцию – дать возможность «покорять» глобальную сеть с пользой, а для этого заинтересовывать, искать новые формы и идеи для профориентационной работы [5, 6, 7].

Профессиональную ориентацию можно рассматривать как систему мер, направленных на создание внешних условий, способствующих осознанному выбору профессии, а **профессиональное самоопределение** – как систему мер, направленных на преодоление внутренних причин, мешающих выбору.

Профессиональное самоопределение – личный выбор человека в приобретении профессии и реализации себя на рынке труда. Самоопределение реализуется при тщательном анализе личных интересов, способностей, талантов и наклонностей. Профессиональное самоопределение очень связано с жизненным самоопределением личности, так как непосредственно влияет на качество жизни человека, его самореализацию, чувство собственного достоинства и значимости.

Для организации информационно-просветительской, консультативной работы с целевой аудиторией потенциальных поступающих в Университет создается **Служба/Отдел профориентационной работы**.

В структуру Службы профориентационной работы входят на правах отделов:

- приемная комиссия;
- отдел рекламы и профориентации, студенческий центр;
- отдел практики и трудоустройства выпускников.

Служба/Отдел профориентационной работы взаимодействует с:

- деканатами;
- кафедрами Университета;
- Управлением кадровой и правовой работы;
- руководителями структурных подразделений в области проведения профориентационной работы в общеобразовательных школах, учреждениях среднего и начального профессионального образования, учебно-методической работы с целью привлечения преподавателей при организации различных мероприятий (Дня открытых дверей и т.п.);

– Центром информационных технологий в области подготовки, разработки, макетирования, производства и тиражирования рекламно-информационных и других материалов, а также технической поддержки сайта Университета.

В заключение: Дополнительно к вышесказанному, для успешной организации профориентационной работы хотелось бы рекомендовать использовать **проектный метод**.

Продуманные и разработанные проекты помогут изучить индивидуальные различия в способностях абитуриентов, а обучающимся - определиться с выбором направления подготовки (специальности) для дальнейшего получения образования.

Если в университете к профориентационной работе подключится весь коллектив, то это обязательно принесет свои положительные результаты.

Список использованной литературы:

1. Жангисина Г.Д. Педагогика для технических вузов. А.: АТУ, 2006. - 192 с.
2. Кузнецов В.В. Методика профессионального обучения: Учеб. пособие. М.: Эгвес, 2013. -160 с.
3. Кузнецов В.В. Общая и профессиональная педагогика: Учеб. пособие. М.: Эгвес, 2012. -140 с.
4. Кузнецов В.В. Введение в профессионально-педагогическую специальность: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. М.: Изд. центр "Академия", 2007. -176 с.
5. Капанова А.Т. «Некоторые проблемы менеджмента в образовании». //Научный журнал «Вестник Омского регионального института». № 1, 2019г.-210 с.
6. Капанова А.Т. «Кәсіби білім беру бағытындағы ғылыми-зерттеу мәселелері». //Журнал Вестник КРМУ №4(25), 2018год. -63с.
7. Капанова А.Т. «Путь к высокому качеству образования-инновационное образование». //Материалы Международной научно-практической конференция «Инновационный менеджмент и технологии в эпоху глобализации» /штат Гоа, отель Vogmall Beach Resort/10-17 января 2014г, ISBN987-601-267-264-0.-168 с.

**ОҚЫТУ КЕЗЕҢІНДЕ ӨНДІРІСТІК ДАҒДЫЛАРДЫ МЕНГЕРУДЕ БОЛАШАҚ
МАМАНДАРДЫ ПРАКТИКАЛЫҚ ДАЯРЛАУДЫҢ РӨЛІ**

Капанова Айна Тулегеновна

Педагогика ғылымдарының кандидаты, профессор РАЕ

Каскина Дариха Кинжебулатовна

Педагогика ғылымдарының кандидаты

Наурызова Нуржамал Шариповна

Техника ғылымдарының кандидаты

Казагачев Виктор Николаевич

Аға оқытушы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақала ЖОО-дағы дайындық мәселелеріне және ЖОО бітірушілерін жұмысқа орналастыру мәселелеріне арналған.

Түйінді сөздер: еңбек нарығы; жұмыс орындары; біліктілік деңгейі; психология; жалақы деңгейі; жұмыс іздеу тәсілдері; экспаттар

**РОЛЬ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА
ОСВОЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НАВЫКОВ НА СТАДИИ ОБУЧЕНИЯ**

Капанова Айна Тулегеновна

кандидат педагогических наук, профессор РАЕ

Каскина Дариха Кинжебулатовна

кандидат педагогических наук

Наурызова Нуржамал Шариповна

кандидат технических наук

Казагачев Виктор Николаевич

Старший преподаватель

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;

Статья посвящена вопросам подготовки в вузе и проблемам трудоустройства выпускника вуза.

Ключевые слова: рынок труда; рабочие места; уровень квалификации; психология; уровень зарплаты; способы поиска работы; экспаты

**THE ROLE OF PRACTICAL TRAINING OF FUTURE SPECIALISTS ON THE
DEVELOPMENT OF PRODUCTION SKILLS AT THE TRAINING STAGE**

Kapanova A.T

Candidate of pedagogical sciences

Kaskina D.K.

Candidate of pedagogical sciences

Nauryzova K. Z.

Candidate of technical sciences

Kazagachev V.N.

Senior Lecturer

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article is devoted to the issues of training at the University and the problems of employment of graduates.

Keyword: labor market; jobs; skill level; psychology; salary level; job search methods; expats.

Проблема трудоустройства молодых специалистов сразу после получения ими образования не нова. В советское время она решалась с помощью так называемого **распределения** — выпускник учебного заведения получал направление на работу на какое-нибудь предприятие по профилю его образования.

Рынок труда является составной частью экономики и занимает важное значение, поскольку спрос и предложение на рынке труда определяют перелив рабочей силы между сферами занятости и в конечном итоге численность занятых работников, представляет собой важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования всей экономической системы [1, 2].

Традиционно вчерашние студенты и люди без опыта работы – категория соискателей, нередко испытывающих определенные трудности с поиском работы

С переходом экономики на рыночные рельсы эту практику разрушили - государство сложило с себя ответственность за будущее молодых специалистов. Они же на поверку оказались не готовы отвечать за себя сами, в итоге на рынке труда стало скапливаться большое количество молодых людей с образованием, но без работы.

Анализ состава и структуры безработного населения страны по возрасту и уровню образования, имеющие высшее образование, показывает, что в основном безработной является молодежь в возрасте от 25 до 29 лет и колеблется в пределах от 24,1% до 29,0%.

Причем, обращает на себя внимание то, что уровень безработицы среди молодежи, имеющей средне-профессиональное образование, значительно ниже, чем у выпускников высшего учебного заведения. Это связано с тем, что молодые люди с вузовским дипломом во многих случаях имеют завышенные требования при устройстве на работу, особенно по уровню заработной платы и соответствующим социальным условиям, и скорости карьерного роста. Поэтому работодателям выгоднее нанимать людей с практическим опытом, а не неопытного сотрудника, да еще и не доказавшего свою квалификацию. В то же время практика показывает, что выпускники колледжей менее требовательны к условиям работы. И в более короткие сроки могут найти работу в различных сферах экономики.

Вопросы трудоустройства, поддержка и развитие профессиональной конкурентоспособности молодежи на рынке труда являются весьма актуальным и стратегическим приоритетом государственной политики Республики Казахстан. основополагающим фактором формирования конкурентоспособной молодежи является ее высокая квалификация и востребованность на рынке труда национальной экономики. Рынок труда как базовый элемент социальной сферы, имеющий механизм эффективной занятости населения, ориентирован на борьбу с безработицей [4, 5].

С окончанием учебного года вновь обостряется проблема безработицы молодых специалистов – выпускников вузов, только-только получивших заветные корочки. Исследования показывают, что средняя продолжительность поиска работы для молодых специалистов в возрасте от 22 до 25 лет составляет от 3 до 6 месяцев, причем молодым специалистам перед приемом на работу приходится пройти не менее четырех-пяти собеседований, возможна ситуация, что так и не найдут необходимую работу.

Выпускники учебных заведений являются одной из слабо защищенных категорий граждан. Предложение на рынке труда более опытных по сравнению с молодыми специалистами работников, высокие требования работодателей к уровню квалификации претендентов на вакантные места, отсутствие опыта работы, психологическая неготовность к самостоятельным действиям сохраняют проблему трудоустройства молодых специалистов.

Важное значение современная молодежь придает материальному благополучию, в связи с чем, выбор места работы, в первую очередь, определяется размером оплаты труда. Сложившаяся структура экономики региона, реально существующие рабочие места часто не могут удовлетворить запросы молодых людей с точки зрения их качества и уровня заработной платы [1, 3, 5].

Основными проблемами занятости выпускников являются несоответствие полученных молодыми людьми профессий и специальностей потребностям экономики, несбалансированность профессиональной подготовки молодых специалистов и спроса на рынке труда, а также отсутствие опыта работы по полученной в учебном заведении профессии (специальности).

Молодые специалисты, выходящие на рынок труда после окончания учебных заведений, неизбежно сталкиваются с различными сложностями.

Среди требований, предъявляемых к молодым специалистам, выделяются не только фундаментализация их знаний, но и способность к инновациям, расширению сферы деятельности, готовность к постоянному самообучению.

Более всего ценятся выпускники вузов, которые, помимо диплома, имеют «корочку» о стажировке или дополнительном образовании в крупных компаниях. Однако опыт работы далеко не всегда имеет решающее значение, **главное — знания и конкретные навыки**. Во многих компаниях обязательным требованием является **знание технического английского** – на случай контактов с зарубежными партнерами или заграничных командировок.

Практикуются несколько способов поиска работы:

Первый — это самостоятельный поиск работы.

Вторым способом, которым могут воспользоваться студенты, — это обращение в службу занятости вуза или агентства, которые занимаются специальными программами по трудоустройству выпускников.

Третий вариант для соискателей-студентов — это ярмарки вакансий или дни карьеры.

Среди способов поиска работы можно также назвать **личные связи и деловые контакты, а также трудоустройство через знакомых и друзей, которые могут порекомендовать студента потенциальному работодателю**.

Успехов в поиске работы в динамичной среде может добиться только тот, кто открыт к изменениям, коммуникабелен, развил в себе способность к постоянному обучению и переобучению. Молодым специалистам требуются значительные знания в смежных отраслях, дополнительное образование, умение быстро адаптироваться в быстроизменяющихся обстоятельствах [4, 7, 8, 9].

В современном Казахстане в настоящее время сложилась ситуация, когда число безработных продолжает прирастать выпускниками различных учебных заведений. Причем в последнее время эта тенденция все больше отмечается среди выпускников вузов. Отчасти они сами ставят себя в такое положение, не желая работать за невысокую зарплату. С другой стороны, и бизнесмены не спешат брать на работу людей без опыта. Хотя это, по мнению некоторых экспертов, скорее проблема компетентности самих руководителей компаний.

Технико-технологический уровень промышленных предприятий прямо пропорционально связан с состоянием и **уровнем инженерной подготовки** его работников. Тенденции развития производства демонстрируют постоянное повышение уровня сложности технологических процессов, в связи с чем промышленные предприятия нуждаются в специалистах, способных эффективно эксплуатировать данное оборудование.

Более того, необходимо четко осознавать, что только команда, в состав которой входят инженеры, технологи и маркетологи, может успешно решать поставленные задачи при разработке, производстве и реализации продукции.

Практика показывает, что в Казахстане растет спрос на специалистов с высшим техническим образованием, за инженерами на производстве, обладающих не только теоретическими знаниями, но и практическими навыками и опытом.

Сейчас такие специалисты, особенно на крупном производстве, например в нефтегазовой промышленности, получают хорошие деньги. Но отечественных инженеров катастрофически не хватает, многие компании даже вынуждены приглашать на работу **экспатов**, наемных работников, которые переехали со своей родной страны в другое государство.

Они могут занимать совершенно различные должности – от руководителей компаний до обычных рядовых сотрудников. Обычно их решение о переезде является неокончательным, то есть выехали они со своей страны лишь из-за работы [1, 4].

Чаще всего их приглашают на руководящие должности. Они соглашаются на нее по разным причинам – для получения новых знаний и знакомств, для обмена опытом или **из-за более высокой заработной платы**.

У нас многие руководители компаний привлекают экспатов для получения опыта и выведения фирмы на мировые стандарты. Чаще всего экспата принимают на работу для того, чтобы *повысить эффективность компании, воплотить какие-то новые проекты и получить международный опыт*.

Но далеко не всегда получается достичь того, что запланировано. На это влияет три негативных момента: **Языковой барьер. Менталитет. Сложность в официальном оформлении**.

Несмотря на наличие крупных компаний, в Казахстане не особенно обстоят дела с базами практики, т.к. промышленные предприятия Казахстана не проявляют интереса к дуальному высшему техническому образованию.

Дуальное обучение для Казахстана — новая форма подготовки специалиста, в которой совмещена практическая и теоретическая составляющие профессионального образования.

Использование дуальной системы обучения дает следующие преимущества этой системы по сравнению с традиционной:

- устраняет основной недостаток обучения - разрыв между теорией и практикой;
- создает высокую мотивацию получения знаний и приобретения навыков в работе, т.к. качество знаний напрямую связано с выполнением служебных обязанностей на рабочих местах;
- заинтересованностью работодателей в практическом обучении своего работника;
- учебное заведение, работающее в тесном контакте с работодателями, учитывает их требования, предъявляемые к будущим специалистам в ходе обучения.

Дуальная система позволяет совместить в учебном процессе и теоретическую, и практическую подготовку.

Одновременно с учебной студент осваивает избранную профессию непосредственно на производстве, то есть учится сразу в двух местах: в образовательном учреждении и на предприятии [1, 4, 8, 9].

Главная цель — подготовить квалифицированного и грамотного выпускника, у которого сформированы базовые навыки работы на производстве, разработать казахстанскую модель ДО в системе технического и профильного образования (ТиПо).

Поэтому, в первую очередь необходим серьезный подход к проблемам **социального партнерства**, которое в учебных заведениях может быть реализовано посредством внедрения дуальной системы профессионального обучения с заключением трехстороннего договора (учебное заведение - предприятие - студент).

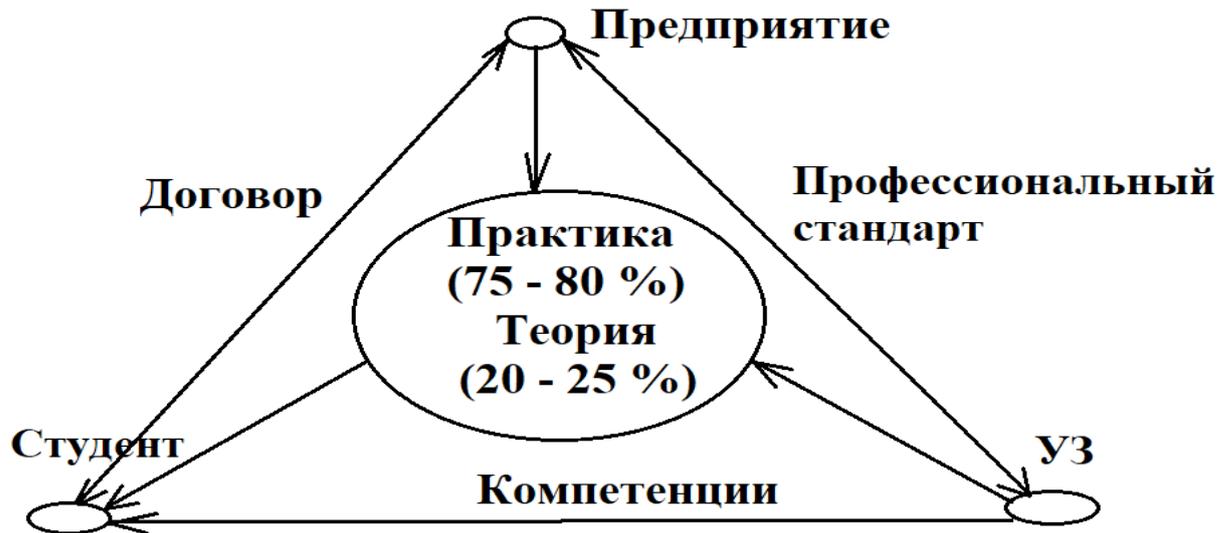


Рис.1 – Схема трехстороннего партнерства

Социальное партнерство в области профессионального образования ориентировано на повышение адекватности результатов деятельности системы образования, приближение уровня подготовки кадров к потребностям отраслей экономики и работодателей, укрепление связей обучения с производством, привлечение дополнительных источников финансирования.

Изменение финансово-экономического состояния компаний в связи с всемирным сырьевым кризисом, связанным с падением цен на нефть, требует от системы профессионального образования и производства принимать решения, позволяющие опираться на собственный отечественный потенциал, с ограничением привлечения иностранных специалистов и рабочих.

При создании образовательных программ предусмотреть увеличение роли практической подготовки будущих специалистов на освоение производственных навыков уже на стадии обучения. Получение в процессе обучения **рабочей профессии** позволяет студенту приобрести необходимые практические навыки для перехода на инженерные должности.

Работодателям, в конечном счете, экономически целесообразно инвестировать в образование, поскольку **«на выходе» они получают готового специалиста**, досконально знакомого с особенностями работы именно этого предприятия (организации) [2, 6, 9].

Для обучаемых такая форма образования, наряду с оптимальной передачей профессионального опыта, означает и совсем иную степень социализации: молодые люди проходят проверку и учатся утверждать свою позицию в производственных условиях и, тем самым, в ситуациях **«реальной жизни»**. Подготовленные кадры по окончании обучения сразу же могут быть задействованы в производстве: необходимость профессиональной адаптации отпадает.

Заключение.

Структурные изменения, происходящие в глобальной экономике, ставят перед системой высшего образования Республики Казахстан новые задачи. Одной из основных, на данный момент, является подготовка высококвалифицированных специалистов-выпускников ВУЗов, способных быстро ориентироваться в современных производственных процессах и начать работать на предприятиях сразу после окончания учебного заведения, без длительного периода адаптации, дорогостоящего повышения квалификации или переучивания.

В целях совершенствования системы трудоустройства и снижения безработицы молодежи необходимо провести комплексную работу по подготовке кадров по формированию у них практического навыка по избранной специальности

Высокий образовательный и профессиональный уровень подготовки человеческих ресурсов становится необходимым условием освоения новых технологий, требуемых для повышения качества продукции и ее конкурентоспособности на мировом рынке.

Список использованной литературы:

1. Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы. Утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 7 декабря 2010 года № 1118 zakon.kz. -25 с.

2. Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2011-2015 годы // zakon.kz/141156-zakon-respubliki-kazakhstan-ot-27.html

3. Концепция образования Республики Казахстан. Алматы.2001г. – 15 с.

4. Стратегия индустриально-инновационного развития Казахстана до 2015 г.-12с.

5. Капанова А.Т. «Кәсіби білім беру бағытындағы ғылыми-зерттеу мәселелері». //Журнал Вестник КРМУ №4(25), 2018год. -63 с.

6. Капанова А.Т. «Путь к высокому качеству образования-инновационное образование». //Материалы Международной научно-практической конференция «Инновационный менеджмент и технологии в эпоху глобализации» /штат Гоа, отель Vogmall Beach Resort/10-17 января 2014г, ISBN987-601-267-264-0, УДК 005, ББК 65.290-2 И 66. -168 с.

7. Капанова А.Т. «Развитие компетентности профессионального образования внедрением дуальной формы обучения». // Инновационные тенденции развития системы образования: материалы III междунар. науч.–практ. конф. (Чебоксары, 20 нояб. 2014 г.) / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2014. ISBN 978-5-906626-46-2. -30 с.

8. Капанова А.Т. «Расширение возможности НИРС при дуальной системе обучения». //Приоритетные направления развития науки и образования: материалы III международной научно-практической конференции (Чебоксары, 04 декабря 2014г) ЦНС «Интерактив плюс», 2014. -80 с.

9. Капанова А.Т. «Маман дайындау сапасына элеуметтік ынтымақтастық пен дуальді оқыту жүйесінің әсері». //«East West» Association for Advanced Studies and Higher Education GmbH, Vienna, Austria Международной конференции по развитию педагогической науки в Евразии, Австрия, г. Вена, 15 февраля 2015 г. -29 с.

ҚАЗХРОМ ТНҚ АФЗ №4 БАЛҚЫТУ ЦЕХЫНЫҢ ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ӘСЕРІН БАҒАЛАУ

Тайжигитова Меруерт Мұратқызы

«Қоршаған ортаны қорғау және өмір тіршілігінің қауіпсіздігі»

білім беру бағдарламасының 2 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Осы бапта атмосфералық ауаның ластану деңгейін бағалауға талдау және "Қазхром ТҰК" АҚ №4 ӨО қызметі нәтижелерінің атмосфераға шығарындыларын азайту жөніндегі іс-шаралар кешені берілген, атмосфераны ластау көздері ретінде Технологиялық қайта бөлу мен технологиялық жабдықтың қысқаша сипаттамасы; зиянды заттар шығарындыларының көздері келтіріледі.

Түйінді сөздер: қоршаған ортаға әсерді бағалау (ҚОӘБ), шекті жол берілетін шығарындылар (ШЖБШ), атмосфералық ауа, ластаушы заттар

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА №4 АЗФ ТНҚ КАЗХРОМ

Тайжигитова Меруерт Муратовна

Магистрант 2 курса образовательной программы

«Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В настоящей статье дан анализ оценки уровня загрязнения атмосферного воздуха и комплекс мероприятий по уменьшению выбросов в атмосферу результатов деятельности ПЦ №4 АО АЗФ «ТНҚ «Казхром»», приводятся краткая характеристика технологических переделов и технологического оборудования как источников загрязнения атмосферного воздуха, источников выбросов вредных веществ.

Ключевые слова: оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), предельно допустимый выброс (ПДВ), атмосферный воздух, загрязняющие вещества

ENVIRONMENTAL IMPACT ASSESSMENT OF THE MELTING SHOP NO. 4 OF AZF TNK KAZCHROM

Taizhigitova Meruyert

2-year Graduate of the educational program «Life Safety and Environmental Protection»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

In this article the analysis of estimation of level of air pollution and action to reduce emissions results of operations of PTS No. 4 AZF JSC "TNK Kazchrome", a brief characterization of technological processes and technological equipment as sources of air pollution; emission sources of harmful substances.

Keywords: environmental impact assessment (EIA), maximum permissible emission (MPE), atmospheric air, pollutants

Актюбинский завод ферросплавов (АЗФ) – первая из отраслей черной металлургии Казахстана, начал свою работу в 1943 году. В настоящее время, предприятие реконструировано, открыты новые производства, построены новые цеха, увеличилась

мощность плавильных печей.

К новым цехам относится Цех № 4 по пирометаллургическому производству феррохрома был введен в эксплуатацию в 2014 году. Производство феррохрома осуществляется в герметичных печах постоянного тока с использованием хромовой руды, кокса, антрацита, кварца и флюса. Основными техническими зонами, входящими в состав цеха № 4, являются: станция разгрузки сырья; склад влажного сырья; зона сушки сырья; склад сухого сырья; отдел хранения и дозирования подготовленной шихты; плавильный корпус: плавильный отделение; упаковочный отделение; склад промежуточной продукции; Отдел газоочистки печей № 1-4; отдел переработки продукции.; отдел снабжения готовой продукцией

На площадке цеха №4 предусмотрены площади для размещения объектов перспективного развития производства, а именно конвертерный передел с соответствующими вспомогательными участками, дробильно-сортировочный комплекс, установка по утилизации шламов.

Все объекты цеха с объектами вспомогательного назначения размещаются компактно на единой территории на северо-северо-восточном фланге завода.

Технология производства высокоуглеродистого феррохрома цеха №4 к числу основных относятся следующие процессы: прием, разгрузка и хранение сырья с целью обеспечения запасов для непрерывной работы цеха; сушка исходных материалов с целью обеспечения заданного качества для подачи в пирометаллургический процесс; дозирование материалов для приготовления шихты оптимального состава; плавка шихты в печах постоянного тока; разливка расплава в слитки; складирование шлака в отвал; охлаждение, дробление; установка сортировки конечного продукта; хранение конечного продукта; станция отгрузки конечного продукта. Кроме основных технологических переделов производственная структура включает объекты по обеспечению производства энергоносителя и вспомогательными материалами: системы производства сжатого воздуха, системы подачи и распределения природного газа, системы распределения технологической воды, системы охлаждения, системы водоподготовки и водоочистки печей, системы пылегазоочистки, инфраструктуру транспортных сообщений.

Полученный шлак отправляется на дробильно-сортировочный комплекс (ДСК-600) на охлаждение, дробление и установка сортировки конечного продукта.

Краткая характеристика технологических переделов и технологического оборудования как источников загрязнения атмосферы.

Являясь одним из основных компонентов природной среды, качество атмосферного воздуха является важным аспектом оценки воздействия проектируемых объектов на окружающую среду и общественное здравоохранение. Загрязнение атмосферного воздуха химическими веществами может негативно сказаться на здоровье населения, на животном и растительном мире окружающей территории. Влияние планируемой деятельности на атмосферный воздух оценивается с точки зрения соблюдения законодательных и нормативных требований к качеству атмосферного воздуха.

Период строительства систем аспирации дробильно-сортировочного комплекса (ДСК-600) Плавильного цеха №4 (ПЦ №4) включает в себя все работы, в том числе и те, которые приводят к попаданию загрязняющих веществ в атмосферу. Основные виды работ: планировка площадки, рытье котлованов под фундаменты, траншеи; сварочные; резка арматуры; покраска.

Для обеспыливания технологического оборудования в процессе работы дробильно-сортировочного комплекса применяются существующие системы аспирации V7, V8, V9. Обеспыливание процесса первичного дробления (щековая дробилка) осуществляется системой аспирации V7. Обеспыливание процесса вторичного дробления (конусные дробилки) осуществляется системой аспирации V8. Обеспыливание процесса сортировки материала (грохот) осуществляется системой аспирации V9.

При строительстве объектов систем аспирации дробильно-сортировочного комплекса

(ДСК-600) плавильного цеха №4 определено 3 источника выбросов вредных веществ – 3 неорганизованных.

Период эксплуатации. В связи с увеличением отсасываемого воздуха от мест пересыпок и изменения режима работы комплекса, рассмотрены все источники выбросов ДСК-600 4-го цеха. Во время работы комплекса были уточнены выбрасываемые загрязняющие вещества.

Основные загрязняющие вещества при эксплуатации систем газоочистки: пыль неорганическая $SiO_2 < 20\%$, пыль неорганическая $70\% < SiO_2$, Взвешенные частицы РМ 2,5.

К источникам выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при работе ДСК-600 относятся завод ферросплавов Цех №4: неорганизованный источник 8101 - работы на секциях для оставания шлака (Гидромолот. Погрузка шлака); неорганизованный источник 8102 – перевозка шлака до ДСК; неорганизованный источник 8103 – ДСК; неорганизованный источник 8104 – перевозка щебня до склада готовой продукции; неорганизованный источник 8105 – склад готовой продукции щебня. Организованные источники завода ферросплавов Цеха №4: 2101 – ДСК, АТУ V1; 2102 – ДСК, АТУ V2, 2103 – ДСК, АТУ V3.

При эксплуатации систем аспирации ДСК-600 ПЦ №4 укрупненно определено 8 источников выбросов вредных веществ, из них 5 неорганизованных, 3 – организованных.

От стационарных источников при строительстве в атмосферу выбрасываются следующие загрязняющие примеси: железо (II,III) оксиды /в; марганец и его соединения /в; азота (IV) диоксид (4); азот (II) оксид (6); углерод оксид (594); фтористые газообразные соединения; фториды неорганические плохо растворимые; пыль неорганическая 20-70%; ксилол; толуол; спирт н-бутиловый; этанол; этилкарбитол; этиленгликоль; бутилацетат; пропан -2-он; уайт-спирит; керосин; бензин нефтяной; C1–C5; C6–C10; углеводороды непред. по амиленам; этилбензол.

Расчет количества выбросов для определения ПДВ загрязняющих веществ производится с учетом эксплуатации всех проектируемых производственных объектов на объекте.

Перечень загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферу в период эксплуатации представлены в таблице 1.

Таблица 1. Перечень загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферу на период эксплуатации

Код загр. вещества	Наименование вещества	ПДК макс. разовая, мг/м ³	ПДК средне-суточная, мг/м ³	ОБУВ ориент.	Класс	Выброс вещества, г/с	Выброс вещества, т/год	Значение КОВ (М/ПДК)	Выброс вещества услов. т/год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0008	Взвешенные частицы РМ 10 (116)	0,3	0,06			3,4755	50,2138	836,8967	836,896667
0010	Взвешенные частицы РМ 2.5 (117)	0,16	0,035			6,7413	78,9662	2256,1771	5556,17714
2902	Взвешенные вещества	0,5	0,15		3	2,885203	49,6616	331,0773	331,077333
2908	Пыль неорганическая: 70-20%	0,3	0,1		3	0,2796	3,7256	37,256	37,256

двуокиси кремния (шамот, цемент, пыль цементного производства – глина, глинистыц сланец, доменный шлак, песок, клинкер, зола, кремнезем, зола углей казахстанских месторождений) (503)									
						13,381603	182,5672	3461,4	3461,40714
Примечание: 1. В колонке 9: «М» - выброс ЗВ, т/ год; «ПДК» - ПДК с.с. или (при отсутствии ПДК с.с.) ПДК м.р. или (при отсутствии ПДК м.р.) ОБУВ: «а» - константа, зависящая от класса опасности ЗВ 2. Способ сортировки: по возрастанию кода ЗВ (колонка 1)									

Таблица 2. План технических мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ

Наименование мероприятий	Наименование вещества	источник выброса	Значение выбросов			
			до реализации мероприятий		после реализации мероприятий	
			г/с	т/год	г/с	т/год
1	2	3	4	5	6	7
АТУ V7	Взвешенные частицы PM2.5	Ист 2101			0.04444	1.27
	Пыль неорганическая: ниже 20%		0.00058	0.01825		
АТУ V8	Взвешенные частицы PM2.5	Ист 2102			0.04444	1.27
	Пыль неорганическая: ниже 20%		0.00164	0.05184		
АТУ V9	Взвешенные частицы PM2.5	Ист 2103			0.09722	2.77
	Пыль неорганическая: ниже 20%		0.00081	0.02548		
	Взвешенные вещества	8101			0.247	3.192
	Пыль неорганическая: ниже 20%		0.465	9.912		
	Взвешенные вещества	8102			0.000503	0.012

	Пыль неорганическая: 70-20%				0.0699	1.733
	Пыль неорганическая: ниже 20%		0.0704	1.948		
	Взвешенные частицы PM10	8103			0.915	25.959
	Взвешенные частицы PM2,5				1.3747	39.051 4
	Взвешенные вещества				1.0472	29.102 8
	Пыль неорганическая: ниже 20%		5.75	179.75 8		
	Взвешенные частицы PM10	8104			0.0005	0.0048
	Взвешенные частицы PM2,5				0.0005	0.0048
	Взвешенные вещества				0.0005	0.0048
	Пыль неорганическая: 70-20%				0.2097	1.9926
	Пыль неорганическая: ниже 20%		0.0704	1.948		
	Взвешенные частицы PM10	8105			2.56	24.25
	Взвешенные частицы PM2,5				5.18	34.6
	Взвешенные вещества				1.59	17.35
	Пыль неорганическая: ниже 20%		14.16	123.2		
	В целом по предприятию в результате всех мероприятий		20,51883	316,86 157	13,38160 3	182,56 72

Для оценки уровня загрязнения атмосферного воздуха были приняты следующие критерии: максимально-разовые концентрации (ПДКм.р.), согласно списку «Предельно допустимые концентрации (ПДК) загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных мест» к санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам Санитарно-эпидемиологические требования к проектированию производственных объектов, утвержденные приказом Министра Национальной экономики РК от 20 марта 2015 года №237.

При эксплуатации от источников выделения выбрасывается в атмосферу 182,5672 т/год.

Для сравнения выбросов до и после планируемых мероприятий, была составлена таблица. Как видно из таблицы, выбросы снизятся с 20,51883 г/сек, 316,86157 т/год до 13,381603 г/сек, 182,5672 т/год. При этом наблюдается:

- увеличались выбросы от организованных источников – АТУ ДСК-600 за счет увеличения объемов отбираемого воздуха от мест пыления;
- снижение выбросов от неорганизованных источников ДСК-600 за счет увеличения объемов отбираемого воздуха от мест пыления и изменения режима работы предприятия и прокладки водопровода В2, используемого для пылевыведения.

Комплекс мероприятий по уменьшению выбросов в атмосферу

Для уменьшения влияния технологических процессов проектируемых объектов на участке строительства аспирационных ДСК-600 плавильного цеха №4 предусматривают комплекс плановых, технологических и специальных мероприятий, основанных на использовании малоотходных технологий по состоянию атмосферного воздуха, снижению объемов выбросов загрязняющих веществ, снижению приземных концентраций и предотвращению избыточных и аварийных выбросов вредных веществ в атмосферу.

Основные технологические решения по применению малоотходных технологий следующие:

- тщательная технологическая регламентация проведения работ;
- проведение регулярных технических осмотров оборудования, замена неисправных материалов и оборудования;
- установка оборудования с высокой степенью очистки для удаления загрязненного воздуха от узлов пересыпок;
- проведение наблюдений за состоянием атмосферного воздуха и принятие необходимых мер в случае повышения концентраций загрязняющих веществ;
- организация санитарно-защитной зоны с благоустройством территории (согласно п.15 СанПиН №3792, утв. Приказом и.о. Министра здравоохранения РК от 8.07.2005 г.), которое предусматривает максимальное озеленение с посадкой деревьев и кустарников, которые являются механическим препятствием для потока загрязненного воздуха и снижают концентрацию вредных веществ вблизи земли не менее чем на 20% при дополнительном рассеивании.

Все мероприятия соответствуют современному технико-экономическому методу сокращения выбросов и не снижают надежность оборудования.

Поэтому реализация предлагаемого комплекса мероприятий по охране атмосферного воздуха в сочетании с хорошей организацией производственного процесса и процессов экологического контроля позволит обеспечить соблюдение предельных значений выбросов (ПДВ) и снизить отрицательную нагрузку на воздушный бассейн при эксплуатации цеха № 4.

Список использованной литературы:

1. Правительство РК Экологический кодекс Республики Казахстан, утверждённый постановлением Правительства РК //№212 от 09.01.2007г (с изменениями и дополнениями от 15.01.2019г)
2. Правительство РК Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании», утверждённый постановлением //Правительства РК №291-IV от 24.06.2010г (с изменениями и дополнениями от 24.05.2018г)
3. Правительство РК «Инструкция по проведению оценки воздействия на окружающую среду №204-п. от 28.06.2007г(сизменениями и дополнениями от 07.06.2016г)
4. Охрана окружающей среды. 13/615-ДСК-600-ООС, Том 4

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ / ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫ

ҰЙЫМДЫ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНДЕГІ ПЕРСОНАЛДЫ ЫНТАЛАНДЫРУ

Безрукавая Элина Олеговна

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада автор белгілі бір мінез-құлыққа деген ынтаны арттыратын мақсатты сыртқы әсерді білдіретін қызметкерлердің еңбек қызметін ынталандырудың негізгі факторы болып табылатын ұйым қызметкерлерін ынталандыруды қарастырады және бұл әсердің мөлшері қызметкердің пайда алу үшін жасаған күш-жігерінен асып кетуі керек.

Түйінді сөздер: мотивация, қажеттілік, мотив, құндылық, ынталандыру

СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Безрукавая Элина Олеговна

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье автор рассматривает стимулирование персонала организации, что выступает основным фактором мотивации трудовой деятельности персонала, представляя собой целенаправленное внешнее воздействие, которое усиливает побуждение к определенному поведению, а размер этого воздействия должен превышать те усилия, которые прилагает работник для получения благ.

Ключевые слова: мотивация, потребность, мотив, ценность, стимул

STIMULATING STAFF IN THE ORGANIZATION'S MANAGEMENT SYSTEM

Besrukavaya Elina Olegovna

Graduate of the educational program «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

In this article, the author considers the stimulation of the organization's staff, which is the main factor in motivating the work of the staff, representing a purposeful external influence that increases the incentive to a certain behavior, and the size of this influence should exceed the efforts that the employee makes to obtain benefits.

Keywords: motivation, need, motive, value, incentive

Развитие организаций требует использования всех доступных ресурсов для достижения необходимых конкурентных преимуществ, и одним из не полностью реализованных ресурсов является так называемый «человеческий» фактор.

Работа с персоналом в организации должна базироваться на использовании всех возможных механизмов мотивации, находящихся в арсенале специалистов по работе с персоналом. Менеджеры организации должны иметь четкие ориентиры для выбора источников и механизмов мотивации, которые, с одной стороны, должны базироваться на миссии и основных ценностях организации, а с другой – быть адекватным образом представлены в арсенале каждого практикующего менеджера [1,76].

Процесс мотивации сложен и неоднозначен. Существует достаточно большое количество разнообразных теорий мотивации, пытающихся дать объяснение этому явлению. Системы трудовой мотивации разработаны как на основе теоретических исследований, так и практического опыта.

К сожалению, четкого и общепризнанного определения понятия мотивации не существует. Разные авторы, дают определение мотивации, исходя из своей точки зрения, например Зайцев Г.Г. дает такое определение: «Мотивация – это побуждение к активной деятельности личностей, коллективов, групп, связанное со стремлением удовлетворить определенные потребности» [2,24]. Сербиновский Б.Ю. говорит о мотивации следующим образом: «Мотивация – это побуждение людей к деятельности» [3,89]. Однако, все определения мотивации, так или иначе, сходны в одном: под мотивацией понимаются активные движущие силы, определяющие поведение живых существ. С одной стороны – побуждение, навязанное извне, а с другой стороны – самопобуждение. Следует отметить, что поведение человека всегда мотивировано.

Мотивация означает совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, а стимулирование – это внешнее побуждение к деятельности в виде поощрения или наказания. Стимулирование рассматривается как часть мотивации. Стремление человека реализовать себя в своей работе доказанный факт. И где управление и организация труда предоставляют сотрудникам такие возможности, их работа будет высокоэффективной, а мотивы к труду – высокими. Следовательно, мотивировать сотрудников означает затронуть их важные интересы, дать им шанс самореализоваться в процессе трудовой деятельности.

Теперь рассмотрим систему материальной мотивации персонала в организации. Система мотивации персонала или так называемая «система вознаграждений» включает в себя все, что наемный работник может ценить и желать и что работодатель в состоянии или желает предложить в обмен на вклад наемного работника в выполнение организацией ее миссии, – так определяет систему вознаграждений автор классического труда «Компенсационный менеджмент» Р.И. Хендерсон [4, 118].

Человек – заложник своих потребностей, мотивов, ценностей. Они определяют его поведение, и именно они могут стать для работодателя ключом к эффективному управлению персоналом.

На протяжении нескольких веков этот ключ искали гении управленческой мысли. Иерархия потребностей Абрахама Маслоу, двухфакторная концепция Фредерика Герцберга, «теория Y» Дугласа МакГрегора, концепция ERG Клейтона Альдерфера и ряд других теорий пытались дать ответ на вопрос, что определяет поведение работника. Но ни одна из них так и не стала абсолютно верным решением.

И все же некоторые фундаментальные принципы они позволили сформулировать. Этими выводами и предпочитают сегодня руководствоваться практики. [5, 129]

Мотивы, движущие человеком, всегда индивидуальны. Как нет двух людей с идентичными отпечатками пальцев, так нет двух людей с одинаковыми потребностями. Поэтому мотивация всегда индивидуальна, и лишь необходимость оптимизации управленческих процессов заставляет внедрять усредненные принципы.

Согласно классическому определению, в кадровом менеджменте принято считать мотиватором тот фактор, удовлетворение которого влияет на эффективность труда. Таким образом, можно сделать вывод, что любое действие человека может быть вызвано определенной потребностью или желанием. А насколько велико это желание, настолько же полно человек реализует свои способности, навыки, внутренние ресурсы. Задача руководителя любого подразделения – максимально масштабная реализация способностей и знаний своих подчиненных, направленная на достижение поставленных целей.

Мотивация — это побуждение людей к активной деятельности, обусловленное обращением к мотивационной сфере. Мотивационную сферу личности составляют потребности, убеждения, мировоззрение, идеалы, склонности, интересы, желания,

стремления, притязания, самооценка, ожидаемая оценка личностью группы. [6, 291]

Мотивационным управлением называется целенаправленное воздействие руководителя на мотивационную сферу членов коллектива преимущественно не посредством приказов и санкций, а посредством нормы-образца деятельности, создания экономических и социально-психологических условий, при которых мотивационная сфера перестраивается адекватно поставленной управленческой цели, и члены коллектива начинают действовать в направлении, опосредованно заданном руководителем [7, 118].

Распределение потребностей по различным уровням в свое время произвел А. Маслоу (рисунок 1).



Рисунок 1. Иерархия потребностей по А. Маслоу

В соответствии с его теорией помимо желания есть, пить, спать – низший уровень пирамиды Маслоу, человеку необходима уверенность в завтрашнем дне, желанием иметь крышу над головой, быть защищенным – следующий уровень пирамиды Маслоу. Выполняя ту или иную работу на постоянной основе, человек имеет стабильный заработок, позволяющий приобрести еду и иметь жилье, но тогда потребности человека получают дополнительное развитие через стремление быть частью некоего сообщества, коллектива, желание иметь друзей и любить – третий уровень пирамиды Маслоу.

Далее человеком овладевают психологические потребности. Они отражают индивидуальности людей, их достоинства, самооценку и желание чувствовать себя личностью. Для четвертой ступени пирамиды Маслоу имеет значение статус, признание общества. На пятой же ступени человек выступает в роли гуру, он самовыражается посредством контроля над ситуацией, добивается результатов имеющих значения для себя и для других, используя творческий потенциал. В периоды экономической нестабильности преобладают физиологические потребности, удовлетворяемые посредством стабильного необходимого дохода. [8, 237] Когда же ситуация вполне благополучна, актуальность этой потребности отходит на второй план. Человек может улучшить положение, но насущная необходимость в этом отсутствует. Именно в этот период возрастает роль неденежных методов в повышении производительности труда человека. Прямым подтверждением этого служат исследования Ф. Герцберга, который провел опрос о значимости и полярности влияния различных рабочих ситуаций (рисунок 2).

Гигиенические факторы	Мотивирующие факторы
Заработная плата	Интересная работа, увлекательная постановка вопросов
Социальные факторы	Многосторонность, возможность повышения знания
Условия работы: физические, внешние	Самостоятельность и полномочия

Климат на предприятии: рабочая атмосфера, обстановка	Возможность добиться ощутимых результатов
Отношение к начальству и коллегам	Признание достижений выражается в росте: - дохода; - полномочий; - степени трудности поставленных задач; - профессионального обучения и повышения квалификации.

Рисунок 2. Двухфакторная модель Ф. Герцберга

По факту результаты исследования совпали с теорией Маслоу. В основе неденежного стимулирования лежит возможность видеть результаты своего труда и использование своих возможностей, эти факторы оказывают позитивное влияние на деятельность сотрудников.

Чуть менее значимо для основной массы трудящихся признание их заслуг общественностью и руководством. И так же важно, чтобы содержание работы соответствовало желаемому. На последнем более-менее значимом месте, позитивным фактором выступает возможность карьерного роста [9,135]. Все вышеуказанные мотивационные факторы выступают со знаком «+», т.е. их наличие мотивирует человека на полную отдачу сил, усиление стремления добиться поставленных целей, справиться со сложной задачей, которая, возможно, не под силу большинству его коллег.

Современные теории мотивации, основанные на результатах психологических исследований, доказывают, что истинные причины, побуждающие человека отдавать работе все силы, чрезвычайно сложны и многообразны. По мнению одних ученых, действие человека определяется его потребностями. Придерживающиеся другой позиции исходят из того, что поведение человека является также и функцией его восприятия и ожиданий.

Согласно одной из трактовок моральные стимулы отождествляются со всей совокупностью этических и нравственных мотивов поведения человека. Однако к области морального стимулирования относится только часть этических категорий, а именно те, которые отражают оценку человека и его поведения окружающими и им самим. Рассмотрим существующую классификацию видов стимулирования (рисунок 3).

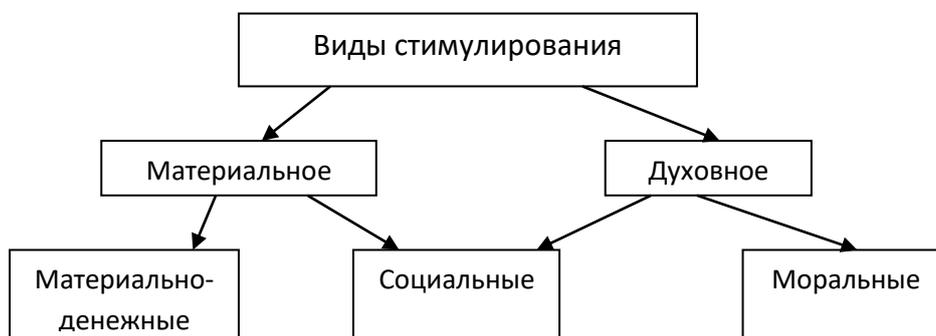


Рисунок 3. Классификация видов стимулирования

Материально-денежное стимулирование – это поощрение работников денежными выплатами по результатам трудовой деятельности. Применение материально-денежных стимулов позволяет регулировать поведение объектов управления на основе использования различных денежных выплат и санкций.

Основной частью дохода наемного работника является заработная плата, которая по своей структуре неоднородна. Она состоит из двух частей: постоянной и переменной. Иногда этим частям присваивают статус мощного стимула. Однако по оценкам психологов, эффект увеличения заработка позитивно действует в течение трех месяцев. Затем человек начинает

работать в том же, привычном для него расслабленном режиме.

В системе мотивации персонала в организации выделяют компенсационные и некомпенсационные компоненты, влияющие на повышение мотивации сотрудников. В подсистему компенсаций входят все вознаграждения, которые можно классифицировать как монетарную и натуральную оплату. К монетарной оплате относят все денежные и эквивалентные формы оплаты. Натуральная оплата – это товары и услуги, которые используют вместо денег. Все иные вознаграждения образуют некомпенсационную систему.

К измерениям компенсационной системы Р.И. Хендерсон относит:

1. Плату за работу и производительность.
2. Продолжение выплат при нетрудоспособности.
3. Отсроченный доход.
4. Охрану здоровья от несчастного случая и пр.
5. Плату за нерабочее время.
6. Продолжение выплат при утрате работы.
7. Продолжение выплат на супруга (семью).
8. Оплата, эквивалентная доходу.

К измерениям некомпенсационной системы относятся:

1. Повышение чувства собственного достоинства и удовлетворения от работы.
2. Улучшение физического здоровья, интеллектуальный рост и эмоциональное совершенствование.
3. Поощрение конструктивных социальных взаимосвязей с коллегами по работе.
4. Конструирование заданий, требующих адекватного внимания и усилий.
5. Предоставление достаточных ресурсов для выполнения порученных работ.
6. Гарантия достаточности контроля задания с целью удовлетворения личных запросов.
7. Предложение поддерживающего лидерства и менеджмента.

Основные этапы внедрения системы мотивации персонала в организации:

1. Прояснение целей бизнеса,
2. Формирование рабочей группы,
3. Формирование плана разработки и внедрения системы мотивации,
4. Презентация плана топ-менеджерам, его утверждение,
5. Создание системы фиксированного вознаграждения,
6. Создание системы премирования,
7. Создание некомпенсационной системы мотивации,
8. Подготовка регламентирующих документов,
9. Презентация системы руководителям и сотрудникам,
10. Внедрение системы в тестовом режиме, внесение необходимых корректировок,
11. Внедрение системы мотивации в компании,
12. Мониторинг результатов, внесение изменений .

На практике целесообразно внедрять составляющие системы мотивации персонала последовательно, а не все сразу. Поскольку мотивационный аспект является одним из самых значимых для сотрудников компании, его изменения всегда являются для них стрессом и требуют системной работы по разъяснению механизмов действия новой системы оплаты и нематериальной мотивации.

Рассмотрев понятие системы мотивации персонала необходимо отдельно изучить методы мотивации. Прежде всего, выделим материальные методы. В целом можно сформулировать ряд правил осуществления эффективной мотивации работников:

1. Мотивирование тогда дает результаты, когда подчиненные ощущают признание своего вклада в результаты работы, обладают заслуженным статусом. Обстановка и размер кабинета, участие в престижных конгрессах, функция представителя фирмы на важных переговорах, поездка за рубеж; неординарное обозначение должности – все это подчеркивает положение сотрудника в глазах коллег и посторонних лиц. Прибегать к этому методу стоит

деликатно: частичное или полное лишение работника ранее предоставленного статуса приводит, как правило, к чрезвычайно бурным реакциям вплоть до увольнения.

2. Неожиданные, непредсказуемые и нерегулярные поощрения мотивируют лучше, чем прогнозируемые, когда они практически становятся неизменной частью заработной платы.

3. Положительное подкрепление результативнее отрицательного.

4. Подкрепление должно быть безотлагательным, что выражается в незамедлительной и справедливой реакции на действия сотрудников. Они начинают осознавать, что их неординарные достижения не только замечаются, но и ощутимо вознаграждаются. Выполненную работу и неожиданное вознаграждение не должен разделять слишком большой промежуток времени; чем больше временной интервал, тем меньше эффект. Однако поощрения руководителя должны, в конце концов, воплощаться в жизнь, а не оставаться в виде обещаний.

Но для этого общее задание должно быть разделено и спланировано по этапам с таким расчетом, чтобы каждому из них могла быть дана адекватная оценка и должное вознаграждение, соответствующее объему реально выполненной работы.

Важно дать сотрудникам почувствовать себя уверенно, поскольку того требует внутренняя потребность в самоутверждении. Успех влечет за собой успех.

Как правило, крупные награды, редко кому достающиеся, вызывают зависть, а небольшие и частые – удовлетворение. Без серьезных оснований не следует постоянно выделять кого-либо из сотрудников, иной раз этого не следует делать ради сохранения коллектива.

Таким образом, наказание эффективно, когда оно ориентировано на оказание требуемого психологического воздействия на сотрудника и весь коллектив. При этом, наказывая нежелательные действия, мы определенным образом поощряем тех сотрудников, которые работают в разрешенном направлении.

При наказании сотрудника обязательно наличие объяснения, за что и зачем применяется наказание. Наказание обязательно должно соответствовать проступку. Материальное же наказание допустимо в том случае, когда действиями сотрудника организации причинен действительно прямой материальный ущерб, который можно измерить и просчитать.

Во многих случаях после проступка подчиненного начальнику бывает достаточно просто поговорить с ним, и вопрос закрывается. Если основная разумная цель использования наказаний в организации – это избежание неудач, то соответственно применение поощрений выражает стремление к достижению лучших результатов и развитию.

Денежные выплаты за выполнение поставленных целей – наиболее распространенный тип мотивации. Такие выплаты осуществляются при соответствии работника некоторым заранее установленным критериям. Среди них могут быть экономические показатели, показатели качества, оценка сотрудника другими лицами. Каждая компания устанавливает собственные критерии такого рода.

Выплаты к заработной плате для стимулирования здорового образа жизни работников. Это выплаты в виде денежного вознаграждения за отказ от курения, сотрудникам, не пропустившим ни одного рабочего дня в течение года по причине болезни, работникам, постоянно занимающимся спортом.

Специальные индивидуальные вознаграждения – это специальные премии, выплачиваемые за владение навыками, необходимыми компании в данный момент.

Социальная политика организации – также важнейший инструмент экономического стимулирования:

Во-первых, в организации реализуются льготы и гарантии в рамках социальной защиты работников (социальное страхование по старости, по случаю временной нетрудоспособности, безработицы и другие), установленные на государственном или региональном уровне.

Во-вторых, организации предоставляют своим работникам и членам их семей дополнительные льготы, относящиеся к элементам материального стимулирования, за счет выделенных на эти цели средств из фондов социального развития организации.

Таким образом, социальная политика предприятия как составная часть политики управления персоналом представляет собой мероприятия, связанные с предоставлением работникам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера.

Заинтересованность работников в работе в организации и в ее успешной экономической деятельности тем выше, чем больше количество предоставляемых льгот и услуг, в том числе прямо не прописанных в действующем законодательстве. Это приводит к сокращению текучести кадров, так как работник вряд ли захочет терять многочисленные льготы при увольнении. Такая политика может обеспечивать дополнительный доход работников в случае невысокого уровня заработной платы (например, на государственных предприятиях) или предлагаться в интересах привлечения и сохранения квалифицированной рабочей силы при высоком уровне оплаты труда.

Список использованной литературы:

1. Генкин, Б. Основы управления персоналом / Б. Генкин. - М.: Формика, 2019.
2. Елизаров, Е., Литвин, А. Экономика труда / Е.Елизаров, А. Литвин. – М.: Гардарики. – 2019.
3. Журлов, А.Н., Ковбасюк, М.Р. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия / А.Н.Журлов, М.Р. Ковбасюк. - Киев, 2019.
4. Абрютина, М. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. Учебно-практическое пособие / М.Абрютина. – М.: «Дело и сервис», 2019.
5. Бляхман, Л., Сидоров, В. Качество работы: роль человеческого фактора /Л.Бляхман, В.Сидоров. - М.: Финансы и статистика, 2019.
6. Бужинский, А.И., Шеремет, А.Д. Методика экономического анализа промышленного предприятия (объединения). / А.И. Бужинский, А.Д. Шеремет. – М.: Финансы и статистика, 2019.
7. Виханский, О. Стратегическое управление: Учебник. – 2-е изд. /О. Виханский. - М.: Гардарики, 2020.
8. Фатхутдинов, Р.А. Стратегический менеджмент: Учеб. пособ. / Р.А. Фатхутдинов. – М.: Бизнес-школа, Интел-Синтез, 2020.
9. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. 2-е издание, исправлено и дополнено – М.: Издательская группа НОРМА – ИНФРА – М., 2019.

ПЕРСОНАЛ ЖҰМЫСЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДЕ ПЕРСОНАЛДЫ МАТЕРИАЛДЫҚ ЫНТАЛАНДЫРУДЫҢ РӨЛІ

Безрукавая Элина Олеговна

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада автор қызметкердің мінез-құлқын әр түрлі материалдық ақшалай және ақшалай емес сыйақылар мен санкцияларды қолдану негізінде реттейтін материалдық ынталандыруды қарастырады. Оны пайдалану тетігі қызметкердің ақшаға деген қажеттіліктерін қанағаттандыруға деген ұмтылысын жүзеге асыру үшін жағдай жасауға негізделген, әмбебап балама ретінде – қоғамда өндірілетін әртүрлі материалдық және рухани игіліктерге айырбастау құралы.

Түйінді сөздер: мотивация, қажеттілік, мотив, құндылық, ынталандыру.

РОЛЬ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА

Безрукавая Элина Олеговна

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье автор рассматривает материальное стимулирование которое регулирует поведение работника на основе использования различных материальных денежных и неденежных видов поощрений и санкций. Механизм его использования базируется на создании условий для реализации стремления работника удовлетворять свои потребности в деньгах, как всеобщем эквиваленте – средстве обмена на самые разнообразные материальные и духовные блага, производящиеся в обществе.

Ключевые слова : мотивация, потребность, мотив, ценность, стимул.

THE ROLE OF MATERIAL INCENTIVES FOR STAFF IN ENSURING THE EFFICIENCY OF STAFF WORK

Besrukavaya Elina Olegovna

Master's student of the educational program «Management»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

In this article, the author considers material incentives that regulate employee behavior based on the use of various material monetary and non-monetary types of incentives and sanctions. The mechanism of its use is based on the creation of conditions for the realization of the employee's desire to satisfy their needs for money, as a universal equivalent – a means of exchange for a wide variety of material and spiritual goods produced in society.

Keywords: motivation, need, motive, value, incentive.

В комплексе стимулов трудовой деятельности наиболее распространенным видом является материальное стимулирование, которое регулирует поведение работника на основе использования различных материальных денежных и неденежных видов поощрений и санкций. Механизм его использования базируется на создании условий для реализации стремления работника удовлетворять свои потребности в деньгах, как всеобщем эквиваленте

– средстве обмена на самые разнообразные материальные и духовные блага, производящиеся в обществе. Потребление этих благ влечет за собой развитие товарищества, рост его благосостояния и качества жизни в нем.

С целью разработки механизма материального стимулирования, эффективного с позиции интересов, как организации, так и работников, требуется наличие методического инструментария, позволяющего провести объективную оценку, на основе которой будет осуществляться выбор принципиальной схемы функционирования, а также составных её элементов [1, 17].

Как показывает практика, наиболее эффективно начислять ежеквартальные и годовые премии. Кроме «личного бонуса» (поощряющего индивидуальные заслуги сотрудника), хорошей практикой является «командный бонус» – премиальное вознаграждение за достижение целей подразделения (выполнение общего плана, повышение качества услуг, повышение оборачиваемости складских запасов и т. д.). Командный бонус предоставляет более широкие возможности контроля. Такая схема особенно актуальна, когда выполнение поставленных целей требует значительных усилий от всего подразделения (например, когда отдел только создается), эффективным этот стимул будет для мотивации обслуживающего и административного персонала (бухгалтерия, операционисты, отдел технического контроля и т. д.).

Зачастую в организациях создается фонд дополнительного премирования, составляющий порядка 10% от общего фонда оплаты труда. Размер такого фонда зависит от ежемесячной прибыли компании, но все убытки от брака, краж, потерь, ошибок, совершенных сотрудниками, покрываются именно из этого фонда. При этом размер премии каждого сотрудника вычисляется на основании расчета коэффициента его трудового участия. Совокупная ответственность предполагает, что коллектив сам будет воздействовать на тех, кто нарушает дисциплину и приносит компании убытки. Таким образом, в данном случае мотивация осуществляется через влияние одних членов коллектива на других [2, 29].

Оценка системы материального стимулирования труда имеет большое значение не только для самого работника, который определяет привлекательность действующих стимулов. Такая оценка важна также и для организации, так как обеспечивает возможность выявить конкурентоспособность имеющейся системы материального стимулирования в сравнении с другими работодателями и определить направления её повышения [3, 89].

Система оценки материального стимулирования с позиции работника и организации имеет следующее обоснование. Материальное стимулирование становится мотивирующим фактором лишь при определенных условиях:

- работники должны придавать заработной плате большое значение;
- работники должны видеть связь между заработной платой и производительностью, верить, что рост производительности обязательно приведет к росту заработной платы.

Факт наличия связи между оплатой труда и достигнутыми трудовыми результатами необходимо учитывать для всех работников, т.е. заработная плата должна производиться по конечному результату. Первое условие, по нашему мнению, характеризует необходимость того, что заработная плата должна выполнять воспроизводственную функцию, то есть сумма, выплачиваемая работнику в качестве материального поощрения позволяла бы ему возмещать свои затраты труда на осуществление производственных функций. В ходе оценки заработной платы необходимо учитывать влияние инфляции, формирующей реальный уровень заработной платы. С этой точки зрения в экономической литературе выделяют две разновидности заработной платы: «номинальная» и «реальная». Оценка их изменения требует расчета соотношения темпов роста этих показателей.

Степень выполнения первого условия может оцениваться работником также в результате сравнения получаемой им заработной платы с прожиточным минимумом по региону (области, району, городу и т. п.). Кроме того, работник сравнивает размер своей заработной платы не только с прожиточным минимумом, но также и с суммой заработной платы, получаемой за аналогичную работу на других предприятиях, в пределах своего

района, города и т.д. В данном случае речь идет о региональной и отраслевой конкурентоспособности заработной платы в конкретной организации.

Второе условие определяет потребность работника в выявлении связи между размером своей заработной платы и достигнутыми трудовыми результатами. Такая оценка, по нашему мнению, должна определяться показателем, характеризующим связь между ними в динамике [4,14].

В мировой экономике, в том числе и в хозяйственной практике казахстанских организаций, довольно широкое распространение получило изучение расходов на содержание рабочей силы. Однако в экономической литературе не уделяется должное внимание изучению расходов работодателя на стимулирование труда. Между тем, расходы на рабочую силу и расходы на материальное стимулирование труда, по нашему мнению, не являются тождественными категориями.

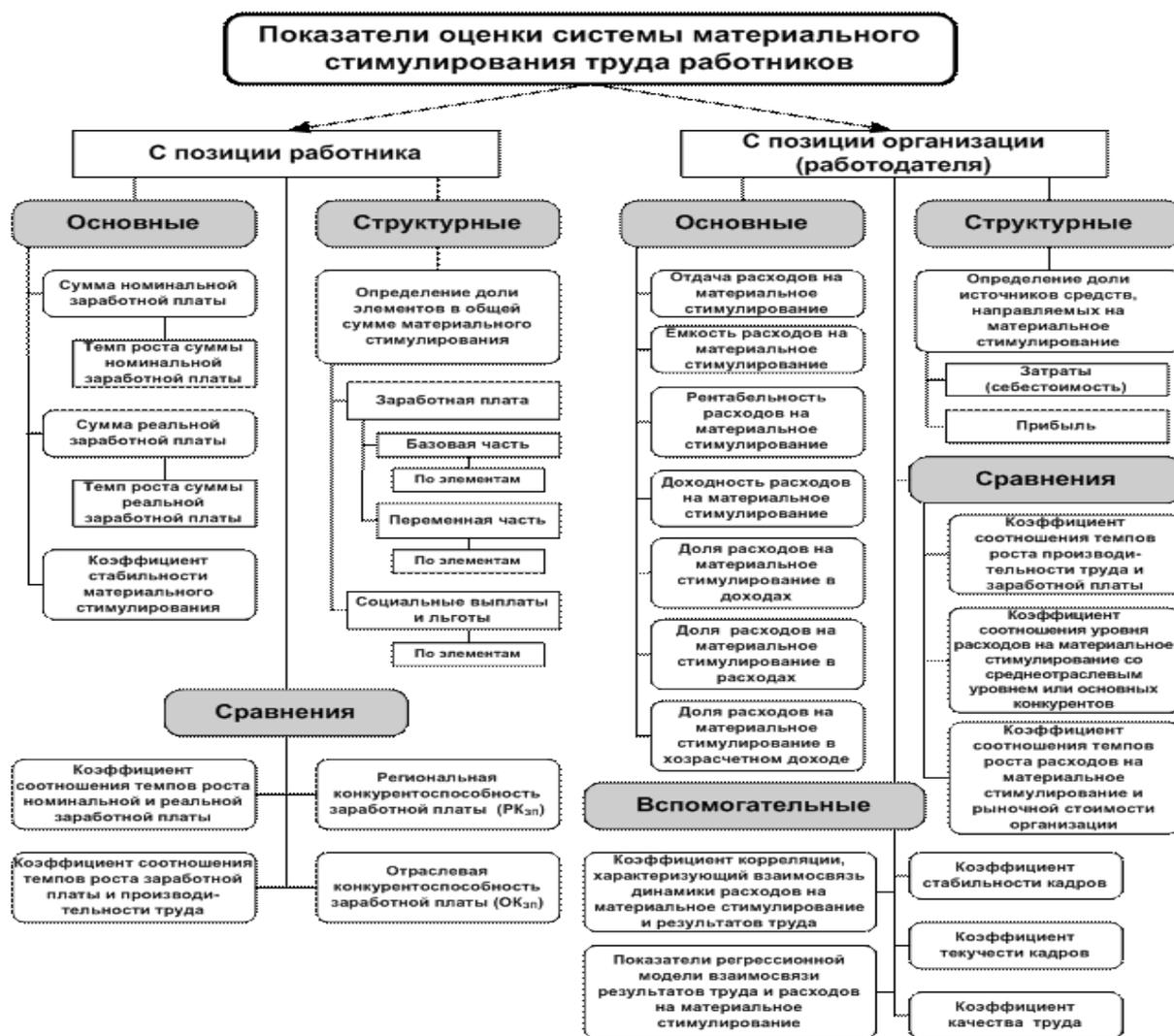


Рисунок 4. Система показателей оценки материального стимулирования с позиции работника и организации [7,69]

Общепризнанной является точка зрения, согласно которой к расходам на рабочую силу относятся все расходы работодателя, связанные с содержанием работников на предприятии. В структуре расходов на рабочую силу, мы считаем, можно выделить следующие группы расходов организации: заработная плата, социальные выплаты, налоговые платежи, связанные с использованием рабочей силы, расходы по обеспечению

рабочего места работника, расходы на обучение и повышение квалификации работников [5,54].

По мнению Некрасовой Е.А., к расходам организации на материальное стимулирование можно отнести только первые две группы, так как они являются факторами прямого воздействия и являются стимулами, формирующими трудовую мотивацию работников организации.

Использование экономико-математических методов изучения взаимосвязи динамики расходов на материальное стимулирование труда и результатов труда позволит установить объективную взаимосвязь между ними, что позволит в дальнейшем совершенствовать систему материального стимулирования.

Расчет в динамике коэффициентов стабильности кадров, текучести кадров и качества труда способствует выявлению тенденций их изменения. Сравнение выявленной тенденции с динамикой изменения расходов на материальное стимулирование дает возможность выявить взаимосвязь между ними.

Расчет в динамике коэффициентов стабильности кадров, текучести кадров и качества труда способствует выявлению тенденций их изменения. Сравнение выявленной тенденции с динамикой изменения расходов на материальное стимулирование дает возможность выявить взаимосвязь между ними.

Основными показателями, характеризующими эффективность материального стимулирования труда работников, являются показатели отдачи расходов на материальное стимулирование, емкости расходов на материальное стимулирование, а также рентабельность и доходность материального стимулирования. Кроме того, эффективность использования средств на материальное стимулирование может быть оценена при изучении их доли в совокупном доходе, хозрасчетном доходе и расходах организации.

Определение доли источников средств, направляемых на материальное стимулирование, создаст предпосылки для выявления изменений в их структуре, что даст информацию о значимости каждого из них.

Расчет сравнительных коэффициентов обеспечит оценку качественной стороны системы материального стимулирования конкретной организации в соотношении с производительностью труда, со среднеотраслевым уровнем или уровнем расходов на материальное стимулирование у конкурентов, а также рыночной стоимостью организации.

Таким образом, система материального стимулирования работников в организации является основным фактором достижения целей, как работников, так и работодателей. Для усиления её действенности необходимо совершенствование экономического инструментария, что позволит повысить обоснованность принимаемых управленческих решений в сфере материального стимулирования труда. В этой связи нами была предложена система показателей, позволяющая дать оценку системе материального стимулирования труда с позиции работника и с позиции организации. Данная система показателей дает возможность оценить систему материального стимулирования, как в статике, так и в динамике, а также позволяет выявить факторы, оказывающие влияние на её эффективность.

В заключении подведем итог. Долгое время считалось, что самым эффективным способом стимулирования труда является материальное вознаграждение. Однако и исследования ученых, и практика доказали, что это не совсем так. Питер Ф. Друкер говорит об этом так: «Экономические стимулы постепенно становятся правом, а не поощрением. Повышение зарплаты с выслугой лет задумывалось как награда за исключительную продуктивность. Но теперь оно превращается в право. Отказ в повышении или незначительное повышение воспринимается как наказание. Все больший спрос на материальные награды стремительно уничтожает их ценность как управленческих инструментов» [8,74].

Прежде чем решать вопрос об изменении системы денежного вознаграждения персонала компании, необходимо изучить мотивационную структуру работников. В особенности это касается управленческого состава, потому что именно для этой категории

работников компании нередкой является ситуация, когда затраченные усилия по разработке новой компенсационной политики не только не усиливают мотивацию, но зачастую ослабляют ее. Новая или реформированная система компенсаций должна быть адекватна мотивационной структуре персонала. В результате диагностики должны быть получены данные по степени удовлетворенности качеством трудовой жизни и системе ценностей, которые наличествуют у работников. Сравнение факторов удовлетворенности трудом с ценностными ориентациями работников позволяют сделать вывод о несовпадении и проблемах в сфере вознаграждений компании.

Факторы удовлетворенности трудом (качеством труда в компании):

1. Отношение к содержанию выполняемой работы (интересная, нужная, важная престижная работа);
2. Отношения в рабочем коллективе (отдел, группа, подразделение), в котором работают сотрудники;
3. Удовлетворенность условиями работы (рабочее место, оборудование, комфортная обстановка и т.д.);
4. Отношение к компании (фирма, предприятие);
5. Удовлетворенность заработной платой, ее размером и системой вознаграждения;
6. Отношение к управлению (управление рабочим процессом, постановка задач, контроль, делегирование полномочий, совещания, мотивирование сотрудников).

Ценностные факторы:

1. Деньги (размер и способы получения денежного вознаграждения);
2. Перспективы роста (карьерного, профессионального, личного) – ценность развития и самореализации;
3. Ценность общности – хорошие отношения в коллективе, возможность дружеского общения, принадлежность к известной, успешной, престижной компании);
4. Ценность стабильности, защищенности и безопасности, чувство уверенности в будущем в отношении своей занятости и дохода;
5. Ценность свободы, независимости, самодостаточности (гибкое рабочее время);
6. Ценность социально-бытовых условий (комфорт на работе).

В качестве методов получения информации чаще всего используют анкетирование и структурированное интервью. Анкетирование позволяет охватить большее количество опрашиваемых работников, структурировать вопросы и осуществлять формальную (статистическую) обработку данных. Собеседование дает возможность более глубокого анализа представлений работников о факторах удовлетворенности трудом и собственных трудовых ценностях. Желательно применять данные методы в комбинации: предварительное собеседование, затем разработка анкеты и проведение более широкого опроса, проведение заключительного собеседования по получению более развернутой информации.

Именно по этой схеме: интервью – анкетирование – интервью было проведено исследование структуры мотивации работников ТОО «Ер-Ай транссервис». Были опрошены практически все работники компании, проведены интервью с руководителями отделов и ключевыми специалистами. Общая удовлетворенность трудом в компании составила 63%, неудовлетворены 33% опрошенных, 4% затруднились в своем отношении. Работники компании разделились на три почти равные группы: одна группа (около 38% опрошенных) удовлетворена полностью и практически всеми аспектами труда (содержание труда, оплата, психологический климат и социально-бытовыми условиями труда), вторая группа (около 45%) удовлетворена содержанием работы, социально-бытовыми условиями и психологическим климатом, но не удовлетворена заработной платой и системой денежного вознаграждения, третья группа (около 27%) не удовлетворена почти всеми аспектами трудовой деятельности в компании. Это же деление наблюдалось в ответах по ценности для сотрудников различных аспектов работы в компании: для первой группы наибольшую ценность представляло стабильность и уверенность в будущем, а также возможность общения с коллегами на работе (хороший психологический климат); для второй группы

наибольшую ценность представляли важность и содержательность работы, хорошая зарплата и возможность профессионального роста; для третьей группы наибольшее значение приобрели близость работы от дома, комфорт и хорошие социально-бытовые условия на работе. Таким образом, выделив три группы работников с разными мотивационными приоритетами (первая группа – ориентация на стабильность и умеренную трудовую активность, вторая группа – ориентация на работу и на денежное вознаграждение, третья группа – маргинальная, с ориентацией на комфортные условия на работе). Проведенные интервью и дальнейший анализ результатов позволил сформулировать основные принципы разработки денежного вознаграждения в компании, а именно: необходимо увязать размер денежного вознаграждения с индивидуальной результативностью работника для поощрения личной эффективности; в целях координации усилий различных специалистов одного подразделения необходимо увязать систему премирования с эффективностью деятельности рабочей группы (отдела, подразделения); а для развития корпоративности необходима система “участие в успехах и неудачах компании” для всего персонала.

С целью разработки механизма материального стимулирования, эффективного с позиции интересов, как организации, так и работников, требуется наличие методического инструментария, позволяющего провести объективную оценку, на основе которой будет осуществляться выбор принципиальной схемы функционирования, а также составных её элементов.

В заключении необходимо подчеркнуть, что «единой схемы наиболее оптимального стимулирования» не существует. Иначе данный удачный опыт внедрялся бы на всех предприятиях.

Список использованной литературы:

1. Одегов, Ю., Бычин, В., Андреев, К. Трудовой потенциал предприятия: пути эффективного использования / Ю.Одегов, В.Бычин, К.Андреев. - Саратов, 2018.
2. Горфинкель, В.Я. Предпринимательство. Учебник для вузов. / В.Я. Горфинкель. - М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2018.
3. Пешкова, Е.П. Маркетинговый анализ деятельности фирмы / Е.П. Пешкова. – М.: «Ось-89», 2019.
4. Розанова В.А. Психология управления: Учебное пособие – М.: ЗАО «Бизнес – школа», «Интел – Синтез» - 2020.
5. Румянцева, З.П. Менеджмент организации / З.П. Румянцева. - М.: Прогресс, 2019.
6. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г.В. Савицкая. – Мн.: ИП «Экоперспектива», 2019.
7. Сергеев, И.В. Экономика предприятия: Учебное пособие / И.В. Сергеев. – М.: Экономика, 2018.
8. Смирнов, Э.А. Основы теории организации / Э.А.Смирнов. - М.: ЮНИТИ, 2019.
9. Старобинский, Э.Е. Основы менеджмента на коммерческой фирме / Э.В. Старобинский. - М.: Новости, 2020.

МЕМЛЕКЕТТІК БЮДЖЕТТІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ МӘНІ МЕН МАҢЫЗЫ

Кадралина Эльмира Кенжегазыевна

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Маулина Нұргүл Хасанқызы

М.Тынышпаев атындағы Қазақ көлік және коммуникациялар академиясы;

Мақалада мемлекеттік бюджеттің экономикалық мәні мен маңызы қарастырылған. Мемлекеттік бюджеттің құрылымына және бюджет қаражатының түсуі мен жұмсалыуының негізгі бағыттарына ерекше назар аударылған.

Түйінді сөздер: мемлекеттік бюджет, бюджеттік түсімдер мен шығыстар, салықтар.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА

Кадралина Эльмира Кенжегазыевна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

*Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

Маулина Нұргүл Хасановна

Казахская академия транспорта и коммуникаций имени М. Тынышпаева;

В статье рассматривается экономическая сущность и значение государственного бюджета. Особое внимание уделено структуре государственного бюджета и основным направлениям поступлений и расходования бюджетных средств.

Ключевые слова: государственный бюджет, бюджетные поступления и расходы, налоги.

ECONOMIC ESSENCE AND SIGNIFICANCE OF THE STATE BUDGET

Kadralina Elmira Kenzhegazyevna

Master's degree in «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

*Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

Maulina Nurgul Hasanovna

Kazakh Academy of Transport and Communications named after M. Tynyshpayev;

The article considers the economic essence and significance of the state budget. Special attention is paid to the structure of the state budget and the main directions of budget revenues and expenditures.

Keywords: state budget, budget revenues and expenditures, taxes.

Мемлекеттің қаржы жүйесінің бел ортасында мемлекеттік бюджет тұрады. Бюджеттік жүйе өте күрделі механизм. Ол сол елдің ерекшелігін оның әлеуметтік – экономикалық құрылысын, мемлекеттік құрылымын білдіреді.

Ел бюджетінің құрылымы сол елдің мемлекеттік құрылымымен байланысты. Унитарлық мемлекеттердің бюджеттік жүйесі мемлекеттік және жергілікті бюджеттерден тұрады. Мемлекет қызметтерінің ұлғаюы мемлекеттік шығындардың қарқынын ЖҰӨ өсуі қарқынынан едәуір асырып жібереді. Мемлекет шығындарының басты тармағына экономиканың өндірістік секторының қызмет істеуін қамтамасыз етуге байланысты шығындар жатады.

Әлеуметтік инфрақұрылымдарға, білім беру мен денсаулық сақтауға бөлінетін шығындардың да үлесі айтарлықтай.

Әскери шығындардың да үлесі қомақты. Әскери шығындарды айтқанда тек тікелей шығындарды ғана көрсетіп қоймай, жанама шығындарды да ескеру керек. Оларға әскери қарыздар бойынша пайыздық төлемдер зейнетақы, соғыс мүгедектеріне, ардагерлерге және т.б. көмек түрлері жатады. Мемлекет бюджетінің басты құрамды бөлігі жергілікті бюджеттер. Олар арқылы ең алдымен коммуналдық меншік объектілері, жол, мектеп байланыс құралдарын дамыту және тұрғын үй құрылысы қаржыландырылады. Жергілікті бюджетті жергілікті әкімшілік, полиция сот пен прокуратура пайдаланады. Жергілікті бюджеттің үлкен бөлігі әлеуметтік мәдени қажеттілікті өтеу, денсаулық объектілерін, экологиялық тепе – теңдікті сақтауға кеткен шығындардан тұрады.[1]

Мемлекеттік бюджеттің кірістері біріншіден орталық және жергілікті органдар жинайтын салықтардан, мемлекеттік заемдардан, бюджеттен тыс немесе мақсатты қорлардың төлемдерінен құралады. Мұндай қорлардың құрылуы ірі қаржы ресурстарын нақты мақсаттарға, ең алдымен әлеуметтік экономикалық сипаттағы мақсаттарға шоғырландыру қызыметінен туады. Бұлардың қатарына әлеуметтік қамсыздандыру, жол құрылысы, қоршаған ортаны қорғау, жұмыс күшін даярлау, қайта даярлау және т.б. жатады.[2]

Мемлекеттік табыстың жалпы материалдық негізін ұлттық табыс құрайды, мұны бөлу және қайта бөлу негізінде бірқатар шаралар жүзеге асырылады. Мұндай қайта бөлу механизмінің негізгі және тұрақты буындары салықтар, мемлекеттік заем, бюджеттен тыс қорлардан алынған төлемдер.

Мемлекеттік бюджет түсімдерінің ең басты көзі-салықтар.Өнеркәсібі дамыған елдердің бюджетіндегі салықтардың үлесі 90 пайыз.Салықтың негізгі түрлеріне табыс салығы, одан басқа қоғамның құқықты мүшелерінің табыстарына корпорация пайдаларына салынатын салықтар. Өндірістік бірлестіктер, кәсіпорындар, капитал иелері өздері жариялаған мәлімдемелері бойынша салық төлейді. Номиналдық табыстың ұлғаюына сәйкес табыс салығын өсірудің базасы жасалады, салық төлеушілердің саны артады мемлекеттің шоғырландырылған жалпы қаржы-қаражаттары көбейеді.

Салық салу тарихында жоғары пайдаға салық салу деген де бар.Ол пайданың белгілі мөлшерден артық болуына байланысты салынады. Мұндай шара әдетте төтенше жағдайларда, соғыс, экономикалық күйзеліс кездерінде қолданылады. Табыс салығының қатарына *мүлік салығы және капиталды пайдалану мен байланысты атқарылған істер салығы* да жатады. Бірінші жағдайда салық мүліктің құнына қарай (жер, құрылыс) әрбір адамнан және заңды тұлғалардан алынады.

Капитал ісінен алынатын салық корпорациялардың бағалы қағаздарды сату, сатып алуынан түскен табыстардан алынады. Тікелей табыс салықтарымен қатар жанама салықтар да маңызды рөл атқарады. Олар тауарлар немесе қызмет көрсету бағаларына қосылады. Бұл салықты тауарды тұтынушылар (сатып алушылар) төлейді. Қаржы ресурстарын бюджетке шоғырландырудың басты құралы салықтар, алайда жанама салықтардың да рөлі кеміген жоқ.

Жанама салықтар бүгінде үш түрде көрінеді: акциздер, фискалды монопольді салықтар және кеден салығы. Бұлардың ішіндегі ең бастысы – акциздер. Олар тауар

бағаларына немесе қызмет көрсету тарифтеріне қосылады. Әрбір елдің ерекшеліктеріне қарай акциздер халық тұтынатын тауарларға, транспорт, байланыс, тұрмыстық қызмет көрсету түрлеріне салынады. Қазіргі кезде акциздің бір түрі – қосымша құн салық салу кеңінен дамуда. Бұл жағдайда салық тауарды өткізгеннен түскен барлық түсімге салынбай, тек осы кезеңдегі өндірістік қызметтік нәтижесінде қосылған құнға салынады.[3]

Жергілікті әкімшіліктің қажеттіліктерін өтеуге өз салықтары жетіспегендіктен көптеген елдерде орталық үкіметтің жергілікті органдарға субвенция (көмек) беруі үшін белгілі сомалар бөлінеді. Жалпы өзінің табиғаты жағынан субвенция дегеніміз – орталық үкіметке түсетін салықтың бір бөлігі, ол жергілікті бюджетке бөлініп беріледі.

Қазіргі кездегі салықтардың маңызы мен ролі мемлекеттік органдарды қаржы ресурстарымен қамтамасыз етумен шектелмейді. Салықтар ұлттық табысты мемлекеттендірудің басты құралы. Олардың макроэкономикалық шешуші ролі артып келеді, мұны ЖҰӨ-нің көлеміндегі салық үлесінің ұлғаюынан көруге болады. Салықтар экономикалық белсенділікті арттырудың, ұдайы өндіріс процесіне әрекет етудің басты бір тұтқасы ретінде жаңа сипатқа ие болуда. Мұндай ықпал көп бағытта жүргізілуде. Пайдаға салық салу арқылы манипуляция жасап, мемлекет капиталдың қорлану процесіне айтарлықтай әсер етеді. Оның мысалы ретінде жеделденген амортизация деп аталатын салық механизмін келтіруге болады. Мұнда мемлекеттік қаржы органдары компанияларға амортизация қорына негізгі капиталдың іс жүзіндегі тозуы құнынан айтарлықтай артық соманы жіберуге рұқсат етеді. Нәтижесінде пайданың салық алынатын мөлшері едәуір кеміп төленген салықтың көлемі де азаяды. Сан алуан қаржы байланыстарында

Мемлекеттік бюджет – кез келген басқа экономикалық категория ретінде, өндірістік қатынастарды білдіреді және оларға сәйкес келетін нақты материалдық заттай түрінде болады: бюджет қатынастары мемлекеттің орталықтандырылған ақша қорында – бюджеттік қорында затталынады. Мұның нәтижесінде қоғамда болып жатқан нақты экономикалық (бөлшектік) процесстер мемлекеттің жұмылдыратын және пайдаланатын ақшаның ағынынында өзінің көрінісін табады.

Мемлекеттік бюджет экономикалық қатынастарының жиынтығы ретінде объективтік сипатқа ие. Оны бөлудің дербес саласы ретінде өмір сүруін қоғамдық өндірістің өзі айқындайды. Осы жоспарды дамыту орталықтандырылған ресурстарды қажет етеді. Қаржылық орталықтандыру бүкіл халық шаруашылығы ауқымында қорлардың үздіксіз айналымының ұйымдастыру үшін, жалпы экономиканың жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін қажет. Арнайы бюджет саласының құндық бөлінісі мемлекеттің табиғаты мен қызыметінен туындайды. Мемлекет қаржыландыруға: бүкіл қоғам ауқымында әлеуметтік мәдени шаралар өткізуге, қорғаныс міндеттерін шешуге мемлекеттік басқарудың жалпы шығындарын жабуға орталықтандырылған қаржыны қажет етеді.[3]

Сөйтіп мемлекеттік бюджет ұдайы өндірістің қажеттіліктерін мемлекеттің табиғатынан объективті қажеттілік туындайтын болып табылады.

Экономика қазіргі жағдайда орталықтандырылған қаржы ресурстары мемлекетке қоғамдық өндіріс қарқынымен қамтамасыз ететін салалық және аумақтық құрылымдар құрылып, ірі әлеуметтік өзгерістер жүргізуге мүмкіндік береді. Орталықтан бөлінетін қаражаттың көмегімен қаражат экономиканың басты учасклерінде шоғырландырылып, мемлекеттің экономикалық және әлеуметтік саясатын жүзеге асыруға жағдай жасайды.

Кез келген басқа экономикалық категория сияқты мемлекеттік бюджет өндірістік қатынастарды бейнелеп, соған лайықты материалдық заттық көрініс табады. Бюджет қатынастары мемлекеттің ақшалай қаражаттарының орталықтандырылған қорында бюджет қорында затталынады. Нәтижесінде қоғамда жүріп жатқан нақты экономикалық процестерді мемлекет жұмылдырып, пайдаланып, қаражат тасқынынан көрінеді. Бюджет қоры қоғамдық өнім ҰТ-ң құндық бөлінісінің тиісті кезеңдерінен өтіп, ұдайы өндірісті ұлғайту, халыққа әлеуметтік – мәдени қызмет көрсету, қорғаныс басқару жөнінде қажеттіліктерді қанағаттандыру үшін мемлекет қарамағына түскен бөлігінің объективті алғышарты бар

экономикалық формасы. Бюджет қорын қалыптастыру мен пайдалану бөлу және қайта бөлуге байланысты болатын құн қозғалысының процесін білдіреді.

Экономикалық категория ретінде мемлекеттік бюджет қоғамдық өнім құнының мемлекеттік орталықтандырылған қаражат қорын құру жолымен жоспарлы түрде бөлу, қайта бөлу процесінде және оны ұдайы өндірісті ұлғайту, қоғамдық қажеттіліктерді қанағаттандыруға пайдалану барысында мемлекет пен қоғамдық өндіріске басқа да қатысушылардың қалыптасқан ақша қатынастарын бейнелейді. Бюджет экономикаға бюджет механизмі арқылы ықпал етеді. Мұнда бюджеттің бүкіл экономикаға ықпал ету құралы ретіндегі рөлі көрінеді. Бюджет механизмі мемлекеттің ақшалай қаражатының орталықтандырылған қорын құру және пайдалану формалары мен әдістерінің жиынтығы. Экономиканы реттеу орталықтандырылған қаражат қорының көлемін белгілеу, оны құру, пайдалану формалары мен әдістерін реттеу, бюджетті құру және орындау процесінде қаржы ресурстарын қайта бөліске салу жолымен жүзеге асырылады. Өндіріс құрал жабдықтаушыларына мемлекеттік меншіктің, әсіресе басым болуы шаруашылықты үйлестіре жүргізуді қажет етеді. Мұның өзі бюджет қатынастарының жұмыс істеуінің жоспарлы мақсатын алдын ала айқындайды. Бюджет байланысының мақсатты сипаты, мемлекеттің ақшалай қаражатының орталықтандырылған қоры қозғалысының осыған ұқсас формасы бюджет байланыстарын тиісті қаржы құжаты елдің негізгі қаржы жоспарында бейнелейтіндігіне жеткізеді. Онда бюджеттің экономикалық мазмұнын құрайтын бөліс процестері қарастырылады, кірістер және шығыстардың баптары мемлекеттік ақшалай қаражатының орталықтандырылған қорын қалыптастыру көздері мен жұмсалыу бағыттарын көрсетеді. Негізгі қаржы жоспары қызметінің нәтижесі, онда қоғамдық барлық мүшелерінің мүдделерін бейнелейтін мемлекет еркі көрінеді.[4]

Қоғамдық ұдайы өндірістегі мемлекеттік бюджеттің рөлі, ең алдымен өндірілген ҰТ-н 39%-нің жалпы қоғамдық өнімінің 18%-н бөлуге және қайта бөлуге түсуінен көрінеді. Ол жағдайда атап өтілгендей қаражатты елдің халық шаруашылығы салалары, қоғамдық қызмет саласы, өндіріс секторлары, экономикалық аударымдары мен аймақтары арасында бөлінеді.

Бүкіл халық шаруашылығының бюджеті болғанда мемлекеттік бюджет экономикаға тұтас ықпал жасайды.

Мемлекеттік бюджет материалдық өндіріс саласында оның өсуінің стимуляторы ретінде зор рөл атқарады. Бюджет қаржысы жеке және қоғамдық қорлар қозғалысын қамтамасыз ету үшін пайдаланады. Кәсіпорындағы күрделі жұмсалымдары мен айналым қаржысын бюджеттен қаржыландыру операциялық және шығындарын жабу бюджетке жеке кәсіпорындардың өзіндік айналым қорларына қосылып, іркіліксіз бірқалыпты жүруіне мемлекет береді.

Өндірістен тыс саладағы бюджет қаржысы олардың қызметінің одан әрі дамуының басты көзі. Бұл салалардағы мекемелер мен ұйымдардың басым көпшілігі өздерінің табыс көздері жоқ болғандықтан мемлекеттік бюджеттен қаржыландырылады. Білім беру, денсаулық сақтау, әлеуметтік сақтандыру әлеуметтік қамсыздандыру, ғылым, мәдениет, әдебиет және өнер саласындағы мемлекеттің шығындары жалпы мемлекеттік ауқымындағы әлеуметтік мәдени шараларды жүзеге асыруға мүмкіндік беретін қаржы базасы. Өндірістік емес салалар құрылымын ұтымды құруға бюджеттің маңызы орасан зор. Өндірістік емес салаларының қызметін қаржы ресурстарымен қамтамасыз ете отырып, мемлекет бюджет арқылы тұтыну қорының нақты көлемін қалыптастырып, оны пайдалану аумақтық пропорцияға әсер ету мүмкін.

Экономиканы басқарудың құралы ретінде мемлекеттік бюджетке сипаттама бере отырып, оның халық шаруашылығындағы рөлінің объективті екі фактормен алдын ала анықталғандығын баса айта кеткен жөн [5]:

1) Бюджеттік қатынастарды пайдаланғанда негізгі қаржылық құжат арқылы шарттастырылған нысаны экономикалық реттеушілігін білдіреді.

2) Қоғамдық өндіріске ықпал етуші маңызды экономикалық тетігі ретінде пайдалануға мүмкіндік беретін мемлекеттік бюджеттің бөліп берушілік табиғатымен

анықталған. Бюджеттің экономикалық тетігі ретінде ерекшелігінің мәні оның қоғамдық өнімді бөліп беру аясындағы құндық тетік болып табылатындығында. Сондықтан-да ықпал ету аясы айрықша кең болатын халық шаруашылығы деңгейіндегі тетік болып табылатындығында.

Мемлекеттік бюджет экономикалық категория ретінде жалпы қаржы сияқты бөлу және бақылау функцияларын орындайды. Бұл функциялардың іс- қимылы, мазмұны, мәні мен маңызы бюджет қатынастарының қаралған айрықшалығымен айқындалды. Бөлгіштік функцияларының іс-әрекетінің өзіндік ерекшелігі сол, қоғамдық өнімнің құны қоғамдық өндірістің сфералары, ұлттық шаруашылықтың секторлары, аумақтар, салалар, жеке шаруашылық жүргізуші субъектілер арасында бөлінеді. Мемлекеттік бюджет арқылы бүгінде Қазақстанда жалпы қоғамдық өнімнің шамамен 10% және жалпы ішкі өнімнің 20% бөлінеді. Сонымен бірге мемлекет қаржысының негізгі буыны ретінде мемлекеттік бюджет бөлгіштік функция шеңберінде қосалқы функцияларды атап айтқанда: ұлттық табыс пен жалпы ішкі өнімді қайта бөлу; экономиканы мемлекеттік реттеу және ынталандыру; әлеуметтік саясатты қаржымен қамтамасыз ету; ақша қаражаттарының орталықтандырылған қорын жасау және пайдалануға бақылау жасау сияқты сипатты функцияларды орындайды. Бақылау функциясы бюджет қорларын бөлудің сандық үйлесімдерінде, олардың қоғамдық өндіріс дамуының қажеттіліктеріне сай келетінінде, бөлудің ұнамсыз барысынан ауытқуын анықтау және оларды жою мүмкіндігінде көрінеді.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Афанасьев М. Бюджетирование, ориентированное на результат (новые тенденции)//Вопросы экономики, № 9, 2014, с. 130-139
2. Афанасьев М.П., Кривоогов И.В., Кризис государственных финансов и новое бюджетирование, 2016г.
3. Афанасьев М.П., Кривоогов И.В. Модернизация государственных финансов: учеб. пособие. М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2006. 440 с.
4. Аллен Шик. Современный подход к управлению государственными расходами. Всемирный банк. (Allen Schick. A Contemporary Approach to Public Expenditure Management), 2018.
5. Акмаева Р.И. Стратегическое планирование и стратегический менеджмент. Финансы и статистика, 2016 г. 208 стр.
6. Маулина Н.Х., Дуйсенбаева Б.Б., Сырлыбаева Н.Ш. Бюджет және бюджет жүйесі.- Ақтөбе, 2020.

ӘРТҮРЛІ ДЕҢГЕЙДЕГІ БЮДЖЕТТІ ЖОСПАРЛАУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Кадралина Эльмира Кенжегазыевна

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Сугурова Айнұр Жанатбекқызы

М.Тынышпаев атындағы Қазақ көлік және коммуникациялар академиясы;

Мақалада мемлекеттік бюджеттің әртүрлі деңгейлеріндегі бюджеттік жоспарлауды қалыптастыру мен жүзеге асыру ерекшеліктері қарастырылған. Сондай-ақ мемлекеттік бюджетті жоспарлау қызметінің ерекше аспектілеріне ерекше назар аударылған.

Түйінді сөздер: мемлекеттік бюджет, жергілікті бюджет, бюджет тапшылығы, бюджет профициті.

ОСОБЕННОСТИ БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА

Кадралина Эльмира Кенжегазыевна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

*Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;*

Сугурова Айнұр Жанатбековна

Казахская академия транспорта и коммуникаций имени М. Тынышпаева;

В статье рассматриваются особенности формирования и реализации бюджетного планирования разных уровней государственного бюджета. Особое внимание уделено специфическим аспектам данной деятельности планирования государственного бюджета

Ключевые слова: государственный бюджет, местный бюджет, бюджетный дефицит, бюджетный профицит.

FEATURES OF BUDGET PLANNING AT DIFFERENT LEVELS OF THE STATE BUDGET

Kadralina Elmira Kenzhgazyevna

Master's degree in «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

*Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

Sugurova Ainur Zhanatbekovna

Kazakh Academy of Transport and Communications named after M. Tynyshtayev;

The article discusses the features of the formation and implementation of budget planning at different levels of the state budget. Special attention is paid to the specific aspects of this activity of state budget planning

Keywords: state budget, regional budget, budget deficit, budget surplus.

Бюджетті құрау, орындау бюджеттің орындалуы туралы есеп беруді құрау атқарушы билік органдарының қызметін қарау, бекіту жергілікті маслихаттар мен парламенттің атқаратын қызметі болып табылады, ал бюджеттің орындалуын екі билік саласы бақылайды.

Қазақстан Республикасының Президенті республикалық бюджет жобасын құрау үшін, елдің әлеуметтік-экономикалық дамуының индекативтік жоспарының парламенттерінің негізінде Үкіметтің бекітілуіне келесі маңызды бюджеттік көрсеткіштерді қалыптастыратын және енгізетін бюджеттік комиссия құрады:

- Республикалық бюджетке түскен түсімдердің көлемі, Алматы және Астана қалаларымен облыстарының бюджеті, арнайы аймақтардың қаржы қорлары;
- Функционалдық топ және бюджеттік бағдарламалардың басқарушысы бойынша республикалық бюджетті несиелендіру және шығындар лимиті;
- Республикалық бюджеттің тапшылығы (профицит) мөлшері;
- Жергілікті атқарушы органдармен жұмыс лимитті шеттен алу.

Республикалық бюджет бағдарламаларының басқарушылары лимиттер мөлшерінде Қазақстан Республикасы Қаржы министірлігіне өздерінің бюджеттік бағдарламаларын енгізеді.[1]

Алдағы қаржы жылына арналған республикалық бюджетті қалыптастыру үшін мемлекеттік мекемелер, республикалық бюджет бағдарламаларының басқарушылары Қазақстан Республикасы Үкіметімен бекітілген мерзімде шығындар лимиті мен сәйкес алдағы қаржы жылына арналған республикалық бюджет жобасын қалыптастыру бойынша бюджеттік комиссиямен анықталатын есеп айырсулар мен дәлелдеулер мен бюджеттік мәлімдеме министірлікке құрастырылып ұсынылады.

Бюджеттік комиссия, функционалдық топ және бағдарламалардың басқарушылары республикалық бюджет шығындарына жатпайтын бағдарламалардың тізімін анықтайды.

Мемлекеттік мекемелер бағдарламалардың басқарушылары Қазақстан Республикасы Қаржы министірлігіне БЗ – 1 форма бойынша алдағы қаржы жылына арналған бюджеттік мәлімдемені ұсынады.

Бюджеттік мәлімдемеге алдағы қаржы жылына Республикалық бюджеттен қаржыландыруға ұсынылған барлық бағдарламалар енгізіледі. Бюджеттік мәлімдемелердің жалпы сомасы Қазақстан Республика қаржы мистірлігімен бөлінген және бюджеттік комиссиямен анықталған мемлекеттік мекемелер бағдарламалардың басқарушылары шығындары лимитінен аспауы тиіс.

Алматы және Астана қалаларымен облыстарының әкімдері жергілікті бюджеттік бағдарламаларының лимиті мен тізімін аса маңызды жергілікті бюджет бағдарламаларының минималды шығындар сомалары мен шеттен алынған лимиттер анықтайды.

Осы министірлік Үкімет бекіткен бюджеттік көрсеткіштермен сәйкес қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңның жобасын өңдейді және ұсынады.

Республикалық бюджет туралы заң мыналарды қамтуы мүмкін [2]:

- ресми трансферттен алынған табыстар көлемі, ерте берілген несиелер шығындар, бюджеттің дефициті және несиелендіру бойынша негізгі қарызды өтеу;
- айлық есептік көрсеткіші және зейнетақы, еңбек ақының төменгі мөлшері;
- Қазақстан Республикасының Үкіметінің резервтік мөлшері;
- мемлекеттік қарыз, жергілікті атқарушы органдардың кепілі (гарантия) ұсыну, жергілікті атқарушы органдарды несиелендіру лимиттері;
- бағдарламалар және республикалық бюджет бағдарламаларының басқарушылары, функционалдық топтар бойынша шығындар шегінің тізімі;
- сәйкестірілеуге жатпайтын республикалық бюджет бағдарламаларының тізімі;
- жергілікті бюджеттен қаржыландыратын аса маңызды бюджеттік бағдарламалар, шығындардың минималды сомасын анықтаумен Алматы және Астана қалалары мен облыстары;

Алдағы қаржы жылына арналған Республикалық бюджет туралы заңның жобасын Қазақстан Республикасы Парламентіне Үкімет жылдың 15 қыркүйегінен кешіктірмей береді.

Мәжілісте, одан кейін сенатта бюджет жобасы қарастырылғаннан кейін палаталардың бірлескен мәжілісінде республикалық бюджет бекітіледі және оған толықтырулар мен өзгерістер енгізіледі.

Парламентте өздерінің отырысында бюджетті қарастыратын мынадай комитеттері бар:

- ауыл шаруашылығы бойынша;
- заңнамалық және сот құқық реформасы бойынша;
- әлеуметтік-мәдени даму бойынша комитет;
- табиғатты пайдалану және экология мәселесі бойынша комитет;
- аймақтық даму бойынша және экономикалық реформа бойынша;
- қаржы және бюджет бойынша комитет;
- халықаралық істер, қауіпсіздік және қорғаныс бойынша комитет;

Республикалық бюджет республикалық бюджет бағдарламаларының деңгейінде Парламент палаталарының бірлескен отырысында ағымдағы жылдың 15 желтоқсанынан кешіктірмей бекітеді. Егер парламент бұл мерзімге дейін Республикалық бюджет туралы заң қабылдаса, Президент алдағы қаржы жылының 1 тоқсанына арналған Республикалық қаржы жоспары туралы «жарлық» шығаруға құқылы

Жергілікті бюджетті Алматы және Астана қалаларымен облыстарының жергілікті атқарушы органдары құрастырады. Олар бірінші қыркүйекке дейін қаржы министрлігімен келісілген түсімдер көлемі мен анықталған алып пайдалану лимиттер негізінде жергілікті бюджеттер жобасын құрастырып бюджеттер болжамын Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігіне ұсынады.

Алматы мен Астана қалалары мен облыстарының әкімдері республикалық бюджет туралы заң өзінің күшіне енгеннен кейін 2 апта ішінде бұрынғы қарастырылған бюджеттің болжамдық көлемін анықтайды және маслихаттардың қарастыруына кіргізеді, олар 2 апта ішінде оларды бекіту туралы шешім қабылдайды [2].

Ауданның (қаланың) әкімдері облыстық бюджет бекітілгеннен кейін 2 аптадан кейін бюджеттің бекітілуі туралы 2 аптадан кешіктірмей қабылдайтын маслихаттардың қарастыруына бюджет жобасын кіргізеді.

Жергілікті бюджет туралы маслихаттың шешімінде мыналар қарастырылуы қажет:

- ресми трансферттен алынған табыстар көлемі, ерте берілген несиелер, шығындар, несиелендіру және бюджеттің тапшылығы (профиценті) бойынша негізгі қарызды өтеу;
- бекітілген тұрақты көлемі (шама) негізінде облыстық бюджет пен аудандық бюджет арасында табыстарды бөлу нормативтері;
- резервтік көлем және жергілікті атқарушы органдарының қарызының лимиті;
- жергілікті қоршаған ортаны қорғау мемлекеттік қордың көлемі;
- бағдарламалар және жергілікті бюджет бағдарламаларының басқарушылары, функционалдық топ бойынша шығындары;
- сәйкестендіруге жатпайтын жергілікті бюджет бағдарламалардың тізімі;

Жергілікті бюджеттерді маслихаттарда бекітілгенге дейін 1 тоқсан бюджетінің орындалуы сәйкесінше қаржы жылына арналған жылдың бюджет жобасының ¼ бөлігі көлемінде жүзеге асырылады.

Қазақстан Республикасы Үкіметі бюджетті орындау барысында республикалық бюджет туралы заңмен бекітілген бағдарламалар бойынша сомалар (мөлшерінде) бағдарламаларды жүзеге асыратын мемлекеттік органдардың тізіміне өзгерістер енгізуге және республикалық бюджет дефицитін жабу көздерін өзгертуге құқылы.

Жергілікті атқарушы органдар бюджет қаражаттарының мақсаты және тиімді пайдалануын әкімшілік территориялық бірлестіктерге сәйкес келетін бюджеттің орындалуын қамтамасыз етеді. Жергілікті бюджет шоты арқылы қамтамасыз етілетін мемлекеттік мекемелер шотын, жергілікті бюджет шоты арқылы қамтамасыз етілетін мемлекеттік

мекемелер шотын, жергілікті бюджет шотын жүргізу, оларға аудармалы операциялар жергілікті атқарушы органдармен берілетін қаржылық рұқсат қағазы негізінде Қазақстан Республикасы қаржы министрлігінің қазыналық органдармен жүзеге асырылады.

Республикалық және жергілікті бюджеттің операциялары кассалық негізінде біркелкі қазынашылық шот арқылы көрінеді. Шығындар көрінген кезінде шот дебеттеледі, табыстар несиелендіріледі.

Мемлекеттік заемдар мен гранттар арқылы жүргізілетін түсімдер мен төлемдер бойынша операциялар, операцияны орындаған ұлттық банкімен бекітілген курсы бойынша, ұлттық валюта да бұл қаражаттарды түсуі және жұмсалуды бойынша айлық есеп берудің негізінде көрінеді. Республикалық бюджеттің операцияларына нағыз гранттар енгізілмейді.[2]

Қазақстан Республикасының республикалық бюджет қаражаттарды Қазақстан Республикасы Ұлттық банкінің біртұтас Қазынашылық шотында, ал жергілікті бюджеттің қаражаттары – Қаржы Министрлігінің сәйкесінше Қазынашылық аймақтық органдарының ағымдағы шотында сақталады.

Республикалық және жергілікті бюджеттің табыстарымен шығындарының әр ай бойынша толық балансталған болуы керек және шығындар көлемі табыстар көлеміне тең болуы керек.

Республикалық және жергілікті бюджеттің табыстары мен шығындарының тізімі жергілікті қаржы органдарының және Қазақстан Республикасы қаржы министрлігіне бюджет бағдарламаларының басқарушыларымен ұсынылатын және бекітілген шығындардың жиынтық сметалары негізінде құрастырылады.

Бюджет тапшылығы бекітілген деңгейден асқан кезде немесе оларды орындау барысында табыс көздерінің түсімдері азайған кезде бекітілген сомалардан 10 пайыздан аспайтын бюджетті несиелендіру және шығынның қысқаруы туралы шешім Қазақстан Республикасы Үкіметімен және жергілікті атқарушы органдармен, ал 10 пайыздан жоғары Республикалық бюджет туралы заңға және сәйкесінше маслихаттың шешіміне өзгерістер енгізу жолымен қабылданады.

Егер республикалық және жергілікті бюджетті орындау барысында оларды орындау үшін бекітілген бюджетке қаражаттар қарастырылмаған қосымша бюджет бағдарламасын қаржыландыру қажеттілігі және түсімінің көлемінің өзгеруі мен сәйкес келетін нақты бюджет бағдарламасының жылдық сомасының ұлғаюы немесе бюджет тапшылығын қаржыландыру қажеттілігі туындаса онда Қазақстан Республикасы Үкіметі Қазақстан Республикасы Парламентіне сәйкесінше қаржы жылына арналған «Республикалық бюджет туралы» заңның жобасын енгізеді, ал жергілікті қаржы органдары сәйкесінше маслихатқа бюджет шешімінің өзгеруі туралы ұсыныс енгізеді.

Ағымдағы қаржы жылына арналған Республикалық бюджетті айқындау кезінде Республикалық бюджет бағдарламаларының басқарушылығы шығындардың сметасын, ал Қазақстан Республикасы қаржы министрлігі республикалық бюджеттің табыстары мен шығындарының тізімін анықтайды. Ағымдағы қаржы жылына арналған жергілікті бюджетті айқындау кезінде жергілікті бюджет бағдарламаларының басқарушылары шығындар сметасын, ал жергілікті қаржы органдары жергілікті бюджеттің табыстар мен шығындарының тізімін анықтайды. Республикалық және жергілікті бюджеттің табыстары мен шығындарының тізімі оларды орындау процесінде өзгерістер енгізу жүзеге асырылады.

Ерекшеліктер бойынша қаржыландырудың лимиті мен жоспарлық белгілеудің қысқаруы бекітілген тәртіпте тіркелмеген және қабылданбаған сомалар шегінде жүзеге асады. Ерекшеліктер бойынша қаржы лимиті мен жоспарлық белгілеудің ұлғаюы басқа ерекшеліктер бойынша олардың төмендеуі арасында бюджет бағдарламалары бойынша жылдық сомалар шегінде жүзеге асуы мүмкін.

Бюджеттік бағдарламалар бойынша жылдық сома шегінде ерекшеліктер арасында немесе нақты ерекшелік бойынша шығындардың жылдық сомасы негізінде әр ай бойынша табыстардың тізімін анықтау Қазақстан Республикасы қаржы министрлігіне немесе бюджет

деңгейіне қарай сәйкесінше негіздемелер мен шығындар сметасының өзгеруіне бюджет бағдарламаларының басқарушыларының мәлімдемелері негізінде жүзеге асады.

Қазақстан Республикасы қаржы министрлігі жергілікті бюджет бағдарламасының басқарушылары немесе республикалық бюджет бағдарламасының басқарушыларының мәлімдемесін қарайды, қысқартатын ерекшеліктер бойынша несие қарызының жоқтығын және кіргізлетін өзгерістер бойынша есептеп және дәлелдеп тексереді, ағымдағы жылдың өткен айындағы жоспарлық тағайындау өзгерген жағдайда, сәйкесінше жылдық шығындар тізіміне өзгерістер енгізеді және жылдың басында бөлінген қаржыландырудың лимиті мен өзгерістер бойынша жоспарлық сомаларды теңестіреді (жалғастырады).

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Правила исполнения республиканского и местных бюджетов, Приказ № 225. - Астана, 2008//www.minplan.kz
2. Маулина Н.Х., Дуйсенбаева Б.Б., Сырлыбаева Н.Ш. Бюджет және бюджет жүйесі.- Ақтөбе, 2020.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА БИЗНЕСТІ ДАМУҒА АРНАЛҒАН ИНФРАҚҰРЫЛЫМ

Меербекова Ажар Сериковна

*«Қаржы» білім беру бағдарламасының 1 курс магистранты
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада кәсіпкерлікті қолдау үшін мемлекет көмегімен құрылған инфрақұрылым талданады. Жаңа кәсіпорындардың табысты өсуіне және олардың өндірісінің ұлғаюына ықпал ететін кәсіпкерліктің қоршаған ортаға қатынасы жүйесі қарастырылады.

Түйінді сөздер: Кәсіпкерлік, мемлекеттік қолдау, атқарушы мемлекеттік органдар, үкіметтік емес ұйымдар, коммерциялық ұйымдар.

ИНФРАСТРУКТУРА СОДЕЙСТВИЯ МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Меербекова Ажар Сериковна

*Магистрант 1 курса образовательной программы «Финансы»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;*

В статье анализируется инфраструктура, созданная с помощью государством для поддержки предпринимательства. Рассматривается система отношения предпринимательства к окружающей среде, которая способствует успешному росту новых предприятий и увеличению их производства.

Ключевые слова: Предпринимательства, государственная поддержка, исполнительные государственные органы, неправительственные организации, коммерческие организации.

INFRASTRUCTURE FOR DEVELOPING SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Meerbekova Azhar Serikovna

*1st year master student of the educational program «Finance»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

The infrastructure constructed by the state to support entrepreneurship is under study in the article. The system of entrepreneurship's place to the environment is considered, which contributes to the successful growth of new enterprises and the increase of the production.

Keywords: Entrepreneurship, state support, executive state bodies, non-governmental organizations, commercial organizations.

Государственная политика в Республике Казахстан в отношении частного предпринимательства нацелена на формирование среднего класса, путем развития малого предпринимательства, ориентированного на создание новых высокотехнологичных производств с наибольшей добавленной стоимостью.

Для достижения поставленной цели, как одним из этапов реализации стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан предусматривается решение задачи развития инфраструктуры предпринимательства.

Инфраструктура поддержки предпринимательства представляет собой комплекс организаций, обеспечивающих благоприятные условия создания, функционирования и развития частной предпринимательской деятельности.

В Республике Казахстан к подобным организациям можно отнести:

- государственные и созданные по инициативе государства организации;
- неправительственные организации;
- международные и иностранные организации;
- коммерческие организации.

В зависимости от функциональной направленности структура институтов инфраструктуры определяется следующим образом:

- государственная поддержка и содействие на этапах становления, функционирования и развития бизнеса;
- финансовая поддержка;
- информационно-аналитическая поддержка;
- поддержка в области образования и повышения квалификации кадров;
- материально-техническая поддержка.

Сопоставление организационной и функциональной структур позволяет составить матрицу участия институтов инфраструктуры в процессе развития предпринимательства в Казахстане.

Все без исключения организации содействия развитию предпринимательства имеют свои, достоинства и недостатки, обусловленные влиянием различных факторов. При принятии решений по отношению к предпринимателям в одних мотивацией выступают коммерческие цели, у руководства других могут находиться люди, заинтересованные в удовлетворении собственных интересов.

В целях поддержки и дальнейшего развития сферы предпринимательства по инициативе государстве созданы соответствующие государственные органы и организации.

Так, высший государственный орган, реализующий политику и ответственный за развитие частного предпринимательства – Министерство индустрии и торговли Республики Казахстан (МИТ). Министерство относится к центральным исполнительным органам и подотчетно Правительству и Президенту страны.

Организационно в структуру МИТ входит департамент развития предпринимательства, осуществляющий функции по формированию государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере развития и поддержки предпринимательства.

Основными задачами, как это прописано в основных документах регулирующих деятельность Департамента являются:

- формирование государственной политики в области развития и поддержки предпринимательства;
- создание условий для развития предпринимательства;
- разработка мер, по привлечению инвестиций;
- координация деятельности государственных органов по вопросам, входящим в компетенцию Департамента.

Кроме указанных функций, Департамент также обязан осуществлять рассмотрение и принятие необходимых мер по жалобам и обращениям предпринимателей на противоправные действия чиновников, препятствующие развитию предпринимательства.

Следующим уровнем государственной структуры поддержки предпринимательства в республике являются местные исполнительные органы в лице Аппаратов акимов областей и городов Алматы и Астаны. Для реализации государственной политики в области развития и поддержки предпринимательства при акиматах созданы Департаменты (Управления) предпринимательства и промышленности в состав которых входят Отделы предпринимательства (с 1 января 2005 года постановлением Правительства Республики

Казахстан от 4 октября 2004 года № 1022 введена типовая структура всех органов местного государственного управления).

Областной Департамент предпринимательства и промышленности (также как и городской г. Алматы и Астаны) уполномочен, в пределах своей компетенции осуществлять поддержку малого и среднего предпринима-тельства.

Для осуществления поставленной задачи Департаменту принадлежат следующие функции и права по реализации государственной политики:

- участвовать в формировании и реализации единой государственной политики в области предпринимательства;
- координировать деятельность местных органов государственного управления;
- взаимодействовать с общественными объединениями и иными государственными и негосударственными структурами;
- рассматривать в установленном порядке письма, жалобы, предложения и личные обращения граждан.

Окончательным звеном в цепочке по реализации государственной политики в области предпринимательства являются территориальные исполнительные органы, представленные Аппаратами акимов городов и районов республики, в составе которых проблемами предпринимательства обязаны заниматься Отделы экономики и бюджетного планирования или

Отделы экономики и финансов. На территориальные исполнительные органы возлагаются функции по непосредственной реализации принятой государственной политики и осуществлению мероприятий и программ, запланированных и финансируемых из местных бюджетов.

Таким образом, исполнительные государственные органы являются основным стержнем в выстраиваемой правительством идеологии взаимоотно-шений государства и предпринимательства.

В настоящее время государство понимает, что сегодня назрела ситуация, когда малое и среднее предпринимательство должно использовать свою гибкость, мобильность, рыночную объективность для ускоренного поиска своего места в инновационной экономике. В целях создания благоприятных условий для реализации инициатив предпринимательской среды и реализации, поставленных Президентом задач Правительством разработана и осуществлена схема организации «обратной связи» с предпринимателями через создание в местных органах при Аппаратах акима Комиссий по делам предпринимательства, в функции которых вошло:

- изучение проблем, препятствующих развитию малого и среднего бизнеса;
- разработка предложений и рекомендаций для местных и территориальных органов исполнительной власти.

Выход на комиссию по делам предпринимательства каждый предприниматель может получить, обратившись в любое общественное объединение или объединение юридических лиц в своей области. Как правило, несколько областных ассоциаций или объединений имеют места в комиссии.

Для организации подобной «обратной связи» с предпринимателями на уровне центральных исполнительных органов создан Совет предпринимателей при Президенте Республики Казахстан. Основными задачами Совета является:

- выработка предложений, направленных на поддержку и развитие предпринимательства;
- создание условий, стимулирующих развитие рыночной экономики;
- консолидация деловых кругов, предпринимательских ассоциаций и союзов, действующих в Республике Казахстан;
- подготовка рекомендаций для решения важных государственных проблем в области предпринимательства.

Совет предпринимателей при Президенте создан для консолидации и обработки поступающей от предпринимателей, ассоциаций и Комиссий по делам предпринимательства информации и выработки конкретных предложений Президенту, парламенту и правительству с целью устранения каких либо систематически встречающихся препятствий на пути развития предпринимательства и на создание условий для дальнейшего его развития.

Кроме задач по формированию и реализации государственной политики в области предпринимательства государством выполняются функции по обеспечению финансовой, информационно-аналитической и материально-технической поддержки предпринимательства. Все эти формы поддержки реализуются государством как через исполнительные органы с помощью различных программ принимаемых на местном и территориальном уровнях, так и с помощью специально созданных для этого с участием государственного капитала организаций [11].

К организациям, выполняющим перечисленные функции, относятся следующие государственные компании:

АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий». Основная цель Центра состоит в повышении конкурентоспособности отраслей реального сектора экономики Казахстана путем организации трансферта новых технологий, а также активизации инновационной деятельности в республике;

АО «Центр маркетингово-аналитических исследований» оказывает информационно-аналитическую поддержку Правительству в области формирования государственной политики, в том числе и по развитию предпринимательства;

АО «Фонд развития малого предпринимательства» осуществляет финансовую поддержку малого и среднего предпринимательства в виде предоставляемых кредитов;

АО «Национальный инновационный фонд» оказывает финансовую поддержку инновационных предпринимательских инициатив путем привлечения инвестиций и финансирования проектов;

АО «Инвестиционный фонд Казахстана» – финансовая поддержка путем инвестирования в уставный капитал предприятий, производящих углубленную переработку сырья и материалов, с использованием современных и передовых технологий;

АО «Банк Развития Казахстана» – финансовая поддержка;

Технопарки, бизнес-инкубаторы, промышленные зоны – материально-техническая поддержка предпринимательства на этапе его становления и развития.

Кроме представленных выше институтов развития в настоящее время в Казахстане получило широкое распространение движение по созданию и развитию технопарков, бизнес-инкубаторов и промышленных зон.

Технопарки – это структуры, создаваемые в основном на базе высших учебных заведений или на базе научно-исследовательских институтов с целью использования научного потенциала этих вузов и коммерциализации разработанных технологий через создание и развитие размещающихся на территории технопарка малых инновационных предприятий.

Таким образом, государством с помощью создаваемой инфраструктуры поддержки предпринимательства выстраивается система отношений между предпринимателем и окружающей средой способствующая успешному росту новых предприятий и наращиванию ими объемов производства.

Государство через специально созданные институты развития предоставляет более гибкие условия для финансирования предпринимательства, изучает проблемы и перспективы развития промышленности. С помощью образованных комиссий и совета по делам предпринимательства государство осуществляет связь и оказывает помощь в решении текущих проблем и устранении барьеров на пути их развития.

В случае заинтересованности в информации об условиях предоставления финансовой помощи и поддержки, рассмотренных в данной главе государственных органов и организаций, предприниматели могут обращаться в Департаменты (Управления)

предпринимательства и промышленности или в центральные и региональные отделения организаций, адреса которых приведены в приложении к настоящему методическому пособию.

Неправительственные организации

С начала проведения рыночных реформ в Казахстане малое предпринимательство сформировалось как самостоятельная сфера экономики, обрело законодательный статус, заявив о своих правах, возможностях и потребностях. При этом следует признать, что малый бизнес не оказывает такого существенного влияния на социальное и экономическое развитие общества, как это происходит в странах с развитой экономикой, не в полной мере используется его потенциал.

Представители исполнительной и законодательной власти, политики всех уровней признают важную роль малого предпринимательства в развитии экономики, декларируют свою приверженность курсу на его всестороннюю поддержку и развитие. Принимаются законы, утверждаются программы поддержки малого предпринимательства. Однако, несмотря на признание органами власти важной роли, которую играет малое предпринимательство в социально-экономическом развитии страны, проблемы, проявившиеся в самом начале его зарождения, остаются, в основном, до конца неразрешенными. К этим проблемам относятся:

- административные барьеры;
- недостатки в развитии инфраструктуры поддержки предпринимательства;
- недостаточная развитость системы финансово-кредитного обеспечения;
- информационная недостаточность;
- низкий уровень специальных знаний у предпринимателей.

Для преодоления этих проблем, помимо общих усилий государственных структур, необходимо создание неправительственных организаций с целью влияния на изменения политики в экономической, административной и других сферах. Далее попытаемся выяснить роль данных объединений в процессе развития малого и среднего бизнеса, обусловить необходимость их создания и использования в качестве инструмента взаимодействия бизнеса и власти.

Неправительственные организации (НПО) – это некоммерческие организации, созданные гражданами Казахстана на добровольной основе для достижения ими общих целей, не противоречащих законодательству. Выполняя роль посредников между государством и гражданами в решении социальных проблем, в вопросах формирования гражданского общества, НПО являются одним из механизмов регулирования общественных отношений. Схема их взаимодействия представлена на рисунке 1.

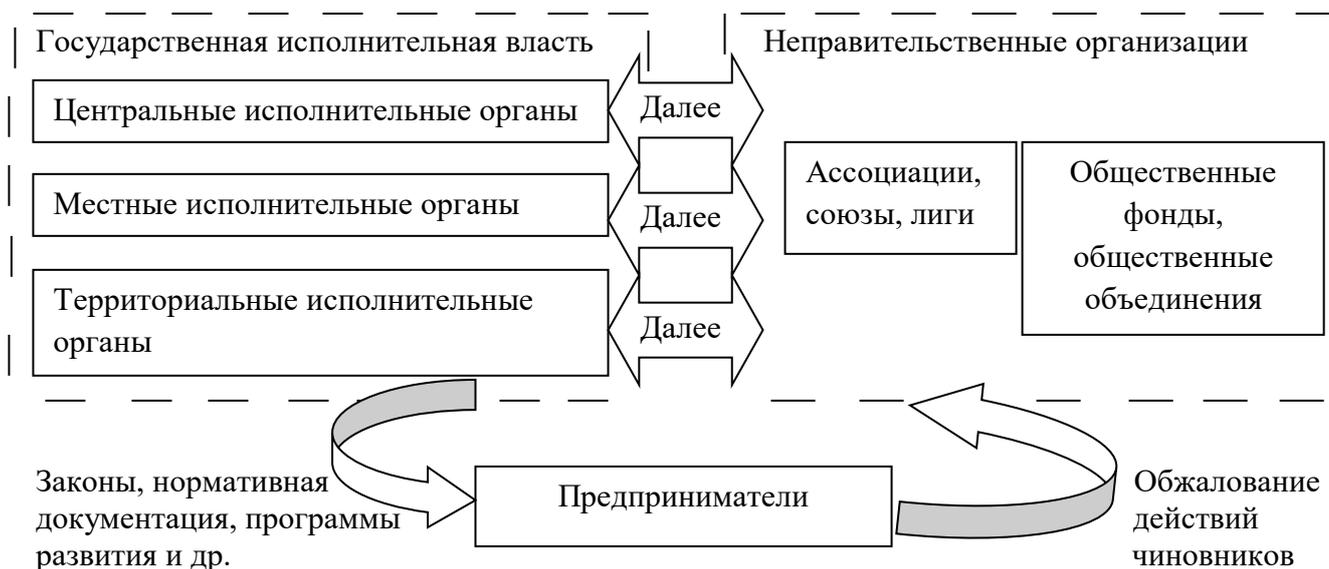


Рис. 1. Схема взаимодействия НПО с государством и предпринимательством

Источник: Методическое пособие Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан. Департамент развития предпринимательства 2019.

Неправительственные организации в сфере содействия предпринимательства могут быть созданы в форме общественного объединения, фонда или объединения юридических лиц в форме ассоциации (союза).

Общественным объединением является организация, созданная в результате добровольного объединения граждан. Общественные объединения создаются в целях реализации и защиты политических, экономических, социальных и культурных прав и интересов граждан РК. Общественные объединения сотрудничают и взаимодействуют с государственными органами, заключая с ними соглашения.

Фондом признается некоммерческая организация, учрежденная гражданами и (или) юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов.

Коммерческие организации в целях координации их предпринимательской деятельности, представления и защиты общих имущественных и иных интересов могут по договору между собой, а также совместно с некоммерческими организациями создавать объединения в форме ассоциаций (союзов).

Деятельность всех предпринимательских ассоциаций включает примерно одинаковый набор функций:

- выражение коллективной позиции членов по вопросам государственной политики, участие в выработке государственных решений, затрагивающих область их корпоративных интересов;
- организация деловых контактов между своими членами, организация круглых столов и семинаров;
- координация предпринимательской деятельности в своем секторе рынка или на территории своего региона;
- предоставление участникам ассоциации услуг и помощи во внешнеэкономических контактах;
- информационная поддержка.

Для вступления в ассоциации чаще всего достаточно уплатить вступительный взнос и написать заявление на имя руководителя. Иногда могут потребоваться рекомендации других членов объединения.

Ниже приведен перечень и краткая характеристика некоторых бизнес-ассоциаций, действующих в Казахстане. Более подробный перечень ассоциаций, с указанием контактной информации представлен в приложении.

Международные и иностранные организации

Деятельность международных и иностранных организаций оказала и продолжает оказывать положительное воздействие на развитие предпринимательства в Республике Казахстан. Значительные финансовые средства и интеллектуальные ресурсы направляются на поддержку проектов казахстанских организаций, работающих в этом направлении.

Программы международных организаций носят долговременный целевой характер и направлены в первую очередь на создание и укрепление полноценной инфраструктуры содействия развитию предпринимательства, обеспечение финансовыми средствами, оказание информационных и консультационных услуг, переподготовку и повышение квалификации специалистов, проведение тематических исследований, развитие инновационного предпринимательства.

Наиболее известными по результатам своей деятельности в Республике Казахстан международными организациями являются:

- Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР);
- Агентство США по международному развитию (USAID);
- Фонд «Евразия»;
- Всемирный банк;
- Германское общество по техническому сотрудничеству (gtz);
- Программа Европейской Комиссии по техническому содействию независимым государствам (ТАСИС).

В области обучения предпринимателей международные организации осуществляют:

- разработку и внедрение обучающих программ по экономике и бизнесу;
- развитие квалифицированных консультационных услуг;
- внедрение этических норм в практику бизнеса и надежного корпоративного управления;
- развитие информационных ресурсов для малого предпринимательства.

Коммерческие организации

Коммерческие структуры напрямую не осуществляют поддержку субъектов малого предпринимательства, но косвенно они оказывают значительное влияние на развитие малого бизнеса. Среди таких структур выделены две основные группы:

- банки второго уровня и небанковские организации, осуществляющие отдельные виды банковских операций;
- консалтинговые компании.

Система финансово-кредитной и инвестиционной поддержки имеет первостепенное значение для эффективного развития малого предпринимательства. Поэтому в процесс кредитования субъектов малого бизнеса в Казахстане были привлечены следующие учреждения:

- банки второго уровня;
- кредитные товарищества;
- микрокредитные организации;
- лизинговые компании.

По данным Национального Банка РК на 1 октября 2020 года в Казахстане действовало 26 банков второго уровня, 52 кредитных товарищества, 41 организация, осуществляющая отдельные виды банковских операций.

Наиболее активное участие в кредитовании предпринимателей принимают: Народный банк Казахстана, KaspiBank, ДАО Банк ВТБ, Жусан Банк, АТФ Банк.[12].

Список использованной литературы:

1. Сейдахметов, А.С. Предпринимательство: учебное пособие / А.С. Сейдахметов, К.Ж. Елшибекова. – Алматы: Экономика, 2010. - 304с.
2. Бусигин, А.В. Предпринимательство / А.В. Бусигин. М.: Дело, 2003 -640 с.
3. Лапуста, М.Г. Предпринимательство: учебник / М.Г. Лапуста, А.Г. Поршнева под, Ю.Л. Старостин; под ред. М.Г. Лапусты. – М.: ИНФРА М, 2002. - 448с.
4. Горфинкель, В.Я. Предпринимательство: учебник для вузов / В.Я. Горфинкель; под ред. В.Я. Горфинкеля, Г.Б. Поляка, В.А. Швандара. -М.: ЮНИТИ, 2004. - 735 с.
5. Мамыров, Н.К. Основы предпринимательства / Н.К. Мамыров, Н.Т. Смагулова. - Алматы: Экономика, 1997. – 267с.
6. Республика Казахстан. Конституция (1995). Конституция Республики Казахстан. – Алматы,1995.- 12с.
7. Гражданский кодекс Республики Казахстан. – Алматы,2006. – 14с. Окаева, К.О. Предпринимательство в Республике Казахстан / К.О. Окаева, Н.Т.Смагулова; под ред. К.О.Окаева. – Алматы: Экономика, 2009. – 347с.
8. Савитская, Г.В. Экономический анализ: учебное пособие / Г.В. Савитская. – М.: Новое знание, 2005. - 651с.

КӘСІПКЕРЛІК: ТҮСІНІГІ, НЕГІЗГІ ТҮРЛЕРІ ЖӘНЕ ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-ҚҰҚЫҚТЫҚ НЫСАНДАРЫ

Меербекова Ажар Сериковна

«Қаржы» білім беру бағдарламасының 1 курс магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Кәсіпкерліктің мәні оның принциптерінде көрініс тапқан: адамды бағдарлау, тұтынушыға мүлтіксіз қызмет ету, мекеменің мәдени ортасының мазмұны мен қолдау, рухани жолдастық, өзара сыйластық, үнемі алға ұмтылу.

Түйінді сөздер: Кәсіпкер, кәсіпкерлік, меншік нысаны, патент, кәсіпкерлік қызмет, отбасылық өндіріс.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: ПОНЯТИЕ, ОСНОВНЫЕ ВИДЫ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ

Меербекова Ажар Сериковна

Магистрант 1 курса образовательной программы «Финансы»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;

Сущность предпринимательства хорошо выражается в его принципах: ориентация человека, беззаветное служение покупателю, содержание и поддержание культурной среды фирмы, духа товарищества, взаимного уважения, постоянного стремления вырваться вперед.

Ключевые слова: Предприниматель, предпринимательство, форма собственности, патент, предпринимательская деятельность, семейное производство,

ENTREPRENEURSHIP: CONCEPT, MAIN TYPES AND ORGANIZATIONAL AND LEGAL FORMS

Meerbekova Azhar Serikovna

1st year master student of the educational program «Finance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article considers the essence of entrepreneurship and its principles. They are human orientation, honest service to the customer, maintenance and maintenance of the company's cultural environment, camaraderie, mutual respect, constant striving to achieve goals.

Keywords: Entrepreneur, entrepreneurship, form of ownership, patent, entrepreneurial activity, family business.

По мере того, как развивалась производство, люди сталкивались с теми или иными экономическими проблемами. История предпринимательства начинается уже со средних веков. Уже в то время купцы, торговцы, ремесленники представляли собой начинающих предпринимателей. История развития предпринимательства является одновременно историей развития отношения обмена, общественного разделения труда и в целом рыночных отношений. Все эти проблемы неразрывно связаны, более того, одна становится другой, развитие одной означает развитие других.

Предпринимательство характеризует деловые отношения между людьми, а, конкретнее, между участниками дела. Человек, который занимается каким – то делом, является деловым человеком, бизнесменом.

Под делом понимается не всякое дело, чем может заниматься человек, а его экономическая деятельность.

Одной из наиболее существенных черт рыночной системы является предпринимательство. Предприниматели постоянно генерируют новые идеи в производстве, сфере обслуживания населения, создают новые товары. Они концентрируют энергию других и направляют ее на реализацию общих целей.

Предпринимательство - это инициативная деятельность граждан и юридических лиц, независимо от формы собственности, направленная на получение чистого дохода путем удовлетворения спроса на товары (работы, услуги), основанная на частной собственности (частное предпринимательство), либо на праве хозяйственного ведения государственного предприятия (государственное предпринимательство). Предпринимательская деятельность осуществляется от имени, за риск и под имущественную ответственность предпринимателя.

Предпринимательство - это осуществление новых и не простых идей, интеллектуальная и деловая активность энергичного и инициативного человека, который, владея полностью или частично какими – либо материальными ценностями, использует их для организации бизнеса. Предпринимательство - это любое самостоятельное дело, приносящее доход.

Сущность предпринимательства хорошо выражается в его принципах: ориентация человека, беззаветное служение покупателю, содержание и поддержание культурной среды фирмы, духа товарищества, взаимного уважения, постоянного стремления вырваться вперед.

Предпринимательство реализуется в конкретной социально – экономической среде на микро уровне, и оно не может не учитывать ее, поскольку исходит из этой среды, и приспосабливается к ней.

В конечном итоге предпринимательство является продуктом этой среды. Предпринимательство – это особый вид экономической активности, которая основана на самостоятельной инициативе, ответственности и инновационной предпринимательской идее.

Таким образом, целью предпринимателя выступает необходимость «завоевать» потребителя, создать круг собственных потребителей.

Основными средствами воздействия предпринимателя на потребителя выступают следующие факторы: новизна товара и его соответствие интересу потребителя; качество; цена, доступность товара; степень универсальности товара; внешний вид и упаковка; позитивные отличительные характеристики товара от товаров других производителей и возможность воспользоваться услугами послепродажного сервиса; соответствие общепринятым или государственным стандартам; престижность и привлекательность рекламы товара и т.д.

Предпринимательская деятельность весьма разнообразна. Поскольку бизнес в той или иной степени с основными фазами воспроизводственного цикла - производством продукции и услуг, обменом и распределением товаров, их потреблением – можно выделить следующие виды предпринимательской деятельности: производственное предпринимательство, коммерческое, финансовое.

Выделяют некоторые признаки предпринимательской деятельности.

1. Систематичность, то есть осуществление предпринимательской деятельности в течение определенного периода. Однако законодатель не определяет четких критериев систематичности. Поэтому для квалификации деятельности как предпринимательской применяют такие критерии, как:

- доля прибыли от осуществления предпринимательской деятельности в общих доходах лица;
- размеры прибыли;
- получение ее определенное количество раз за какой-либо отчетный период и др.

2. Самостоятельность, которая включает в себя две составляющие:

а) организационная самостоятельность - возможность самостоятельно принимать решения в процессе предпринимательской деятельности (волевой характер);

б) имущественная самостоятельность - наличие у предпринимателя обособленного имущества для осуществления предпринимательской деятельности. Рисковый характер предпринимательской деятельности. Риск (от лат. *risco* – «отвесная скала») - вероятность неполучения запланированного или ожидаемого положительного результата.

3. Самостоятельная имущественная ответственность предпринимателя. Пределы такой ответственности зависят от организационно-правовой формы осуществления предпринимательской деятельности.

4. Легализованный характер. Наличие специального субъекта (предпринимателя) т.е. лица, зарегистрированного в этом качестве в установленном законом порядке. Предпринимательская деятельность может осуществляться только лицами, зарегистрированными в установленном законом порядке. Осуществление предпринимательской деятельности без государственной регистрации является правонарушением.

5. Направленность на систематическое получение прибыли. Под прибылью понимают доходы, уменьшенные на величину расходов. При этом важна именно цель деятельности лица, а не факт получения прибыли. Деятельность, направленная на получение прибыли, но приносящая убытки, также является предпринимательской.

6. Извлечение дохода от определённой деятельности: продажи товаров, оказание услуг, выполнение работ, получения доходов от использования имущества (например сдача помещения в аренду) и объектов интеллектуальной собственности предпринимателя.

7. Профессионализм-признак, предполагающий наличие у предпринимателя определенных знаний и навыков. В настоящее время такое требование закреплено в отношении далеко не всех видов предпринимательской деятельности (в основном наличие определенного образования требуется при осуществлении лицензируемых видов деятельности). Однако в качестве обязательного он указан в законодательстве Германии, Франции и др [9].

Виды предпринимательской деятельности классифицируются:

- форме собственности, на базе которой осуществляется предпринимательская деятельность: частная, государственная, муниципальная;

- по количеству участников: индивидуальная, коллективная;

- по характеру деятельности: производство товаров, оказание услуг, выполнение работ и др.

Кроме этого, в последнее десятилетие во всех экономически развитых странах мира выделяется, обособливается такой самостоятельный вид предпринимательства, как консультативный (консалтинг)

В то же время каждый из названных видов предпринимательства распределяется на некоторое число подвидов. Существующие виды и подвиды предпринимательства можно представить в виде схемы (рис.1).



Рис. 1. Виды предпринимательской деятельности

Источник: Сейдахметов А.С. Елшибекова К.Ж. Предпринимательство. Учебное пособие Алматы 2010.

Производственное предпринимательство можно назвать ведущим видом предпринимательства. Здесь осуществляется производство продукции, товаров, работ, оказываются услуги, создаются определенные духовные ценности.

Предпринимательство коммерческого вида характеризуется, прежде всего, тем, что определяющую роль в нем играют товарно – денежные, торгово – обменные операции. Они выражают основное содержание коммерческого предпринимательства. Сердцевину этого вида предпринимательской деятельности представляют операции и сделки по купле-продажи, т.е. по перепродажи товаров и услуг. Здесь быстрее можно получить отдачу. Эта сфера, во многом ограниченная ранее, теперь, благодаря усилиям энергичных, инициативных людей, стала стремительно развиваться, главным образом, как частное, индивидуальное предпринимательство.

Особым видом предпринимательской деятельности является финансовое (финансово-кредитное). Сфера его деятельности – обращение, обмен стоимостей. Финансовая деятельность проникает и в производственную, и в коммерческую, однако оно может быть и самостоятельной: банковское, страховое и др.

В последние годы все большее развитие в Казахстане получает такая перспективная форма, как консультативное предпринимательство. Оно имеет множество направлений (рис. 1), и, сопоставляя уровень его развития в нашей стране с другими развитыми странами, можно сделать вывод, что в ближайшие годы консалтингу предстоит стремительно развиваться.

Будучи относительно самостоятельными виды предпринимательской деятельности взаимно переплетаются, дополняют друг друга. При этом приоритет надо отдать производственному предпринимательству, определяющему все виды предпринимательской деятельности и наиболее сложному.

Как видно из рисунка 1 к производственному предпринимательству относятся инновационное, научно-техническая деятельность, непосредственно производство товаров

и услуг, производственное их потребление, а также информационная деятельность в этих областях. Любой предприниматель, вознамерившийся заняться производственной деятельностью, прежде всего, должен определить, какие конкретно товары он будет производить, какие виды услуг намерен оказывать. Далее этот предприниматель приступает к маркетинговой деятельности. Для выявления потребности в товаре, спроса на него он вступает в контакты с потенциальными потребителями, торговыми организациями. Формальным завершением переговоров может служить контракт, заключенный между предпринимателем и будущими покупателями товара. Такой контракт позволяет свести к минимуму предпринимательский риск.

В 2006 г. вступил в действие Закон РК «О частном предпринимательстве», который является основным законодательным актом, определяющим порядок деятельности индивидуальных предпринимателей. Данным Законом признаны утратившими силу законы «О защите и поддержке частного предпринимательства», «О государственной поддержке малого предпринимательства» и «Об индивидуальном предпринимательстве» [10].

В настоящее время в вопросе организации деятельности индивидуальных предпринимателей следует руководствоваться, в основном, положениями таких законодательными актами, как:

- Конституция Республики Казахстан;
- Гражданский кодекс Республики Казахстан;
- Закон РК «О частном предпринимательстве» №203 –V от 16.05 2014г;
- Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных и необязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс).

Кроме того, при осуществлении деятельности от индивидуальных предпринимателей, также, как от других хозяйствующих субъектов, требуется соблюдение положений трудового и пенсионного законодательства, законодательства об обязательном социальном страховании, организации внешнеэкономической деятельности, валютного контроля, организации бухгалтерского учета и др. законодательных актов, обязательных для исполнения любыми хозяйствующими субъектами. К индивидуальным предпринимателям также применимы положения уголовного законодательства, законодательства о банкротстве.

Индивидуальные предприниматели должны также соблюдать положения нормативных актов, издаваемых государственными уполномоченными органами и местными исполнительными органами по вопросам, входящим в их компетенцию и регулирующих деятельность индивидуальных предпринимателей.

Конституцией Республики Казахстан определено: «... каждый имеет право на свободу предпринимательской деятельности, свободное использование своего имущества для любой законной предпринимательской деятельности. Монополистическая деятельности регулируется и ограничивается законом. Недобросовестная конкуренция запрещается».

Частное предпринимательство – это инициативная деятельность субъектов частного предпринимательства, направленная на получение дохода, основанное на собственности частного предпринимательства и осуществляемая от имени субъектов частного предпринимательства, за их риск и под их имущественную ответственность. Нагляднее это можно представить на рисунке 2.

Индивидуальное предпринимательство – инициативная деятельность физических лиц, направленная на получение дохода основанное на собственности самих физических лиц, за их риск и под их имущественную ответственность.



Рис. 2. Виды и формы частного предпринимательства

Источник: Сейдахметов А.С. Елшибекова К.Ж. Предпринимательство. Учебное пособие Алматы 2010.

Как видно из рисунка 2, субъектами частного предпринимательства могут быть физические и не государственные юридические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность.

Индивидуальное предпринимательство является разновидностью частного предпринимательства, которое может осуществляться в виде личного и совместного предпринимательства.

Личное предпринимательство осуществляется одним физическим лицом на базе имущества, принадлежащего ему на праве собственности. В таких случаях, когда физическое лицо для осуществления личного предпринимательства использует общее имущество супругов, необходимо согласие на такое использование.

Совместное предпринимательство осуществляется несколькими индивидуальными предпринимателями на базе имущества, принадлежащего им на праве общей собственности. Формами совместного предпринимательства являются:

- предпринимательская деятельность супругов, на базе общей совместной собственности супругов;
- семейное предпринимательство, на базе общей совместной собственности крестьянского (фермерского) хозяйства или общей совместной собственности на приватизированное жилище;

- простое товарищество, на базе общей долевой собственности, в соответствии с гражданским законодательством РК.

Таким образом, индивидуальные предприниматели могут относиться только к субъектам малого и среднего предпринимательства.

Для индивидуальных предпринимателей относящихся к субъектам малого предпринимательства, законодательством предусмотрены льготы. Так, для них при соблюдении конкретных условий предусмотрен упрощенный порядок налогообложения в виде специальных налоговых режимов, а также упрощенный порядок ведения бухгалтерского учета.

Налоговым кодексом РК для части субъектов малого предпринимательства, соответствующих установленным параметрам (субъекты малого бизнеса), предусмотрены следующие налоговые режимы:

- на основе патента;
- на основе упрощенной декларации.

Специальные налоговые режимы устанавливаются для индивидуальных предпринимателей упрощенный порядок исчисления и уплаты индивидуального подоходного и социального налогов. Кроме специальных налоговых режимов, индивидуальные предприниматели относящиеся к субъектам малого бизнеса, могут, как и другие индивидуальные предприниматели, выбрать обще установленный порядок исчисления, уплаты налогов и представления налоговой отчетности.

Преимущества индивидуального предпринимательства:

- позволяет человеку решить проблему трудоустройства и заработка;
- легко и недорого регистрируется;
- подвержена меньшему государственному регулированию;
- не требует ведения большого количества документов.

Недостатки индивидуального предпринимательства:

- не способствует росту творческой активности;
- трудно собрать начальный капитал.

Любая предпринимательская деятельность функционирует в рамках соответствующей среды. Поэтому большое значение имеет создание необходимых правовых условий [10].

Это, в первую очередь, наличие законов, регулирующих предпринимательскую деятельность и создающих наиболее благоприятные условия для развития предпринимательства: упрощенная и ускоренная процедура открытия и регистрации предприятий; защита предпринимателя от государственного бюрократизма; совершенствование налогового законодательства в направлении мотивации производственной предпринимательской деятельности, развития совместной деятельности предпринимателей Казахстана с зарубежными странами.

Правовые нормы - степень развития хозяйственного права, регулирование взаимоотношений агентов хозяйственного оборота, законодательная защита предпринимательства, характер регулирующей предпринимательской деятельности, но и определяет уровень ее активности. Сюда входит и создание региональных центров поддержки малого предпринимательства, усовершенствование методов учета и форм статистической отчетности. Важную роль играет также подготовка законодательных инициатив по вопросам правовой гарантии предпринимательской деятельности, включая в первую очередь право на собственность и соблюдение договорных обязательств.

Правовые предпринимательские нормы менее стабильны, нередко внутренне противоречивы, страдают приверженностью интересам тех или иных общественных групп. При этом организационно – правовые нормы предпринимательской деятельности, закрепленные юридически, создают основу доверия и конкретную форму организации экономических отношений между участниками, занятыми бизнесом. Правовой основой любого предприятия является предпринимательство.

Таким образом, анализируя можно сказать следующее, в соответствии с казахстанским законодательством каждый дееспособный гражданин может создать собственное дело в определенной организационно – правовой форме. Создание собственного дела предполагает ряд и осуществления обязательных условий:

- наличие имущества для формирования первоначального капитала;
- наличие финансовых средств, необходимых для формирования минимального размера уставного (складочного) капитала;
- наличие не жилых помещений, необходимых для размещения офиса будущего предприятия намеренных видов деятельности;
- изучение состояние рынка, на который предприниматель будет предлагать свои товары (услуги, работы);
- спрос на товары в интересующей его отрасли, регионе;
- определение состава учредителей (партнеров);
- заключение учредительного договора о создании предприятия.

Будущий предприниматель должен:

- уметь рассчитывать предполагаемые последствия от риска;
- сохранять предпринимательскую тайну;
- владеть всей информацией о деятельности собственного предприятия, потребителях продукции, клиентах, поставщиках, конкурентах и т.д.;
- быть компетентным в той области деятельности, в которой он намеревается создать собственное дело;
- помнить, что в организации дело он должен рассчитывать на собственные силы, так как только малое предпринимательство пользуется определенной поддержкой со стороны государства.

Список использованной литературы:

1. Сейдахметов, А.С. Предпринимательство: учебное пособие / А.С. Сейдахметов, К.Ж. Елшибекова. – Алматы: Экономика, 2010. - 304с.
2. Бусигин, А.В. Предпринимательство / А.В. Бусигин. М.: Дело, 2003 -640 с.
3. Лапуста, М.Г. Предпринимательство: учебник / М.Г. Лапуста, А.Г. Поршнева под, Ю.Л. Старостин; под ред. М.Г. Лапуста. – М.: ИНФРА М, 2002. - 448с.
4. Горфинкель, В.Я. Предпринимательство: учебник для вузов / В.Я. Горфинкель; под ред. В.Я. Горфинкеля, Г.Б. Поляка, В.А. Швандара. -М.: ЮНИТИ, 2004. - 735 с.
5. Мамыров, Н.К. Основы предпринимательства / Н.К. Мамыров, Н.Т. Смагулова. - Алматы: Экономика, 1997. – 267с.
6. Республика Казахстан. Конституция (1995). Конституция Республики Казахстан. – Алматы,1995.- 12с.
7. Гражданский кодекс Республики Казахстан. – Алматы,2006. – 14с. Окаева, К.О. Предпринимательство в Республике Казахстан / К.О. Окаева, Н.Т.Смагулова; под ред. К.О.Окаева. – Алматы: Экономика, 2009. – 347с.
8. Савитская, Г.В. Экономический анализ: учебное пособие / Г.В. Савитская. – М.: Новое знание, 2005. - 651с.

КОМПАНИЯЛАРДА СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ ПРИНЦИПТЕРІ МЕН ӘДІСТЕРІ

Токбаев Адил Куанович

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті

Курманова Лазиза Койлыбаевна

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының аға оқытушысы

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақалада компаниялардың қызметін стратегиялық жоспарлау негіздері қарастырылған. Сонымен қатар стратегиялық жоспарлауды ұйымдастыру принциптері мен әдістері зерттелген.

Түйінді сөздер: компания, стратегиялық жоспарлау, стратегия, талдау, әдіс.

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ КОМПАНИИ

Токбаев Адил Куанович

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»

Курманова Лазиза Койлыбаевна

Старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В статье рассматриваются основы стратегического планирования деятельности компании. А также исследованы принципы организации и методы стратегического планирования компании.

Ключевые слова: компания, стратегическое планирование, стратегия, анализ, метод.

PRINCIPLES AND METHODS OF ORGANIZING THE COMPANY'S STRATEGIC PLANNING

Tokbaev Adil Kuanovich

Master's degree in Management

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kurmanova Laziza Koilybaevna

Senior Lecturer of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article discusses the basics of strategic planning of the company. Also, the principles of organization and methods of strategic planning of the company were investigated.

Key words: company, strategic planning, strategy, analysis, method.

Стратегиялық жоспарлау жеке бір өзіндік мақсат емес, сондықтан нақты жағдайда жоспарлау процесінің таңдамалы баламалар басқарудағы өндіріс қызметінің ерекшеліктерімен, өндіріс алдында тұрған міндеттерімен айқындалады.

Жоспарлау бірқатар принциптерге сүйенеді: жоспарлау процесіне қызметкерлердің көптеп қатысуы; үздіксіздік; икемділік; әрқилы бөлімшелер арасында жоспарлық қызметті үйлестіру мен интеграциялау; үнемділік; жоспарлардың орындалуы үшін қажетті жағдайлар жасау.

Өз кезегінде жоспарлау кезеңі төрт сатыдан өтеді: жалпы мақсатты белгілеу; берілген уақытта нақты мақсатты анықтау; мақсатқа қол жеткізу құралдары мен жолдары; жоспарлық көрсеткіштер мен нақты жүзіндегі салыстыру арқылы мақсаттардың орындалуын бақылау.

Стратегияны таңдау дұрыстығы, нақтырақ, негізділігі – жоспарлау үдерісінің негізгі кезеңдерінің бірі. Мысалы, егер компанияда миссия мен стратегия тұжырымдалмаған болса, оның донорлар үшін тартымдылығы жоғары бола алмайды.

Стратегияны таңдаудың негізділігі серіктестер мен тұтынушылар тарапынан оған сенімнің артуына ықпал етеді, оның тұрақтылығына әсер етеді. Бүгін компанияның стратегиясын таңдау көбінесе оның бухгалтерлік және табиғи-статистикалық көрсеткіштері бойынша жүзеге асырылады. Бірақ осы көрсеткіштер істердің нақты күйі туралы ұғымды толық мөлшерде бере алмайды. Олар компанияның сыртқы жағдайларға бейімделу, стратегияны оперативті өзгерту, тиімді шешімдер қабылдау, компанияны қоршаған ортаның өзгермелі талаптарына лайық қайта құрылымдауға деген дайындығын толық көлемде көрсетпейді. Қаржылық есептің басты міндеті компанияның экономикалық және қаржылық жағдайы туралы ақпараттандыру болып табылады. Айта кететін жайт, бұл ретте есепшілер (дәлірек айтсақ, қаржыгерлер) қатысты әрекеттер бостандығына ие, өлшеу әдістерінде де, сонымен қатар, есеп ақпаратын ұсынуда да.

SWOT-талдау негізінде әзірленген стратегиялық баламалар компанияның мүмкіндіктерін, оның қызметінің ішкі және сыртқы шарттарын көрсететін көрсеткіштер негізінде бағалауды талап етеді. Осыған, сонымен қатар, нақты стратегиядан берілісті оның орындалушылығын, онымен байланысты қауіп дәрежесін, донорлар үшін тартымдылығын анықтау және шығындар мен нәтижелерін талдау қажеттілігі кіреді.

Пайдаланылатын бағалау көрсеткіштері компанияның басшылыққа алатын миссия, қызмет көлемі, құндылықтарға тәуелді әр түрлі компанияларда едәуір ерекшеленуі мүмкін.

Стратегияны таңдау екі бағытта жүзеге асырыла алады: компания үшін олардың жарамдылығын, жүзеге асырылымдығын, қолайлылығы мен бірізділігін анықтау үшін әзірленген нақты стратегиялық нұсқаларды бағалау. Нақты стратегиядан алынған нәтижелерді жоспарланған мақсаттарға қол жеткізу деңгейімен салыстыру. Стратегияны таңдаудың тиімді жүйесі 4 «киттерге» негізделі алады:

1. Стратегияны таңдау үшін мотивациялау. Компаниямен ұсынылған стратегия арасындағы сәйкестікке (гармонияға) қол жеткізу талпынысы туралы айтылады. Басқа ықтимал мотивациялаушы фактор бар: егер сіз сіздің көрсеткіштеріңіздің қойылған тапсырмаларға сәйкестігіне тәуелді сыйақы алуға үміттенсеңіз.

2. Таңдауға арналған ақпарат. Тиімді таңдаудың келесі талабы ұсынылған стратегияны бағалау үшін пайдалану үшін ыңғайлы нұсқадағы ақпарат, сонымен қатар, жүзеге асырудан кейінгі оның салдары болып табылады. Бұл үшін басқарушылық ақпараттың тиімді жүйесі, сонымен қатар, ұсынылған стратегиялардың ықтимал нәтижелері және жоспарланған нәтижелерге қолжетімділік туралы толық және нақты талдау талап етіледі.

3. Таңдау көрсеткіштері. Стратегияларды белгілі көрсеткіштер бойынша таңдау қажет, мәселен (бірізділік, келісімділік, жүзеге асырылымдылық, тиімділік, артықшылық).

4. Стратегияны таңдау нәтижелері бойынша шешімдер. Стратегияны таңдау стратегиялық жоспарлаудың ақырғы сатысы болып табылмайды. Ол, бар болғаны, нақты жобалар мен бағдарламаларды әзірлеу туралы болашақ басқарушылық шешімдерді

бағыттаиды және әсерлі мониторинг жүйесінің дамуына және таңдалынған стратегияны бағалауға ықпал етеді.

Бағалау көрсеткіштері жоғарыда аталған критерийлерді стратегияны таңдау сатысында да, сонымен қатар, оны жүзеге асыру нәтижелерін бағалау кезінде де пайдалануға болады. Осы көрсеткіштермен жұмысты жеңілдету және компания үшін маңызды шешімдерді қабылдау үшін олардың әрқайсысына сұрақтарды пайымдау әдісін пайдалануға болады.

Стратегияны келесі себептер бойынша кейде таңдау қиын: Стратегияны таңдау үшін қажетті ақпарат қолжетімсіз немесе жарамсыз нысанда қолжетімді, немесе қолайсыз уақытта немесе шынайы емес уақытта ұсынылуы мүмкін. Стратегияны қандай критерийлер бойынша таңдау туралы келісімге қол жеткізуде едәуір қиындықтар болуы ықтимал. Бұл өте саясатты үдеріс болуы ықтимал. Нақты болжамдар жасау үшін қажетті ақпарат мөлшерін анықтауда қиындықтар болуы ықтимал.

Таңдаудың қабылданған принципі аса күрделі болуы ықтимал. Таңдау үдерісінің өзіне аса маңызды назар аудару қымбат және өнімсіз болуы ықтимал. Стратегияны таңдауға арналған инструменттер.

Стратегияны таңдаудың бірнеше сұлбалары бар. Мәні бойынша, олардың барлығы стратегияның нақты нұсқаларының сәйкестігімен, компанияның жағдайы мен оның мүмкіндіктерімен байланысты.

Ықтимал амалдардың маңыздылығы келесіде:

- тапсырыстар портфелін талдау (ол туралы жоғарыда айтылған);
- МакКинзи матрицасы;
- өмір циклын талдау.

Тапсырыстар портфелін талдау компанияның қызметтері табиғатына (әсіресе олардың даму қарқындарына) және компанияның бәсекелестік стратегиясына бейімделеді. Ірі диверсификацияланған, көптеген жерлер бойынша таратылған құрылымдар орталығында стратегияны таңдаудың өзі көбінесе жеке жоба немесе бөлімше деңгейінде жасалатын бағадан ерекшеленетін болады. Осындай ірі диверсификацияланған компанияларда негізгі мәселе барлық жобалар мен қызмет түрлерінің балансталуына қол жеткізу болып табылады. Тапсырыстар портфелі концепциясы Бостондық кеңес беру тобы (BCG) жұмысының тәжірибесінен пайда болды. Әдістің негізгі міндеті компания басшысына ақшалай қаражатқа деген қажеттілігін анықтауға көмектесу болып табылады.

Осы әдіс матрицаның қай жерінде қызметтің әрбір түрі орналасқандығын анықтау жолымен орындауға мүмкіндік береді. Матрица екі айнымалыға ие – нарықтың даму қарқыны және нарық үлесі. Талдаудың осы түрі өздерінің қызметтерін жүйелендіру үшін пайдаланыла алатындығын есте сақтау маңызды, ол компанияның болашақ стратегияларды таңдауға қатысты маңызды сұрақтар сериясына шығара алады. Өнімнің немесе компанияның дамуын ұзақ мерзімді негіздеу матрицамен көрсетіле алады. Қандай стратегиялар «сұрақ белгілерінен» бастап «жұлдыздар» арқылы қозғалысты ынталандырады және ақыр соңында, «ақшалы сиырларға»? Матрица жаңа технологиялар мен қызметтерді әзірлеу стратегиясын түсінуге көмектесе алады.

МакКинзи матрицасы матрица халықаралық McKinsey & Company консалтинг корпорациясының басқару мәселелері жөніндегі кеңес берушілерімен әзірленген. Мұнда шаруашылық қызметтің әрбір түрі екі бағыт бойынша бағаланады – қызмет саласының тартымдылығы және компанияның бәсекелестік күйі. МакКинзи матрицасы 9 торға бөлінген. Олардың үшеуінде орналасқан компаниялар «жеңімпаздар» ретінде сипатталады, қалған үшеуінде – «жеңілгендер», яғни аз қаланатындар. Бір торда «сұрақ белгісі», ол BCG тәрізді белгісіз, бірақ ықтимал үміт беретін болашаққа ие. «Ресурстар өндірушісі» ретінде анықталған клетка BCG матрицасындағы «ақшалы сиырмен» ұқсас.

Өмір циклын талдау стратегияны таңдау үшін қызметтің өмір циклын талдау әдісі кеңінен пайдаланылады. Бағалау матрицасы келесідей әрекет етеді: әрбір қызметтің орны біз жоғарыда айтқанмен ұқсас 15-торлы матрицада белгіленеді. Тік бағыт қызмет

эволюциясының әр түрлі кезеңдерін көрсетеді. Көлденең бағыт компанияның бәсекелестік күйін ұсынады. Даму динамикасы туылғаннан бастап қартайғанға дейінгі кезеңдерге сипатталады, ал бәсекелестік күйі 5 категорияларға ие – әлсізден бастап басымға дейін. Матрицаның міндеті – екі өлшемдерге қатысты нақты стратегиялардың жарамдылығын анықтау.

Стратегияны таңдаудың жоғарыда келтірілген үш әдістің өзіндік шектеулері бар. Тапсырыс портфелін талдау әдісі үшін компанияның ажыратыла алатын бірліктерге бөліну ықтималдылығын білдіреді. Бірақ бұл әрқашан мүмкін бола бермейді. Кейбір ірі тарамдалған компанияларда ондаған қызметтердің болуы матрицаның ақпаратпен асқын жүктелуіне әкеліп соғуы ықтимал. Компания ішінде әр түрлі басымдылықтар арасында ақшалай қаражаттың қозғалу сұрағы бойынша даулардың орын алуы немесе ынталандырылуы мүмкін. Көбінесе модельдердің ықшамдалған болуы ықтималдылығы болжанады, себебі олар, мүмкін, барлық әрекет етуші факторларға шоғырланбайтын шығар. Стратегияны таңдау нақты компанияның мамандануы мен сипаттамаларына тәуелді. Бірақ компания қызметінің стратегиясын дұрыс және негізді таңдау үшін компанияның қызметтерін атап өту, ал сосын оларды ұсынылған матрицалардың кез келгеніне орналастырар алдында оларға қатысты ақпаратты жинау қажет. Егер бұл мүмкін болса, мақсаттық топтар, сонымен қатар, негізгі бәсекелестер бойынша ақпаратты жинау қажет болады.

Стратегиялық жоспарлау – берілген компанияның мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін өз ресурстарын басқаруы. Стратегиялық басқару берілген мекеменің мақсаттарын анықтау, бәсекелестік орта мен ішкі компания ортасын талдау, стратегияларды бағалау және олардың барлық мекемеге жайылғанын қамтиды.

Стратегиялық басқару жағдайды ішкі және сыртқы жақтан бағалай білуді талап етеді. Стратегиялық басқару бірнеше ой мектептеріне бөлінеді. Сипаттама тәсілі стратегиялар іс жүзінде қалай жасалғанына бас назар аударады, ал директивалық тәсіл, стратегияларды қалай әзірлеуі тиіс екендігін баяндайды. Бұл мектептер стратегиялардың қалай дамытылғанына қарай ерекшеленеді: барлық қатерлер мен мүмкіндіктер ескерілген талдау процесі арқылы немесе жалпы бағыттаушы қағидаттар арқылы.

Бизнес мәдениеті, қызметкерлердің дағдылары мен бәсекелестілігі, сондай-ақ компанияның құрылым, компанияның алдына қойылған мақсаттарына қол жеткізуіне әсер ететін маңызды факторлары болып саналады. Икемсіз компаниялар тез өзгертін ортада табысқа жетуді қиын деп санайды. Стратегияларды әзірлеу және оларды іске асыру арасындағы бөгеттер менеджерлерге тиімді мақсаттарының орындалған-орындалмағанын анықтауда қиындық туғызады.

Компания басшылары өткен стратегиялардан үйренуге және ірі қоршаған бизнес ортаны зерттеуге назар аударады. Кейіннен, бұл білім болашақ стратегияларды әзірлеуге және қызметкерлердің іс-әрекеттері компанияның алға басуға бағытталғанын қадағалау үшін қолданылады.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Баринов, В.А. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / В.А. Баринов, В.Л. Харченко. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 285 с.
2. Басовский, Л.Е. Стратегический менеджмент: Учебник / Л.Е. Басовский. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.
3. Волкогонова, О.Д. Стратегический менеджмент: Учебник / О.Д. Волкогонова, А.Т. Зуб.. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 256 с.
4. Голубков, Е.П. Стратегический менеджмент: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.П. Голубков. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 290 с.
5. Доброва, К.Б. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / К.Б. Доброва. - М.: Элит, 2013. - 368 с.

6. Ефимов, В.В. Стратегический менеджмент / В.В. Ефимов. - М.: КноРус, 2012. - 256с.
7. Зайцев, Л.Г. Стратегический менеджмент: Учебник / Л.Г. Зайцев, М.И. Соколова. - М.: Магистр, 2013. - 528 с.

КОМПАНИЯНЫҢ ҚЫЗМЕТІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУДЫҢ АЙШЫҚТЫ ТҮСТАРЫ

Токбаев Адил Куанович

«Менеджмент» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті

Кулумбетова Дина Болатовна

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының профессоры
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада компаниялардың қызметін стратегиялық жоспарлау негіздері қарастырылған. Компания қызметін стратегиялық жоспарлау барысында туындайтын аса маңызды және айшықты тұстар келтірілген.

Түйінді сөздер: компания, стратегиялық жоспарлау, стратегия, талдау, әдіс.

ВАЖНЫЕ СТОРОНЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Токбаев Адил Куанович

Магистрант образовательной программы «Менеджмент»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»

Кулумбетова Дина Болатовна

профессор кафедры «Бизнес и управление, сфера обслуживания»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В статье рассматриваются основы стратегического планирования деятельности компании. А также исследованы принципы организации и методы стратегического планирования компании.

Ключевые слова: компания, стратегическое планирование, стратегия, анализ, метод.

IMPORTANT PARTIES OF THE COMPANY'S STRATEGIC PLANNING

Tokbaev Adil Kuanovich

Master's degree in «Management»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kulumbetova Dina Bolatovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article discusses the basics of strategic planning of the company. Also, the principles of organization and methods of strategic planning of the company were investigated.

Key words: company, strategic planning, strategy, analysis, method.

Қазіргі заманғы стратегиялар компанияның қызмет ету аясындағы шарттардың мәніне енуге, алдында тұрған міндеттерді анықтауға негізделеді. Бұл дамудың түрлі нұсқаларының пайда болуына септігін тигізеді.

Стратегиялық жоспарлау деген – ұйымның мақсаттарын және оларға жету жолдарын таңдау үдерісі болып табылатын басқару функцияларының бірі. Жоспарлау барлық басқарушылық шешімдер мен басқарушылық функциялар үшін (ұйымдастыру/үйлестіру, уәждемелеу және бақылау) негізді қамтамасыз етеді. Стратегиялық жоспарлау жүйесінде ұйым мүмкіншіліктерінің талдауына маңызды орын беріледі, оның мақсаты қалыптасқан беталыстарды өзгертуге қабілетті беталыстарды, қатерлерді, мүмкіншіліктерді және де жеке төтенше жағдайларды анықтау болып табылады. Стратегияның нақты бәрін қамтитын анықтамасын беру оңай емес, міне кейбір тұрғыларының бірі [1]:

Стратегияны ұйымның міндеті мен бағдарламалық мақсаттарына жетуді қамтамасыз ететін жалпы кешендік жоспар ретінде қарастырады. Стратегия ұйымның мүмкін болатын әрекеттері мен қабылданатын басқарушылық шешімдерінің шектерін белгілейді. Ұйымның кез келген жоспарлауы толық емес деректерге негізделеді. Жоспарлаудың сапасы көбінесе білікті қызметкерлердің зияткерлік деңгейіне байланысты болады. Барлық жоспарлар оларға өзгертіліп жататын шарттар негізінде түзетулер енгізуге болатындай қылып құрастырылуы керек. Сондықтан жоспарларда резервтер деген болуы тиіс. Алайда, тым үлкен болған резервтер жоспарларды тиянақсыз қылады, ал шамалы болғандар жоспарды жиі өзгертіп тұруға әкеп соғады. Сонымен жоспарлау кәсіпорын қызметіндегі жіңішке жерлеріне сүйену керек – олар қаржы, мамандар, қызметтерді көрсетудің тұрақты жүйелері.

Стратегиялық жоспар нақты деректерге негізделуі керек. Тиімді жұмыс істеп, өз міндетін орындау үшін ұйым жүйелі түрде ақпараттың орасан көлемін жинап, талдап отыру керек. Стратегиялық жоспар ұйымға қызметкерлеріне бағдар беретін, өз еркімен келгендерді тартып, қызметтерін сатуға көмектесетін мүмкіндік ашады. Стратегиялық жоспарлау өзінен өзі табысқа кепілдік бермейді, сондықтан ұйым жоспарлаудағы, ұйымдастырудағы, уәждемелеу мен бақылаудағы қателіктерден сәтсіздікке тап болуы мүмкін. Дегенмен жоспарлау кәсіпорын үшін маңызды жағымды факторларының бір қатарын құруы мүмкін. Кәсіпорын қандай жетістіктерді көздеп отырғаны жөнінде білу іс-әрекеттің лайықты жолдарын анықтауға көмектеседі. Дәлелді және жүйеге келтірілген жоспарлы шешімдерді қабылдай отырып, басшылық ұйымның мүмкіншіліктері немесе сыртқы жағдай туралы қате не шынайы болмаған ақпарат алудың салдарынан қате шешімді қабылдау тәуекелін төмендетеді [2].

Стратегиялық жоспарлау ұйымға өз мақсаттарына жетуге көмектесуді көздейтін ерекше стратегияларды әзірлеуге келтіретін басшылықпен қабылданған іс-әрекеттер мен шешімдердің жинағы болып табылады.

Стратегиялық жоспарлау үдерісі басқарушылық шешімдерді қабылдауға көмектесетін құрал болып келеді. Стратегиялық жоспарлаудың келесі кезеңдерін белгілеп шығаруға болады:

1. Жоспарлауға дайындық.
2. Міндет пен түсінікті тұжырымдау немесе айқындау.
3. Ұйымның қызметі туралы ақпарат жинау.
4. Стратегияны тұжырымдау және артықшылықтарды анықтау.
5. Стратегиялық жоспарды жазу.
6. Қызметтің жоспарларын бір жылға жазу.
7. Мониторинг жүйесін әзірлеу және қызметті бағалау.

Арнайы әдебиетте жоспарлау кезеңдерінің басқа да атауларын кездестіруге болады. Бірақ олардың мәні бір – ұйымның кейінгі қызметін ақшалай, материалдық, адами, басқарушылық дағдылар, бағдарламалық технологиялар, абырой туралы сияқты қолданыстағы және қажетті ресурстар туралы жиналған адал ақпарат негізінде белгілеу керек.

Осылайша, қаржы жағдайын талдау ұйымда бар және болуы мүмкін ішкі кемшіліктерді, және де ұйымның ұқсас немесе салыстырмалы қызметпен айналысатын басқа кәсіпорынараға қарағанда қатыстық жағдайын анықтай алады. Қаржы қызметін зерттеу

басқарушылыққа ұзақ мерзімді келешекте ішкі мықты және босаң жақтарын анықтауға мүмкіндік береді.

Кәсіпорындағы көптеген мәселелердің себептері ең соңында адамдардан табылуы мүмкін. Егер ұйымда қойылған мақсаттарға жету үшін уәждемеленген білікті қызметкерлер мен басқарушылар бар болса, ол көзделген стратегияларын орындауға қабілетті болады. Керісінше жағдайда қызметкерлер жұмысының сапасын ұлғайту керек болады, өйткені бұл босандық ұйымның болашақтағы қызметін қауіпке төндіретін болады [3].

Стратегияны жасап шығару ұйым қызметінің баламалы жолдарын бағалау негізінде іске асырылады. Басқарушы қойылған мақсаттарға жету үшін барынша лайықты нұсқаларды таңдау керек. Жүргізілген талдаудың негізінде қызметкерлермен жалпы ұйымның даму тұжырымдамасы талқыланып, келісіледі, мақсаттардың жобалары тұжырымдалады, түсінік әзірленеді, жобалар идеялары дайындалады және мониторинг және бақылау жүйесі әзірленеді.

Шын мәнінде ұйымның алдында 4 негізгі стратегиялық балама тұрады: шектеулі өсу, өсу, қысқарту және осы стратегиялардың үйлесімі. Өте сирек кездесетіні: кәсіпорындарда басқарушылары бағдарламаларды немесе жобаларды қысқарту стратегиясын таңдайды. Онда көзделетін мақсаттар деңгейі өткенде жетілгендерден төмен болып белігленеді. Көптеген кәсіпорындар үшін қысқарту қызметті оңтайландыру және қайта бағыттау жолын білідруі мүмкін.

Бұл жағдайда бірнеше нұсқасын атап өтуге болады:

- тарату (қандай болсын бағыт бойынша қызметті толық тоқтату);
- қайта құрылымдау (кейбір бөлімшелердің немесе қызмет түрлерінің бөлінуі);
- қайта бағытталу (кәсіпорындар міндетінің шарттары шегінде элементтерді (нысандарды, әдістерді, мақсатты топты) өзгерту).

Көптеген ұйымдар ұсталатын стратегиялық балама ретінде шектеулі өсу болып табылады.

Шектеулі өсу стратегиясы үшін жетілгеннің мақсаттарын орнату - тән құбылыс. Сонымен бірге мақсаттар әлеуметтік-экономикалық өзгерістерді есепке алумен түзетілуі мүмкін.

Өсу стратегиясы қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді мақсаттарды жыл сайын өткен жылдағы көрсеткіштер деңгейінен айтарлықтай көтеру арқылы іске асырылады.

Өсу стратегиясы кәсіпорын қызметінің үдемелі дамып келе жатқан салаларында қолданылады. Бұл үдерісте донорлар немесе саяси қайраткерлердің мәлімдемелері маңызды рөл атқарады.

Барлық баламаларды үйлестіру стратегиясын ең дұрысы бірнеше бағытта белсене әрекет ететін және тұрақты қаржыландыруы бар ірі бейкоммерциялық ұйымдар ұсталатын болады. Үйлестіру стратегиясы жоғарыда аталған үш стратегияның кез келгенінің үйлесімі болып келеді.

Белгілі бір стратегиялық баламаны таңдап алғаннан кейін басшылық нақты бір стратегияға бет алу керек. Басты мақсат – ұйымның ұзақ мерзімді тиімділігін барынша ұлғайту. Бұл үшін басқарушыларда айқын, барлық қызметкерлер қолдайтын ұйымның міндеті мен келешек жөнінде түсінік болуы тиіс. Стратегиялық таңдауға әр түрлі факторлар әсер етеді[4]:

- тәуекел (ұйым өмірінің факторы);
- бұрынғы стратегияларды білу;
- ұйым мүшелерінің немесе клиенттерінің реакциясы, уақыт факторы және т.б.

Жоспарлау қойылған мақсаттарды тұжырымдау үшін қызмет ететіндіктен, ұйым ішіндегі жалпы мақсаттың тұтастығын құруға көмектеседі. Бірақ стратегиялық жоспарлау іске асырылғанда ғана маңызды болады. Негіз қалаушы стратегияны таңдағаннан кейін оны маркетинг, жұртшылықпен байланыс жөніндегі қызмет және т.б. сияқты басқа да ұйымдық функциялармен біріктіріп іске асыру керек.

Стратегияның кәсіпорындарда басқа да функцияларымен үйлесудің маңызды механизмі – саясатты, тәртібі мен ережелерін әзірлеу. Саясат іс-әрекеттер мен шешімдерді қабылдау үшін жалпы бағдарлар болып табылады. Тәртіптер нақты жағдайда қандай іс-әрекеттер қолданылуы керек екенін белгілейді. Ережелер нақты бір жағдайда не істеу керек екенін дәл көрсетеді.

Стратегияның мұндай бағалауы стратегияны түзетудің кері байланысы үшін қолданылады. Тиісті болу үшін бағалау жүйелі түрде әрі үздіксіз жүргізіліп отыру керек. Тиісті түрде әзірленген үдеріс төменнен жоғарыға қарай – барлық деңгейлерді қамту керек.

Стратегиялық жоспарлауға қоса ұйым өз қызметінің нақты мәселелерінің ұзақ мерзімді және тактикалық жоспарлауымен айналысады. Міндет жөніндегі мәлімдеме түрінде көрсетілген ұйымның мақсаты ұйымның қызметін бағыттайды. Мақсат қою стратегиялық жоспарлаудың маңызды құрағышы болып табылады, өйткені сол арқылы оған бағыт пен стратегия белгіленеді. Жоспарлаудың әдеттегі циклы ұйымның миссиясын, оның мақсаттары мен міндеттерін тұжырымдауды; донорлардың, өз еркімен келгендердің, мүшелердің, қатысушылар мен тұтынушылардың қажеттіліктері мен түрткі болған уәждерін түсіну үшін зерттеуді жүргізуді; адамдар мен қаржыны тарту бойынша қызметті; бағдарламалар мен қызмет түрлерін әзірлеуді; ұйымның кейінгі жұмысын жетілдіру үшін негіз болып келетін қызметтің әсерін жүйелі түрде бағалауды қамтиды. Ұйым вакуумда болмайды. Сіздің ұйымыңыздан тыс жерде әрекет ететін күштер сіздерге мүмкіндік құруы, сондай-ақ, алдарыңызға күрделі мәселелер құруы мүмкін. Басқарушылар ұйымға, оның негізгі міндетіне, донорларына немесе табысты жұмыс істеуінің басқа да аспектілеріне жағымды немесе кері әсер етуі мүмкін негізгі беталыстарды анықтап, бақылап отыру керек[5].

Ұйым жұмыс істейтін орта – ол адамдар, «бәсекелестер» және әлеуметтік-экономикалық, саяси, нормативтік-құқықтық ортадағы, техника мен табиғи қордағы өзгерістер.

Кәсіпорын көптеген көрсеткіштерді бағалай отырып, түрлі даму стратегиялары арасынан мәміле іздеуі тиіс. Күрделі және жылдам өзгергіш орта жағдайларында стратегиялық жоспарлаудың әдіснамасын әзірлеуге қажеттілік пайда болады. Стратегиялық жоспарды әзірлеудің негізіне ұйымның қызметіне әсер ететін сыртқы орта өзгерістеріне қатысты белгілі бір мүмкіндікке байланысты даму келешегінің болжау алынады. Жалпы алғанда, стратегиялық жоспарлау ұйым қызметінің сыртқы ортаның үнемі өзгеріп тұратын жағдайларына бейімделуіне және жаңа тиімді мүмкіндіктерді пайдалану арқылы пайда табуға бағытталған. Бірақ, бұл жоспарлау кәсіпорынның болашақтағы нақты және толық қызметінің көрінісін бере алмайды, тек оныңықтималдық сипатқа ие болжамдық сипаттамасын қамтамасыз етеді.

Пайдаланылған әдебиттер тізімі:

1. Ансофф И. Стратегическое управление: под ред. Л.И. Евенко, пер. с англ. М. : Экономика. 2009. -519 с.
2. Виханский О.С. Стратегическое управление: Учебник. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Гардарика, 2011. – 296с.
3. Дафт Р. Менеджмент. 9-е изд. / Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2012. – 864с.: ил. – (Серия «Классика МВА»).
4. Лапыгин Ю.Н. Стратегический менеджмент: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 236с. – (Высшее образование).
5. Маленков Ю.А. Стратегический менеджмент: учеб. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2012. – 224с.

ТИІМДІ БИЗНЕС ОРТА ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ ОНЫҢ АТҚАРАТЫН ҚЫЗМЕТТЕРІ

Тулемисова Асемгуль Болатовна

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті

Кулумбетова Дина Болатовна

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының профессоры
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада қазіргі жағдайда тиімді бизнес ортаны қалыптастыру негіздері қарастырылған. Сондай-ақ дамудың өзекті бағыты ретіндегі бизнестің атқаратын қызметтері жан-жақты зерделенді.

Түйінді сөздер: бизнес, бизнес орта, тиімділік, орта және шағын бизнес.

ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ БИЗНЕС СРЕДЫ И ЕЕ ФУНКЦИИ

Тулемисова Асемгуль Болатовна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»

Кулумбетова Дина Болатовна

Профессор кафедры «Бизнес и управление, сфера обслуживания»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В статье рассматриваются основы формирования эффективной бизнес среды в современных условиях. А также всесторонне исследованы функции бизнеса, как ключевой вектор развития.

Ключевые слова: бизнес, бизнес среда, эффективность, мелкий и средний бизнес.

FORMATION OF EFFECTIVE BUSINESS ENVIRONMENT AND ITS FUNCTIONS

Tulemisova Asemgul Bolatovna

Master's degree in «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kulumbetova Dina Bolatovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article discusses the basics of forming an effective business environment in modern conditions. And also comprehensively investigated the functions of business as a key vector of development.

Key words: business, business environment, efficiency, small and medium business.

Бизнес экономикалық мәні айқын немесе сұранысты толығымен қанағаттандыру мақсатында өндіріс факторларының жаңа тұрғыдан үйлестіру (өнімді, технологияны,

ұйымдастырушылық тәсілдерді жаңарту) әдістерін іздестіру мен жүзеге асыру болып табылады.

Заманауи экономика жүйесінде бизнес – жалпыэкономикалық, ресурстық, шығармашылық-ізденушілік (инновациялық), әлеуметтік, ұйымдастырушылық функцияларды атқарады [1].

Жалпыэкономикалық функция бизнес жүйесінің өз атынан және жеке меншіктегі мүліктік жауапкершілігімен дара кәсіпкерлер немесе заңды тұлға ретінде қызмет ететін бизнес ұйымдардың объективті рөлі не негізделген.

Бизнес тауарлар (жұмыстар, қызметтер) өндіруге бағытталған және нарықтық экономиканың экономикалық заңдары (сұраныс пен ұсыныс, бәсеке, құн және т.б.) жүйесінің әсері арқылы жүзеге асырылады. Бұл тұрғыда, ол оның жалпыэкономикалық функциясының байқалуының объективті негізі болып табылады. Бизнесінің дамуы экономикалық өсудің, ұлттық табыс пен жалпы ішкі өнім көлемін көбейтудің анықтаушы шарттарының бірі болып табылады. Сонымен қатар, бұл фактор шаруашылық қатынастар жүйесінде бизнес тің жалпыэкономикалық функциясының көрінісі ретінде анықталады.

Ресурстық функция бизнестің маңызды функциясы болып табылады. Бизнес тің дамуы ұдайы өндірістің қарқынына, сонымен қатар шектеулі ресурстарды тиімді пайдалануға байланысты болады. Бұл жағдайда ресурстар құрамына материалды және материалды емес өндіріс факторларын, олардың жұмыс істеу жағдайларын, атап айтқанда: еңбек ресурстарын, жерді және табиғи байлықтарды, өндіріс құралдары мен ғылыми жетістіктерді, сонымен қатар бизнес қабілетті және т.б.ресурстарды қамтиды.

Бизнесменнің жоғары табыстарға жетуі, егерде ол ғылыми-техникалық идеяларды, өзі қызмет істеп жүрген сферадағы жаңашылдықтарды жүйелі түрде жинау арқылы, оларды білікті жұмыс күші мен ресурстарды ұштастыру жағдайында пайдалануына байланысты болады. Алайда максималды табыстың (пайданың) соңынан түсу көбінесе ресурстарды тиімсіз пайдалануға алып келеді. Мұндай бизнесмендер өз қызметімен қоршаған ортаға және тұрғындарға зиянын тигізеді. Осыған байланысты ресурстық функцияны дұрыс қолданбағаны үшін бизнесмендердің жауапкершілік нысандарын анықтайтын мемлекеттің реттеуші рөлі ерекше маңызға ие болады. Бизнесінің бұл функциясы бір – бірін толықтыратын басқа да функциялармен тығыз байланысты. Ол қабылданған шешімдер жағдайынан, бизнес субъектілерінің экономикалық еркіндігі деңгейінен шығады [2].

Әлеуметтік функция әрбір қабілетті тұлғаның іс-әрекет жүргізуші ретінде, өзінің дара талантын және мүмкіндіктерін көрсетуге деген мүмкіндігімен сипатталады. Бизнесінің бұл функциясы белгілі бір іс бастауға қабілеті бар, өз бетінше шаруашылық -экономикалық қызметті жүргізуге, өз ісін ашып жұмыс жүргізе алатын, қойылған мақсатқа жете алатын адамдарды қалыптастырады танылады. Бірақ та өз кезегінде, экономикалық және әлеуметтік тұрғыдан бизнес кәсіпорындардың тұрақты қызмет етуіне тәуелді жалдамалы қызметкерлер саны артуда.

Бизнеспен айналысатын кәсіпорындар тиімдірек қызмет еткен сайын, әртүрлі деңгейдегі бюджеттік жүйе мен мемлекеттік бюджеттен тыс әлеуметтік қорларға түсетін түсімдердің мөлшері көп болады. Бизнес жүйесінің дамуы жұмыс орындары санының көбеюін, жұмыссыздық деңгейінің төмендеуін, жалдамалы қызметкерлердің өмірлік деңгейі мен әлеуметтік жағдайының артуын қамтамасыз етеді.

Бизнес жүйесінің *ұйымдастырушылық функциясы* кәсіпкерлермен өз ісін ұйымдастыру туралы өз бетінше шешім қабылдауында, бизнес басқаруды қалыптастыруда, күрделі құрылымдарды құруда, кәсіпорын стратегиясының өзгеруінде және т.б. жұмыстарды ұйымдастыруда байқалады. Ұйымдастырушылық функция әсіресе шағын және орта бизнестің тез дамуына, сонымен қатар «ұжымдық» (желілік) бизнестің дамуына ерекше әсер етеді.

Осылайша, бизнестің мәні жоғарыда аталған оның барлық функцияларын кешенді қолданған жағдайда айқын көрінеді. Бұл жағдай қалыптасқан және дамыған бизнес ке тән.

Сонымен қатар, бизнес жұмыс субъектілерінің тиімді қызметімен қатар мемлекет тарапынан қолдауға да байланысты.

Кәсіпкерлер бизнестік жобалар мен келісімшарттарды жүзеге асыруға, сонымен қатар пайда (табыс) алуға, қойылған мақсаттарды жүзеге асыруға және табысқа қол жеткізуге мүмкіндік беретін, алуан түрлі (объективті және субъективті) факторлардың үйлестірілген жиынтығын құрайтын, белгілі бір жағдайларда қызмет етеді. Үйлестірілген күрделі жүйе ретінде бизнес орта кәсіпкерлерге тікелей байланысты болмайтын сыртқы және кәсіпкерлердің тікелей қалыптасуымен қалыптасатын ішкі ортаға бөлінеді.

Бизнестік орта өндіруші күштерді дамыту, өндірістік (экономикалық) қатынастарды жетілдіру, қолайлы қоғамдық және мемлекеттік менталитетті құру, бизнесмендердің өмір сүру (қызмет ету) ортасы ретінде нарықтың қалыптасуы және тағы да басқа маңызды жағдайлар негізінде қалыптасады.

Тиімді бизнестік орта бизнестің дамуының алғашқы және анықтаушы шарты ретінде қажетті экономикалық еркіндікті, ал екінші шарты ретінде ұйымдастырушылық-шаруашылық тұрғысынан жаңашылықты қамтамасыз етуі керек. Қандай да бір дәрежеде бизнестік ортаның бұл екі маңызды элементі ел Конституциясында бекітілген. Атап айтқанда, онда әркімнің бизнес үшін өз мүліктері мен қабілеттерін еркін қолдануға құқығы бар екендігі. Сот шешімінен басқа жағдайда ешкімнің өз мүлкінен (бизнес қызметтің материалды негізі ретінде) айрыла алмайтындығы, жер және басқа да табиғи ресурстарды иемдену, пайдалану мен жұмсау олардың иелерімен еркін түрде жүзеге асырылатындығы, Қазақстанда бірегей экономикалық кеңістік, тауарлардың, қызметтер мен қаржы қаражаттарының еркін айналымы, бәскені қолдау, экономикалық қызметтің еркіндігі кепілдендіретіні, және ақырында жеке, мемлекеттік және басқа да нысандағы меншік нысандары танылып қорғалатындығы көрсетілген [3].

Бірақ, бұл маңызды ережелер әлі де толығымен жұмыс істемейді, ол басқа факторлармен бірге дамуын тежейді. Ел Конституциясының ережелеріне сәйкес бизнестік орта қалыптасуының маңызды бағыттары Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексінде көрсетілген.

Қазақстанның Азаматтық Кодексінде сыртқы бизнес ортаның негізгі ережелері қарастырылған, алайда олардың көбісі жалпы сипатқа ие. Сондықтан да олар көптеген заңдарда нақтыланады. Бизнестік ортаның қалыптасуына қылмыстық, әкімшілік, салықтық, кедендік заңнама әсерін тигізеді.

Сыртқы бизнестік орта деп бизнесмендердің өздерінің еркінен тәуелсіз қызмет ететін, елдегі бизнестің дамуына әсер ететін факторлар мен жағдайлардың жиынтығын айтады. Сыртқы бизнестік орта бизнесті сыртқы реттеудің күрделі жүйесін сипаттайды, сондықтан да дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалар үшін ол объективті сипатқа ие. Өйткені олар оны тікелей өзгерте алмайды (мысалға, заңдар, табиғи факторлар және т.б.), тек өз ісін жүргізу барысында оларды ескеріп отыруы керек.

Сыртқы бизнес ортасы келесідей қосалқы жүйелерден тұрады[4]:

- елдегі және аймақтағы экономикалық жағдай;
- қоғам мен мемлекеттің даму тұрақтылығымен сипатталатын саяси жағдай;
- бизнеспен айналысатындар мен нарықтық экономиканың басқа субъектілерінің құқықтарын, міндеттері мен жауапкершіліктерін нақты анықтайтын құқықтық орта;
- бизнесті мемлекеттік реттеу мен қолдау;
- жұмыссыздық деңгейі мен тұрғындардың (тұтынушылардың) төлемқабілетті сұранысымен байланысты әлеуметтік жағдай;
- бизнестің белгілі бір түрлерімен айналысуға мүмкіндік беретін, тұрғындардың білім деңгейімен негізделген мәдени орта;
- ғылыми-техникалық, технологиялық орта;
- қызметтің белгілі бір түрлерін дамыту үшін қажетті табиғи өндіріс факторларының жеткілікті түрде болуы;

– бизнес жүйесінің ұйымдарының қызмет етуінің табиғи – климаттық жағдайларымен, форс-мажорлы табиғи катаклизмдердің жоқтығымен байланысты физикалық орта;

– коммерциялық операцияларды, іскерлік байланыстарды және т.б. жүзеге асыру мүмкіндігін қамтамасыз ететін, ұйымдардың жеткілікті санының болуын білдіретін институционалды-ұйымдастырушылық орта.

Сыртқы бизнестік ортаны құрайтын жеке қосалқы жүйелерге қысқаша жиынтығында сипаттама берейік.

Елдің экономикалық жағдайы, ол бизнеспен айналысатындардың қызмет ету ортасы ретінде, бәсекелі нарықты қалыптастыру үшін жағдайларды қалыптастырумен, сонымен қатар бизнестің елде дамуы үшін біршама маңызды қызметті дамыту үшін, қажетті ресурстардың барлық түрлеріне (заңмен тыйым салынғандардан басқа) кәсіпкерлердің қол жеткізу мүмкіндігін қамтамасыз ететін экономикалық реформаларды жүзеге асырумен сипатталады. Бизнес жүйесінің дамуына Қазақстанның Ұлттық Банкімен бекітілетін қайта қаржыландыру ставкасының деңгейі, инфляция деңгейі, салықтар саны (міндетті алымдар, төлемдер) және салық ставкаларының мөлшері, шаруашылық серіктестіктердің (компаниялардың, фирмалардың) өтімділік деңгейі, ресурстардың белгілі бір түрлеріне, әсіресе табиғи монополиялардың өнімдеріне (қызметтеріне) бағалар (тарифтер) деңгейі, монопольды жоғары немесе монопольды төмен бағаларды орнатуды болдырмау, тауарлы нарықтарда бәсекені шектейтін, шаруашылық субъектілердің келісімдері сияқты экономикалық құралдар оң немесе теріс әсерін тигізеді. Ұлттық ақша бірлігінің тұрақтылығы, оның сатып алушылық деңгейінің артуы және басқа да экономикалық факторлар мен жағдайлар маңызға ие болады.

Елдегі және оның жеке аймақтарындағы *саяси жағдайдың тұрақтылығы*, билік буындарының арасындағы келісушілік, бизнестің дамуынсыз экономикалық өсудің болмайтындығын олардың мойындауы, экономиканың барлық салаларының тиімді дамуы және қоғамдағы әлеуметтік – экономикалық жағдайдың жақсаруы бизнестің дамуы үшін маңызы зор.

Әрекет қабілеттілігі бар дұрыс азаматтарға бизнес немесе басқа да экономикалық қызметпен айналысуға міндеттемелер мен кепілдемелерді, құқықтарды мәлімдеумен шектелмей, нақты көрсететін, дамыған бизнеспен айналысатындарды заңға қарама-қайшы мемлекеттік (муниципалды) немесе басқа да тұлғалардың қызметінен қорғайтын, елдің болашақта дамуына адекватты *құқықтық орта құру* бизнес дамуының міндетті шарты болып табылады. Шаруашылық (бизнес) қызметті реттейтін, заңнамалық және нормативтік актілерді бұзғаны үшін кәсіпкерлер жауапкершілігін нақты бекіту керек.

Сыртқы бизнестік ортаның басқа қосалқы жүйелерін қарастырмай-ақ, *институционалды-ұйымдастырушылық ортаға* қысқаша сипаттама берейік. Оның дамуы бизнестің қалыптасуының маңызды шарты болып табылады. Өйткені көптеген институттар (ұйымдар) бизнестің белгілі бір түрімен айналысушы болып табылады және өз қызметінің мамандануын ескере отырып қандай да бір қызмет түрлерін тұтынушыға көрсетеді. Сонымен қатар басқа да бизнестік ұйымдарға сәйкес қызмет түрлерін көрсетеді. Мұндай институттарға мыналар жатады[5,6]:

- коммерциялық банктер мен басқа да несие-қаржылық ұйымдар;
- сақтандыру ұйымдары;
- жарнама компаниялары;
- аудит, консалтинг, кәсіпкерлер мүдделерін қорғау және т.б. кәсіби қызметтерді ұсыну бойынша мамандандырылған ұйымдар;
- бизнестік ұйымдар үшін кадрларды дайындау бойынша оқу мекемелері;
- нарықты зерттеу, мамандандырылған маркетингтік зерттеулерді өткізу бойынша компаниялар;
- компаниялар (ұйымдар) – шикізат, материалдар, энергия, отын және басқа да қызметтердің жабдықтаушылары, көтерме және бөлшек саудагерлер және т.б.

Өндірістік бизнестің қалыптасуы мен дамуы үшін табиғи ресурстардың болуы, оларды өндіру мен өңдеу, әсіресе шығындардың құрамында үлкен үлес салмақты құрайтын энергоұстаушыларды өндіруді арзандатудың маңызы зор. Кәсіпорындарды құруға деген шығындар төмен болатын аймақтарда бизнес тің дамуы үшін қолайлы жағдайлар қалыптасатыны анық. Бизнестің дамуына елдегі, оның аймақтарындағы демографиялық жағдайдың тигізетін әсері де мол. Бірақ, Қазақстанда қолайсыз демографиялық ахуал қалыптасуда: қайтыс болғандар саны өмірге келушілер санынан артуда, еңбекке қабілетті тұрғындар саны азаюда, зейнеткерлер саны артуда.

Бизнеспен айналысатындар – жалғыз өзі алға жүруден қорықпайтын, жоғары білімді адамдар. Бизнес табыс көптеген факторларға байланысты, олардың ішінде маңыздысы ретінде бизнес ұйым қызмет етуінің ішкі жағдайларының белгілі бір жиынтығы ретінде сипатталатын *ішкі бизнес ортаны* атауға болады. Көбінесе ішкі бизнестік орта субъективті сипатқа ие болады: ол тікелей кәсіпкердің өзіне, оның құзіреттілігіне, күшіне, мақсаттылығына, деңгейіне, бизнесті жүргізуіне және оған деген қабілетіне байланысты. Ішкі бизнес ортаға келесідей қосалқы жүйелерді (факторларды) жатқызған дұрыс:

- меншікті капиталдың қажетті көлемде болуы;
- фирманың ұйымдастырушылық-құқықтық нысанын дұрыс таңдау;
- қызмет ету аясын таңдау;
- әріптестер командасын таңдау;
- нарықты білуі және маркетингтік зерттеулерді білікті түрде өткізу;
- кадрларды таңдау мен персоналды басқару, оны материалдық – моральдық тұрғыдан ынталандыру;
- бизнес құпияны қорғау механизмі және т.б.

Табысты бизнес үшін негізделген бизнес – жоспарды жасап шығарудың, болжамды тәуекелдерді жобалап есептеудің, жаңа технологияларды енгізудің, қызметті әртараптандырудың, фирма дамуының ғылыми тұрғыдан негізделген стратегиясын жасап шығару мен енгізудің маңызы ерекше. Ішкі орта факторларына, сонымен қатар кәсіпкерлер мен жалдамалы менеджерлермен бизнестік ұйымның ұйымдастырушылық-құқықтық нысаны үшін немесе бизнестің аталған түрі үшін қызметті реттейтін заңдар мен нормативтік актілерді нақты ұстануын да жатқызуға болады.

Жоғарыда аталып өткендей, тек өз білімін үнемі арттыратын, бизнесті ұйымдастыру мен жүргізудің құқықтық механизмін жақсы білетін, мәмілелерді жасай алатын, бизнестік келісімшарттарды жасай алатын және олар бойынша дивидендтер ала алатын бизнеспен айналысатындар ғана табысқа қол жеткізе алады.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Бизнес-планирование: учебник. /Под ред. Попова В.М. и Ляпунова С.И. – М: Финансы и статистика, 2003
2. Гайнутдинов Э.М. Основы предпринимательства: учебное пособие. – Минск: Высшая школа, 2000 – 182с
3. Глущенко Е.В. Основы предпринимательства: учебное пособие. М: Вестник, 1996 – 412с
4. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: учебник-6-е изд. Доп и перераб. – М: Юрайт, 2010- 699с (Основы наук)
5. Горфинкель В.Я. Предпринимательство: учебник. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2009 – 687с (Золотой фонд российских учебников).
6. Елшібаев Р.Қ. Кәсіпкерлік қызметті ұйымдастыру: оқу құралы. – Алматы: Экономика, 2009 – 218б

ҚАЗАҚСТАНДА БИЗНЕСТІ ДАМУДЫҢ ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕРІ ЖӘНЕ ОНЫ ШЕШУ ЖОЛДАРЫ

Тулемисова Асемгуль Болатовна

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетқызы

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті

Кулумбетова Дина Болатовна

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының профессоры
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада қазіргі жағдайда қалыптасқан бизнесті дамыту мен қолдаудың аса өзекті мәселелері қарастырылған. Сондай-ақ Қазақстанда бизнесті дамудың мүмкіншіліктері мен шарттары жан-жақты зерттелді.

Түйінді сөздер: бизнес, орта және шағын бизнес, мемлекеттік қолдау.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ И ПУТИ ЕГО РЕШЕНИЯ

Тулемисова Асемгуль Болатовна

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Ботагөз Баймұханбетовна

Доцент кафедры «Бизнес и управление, сервис обслуживания»

Кулумбетова Дина Болатовна

Профессор кафедры «Бизнес и управление, сфера обслуживания»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В статье рассматриваются наименее актуальные вопросы развития и поддержки бизнеса в современных условиях. А также всесторонне исследованы возможности и условия развития бизнеса в Казахстане.

Ключевые слова: бизнес, мелкий и средний бизнес, государственная поддержка.

CURRENT ISSUES OF BUSINESS DEVELOPMENT IN KAZAKHSTAN AND WAYS TO SOLVE IT

Tulemisova Asemgul Bolatovna

Master's degree in «Finance»

Duisenbayeva Botagoz Baymukhanbetovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kulumbetova Dina Bolatovna

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article deals with the least relevant issues of business development and support in modern conditions. The opportunities and conditions for business development in Kazakhstan were also thoroughly investigated.

Keywords: business, small and medium-sized businesses, state support.

Қазақстанда бизнестің жоғары деңгейде дамуын қамтамасыз ету үшін мемлекет тарапынан белгілі бір дәрежеде қолдау көрсетілуі керек. Осыған байланысты бизнес бастаманы қолдау және жеке бизнесті дамытуды ынталандыру мақсатында мемлекет тарапынан әр түрлі қолайлы экономикалық және құқықтық жағдайлар жасалуы тиіс.

Қазақстан Республикасында бизнесті дамытуды мемлекеттік тұрғыдан қолдауға ерекше көңіл бөлініп келеді. Бұл тұрғыдан алғанда мемлекет тарапынан қабылданатын іс-шаралардың негізгі мақсаты бизнестің дамуы үшін құқықтық және экономикалық жағдайларды қалыптастыру, кәсіпорындардың тұрақты дамуы мен қызмет жасауына қолайлы әріптестік қатынастарды орнату, бәсекелік ортаны қорғау, қабылданатын экономикалық шешімдердің кәсіпкерліктің дамуына ықпал жасау тұрғысынан жүргізілуін қадағалау т.б. Мемлекеттік қолдаудың негізгі бағыттары, нысандары, масштабтары республикадағы бизнестің даму аясында пайда болатын экономикалық және әлеуметтік мәселелердің сипаты мен өзектілігімен анықталады.

Мемлекет тарапынан бизнесті қалыптастыру мен дамытудағы іс-шаралар негізінде келесідей жағымды өзгерістерді атауға болады[1]:

- несиелер алу үшін жеңілдік беретін жағдайлар жасау;
- екінші деңгейдегі барлық банктермен бизнеспен айналысатын субъектілерін несиелендірудің минималды мөлшерін орнату (банктің негізгі қарызынан 10% төмен емес деңгейде);

- өндірістік объектілер мен алаңдарды, кеңсе орындарын сатып алуда оның құнын белгілі бір уақыт аралығында бөліп төлеу, сонымен қатар оларды жалға беру немесе сенімді басқаруға беру бойынша заңнамалық жеңілдіктер беру;

- қызметтердің түрлерін анықтау, атап айтқанда импортты алмастыратын халық тұтынатын тауарларды өндіретін кәсіпорындарды құру мен жұмыс істеп тұрғандарын дамыту және агроөнеркәсіптік кешен өнімдерін тереңдетіп өңдеу бойынша өндірістік жүйені дамыту;

- жеке бизнеспен айналысатындар мен жеке кәсіпорындарды құру мен тіркеу. Сонымен қатар екінші деңгейлі банктерде олардың есепшотын ашу процедураларын жеңілдету;

- бақылаушы және инспекциялық мемлекеттік органдар санын және олармен көрсетілетін ақылы қызметтер санын қысқарту;

Осыған қарамастан, қазіргі жағдайда жалпы республикалық деңгейде бизнестің дамуына кедергі болатын бірнеше проблемаларды атап өтуге болады[2]:

- бизнеспен айналысушы субъектілер қызметіне жоғарғы әкімшілік тосқауылдар;
- несиелік ресурстарға шектелген қол жеткізу;
- өткізудің ішкі нарықтарында жеткіліксіз сыйымдылық және бәсекелестіктің төменгі деңгейі;

- төменгі кепілзаттық қамсыздық;
- бизнеспен айналысушылар мамандығының деңгейі мен қызметі сауаттылықтарының бизнеске қатысты нормалар мен ережелерге сай келмейтіндігі;

- кіші бизнес субъектілерінің қаржылық материалдың және интеллектуалдық ресурстарға қол жеткізуінің шектеулілігі;

- кіші бизнесті дамыту инфрақұрылымының әлсіз дамуы, оның ішінде ақпаратпен қамтамасыз ету жүйесінің жоқтығы;

- кіші кәсіпорындарды қолдау және қорғау бойынша заңды және нормативтік базаның жетілмеуі;

- маман кадрлардың жетіспеуі, сәйкесінше оларды даярлау және қайта даярлауды ұйымдастырудағы кемшіліктер;

- банк несиелерінің жоғары нақты және жоғары салық қойылымы.

Бизнесті дамыту басымдықтары жүргізілетін құрылымдық, өнеркәсіптік және сыртқы экономикалық саясаттарға сай болуы керек және олар аймақтық саясаттың негізгі

бағыттарымен байланыстырыла отырып жүргізіледі. Жүргізілетін үрдістердің тұрақты болуын ескере отырып, бизнесті дамыту үшін оның қызмет етуінің ең тиімді салаларын дамыту көзделген. Оларға мыналар жатады[3]:

- жергілікті өндірістік және өзіндік нарықтық жүйесі бар салалар;
- өнімнің көп ассортиментін шығару мен өзгермелі сұранысқа бағытталған салалар;
- монополиялық үстемдігі жоқ салалар, яғни өнім номенклатурасы тұрақсыз болатын және технологиялары жетілмеген, даму сатысындағы салалар.

Бизнестің дамуына, кәсіпорындардың қуатты, экономикалық құрылымдардың өндірістік желілеріне интеграциялық кірігуі септігін тигізеді. Бұл жағдайда мәселені шешуде, ерекше рөлді қаржы – өндірістік топтар атқара алады. Мұндай интеграцияның ұйымдастырушылық нысандары алуан түрлі: лизинг, франчайзинг, белгілі бір қаржылық кепілдер бойынша қосалқы бөлшектерді тасымалдауға деген ұзақмерзімді контрактілер; трастты операциялар; несиелік міндеттемелермен (қарыздармен) төлемдерді және т.б. қосқандағы өзара талаптарды есепке алудың вексельді және басқа да нысандары. Өнеркәсіптік кәсіпорынды ұйымдастырудың мұндай нұсқасының артықшылығы болып кәсіпкерлік үшін кепілдендірілген өткізу нарықтарын, әсіресе қаржы өндірістік топтардың экспорттық нарыққа қарқынды түрде шыққандағы болып табылады.

Қаржы-өндірістік топтар бір құрылымда экономикалық қызметтің бірнеше деңгейлерінің бірқатар объектілері мен субъектілерін біріктіреді. Ол ұдайы өндірісті және қаржылық, өндірістік және тауарлық капиталдардың айналымын, олардың жинақталуын, шоғырлануы мен жалпы ел экономикасы мен өнеркәсіптік сектордың басым бағыттарын тұрлаулы түрде инвестициялауды жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Бизнесті мемлекеттік қолдаудың жоғарыда аталған нысандарын пайдалана отырып, кәсіпорындардың қызметіне мемлекеттің әсер етуі (тікелей және жанама) мен мемлекеттік әсер етудің (ұйымдастырушылық-құрылымдық, қаржы-салықтық және мүліктік) функционалды бағыттарына қарай топтастырылған біртұтас жүйені ұсынуға болады.

Кәсіпорындарды қолдаудың тікелей нысандары келесідей критерийлер бойынша бөлінуі керек: бизнестің дамуы үшін жалпы жағдайларды қамтамасыз ететін инфрақұрылым элементтері мен басқа да шаруашылық субъектілердің қатысуының тікелей болуы. Мысалы, шағын кәсіпорындарға тікелей салықтық жеңілдік беру Олардың болашақтағы инвестициялық жобаларын жеңілдікпен қаржыландыру үшін бюджеттік қаражаттардың бөлінуі, шағын кәсіпорындарға тегін пайдалануға немесе жеңілдікпен жалға алуға мемлекеттік алаңдарды ұсыну және т. б.[4]

Кәсіпорындарды мемлекеттік қолдаудың қосымша нысандарын жанама түрде – ірі және орташа өнеркәсіптік компанияларды, банктерді, сақтандыру фирмаларын, қоғамдық (сауда-өнеркәсіптік палаталар, кәсіподақтар және т.б.) және халықаралық ұйымдарды ынталандыру арқылы жүргізу қажет. Сонымен қатар кәсіпкерлікті дамытудың жалпы жағдайларын (оқу орталықтары, бизнес-инкубаторлар, технопарктер, лизингтік, консалтингтік және аудиторлық фирмалар және т.б) қамтамасыз ететін бизнес инфрақұрылым элементтерін іске қосу арқылы да жүзеге асырылады. Сонымен қатар, кәсіпкерліктің дамуының жоғары деңгейін сыйақылау ретінде, аймақтар мен жергілікті өкілдік органдарына субвенциялар мен дотацияларды бөлу ретіндегі мемлекеттік қолдау нысандарын да жатқызуға болады.

Жанама көмектің мысалы ретінде, ірі кәсіпорындарға тапсырыстар беру, ал ол өз кезегінде бизнес нысанға тапсырыстың белгілі бір мөлшерін орналастыруы болып табылады.

Аталған топтастыру, бизнесті қолдаудың жалпы мемлекеттік және аймақтық бағдарламаларының міндеттерін шешу тетіктерін таңдау кезінде қолданылуы мүмкін.

Бизнесті мемлекеттік қолдаудың нысандарын біріктіретін жоғарыда аталған топтарды құрамдастыру, кәсіпорындардың қызметін жоспарлауға билік органдарының әсер етуінің көптеген нысандарын тәжірибелік тұрғыдан синтездеу мен терең түрде талдауды қажет ететін міндеттерді шешуге мүмкіндік береді.

Жалпы алғанда елімізде шағын және орта бизнесті қолдау мен дамытуға Елбасының өзі ерекше назар аударып отыр. Бұл мәселе еліміздің экономикалық саясатының маңызды құрамдас бөлігі ретінде барлық мемлекеттік мәселелерде, Қазақстан Республикасы Президентінің жыл сайынғы халыққа арналған Жолдауларында атап көрсетеді.

Қазіргі таңда бизнестің тиімділігін дамыту мемлекеттік саясаттың басым бағыттарының бірі болып табылады. Ел басшылығы ол істі табысты жүзеге асырудың мемлекеттің одан әрі экономикалық және саяси дамуын айқындайтынын жақсы түсінеді. Атап айтқанда Президентінің 2012 жылғы 14 желтоқсан айындағы «Қазақстан-2050», Қазақстан Республикасы стратегиясы – қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты атты Қазақстан халқына Жолдауында атап өтілгендей шағын және орта бизнеске қолдау көрсетудің жүйелі іс-қимылдары баяндала отырып, кәсіпкерлік ортаны одан әрі нығайтуға айрықша көңіл бөлінген. Шағын және орта бизнестің дамуының бірден-бір шешу жолы болып оларды қаржылық ресурстармен, яғни, несиелеумен қамтамасыз ету болып табылса, оларды несиелейтін екінші деңгейдегі коммерциялық банктердің жағдайына да тоқталған дұрыс.

Бүгінгі күні отандық банктеріміздің барлық капиталының мөлшері әлемдегі ірі банктердің капиталынан жүз есе кем екендігін ескеретін болсақ, онда банктерге ең алғашқы кезекте өздерінің ресурстарын нығайту қажеттілігі туып отыр. Әрине, қазіргі уақытта қатаң нарықтық экономика аясында өзін-өзі сақтандыру, өзін-өзі көрсете білу, бәсекелестікке төтеп беру үшін банктер тарапынан біраз жұмыстар жасалуы қажет. Ал, коммерциялық банктердің шағын бизнесті несиелеу механизімі мәселелеріне әлемдік тәжірибеде кеңінен қолданылатын әдістемелік нұсқауларды ендіру керек. Ал коммерциялық банктер экономиканың нақты секторын несиелеуі ұлттық экономиканың өсуіне қосқан үлесі болмақ. Олардың дамуы мемлекеттің, экономика агенттіктерінің шаруашылық өмірі үшін әрі тиімді де пайдалы.

Осылайша, мемлекет бүгінгі күні бизнес субъектілерінің нарық экономикасының толыққанды қатысушысы ретінде өз қызметтерін жүзеге асыруларына қажетті жағдайды қамтамасыз етіп отыр.

Шағын және орта кәсіпорындармен жұмыс істетуді көздейтін жалпыұлттық институттар құрылуда. Бизнеске атаулы қолдау көрсетуді жүзеге асыратын арнаулы «Шағын және орта кәсіпкерлікті дамыту қоры» құрылып, табысты жұмыс жүргізуде. Бизнеске қолдау көрсету үшін бес мемлекеттік бағдарлама қабылданып, жүзеге асырылуда. Кәсіпкерлікті дамыту үшін қолайлы жағдайлар жасауға және бизнестің билікпен арадағы іс-қимылдарының жаңа моделін құруға бағытталған “Жеке кәсіпкерлік туралы” Қазақстан Республикасының Заңы қабылданды. Кәсіпкерлердің белсенділігін ынталандыруды көздейтін айтарлықтай салықтық жеңілдіктер заңдық деңгейде қарастырылды. Оның сыртында, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес және салық салуды жақсарту жөнінен үлкен жұмыстар атқарып жатыр. Мәселен, осылайша сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес, шағын және орта бизнесті жеделдете дамыту шаралары жөнінде бағдарламалар әзірленіп, салық заңына түзетулер енгізілуде [5].

Шағын және орта бизнестегі кәсіпорындардың елдің ішкі жалпы өніміне үлесін 2020 жылы 40 пайызға дейін ұлғайту міндетін қойды. Бүкіләлемдік банктің бағалау бойынша Қазақстан бизнесті ашу, меншікті тіркеу, инвесторларды қорғау, салық салу, келісім-шарттардың орындалуын қамтамасыз ету, кәсіпорынды тарату тәрізді рейтингі өлшемдері бойынша көшбастаушы елдердің қатарына қосылды. Үкімет жұмысы бүгінде шағын және орта бизнес үшін дамудың сапалы жаңа деңгейіне шығуына мүмкіндік беретін маңызды үш бағытқа тоғыстырылды. Бұл әкімшілік кедергіні азайту, салық және кеден әкімшілігін жетілдіру және қаржы институттарын кеңейту болып табылады. Жақсы бизнес қоғамдастығын құру үшін бірқатар шараларды қарастыруға болады. Бірінші кезекте, бұл бизнестің қоғамдық ұйымдарын институционалды тұрғыдан күшейту және заңнамалық жұмысты жүйелі жақсарту. Яғни, бизнес қабылданған шешімге байланысты жауапкершілікті өзіне алу керектігін айта кеткен жөн. Бизнестің дамуының бірден – бір шешу жолы болып оларды қаржылық ресурстармен, несиелеумен қамтамасыз ету болып табылады.

Қорытындылай келгенде мемлекеттің бизнесті дамыту барысында қаржы - несиелік және инвестициялық қолдау саясаты келесідей негізгі бағыттарда жүзеге асыру кезінде:

- Басым жобаларды конкурстық негізде және жеңіл жағдайда несиелеу;
 - Екінші деңгейдегі банктердің бизнес субъектілеріне ұсынатын несиеге кепілдік беру жүйесін енгізу және дамыту;
 - Екінші деңгейдегі банктермен біріге отырып, жобаларды ортақ қаржыландыруды жалғастыру;
 - Венчурлық қаржыландыру жүйесін дамыту;
 - Бизнесті қолдау процесі кезінде сақтандыру компанияларының белсенді қатысу.
- Жалпы еліміздегі қабылданған нормативті - құқықтық актілердің кешені және оларды белсенді жүзеге асыру Қазақстанда бизнестің белгілі нәтижелерге қол жеткізуіне мүмкіндік береді.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Абирбекова.С., Кембаева.С. «Қазіргі кезеңдегі шағын және орта бизнесті дамыту мәселелері». Алматы: КазНТУ-2014.
2. Малое предпринимательство: теория, мировой опыт и Казахстан // Под ред. Е.Б. Жатқанбаева. – Алматы: Қазақ университету 2001.
3. ДжунусбековаГ. Основные направления развития малого инновационного предпринимательства в регионах// Экономика и статистика №1, 2019.- 94 б.
4. Рамазанов Ж. Состояние и перспективы развития предпринимательства в Казахстане: Реальный сектор экономики// Финансы. Кредиты.-2017.-№10.- 14-15
5. Ерасылова А. Развитие малого и среднего бизнеса – стратегическое направление диверсификации экономики Казахстана: Аналитический обзор// Малый и средний бизнес Казахстана. – 2019. - №2.- 20-23 б.

ҚАЗІРГІ ДАҒДАРЫС ЖАҒДАЙЫНДА ШАРУАШЫЛЫҚ ЕТУШІ СУБЪЕКТІЛЕРДІҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ

Хуснутдинова А.Р.

«Қаржы» білім беру бағдарламасының магистранты

Дүйсенбаева Б.Б.

«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының доценті

Кулумбетова Д.Б.

*«Бизнес және басқару, қызмет көрсету саласы» кафедрасының профессоры
Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;*

Мақалада компаниялардың қызметін стратегиялық жоспарлау негіздері қарастырылған. Сонымен қатар стратегиялық жоспарлауды ұйымдастыру принциптері мен әдістері зерттелген.

Түйінді сөздер: компания, стратегиялық жоспарлау, стратегия, талдау, әдіс.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Хуснутдинова А.Р.

Магистрант образовательной программы «Финансы»

Дүйсенбаева Б.Б.

к.э.н., доцент кафедры «Бизнес и управление, сфера обслуживания»

Кулумбетова Д.Б.

*к.э.н., профессор кафедры «Бизнес и управление, сфера обслуживания»
Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;*

Статья посвящена исследованию анализа финансового состояния хозяйствующих субъектов в современных условиях кризиса. Рассмотрены основной понятийный аппарат, цель финансового анализа хозяйствующих субъектов и конкретные виды финансового анализа.

Ключевые слова: финансовое состояние, финансовый анализ, хозяйствующий субъект, финансовая устойчивость.

ANALYSIS OF THE FINANCIAL STATE OF BUSINESS ENTITIES IN CURRENT CONDITIONS OF THE CRISIS

Husnutdinova A.R.

Master's degree in «Finance»

Duisenbayeva B.B.

Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»

Kulumbetova D.B.

*Associate Professor of the Department of «Business and Management, Service Maintenance»
Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;*

The article is devoted to the study of the analysis of the financial condition of economic entities in the modern conditions of the crisis. The basic conceptual apparatus, the purpose of the financial analysis of business entities and specific types of financial analysis are considered.

Key words: financial condition, financial analysis, business entity, financial stability.

В современных условиях кризиса отечественной экономики, вызванной пандемией COVID, вопрос оценки финансового состояния хозяйствующих субъектов является очень актуальным. Ведь именно от экономического здоровья зависит успех его деятельности, соответственно финансовому анализу необходимо уделить максимум внимания. Актуальность оценки финансового состояния хозяйствующих субъектов определила значительное развитие разнообразных направлений методик оценки, а также создала необходимый базис для их более легкого и кратковременного проведения. Целями данной статьи является рассмотрение различных подходов авторов к оценке финансового состояния и финансовому анализу, а также определение целей и предмета финансового состояния и финансового анализа.

Под финансовым состоянием часто понимают платежеспособность хозяйствующих субъектов, т.е. способность финансировать свою деятельность. Однако это суждение не в полной мере раскрывает широту понятия финансового состояния.

Понятие финансового состояния намного шире и характеризуется не только платежеспособностью, но и обеспеченностью финансовыми ресурсами, целесообразностью их размещения и эффективностью использования, финансовыми взаимоотношениями с другими юридическими и физическими лицами, ликвидностью и финансовой устойчивостью.

Следовательно, финансовое состояние необходимо рассматривать как составную часть экономического потенциала хозяйствующих субъектов, отражающую финансовые результаты его деятельности.

Не стоит забывать и о том, что финансовое положение обуславливается достигнутыми за отчетный период финансовыми результатами в параллели с ликвидностью, платежеспособностью и финансовой устойчивости.

Так с позиции краткосрочной перспективы говорят о ликвидности и платежеспособности хозяйствующих субъектов, а в долгосрочном плане – о финансовой устойчивости.

Финансовое состояние понимают как характеристику инвестиционной привлекательности хозяйствующих субъектов, его конкурентоспособности на финансовом рынке.

Финансовое состояние хозяйствующего субъекта - это характеристика его финансовой конкурентоспособности (т.е. платежеспособности, кредитоспособности), использования финансовых ресурсов и капитала, выполнения обязательств перед государством и другими хозяйствующими субъектами.

Существует учетный подход к определению финансового состояния как совокупности показателей финансовой отчетности хозяйствующих субъектов.

Финансовое состояние характеризуется определенной совокупностью показателей, отраженных в балансе по состоянию на определенную дату (начало и конец квартала, полугодия, девяти месяцев, года) как остатки по конкретным счетам или комплексу счетов бухгалтерского учета.

Финансовое состояние организации характеризует, в самом общем виде, изменения в размещении средств и источниках их покрытия (собственных или заемных) на конец периода по сравнению с их началом.

Для оценки финансового состояния применяют систему определенных показателей, которые характеризуют способность хозяйствующих субъектов самостоятельно финансировать свою деятельность и своевременно рассчитываться по своим обязательствам.

Изменение финансового состояния за несколько лет позволяет дать оценку профессиональным и деловым качествам руководящего и инженерно-технического персонала хозяйствующих субъектов.

Оценка финансового состояния предоставляет возможность инвесторам, партнерам по бизнесу и кредиторам квалифицировать финансовые возможности и перспективные

направления хозяйствующих субъектов в будущем. Одним из основных методов оценки является анализ.

Целью анализа финансового состояния хозяйствующих субъектов является оценка основных показателей, отражающих текущее состояние имущества и источников его формирования, ликвидность, платежеспособность, финансовую устойчивость, деловую активность хозяйствующих субъектов, их анализ, выявление и решение проблем, направленных на экономический рост и устойчивое развитие хозяйствующих субъектов.

На современном этапе существуют следующие подходы к определению финансового анализа хозяйствующих субъектов. А.Д. Шеремет пишет, что «основными факторами, определяющими финансовое состояние, являются, во-первых, выполнение финансового плана и пополнение собственного оборотного капитала по мере возникновения потребности за счет прибыли и, во-вторых, скорость оборачиваемости оборотных средств (активов). Сигнальным показателем финансового состояния выступает платежеспособность организации. Поскольку выполнение финансового плана, в основном, зависит от результатов производственной и хозяйственной деятельности в целом, то можно сделать вывод о том, что финансовое состояние определяется всей совокупностью хозяйственных факторов. Следовательно, наряду с балансом, для анализа финансового состояния привлекаются отчет о финансовых результатах и другие формы отчетности» [1].

По И.Т. Балабанову, анализ финансовой деятельности выступает как совокупность методов оценки ретроспективного и перспективного финансового состояния хозяйствующих субъектов, которое понимается как характеристика финансовой конкурентоспособности, использование финансовых ресурсов и капитала, выполнение обязательств перед государством и другими хозяйствующими субъектами на основе изучения зависимости и динамики показателей финансовой информации [2].

Несмотря на классические подходы к оценке финансового состояния, в условиях кризиса более объективно оценить текущее состояние любого бизнеса можно на основе оборотной ведомости или баланса по счетам второго порядка, так как в этих отчетах содержится наибольший объем информации, и они легко составляются на любое число, а не только на отчетную дату, и, следовательно, могут рассматриваться с любой периодичностью и наиболее оперативно отражать ситуацию. Такое обстоятельство как оперативность особенно важно в условиях экономической нестабильности, поэтому важно иметь достаточный объем информации своевременно, для того чтобы адекватно реагировать на изменение кризисной ситуации. Недостатком этого подхода является то, что в отличие от финансовой отчетности оборотная ведомость и баланс по счетам второго порядка доступны лишь сотрудникам компании и регулирующим органам, но недоступны внешним заинтересованным пользователям. Другими словами, теоретически компания и регулирующие органы могут оперативно оценить изменение ситуации, тогда как другие пользователи (вкладчики, заемщики, клиенты, финансовые аналитики, биржевые игроки и др.) такой возможности не имеют, поскольку не имеют доступа к учетным данным.

Учитывая, что баланс на определенную дату представляет собой мгновенный срез работы и по прошествии времени картина существенно меняется, получается, что аналитики продолжают пользоваться «старым» балансом. В условиях кризиса, когда важна именно скорость поступления информации для анализа, опираться на устаревшие балансовые данные становится невозможно, а использовать текущие индикаторы, например биржевые, – ненадежно.

Исследовав проблему более детально, можно заметить, что баланс (вместе с расчетными нормативами на отчетную дату) как был, так и остается единственным финансовым документом, служащим для проведения как внешнего финансового анализа (со стороны рейтинговых агентств, потенциальных партнеров, будь то банки-корреспонденты, клиенты, акционеры и т.п.), так и внутреннего, поскольку, несмотря на перечисленные недостатки, баланс обладает рядом достоинств. Поскольку внутренние и внешние пользователи имеют один и тот же источник информации (баланс), то независимость анализа

и оценки финансового состояния объективно ставится под сомнение. Все это обуславливает схожесть методик анализа и оценки финансового состояния внутренними и внешними пользователями, что приводит к «похожести» результатов, несмотря на то, что цели анализа могут существенно различаться.

При этом любому хозяйствующему субъекту очень легко вполне легально «улучшить» показатели отчетности в нужную сторону (меняя дату признания доходов и расходов по периодам, изменяя величину резервирования различных сумм, удерживая фактические убытки на счетах учета расходов будущих периодов, не проводя в срок взаимозачеты, чтобы не уменьшать валюту баланса, и др.). Из-за отсутствия видения внутренней хозяйственной деятельности, а пользуясь лишь ее результатом – финансовой отчетностью, внешние пользователи информации заключаются в заранее заданные рамки. Существует еще одна проблема финансовой отчетности, на которую неоднократно указывали специалисты, а именно присутствие в балансе регулирующих, накопительных и транзитных счетов, по факту завышающих валюту баланса, что приводит к искажению коэффициентов, отражающих финансовое состояние, рассчитываемых только на основе балансовых данных, без соответствующих корректировок. Следует учитывать тот факт, что если коммерческие организации обладают в этом вопросе большей свободой, так как сами устанавливают величину резервов, то отчетность кредитных учреждений (банков) может искажаться довольно существенно.

Из вышесказанного можно сделать вывод о том, что оптимальным способом получения достоверной объективной оценки финансового состояния хозяйствующих субъектов является его анализ. В традиционном понимании финансовый анализ является методом оценки и прогнозирования финансового состояния хозяйствующих субъектов на основе его бухгалтерской (финансовой) отчетности. Принято выделять два вида финансового анализа – внутренний и внешний. Внутренний анализ проводится работниками хозяйствующих субъектов (финансовыми менеджерами). Внешний анализ проводится аналитиками, являющимися посторонними лицами для хозяйствующих субъектов (например, аудиторами). Основная цель анализа заключается в том, чтобы на основе объективной оценки использования финансовых ресурсов выявить внутрихозяйственные резервы укрепления финансового положения и повышения платежеспособности. Базой для проведения финансового анализа являются бухгалтерские документы и отчетность. Многолетняя практика финансового анализа уже выработала методику анализа финансовых отчетов. Можно выделить шесть основных видов анализа: горизонтальный (временной) анализ – сравнение каждой позиции отчетности с предыдущим периодом; вертикальный (структурный) анализ – определение структуры финансовых показателей; трендовый анализ – сравнение каждой позиции отчетности с рядом предшествующих периодов и определение тренда, т.е. основной тенденции динамики показателя, очищенного от случайных влияний и индивидуальных особенностей отдельных периодов; анализ относительных показателей (финансовых коэффициентов) – расчет числовых отношений различных форм отчетности, определение взаимосвязей показателей; сравнительный анализ; факторный анализ – анализ влияния отдельных факторов (причин) на результативный показатель.

Анализ финансового состояния хозяйствующих субъектов заканчивают его комплексной оценкой. После комплексной оценки разрабатывают мероприятия по улучшению финансового состояния, обращая особое внимание на разработку финансовой стратегии хозяйствующих субъектов на перспективу и в ближайшие периоды. Результатом финансового анализа, в основном, являются рекомендации, направленные на улучшение финансового состояния хозяйствующих субъектов.

Оценка финансового состояния является частью общего анализа финансовой деятельности. Его предметом выступают показатели финансовой деятельности хозяйствующих субъектов. Основной целью финансового анализа каждого хозяйственного субъекта является оценка эффективности экономических процессов и финансового состояния. Достижение этой цели предполагает осуществление анализа на важнейших

участках финансово-хозяйственной деятельности, которые и выступают его главными объектами.

Финансовое состояние можно считать особенно важным объектом анализа, поскольку в нем сосредоточены основные синтетические показатели, являющиеся результатом представленных ранее объектов финансового анализа. А.Д. Шеремет и Р.С. Сайфулин считают, что «финансовое состояние хозяйствующих субъектов может быть охарактеризовано составом и размещением средств, структурой их источников, оборачиваемостью капитала, способностью организации погасить свои обязательства в срок и в полном объеме, а также другими факторами» [3]. Г.В. Савицкая трактует финансовое состояние хозяйствующих субъектов как экономическую категорию, отражающую состояние капитала в процессе его кругооборота и способность субъекта хозяйствования к саморазвитию на фиксированный момент времени [4].

В некоторых определениях особо подчеркивается планово-контрольный аспект. М.И. Баканов, А.Д. Шеремет указывают: «Финансовое состояние предприятий характеризует размещение и использование средств, меру пополнения собственных средств за счет прибыли и других источников, если оно предусмотрено планом, а также скорость оборота производственных фондов и особенно оборотных средств» [5].

Финансовое состояние рассматривается как составная часть экономического потенциала хозяйствующих субъектов, отражающая финансовые результаты его деятельности. В частности, В.В. Ковалев полагает, что в основу анализа финансового состояния «заложено понятие экономического потенциала коммерческой организации и его перманентные изменения с течением времени». Под экономическим потенциалом понимается «способность хозяйствующих субъектов достигать поставленные перед ним цели, используя имеющиеся у него материальные, трудовые и финансовые ресурсы» [6].

Согласно подходу М.В. Мельник, комплексный анализ финансового состояния обеспечивает высшее звено менеджмента организации системой информации, с помощью которой можно принять решение любой сложности [7]. Так же можно отметить тот факт, что решение задач комплексного анализа финансового состояния проводится за счет использования разнообразных аналитических методов и методик, с помощью которых аналитик способен произвести количественную оценку результатов финансово-хозяйственной деятельности экономических субъектов в разрезе ее различных аспектов.

Подводя итоги, нужно отметить, анализ финансового состояния хозяйствующего субъекта дает возможность реальной оценки финансового положения на предприятии, обосновывая экономические решения относительно развития его в будущем.

Список использованной литературы:

1. Шеремет, А. Д., Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А. Д. Шеремет, Е. В. Негашев, 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2008. – 208 с. – ISBN 978-5-16-003068-
2. Балабанов, И. Т. Финансовый анализ и планирование хозяйствующего субъекта / И. Т. Балабанов. – М. : Финансы и статистика, 2000. – 208 с.
3. Теория экономического анализа : учебник / А. Д. Шеремет. – 3-е изд., доп. – М. : Инфра-М, 2011. – 352 с. – ISBN 978-5-16-004550-4.
4. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов : учеб. пособие / Г. В. Савицкая. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2009. – 544 с. – ISBN 978-5-16-003428-7.
5. Баканов М. И., Шеремет А. Д. Теория экономического анализа: Учебник. 4-е изд., доп. и перераб. М.: Финансы и статистика, 2012.
6. Ковалев В. В., Волкова О. Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: Гриженко, 2012.
7. Мельник, М. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности

хозяйствующих субъектов: учебное пособие / М. В. Мельник, Е. Б. Герасимова. – М. : Инфра-М, 2008. – 192 с. – ISBN 978-5-91134-099-5.

**ЖЫНЫСТЫҚ ҚОЛ СҰҒЫЛМАУШЫЛЫҚҚА ҚОЛ СҰҒАТЫН ҚЫЛМЫСТАР
ҮШІН ЖАЗАЛАР**

Әлмұхамбетова Айша Қайратқызы

«Құқық» білім беру бағдарламасының магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Бұл мақалада жыныстық қол сұғылмаушылыққа қол сұғатын қылмыстар үшін қылмыстық жауапкершілікті құқықтық реттеу қарастырылады. Мақалада автор жыныстық қол сұғылмаушылыққа қол сұғатын қылмыстық қылмыстар үшін жақын және алыс шет елдерде жаза тағайындау негіздерін қарастырады.

Түйінді сөздер: қылмыс, жыныстық қол сұғылмаушылық, қылмыстық жауапкершілік, қылмыстық жаза.

**НАКАЗАНИЯ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ, ПОСЯГАЮЩИЕ НА ПОЛОВУЮ
НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ**

Альмухамбетова Айша Кайратовна

Магистрант образовательной программы «Право»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актобе, ул. Айтеке би, 52;

В данной статье рассматривается правовое регулирование уголовной ответственности за преступления, посягающие на половую неприкосновенность. В статье автор рассматривает основания назначения наказания в странах Ближнего и Дальнего зарубежья за уголовные преступления, посягающие на половую неприкосновенность.

Ключевые слова: преступление, половая неприкосновенность, уголовная ответственность, уголовное наказание.

PENALTIES FOR CRIMES THAT INFRINGE ON SEXUAL INTEGRITY

Almukhambetova Aisha Kairatovna

Master's student of the educational program «Law»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

This article discusses the legal regulation of criminal liability for crimes that infringe on sexual integrity. In the article, the author examines the grounds for the imposition of punishment in the countries of the Near and Far abroad for criminal offenses that infringe on sexual integrity.

Keywords: crime, sexual inviolability, criminal responsibility, criminal punishment.

В соответствии с Конституцией Республики Казахстан каждому человеку и гражданину гарантируется защита его прав и свобод, в том числе на половую свободу и половую неприкосновенность. Приоритетным направлением защиты является уголовно – правовая охрана. Рост половых преступлений в отношении несовершеннолетних в последнее десятилетие является одной из самых значимых проблем общества, носят глобальный характер, так как его жертвами являются самая уязвимая категория потерпевших. Полагаем, что исследование зарубежного опыта регламентации ответственности за преступления, посягающие на половую неприкосновенность и половую свободу, позволит выявить

перспективные направления совершенствования казахстанского уголовного законодательства в этой сфере.

Рассмотрим Уголовный кодекс (далее – УК) Швейцарии. Согласно ст. 187 этого законодательного акта Швейцарии наказанию подлежит тот, «кто совершает сексуальное действие с ребенком моложе шестнадцати лет, склоняет его к такому действию или вовлекает его в такое действие». Законодатель Швейцарии при изложении диспозиции данной нормы использует возрастной критерий применительно к потерпевшему [1].

Если сравнивать УК Швейцарии с Уголовным кодексом Российской Федерации [2] (далее – УК РФ), то можно сказать, что составители УК РФ пошли по тому же пути. В соответствии со ст. 188 УК Швейцарии наказывается тот, «кто с несовершеннолетним лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста, которое находится в зависимости от него как от воспитателя, от лица, которое заботится о нем, или зависит по работе или иным образом, совершает сексуальное действие, используя эту зависимость; кто склоняет такое лицо к сексуальному действию, используя такую зависимость». В данном случае субъект специальный — лицо, от которого так или иначе зависит несовершеннолетний. Подобная норма в УК РФ отсутствует [Там же]. Пункт 1 ст. 189 УК Швейцарии предусматривает ответственность того, «кто принуждает лицо к претерпеванию действий, подобных сожительству, или к претерпеванию других сексуальных действий, при которых он угрожает лицу применением насилия, применяет в отношении него психическое насилие или делает лицо неспособным к сопротивлению». В соответствии с п. 1 ст. 190 указанного кодекса наказывается тот, «кто принуждает лицо женского пола к сожительству, при котором он угрожает ей применить насилие, применяет в отношении нее психическое насилие или делает ее неспособной к сопротивлению». Насильственные преступления, предусмотренные статьями 189 и 190, посягают на половую неприкосновенность несовершеннолетнего [1].

Согласно п. 1 ст. 197 УК Швейцарии подлежит ответственности тот, «кто лицу моложе шестнадцати лет предлагает, показывает, предоставляет, делает доступным... порнографические издания, звукозаписи или фотографические снимки, изображения, другие предметы подобного вида или показывает порнографические представления». Данная норма предусматривает ответственность за развращающее влияние на лиц, в отношении которых совершаются деяния, перечисленные в диспозиции. С этой точки зрения можно провести параллель между п. 1 ст. 197 УК Швейцарии и ст. 135 УК РФ. Однако п. 1 ст. 197 УК Швейцарии устанавливает ответственность только за интеллектуальное развращение, в то время как диспозиция ст. 135 УК РФ охватывает не только интеллектуальное, но и физическое развращение [2].

В целом, проанализировав нормы об уголовной ответственности за посягательства на половую неприкосновенность, содержащиеся в УК Швейцарии, укажем следующее. УК Швейцарии, как и УК РФ, предусматривает ответственность за насильственные и за насильственные преступления против половой неприкосновенности. Однако, в отличие от соответствующих норм УК РФ, нормы УК Швейцарии, устанавливающие ответственность за насильственные посягательства, не содержат отягчающих обстоятельств, указывающих на несовершеннолетний (малолетний) возраст потерпевших. В данном случае нормы УК РФ более совершенны, чем соответствующие нормы УК Швейцарии [1]. В то же время швейцарское уголовное законодательство содержит нормы, предусматривающие ответственность за посягательства на половую неприкосновенность несовершеннолетних специального субъекта — лица, от которого так или иначе зависит потерпевший. Полагаем, что с этих позиций анализируемые нормы УК Швейцарии более совершенны.

В УК Голландии также есть нормы об ответственности за посягательства на половую неприкосновенность. Статья 239, в частности, предусматривает ответственность «за непристойное действие: (1) в месте, предназначенном для общественной деятельности; (2) в общественном месте, кроме места, указанного в пункте (1), доступном лицам младше шестнадцати лет» [3]. Следовательно, законодатель признает в качестве преступного «непристойное действие» не только в присутствии лица, не достигшего 16-летнего возраста,

но и в месте, только лишь потенциально (теоретически) доступном лицам указанной категории. В последнем случае половая неприкосновенность несовершеннолетних выступает в качестве факультативного непосредственного объекта. Согласно ст. 240а УК Голландии наказывается лицо, «которое поставляет, предлагает или показывает несовершеннолетнему изображение или предмет, показ которых должен считаться вредным для лиц до шестнадцати лет, зная или обоснованно предполагая при этом, что несовершеннолетний не достиг шестнадцати лет» [3]. Данная статья предусматривает ответственность за интеллектуальное развращение.

В соответствии с ч. 1 ст. 240b того же кодекса подлежит ответственности лицо, «которое совершает какое-либо из следующих действий: распространяет, публично выставляет напоказ, производит, импортирует, переводит, экспортирует или имеет в наличии изображение или компьютерный диск с изображением полового акта, в котором занято лицо, явно не достигшее шестнадцати лет». Указанная норма предусматривает в качестве преступных перечисленные в диспозиции деяния с целью предотвратить оборот носителей информации, на которых запечатлен половой акт с участием лица, не достигшего 16-летнего возраста. Следовательно, законодатель стремится свести на нет и число подобных сексуальных актов при помощи установления уголовно-правового запрета на совершение перечисленных деяний с носителями соответствующей информации. Статья 242 УК Голландии, устанавливающая ответственность за изнасилование, не содержит указания на возраст потерпевшего [3].

Интересна законодательная конструкция диспозиции ст. 246, предусматривающей ответственность за насильственное посягательство, однако также не содержащей указания на возраст потерпевшего: «Лицо, которое актом насилия или другим действием или угрозой насилием или угрозой другим действием заставляет, чтобы другое лицо выполнило или подчинилось непристойным действиям, виновно в непристойном нападении». Данные нормы охраняют половую неприкосновенность несовершеннолетнего лица в том случае, если последнее выступает в качестве потерпевшего. Полагаем, что наличие в диспозиции ст. 246 УК Голландии оценочных признаков затрудняет практическое правоприменение [3].

Ответственность за ненасильственное посягательство на половую неприкосновенность несовершеннолетнего (малолетнего) предусматривает ст. 244 УК Голландии: наказывается «лицо, которое совершает действия, содержащие или включающие проникновение в тело половым путем, с лицом моложе двенадцати лет». Часть 1 ст. 245 также устанавливает ответственность за ненасильственное посягательство, однако в качестве потерпевшего в данном случае выступает несовершеннолетнее лицо от 12 до 16 лет: подлежит ответственности «лицо, которое, не состоя в браке с лицом, достигшим возраста двенадцати лет, но которому еще не исполнилось шестнадцать лет, совершает непристойные действия, содержащие или включающие проникновение в тело половым путем». Степень общественной опасности рассматриваемых преступлений составители УК Голландии связывали с возрастом несовершеннолетнего (малолетнего) потерпевшего: чем меньше возраст, тем выше степень общественной опасности деяния. Аналогичный подход нашел отражение в УК РФ и УК Республики Казахстан (далее – РК) [4].

Согласно ч. 1 ст. 247 УК Голландии наказывается «лицо, которое совершает непристойные действия с лицом... которое не достигло возраста шестнадцати лет, не состоя с ним в браке, или кем последнее, не состоя в браке с третьим лицом, соблазняется на совершение или подчинение таким действиям» [3]. Анализ ч. 1 ст. 245 и ч. 1 ст. 247 УК Голландии позволяет сделать вывод о том, что данные нормы охраняют половую неприкосновенность несовершеннолетних в возрасте от 12 до 16 лет лишь в том случае, если они (несовершеннолетние) не состоят в браке с лицом, осуществляющим с ними сексуальный акт, или с третьим лицом. В этом проявляется излишний либерализм голландского законодательства.

Определенный интерес вызывает ст. 248 УК Голландии, согласно которой привлекается к ответственности «лицо, которое с помощью даров, обещаний денег или

вещей, путем злоупотребления властью, возникшей из существующих отношений, или путем введения в заблуждение умышленно склоняет несовершеннолетнего с хорошей репутацией, зная или обоснованно предполагая о его несовершеннолетнем возрасте, участвовать в непристойных действиях с ним или подчиняться тому, что оно совершает их» [3]. Потерпевшим в данном случае выступает несовершеннолетнее лицо «с хорошей репутацией», причем законодатель не конкретизирует возраст несовершеннолетнего. Полагаем, что данная норма дублирует уголовно-правовой запрет деяний, предусмотренных в качестве преступных нормами, проанализированными выше: здесь мы имеем дело лишь с описанием частного случая совершения рассматриваемых преступлений.

Часть 1 ст. 249 и ч. 1 ст. 250 УК Голландии предусматривают ответственность за преступления против половой неприкосновенности несовершеннолетних, совершенные специальными субъектами. Согласно ч. 1 ст. 249 наказывается «лицо, которое совершает непристойные действия со своим несовершеннолетним ребенком, пасынком или падчерицей, приемным ребенком, воспитанником или с несовершеннолетним служащим или подчиненным, вверенным его попечению, обучению или наблюдению». Часть 1 ст. 250 устанавливает ответственность лица, «через посредничество которого умышленно совершаются третьим лицом непристойные действия с его несовершеннолетним ребенком» [3] (далее следует перечисление категорий потерпевших, аналогичных закрепленным в ч. 1 ст. 249).

Таким образом, законодатель уделил повышенное внимание охране половой неприкосновенности несовершеннолетних от посягательств лиц, которые должны были о них заботиться и относительно которых несовершеннолетние находились в подчиненном положении. С подобным подходом следует согласиться. В целом, рассмотрев нормы УК Голландии, предусматривающие ответственность за посягательства против половой неприкосновенности, отметим, что регламентации ответственности за названные деяния уделяется значительное внимание, о чем свидетельствует довольно большое количество соответствующих норм, в некоторых случаях излишне детализирующих признаки составов преступлений. В то же время в ряде случаев на содержании диспозиций этих норм сказался чрезмерный либерализм голландского законодательства.

Для нашего исследования непосредственный интерес представляют нормы УК Дании. Так, п. (1) § 222 данного кодекса предусматривает уголовную ответственность за вступление «в половое сношение с ребенком, не достигшим возраста 15 лет» [5]. Пункт (2) того же параграфа содержит составы с отягчающими обстоятельствами: «если ребенок не достиг возраста 12 лет или если преступник заставляет его вступить в половое сношение путем принуждения или запугивания». Пункт (1) § 223 УК Дании предусматривает ответственность специального субъекта. Его содержание в целом аналогично содержанию ч. 1 ст. 249 УК Голландии, за исключением указания на то, что потерпевшим выступает лицо, не достигшее 18 лет. Пункт (2) этого параграфа предусматривает наказание для лица, «которое, серьезно злоупотребляя превосходством в возрасте или опыте, склоняет любое лицо, не достигшее возраста 18 лет, к половому сношению». В последнем случае использование оценочных признаков, на наш взгляд, затрудняет практическое правоприменение.

По мнению составителей УК Дании, меньшей степенью общественной опасности в сравнении с вышеуказанными обладает деяние, предусмотренное § 223а, в соответствии с которым ответственности подлежит «любое лицо, которое в качестве клиента вступает в половое сношение с лицом, не достигшим возраста 18 лет, зарабатывающим себе на жизнь полностью или частично проституцией» [5].

Согласно §219 данного кодекса наказывается «любое лицо, которое... возглавляет... детский или подростковый дом... и которое вступает в половое сношение с лицом, содержащимся в том же учреждении» [5]. Аналогичные нормы, предусматривающие ответственность специального субъекта, содержатся и в УК других государств. Недостаток этой нормы в том, что она предусматривает ответственность за соответствующие деяния

только руководителя учреждения и в ней ничего не сказано об ответственности других категорий сотрудников.

Параграфы 216—218 УК Дании устанавливают ответственность за различные виды насильственных половых сношений, однако данные уголовно-правовые нормы не содержат указания на несовершеннолетний возраст потерпевшего, как на обстоятельство, отягчающее наказание [5]. Полагаем, что, как и в других аналогичных ситуациях, эти преступления посягают на половую неприкосновенность несовершеннолетних в случаях, если последние выступают в качестве потерпевших.

Параграф 234 УК Дании предусматривает ответственность за интеллектуальное развращение: наказывается «лицо, которое продает непристойные изображения или предметы лицу, не достигшему возраста 16 лет» [5]. Содержание § 235 в целом аналогично содержанию ч. 1 ст. 240b УК Голландии. Различие состоит, в частности, в том, что названная норма УК Голландии содержит указание на альтернативные действия с носителями информации «с изображением полового акта, в котором занято лицо, явно не достигшее шестнадцати лет», а соответствующая норма УК Дании — «с участием детей».

В целом, проанализировав нормы, предусматривающие ответственность за интересующие нас преступные посягательства, содержащиеся в УК Дании, отметим определенное сходство регламентации ответственности в них и в законодательных актах других европейских государств, о которых шла речь выше. Прежде всего, это сходство проявляется в относительно большом количестве соответствующих норм (в сравнении с УК РФ).

Рассмотрим нормы об ответственности за посягательства на половую неприкосновенность, содержащиеся в УК Болгарии. Согласно абзацу (1) ст. 149 наказанию подлежит тот, «кто совершит действие с целью возбудить или удовлетворить половую страсть без полового сношения с лицом, не достигшим 14-летнего возраста» [6]. Абзац (2) этой статьи содержит отягчающее обстоятельство: «если разврат совершен с применением насилия или угрозы, с использованием беспомощного состояния потерпевшего или путем приведения его в такое состояние». Абзацы (3)—(5) предусматривают особо квалифицированные составы: «повторно или представляет особо тяжкий случай»; «совершен двумя или более лицами»; «совершен по отношению к двум и более малолетним лицам»; «причинил тяжкое телесное повреждение или вызвал покушение на самоубийство»; «представляет опасный рецидив» [6].

В абзаце (1) ст. 151 УК Болгарии закреплено наказание тому, «кто вступит в половое сношение с лицом, не достигшим 14-летнего возраста, если содеянное не составляет преступления, предусмотренного статьей 152». Диспозиция данной нормы носит бланкетный характер и отсылает к ст. 152, устанавливающей ответственность за изнасилование. Пункт 1 абзаца (2) ст. 152 предусматривает отягчающее обстоятельство: «если изнасилованная не достигла 16 лет» [6].

В данном случае представляется непоследовательной позиция законодателя, установившего ответственность в ст. 149 и абзаце (1) ст. 151 за совершение соответствующих преступлений в отношении лица, не достигшего 14-летнего возраста, тогда как квалифицирующим признаком изнасилования согласно п. 1 абзаца (2) ст. 152 является совершение названного преступления в отношении потерпевшей, не достигшей 16 лет. А ведь в абзаце (1) ст. 151 речь идет о ненасильственном посягательстве на половую неприкосновенность. Почему же в качестве отягчающего обстоятельства насильственного посягательства (п. 1 абзаца (2) ст. 152) указано недостижение потерпевшей 16-летнего возраста и не закреплено в качестве особо отягчающего обстоятельства совершение данного преступления в отношении лица, не достигшего 14-летнего возраста?

Абзац (1) ст. 157 предусматривает ответственность за насильственные сексуальные действия «с лицом того же пола». Согласно абзацу (2) данной статьи наказывается тот, «кто совершит такие гомосексуальные действия по отношению к лицу, не достигшему 16-летнего возраста» [6]. Однако УК Болгарии не содержит норм, указывающих на отягчающие

обстоятельства гомосексуальных действий, если эти действия совершены по отношению к лицу, не достигшему 14-летнего возраста. Подобная позиция законодателя приводит к тому, что за неквалифицированное изнасилование наказание предусматривается строже, чем за неквалифицированные насильственные гомосексуальные действия. Усиление наказания за изнасилование в случае, если потерпевшая «не достигла 16 лет» (п. 1 абзаца (2) ст. 152), и отсутствие подобного отягчающего обстоятельства в статье, устанавливающей ответственность за неквалифицированные насильственные гомосексуальные действия, указывает на то, что регламентация ответственности за такие преступные посягательства в УК Болгарии нуждается в дальнейшем совершенствовании.

В целом УК Болгарии в качестве преступных определяет деяния, аналогичные тем, ответственность за которые предусмотрена соответствующими нормами уголовных кодексов иностранных государств, рассмотренными выше. Однако использование составителями УК Болгарии техники конструирования данных норм, затрудняющей восприятие текста, а также отсутствие в ряде статей, устанавливающих ответственность за насильственные «сексуальные посягательства», отягчающих обстоятельств, указывающих на несовершеннолетний возраст потерпевших, свидетельствует о том, что нормы, предусматривающие ответственность за посягательства на половую неприкосновенность, содержащиеся в названном УК, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Итак, проанализировав нормы, устанавливающие ответственность за посягательства против половой неприкосновенности, содержащиеся в уголовных кодексах иностранных государств, относящихся к романо-германской правовой семье, отметим следующее. В самом общем виде такие нормы можно разделить на предусматривающие ответственность за насильственные посягательства и ответственность за ненасильственные посягательства на указанный объект уголовно-правовой охраны (это характерно для уголовных кодексов иностранных государств). Законодатель некоторых стран (Голландии, Дании, Болгарии) старается более детально регламентировать ответственность за подобные посягательства, включая в УК нормы, устанавливающие наказание за различные виды данных преступлений, тяготея к казуистическому перечислению деяний, закрепляя относительно большое число квалифицированных составов и т. п.

Что касается нашего уголовного законодательства, в конце 2019 г. вошли изменения, подписанные Президентом РК Касым-Жомартом Токаевым [7]. Из них следует, что изнасилование перевели из категории средней тяжести в категорию тяжких преступлений. При совершении преступлений против половой неприкосновенности примирение стало невозможным. Теперь за изнасилование грозит лишение свободы на срок от пяти до восьми лет. Ранее предусматривался срок от трех до пяти лет (часть 1 статьи 120 УК РК). За изнасилование в отношении двух и более несовершеннолетних лиц, либо повлекшее по неосторожности смерть потерпевшей (часть 3-2 статьи 120 УК РК) теперь предусмотрено лишение свободы на срок от 17 до 20 лет либо пожизненное лишение свободы. Ранее такое наказание было за изнасилование заведомо малолетней, в частности, повлекшей смерть. Теперь за изнасилование малолетней – лишение свободы сроком на 20 лет либо пожизненное лишение свободы (часть 4 статьи 120 УК РК) [7].

Также в Казахстане ужесточили наказание за педофилию. Мужеложство, лесбиянство или иные действия сексуального характера с применением насилия или с угрозой его применения наказываются лишением свободы на срок от пяти до восьми лет. Ранее было лишение свободы на срок от трех до пяти лет (часть 1 статьи 12 УК РК). Насильственные действия сексуального характера при выполнении служебных обязанностей наказываются лишением свободы на срок от девяти до 12 лет. В старой редакции данного пункта не было. В соответствии с изменениями в законодательстве Казахстана ужесточили наказание за понуждение к мужеложству. Кроме того, исключен принцип заведомости в отношении возраста несовершеннолетнего/ей. Теперь за сексуальное насилие, даже если преступник не знал, что жертве нет 18 лет, грозит лишение свободы на срок от 12 до 17 лет [7]. Таким

образом, казахстанский законодатель пошел по пути ужесточения наказания за уголовные преступления, посягающие на половую неприкосновенность.

Список использованной литературы:

1. URL: <http://lawlibrary.ru/izdanie36903.html> / Уголовный кодекс Швейцарии / науч. ред. Н.Ф. Кузнецова. – М.: Зерцало, 2000. – 138 с. С. 71–72.
2. URL: <http://www.garant.ru/doc/main/?yclid=797588795573175302> / Уголовный кодекс РФ.
3. URL: <http://lawlibrary.ru/izdanie38912.html> / Уголовный кодекс Голландии / науч. ред. Б.В. Волженкин. – СПб., 2000. С. 167 – 170.
4. URL: https://online.zakon.kz/m/document?doc_id=31575252 / Уголовный кодекс РК.
5. URL: <http://lawlibrary.ru/izdanie36902.html> / Уголовный кодекс Дании / науч. ред. С.С. Беляев. – СПб., С. 172–181.
6. <http://lawlibrary.ru/izdanie39017.html> / Уголовный кодекс Республики Болгария. Перевод с болгарского. Науч. ред.: Лукашов А.И. (Пер.), Милушев Д.В. (Пер.), Вступ. ст.: Айдаров Й.И. – СПб: Юрид.центрПресс, 2001. – 298 с.
7. URL: <https://www.zakon.kz/4965112-ob-ugolovnoy-pravovoy-otvetstvennosti.html> / Уголовная ответственность за половые преступления в отношении несовершеннолетних, малолетних.

КӘМЕЛЕТКЕ ТОЛМАҒАНДАРДЫҢ ЖЫНЫСТЫҚ ТИІСПЕУШІЛІГІ

Әлмұхамбетова Айша Қайратқызы

«Құқық» білім беру бағдарламасының магистранты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Мақалада зорлық-зомбылық ұғымы мен түрлері қарастырылған, сондай-ақ дамыған социализм кезеңінде педофилия үшін қылмыстық жауапкершілік мәселелері бойынша қысқаша тарихи экскурсия өткізілді. Автор Қазақстан Республикасында кәмелетке толмағандардың жыныстық тиіспеушілігіне қарсы қылмыстық қылмыстар үшін қылмыстық жауаптылықты қатаңдатуға назар аударады.

Түйінді сөздер: зорлық-зомбылық, қылмыс, кәмелетке толмаған, жыныстық қол сұғылмаушылық, педофилия.

ПОЛОВАЯ НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Альмухамбетова Айша Кайратовна

Магистрант образовательной программы «Право»

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В статье рассмотрены понятие и виды насилия, а также проведен краткий исторический экскурс по вопросам уголовной ответственности за педофилию в период развитого социализма. Автор обращает внимание на ужесточение уголовной ответственности за уголовные преступления против половой неприкосновенности несовершеннолетних в Республике Казахстан.

Ключевые слова: насилие, преступление, несовершеннолетний, половая неприкосновенность, педофилия.

SEXUAL INVIOLABILITY OF MINORS

Almukhambetova Aisha Kairatovna

Master's student of the educational program «Law»

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The article deals with the concept and types of violence, as well as a brief historical excursion on the issues of criminal liability for pedophilia in the period of developed socialism. The author draws attention to the toughening of criminal liability for criminal offenses against the sexual integrity of minors in the Republic of Kazakhstan.

Keywords: violence, crime, minor, sexual integrity, pedophilia.

Насилие – это умышленное причинение вреда здоровью физического лица направленное на половую свободу, психическое здоровье, осквернение чести и достоинства. В различных источниках касательно темы насилия есть много информации, суть которой сводится к тому, что у насилия есть множество видов. Мы дадим определения четырем главным из них.

Насилие подразделяется на четыре вида: домашнее, сексуальное, психологическое, а также экономическое. Домашнее насилие (физическое) – это умышленное причинение вреда партнеру (супругу, супруге, сожителю, сожительнице а также лицам, не достигшим совершеннолетнего возраста), путем избиения, применения пыток в целях обретения над

жертвой власти, тотального контроля, а также нарушения личного пространства и свободы выбора личных интересов партнера. Сексуальное насилие (изнасилование) – это умышленное причинение вреда физическому лицу, направленное на половую свободу, осквернение чести и достоинства, в целях удовлетворения личных потребностей преступника. Психологическое насилие – это умышленное причинение вреда психическому здоровью путями угроз, запугивания, дегуманизации, систематических издевательств направленных на подрыв самооценки физического лица. Экономическое насилие (финансовое) является формой насилия, в которой один партнер создает преграду к заработку ресурсов, снижает доступ к образованию, занятости, карьерному росту и приобретению активов в целях тотального контроля и полного подчинения и зависимости к себе.

Рассмотрим насилие в отношении лиц, не достигших совершеннолетнего возраста, направленное на физическое, психическое здоровье, осквернение чести и достоинства. Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности представляют собой умышленные действия, посягающие на охраняемые законом половую неприкосновенность, нравственное и физическое развитие, здоровье несовершеннолетних и малолетних, а так же на половую свободу взрослых лиц. На сегодняшний день проблемы половой неприкосновенности, особенно детей, являются актуальными.

Как мы знаем высшей юридической силой на территории Республики Казахстан (далее – РК) обладает Основной Закон – Конституция РК, одной из главных задач которой является защита прав человека. Об этом говорится в ст. 17 Конституции РК. Согласно в ч.1 ст. 17 Конституции РК «Достоинство человека неприкосновенно». А п.2 данной статьи содержит норму, в соответствии с которой «никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию» [1].

Если немного вернуться в советское время, то в уголовном законодательстве Союза советский социалистических республик (далее – СССР) понятие «педофилия» не существовало, считалось что советское было мирным и добрым временем. Тем не менее, не смотря это широко распространенное мнение, советское время было не таким безоблачным, как казалось. Живым тому подтверждением является один из самых опасных преступников советского времени Андрей Романович Чикатило. Это серийный убийца, маньяк, насильник, педофил, садист, некрофил, каннибал, который жил и орудовал в советский период с 1978 по 1990 годы в Ростовской области и других регионах СССР. Совершивший 43 доказанных убийства с насильственными действиями, сознавшийся в 56 преступлениях, Андрей Чикатило был признан виновным. Он был приговорён к смертной казни и расстрелян в Новочеркасской тюрьме [2].

Еще одним примером является Сергей Ткач – бывший милиционер Украинской советской социалистической республики (далее – ССР), в течение 25 лет безнаказанно насилувавший и убивавший детей. Маньяк-педофил, преступник выбирал жертв в основном из девочек 9-17 летнего возраста. Совершивший 39 убийств с насильственными действиями, он отбывает пожизненное наказание в колонии Днепропетровской области [3].

Анатолий Емельянович Сливко, уроженец г. Избербаш, Дагестанской Автономной ССР, также был советским серийным убийцей и педофилом, действовавшим в г. Невинномысск Ставропольского края. В период с 1964 по 1985 годы он убил 7 мальчиков и подростков, бывших его воспитанниками в туристическом клубе ЧЕРГИД. Преступник был заслуженным учителем, членом КПСС, ударником коммунистического труда, депутатом Невинномысск горсовета, мастером спорта по горному туризму. Приговорён к смертной казни и расстрелян в Новочеркасской тюрьме [4].

И все же в период развитого социализма уголовная ответственность за «педофилию» имела место. Как указывают источники, «Тогда в каждой республике было свое уголовное законодательство. В УК РСФСР 1960 г. была такая статья: статья 119. Половое сношение с лицом, не достигшим половой зрелости половое сношение с лицом, не достигшим половой

зрелости, – наказывается лишением свободы на срок до трех лет. Те же действия, сопряженные с удовлетворением половой страсти в извращенных формах, – наказываются лишением свободы на срок до шести лет. И такая: статья 120. Развратные действия развратные действия в отношении несовершеннолетних – наказываются лишением свободы на срок до трех лет. удивительно, что за мужеложство (ст. 121) могли дать до 7 лет» [5].

Проблема защиты прав и законных интересов личности в сфере интимных отношений в последние годы привлекает обоснованное внимание общественности. Профессор И.И. Карпец отмечал, что «мало уделяется внимания весьма сложным проблемам, связанным с совершением половых преступлений. Какая-то непонятная «стыдливость» сковывает специалистов уголовного права, в то время как в практике работы органов много неясности и в квалификации, и в определении умысла, субъекта многих составов этих преступлений и т.д.» [6].

Согласно Конституции Российской Федерации Российская Федерация — государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, где охраняется здоровье людей (ст. 7), материнство и детство (ст. 38), а права и свободы человека и гражданина признаются и гарантируются согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации (ст. 17) [7].

Основываясь на Декларации прав ребенка 1959 г., согласно преамбуле которой ребенок ввиду его физической и умственной незрелости нуждается в специальной охране и заботе, включая надлежащую правовую защиту, как до, так и после рождения [87], Конвенция о правах ребенка 1989 г. обязывает государства-участники обеспечить ребенку такую защиту и заботу, которые необходимы для его благополучия (п. 2 ст. 3), принимать все необходимые законодательные, административные, социальные и просветительские меры с целью защиты ребенка от всех форм физического или психологического насилия, оскорбления или злоупотребления, включая сексуальное злоупотребление (ст. 19), защищать ребенка от всех форм сексуальной эксплуатации и сексуального совращения (ст. 34) [9]. Комитет Министров Совета Европы, учитывая, что благосостояние и интересы детей и несовершеннолетних являются приоритетами для любого общества, а сексуальный опыт, в том числе связанный с ранним сексуальным злоупотреблением, вреден для психосоциального развития ребенка и несовершеннолетнего, в Рекомендации от 9 сентября 1991 г. № R (91) 11 предложил привести национальное законодательство государств — членом Совета Европы в соответствие с данной Рекомендацией [10].

Отчасти рост числа преступлений против половой неприкосновенности обеспечен духовной деградацией самих несовершеннолетних. Для многих подростков становится обыденной ситуация, когда они могут отправить свои интимные фото либо вступить в половую связь со взрослыми за вознаграждение. Например, за обещание после этого получить последнюю модель телефона. Этому активно способствует повсеместное распространение интернета. Недостаточный контроль взрослых за виртуальной жизнью детей приводит к тому, что последние с легкостью становятся жертвами педофилов, — считает эксперт. Тем не менее, чаще всего насилие над детьми и подростками, в том числе сексуальное, происходит в семье. Как раз этим можно объяснить разницу между количеством жертв и преступлений, ведь в отношении одного и того же ребенка годами злодеяния совершаются одно за другим.

Действительно, случаи семейно-бытового насилия со стороны отцов, усыновителей и опекунов вызывают особую тревогу. Большую часть таких преступлений можно предотвратить, если учителя, классные руководители, соседи и сотрудники органов опеки будут проявлять большую бдительность. Можно говорить о необходимости пересмотра наказаний — видимо, они недостаточно предупреждают такого рода преступления. Обсуждать эту тему довольно сложно, поскольку есть сильное противодействие со стороны людей, считающих, что во внутренние дела семей лезть не стоит.

В Индии в среду приравнял интимные отношения с несовершеннолетней женой к изнасилованию, закрыв тем самым спорный пробел в законодательстве. Если мужчина совершил половой акт с женой, которой меньше 18 лет, это будет преступлением. Несовершеннолетняя жена может пожаловаться на мужа в течение одного года. Исключение в законе об изнасиловании является дискриминационным, странным и произвольным [11]. Проблема расхождений ряда норм законодательства в этом вопросе активно обсуждалась в последние годы.

Согласно ст. 375 Уголовного кодекса Индии, «половой акт между мужчиной и его женой, возраст которой составляет не менее 15 лет, не является изнасилованием». При этом по закону о защите детей от преступлений сексуального характера ребенком считается лицо моложе 18 лет, а вступать в брак по соответствующему закону девушки могут только с 18 лет [12].

Еще 2016 году в апреле экс-Президент РК Н.А. Назарбаев подписал большой пакет поправок в законодательство, которые были направлены на защиту прав ребенка. Часть норм, в том числе химическая кастрация, вступила в силу с 1 января 2018 года. Генеральная прокуратура страны сообщила, что, по решению суда, осужденного принудят принимать препараты, снижающие половое влечение. Данная норма может применяться к лицам старше 18 лет, совершившим уголовное правонарушение против половой неприкосновенности несовершеннолетних [13].

По словам Марата Кожаева первого заместителя министра внутренних дел РК на пресс-конференции в службе центральных коммуникации прошедшей 12 сентября в городе Нур-Султан: в настоящее время зарегистрировано 589 преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних. Каждое второе такое преступление совершается в квартирах, домах, общежитиях, и 77% (358) преступлений совершены лицами из близкого окружения потерпевших: отцы, отчимы, сожители матери, родственники, соседи и знакомые [14]. Вице-министр подчеркнул, что правоохранительными органами усилена работа по предотвращению преступлений против несовершеннолетних, особенно их половой неприкосновенности [Там же].

В РК за изнасилование в отношении двух и более несовершеннолетних лиц, либо повлекшее по неосторожности смерть потерпевшей (часть 3-2 статьи 120 УК РК) теперь предусмотрено лишение свободы на срок от 17 до 20 лет либо пожизненное лишение свободы. Ранее такое наказание было за изнасилование заведомо малолетней, в частности, повлекшей смерть. Теперь за изнасилование малолетней – лишение свободы сроком на 20 лет либо пожизненное лишение свободы (часть 4 статьи 120 УК РК) [14]. Кроме того, в Казахстане ужесточили наказание за педофилию. Мужеложство, лесбиянство или иные действия сексуального характера с применением насилия или с угрозой его применения наказываются лишением свободы на срок от пяти до восьми лет. Раньше было лишение свободы на срок от трех до пяти лет (часть 1 статьи 12 УК РК). Насильственные действия сексуального характера при выполнении служебных обязанностей наказываются лишением свободы на срок от девяти до 12 лет. В старой редакции данного пункта не было. В соответствии с изменениями в законодательстве Казахстана ужесточили наказание за понуждение к мужеложству. Кроме того, исключен принцип заведомости в отношении возраста несовершеннолетнего/ей. Теперь за сексуальное насилие, даже если преступник не знал, что жертве нет 18 лет, грозит лишение свободы на срок от 12 до 17 лет [15]. Мы видим, что казахстанский законодатель ужесточил наказания за уголовные преступления, посягающие на половую неприкосновенность несовершеннолетних.

Список использованной литературы:

1. URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029.
2. URL: <https://www.starhit.ru/story/andrey-chikatilo-kak-zabityiy-rebenok-i-uchitel-russkogo-yazyika-stal-samyim-izvestnyim-manyakom-222986>.

3. URL: <https://lenta.ru/articles/2019/11/17/tkach>.
4. URL: <http://www.serial-killers.ru/karts/slivko.htm>.
5. URL: <http://www.lawix.ru/questions/consultations-on-criminal-cases/1757754/> / Каким было наказание за педофилию в СССР?
6. Карпец И.И. Некоторые проблемы науки советского уголовного права в свете постановления ЦК КПСС "О мерах по дальнейшему развитию юридической науки и улучшению юридического образования в стране // Сов. гос-во и право. –1965. –№ 1. – С. 19.
7. URL: <http://www.constitution.ru/10003000/10003000-3.htm> / Конституция Российской Федерации.
8. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/childdec.shtml/ Декларация прав ребенка 1959 г.
9. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1900759/> Конвенция о правах ребенка 1989 г.
10. URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=12570 / Рекомендации от 9 сентября 1991 г. № R (91) 11 Комитета Министров Совета Европы относительно эксплуатации секса в целях наживы, порнографии, проституции, торговли детьми и несовершеннолетними.
11. URL: <https://ria.ru/20171011/1506609172.html> / В Индии приравнивали секс с несовершеннолетней женой к изнасилованию.
12. URL: <http://lawlibrary.ru/izdanie2962.html> / Уголовный кодекс Индии. Перевод с английского. Под ред.: Никифоров Б.С. (Предисл.), Пер.: Михлин А.С. – М.: Инстр.лит., 1958. – 240 с.
13. URL: https://express-kz/news/lenta_novostey/nursultan_nazarbaev_podpisal_popravki_napravlennye_na_sovershenstvovanie_sistemy_zashchity_prav_dete-72141.
14. URL: <https://yandex.kz/turbo/zakon.kz/s/4985506-ottsy-otchimy-sozhiteli-kto-chashche.html> / Отцы, отчимы, сожители. Кто чаще совершает насилие над детьми.
15. URL: <https://www.zakon.kz/4965112-ob-ugolovnoy-pravovoy-otvetstvennosti.html> / Уголовная ответственность за половые преступления в отношении несовершеннолетних, малолетних.

**КСРО ҚҰРАМЫНДА ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ЖЕР ҚАТЫНАСТАРЫН
ҚҰҚЫҚТЫҚ РЕТТЕУДІ ДАМУ**

Қуатова Айгул Әкімқызы

докторант

Мороз Светлана Павловна

заң ғылымының докторы, профессор

Каспий қоғамдық университеті г.Алматы қаласы , Достық 85А, Сейфуллин көшесі 521;

Мақалада көрсетіліп өткендей жергілікті тұрғындар әдеттегі құқық нормалары бойынша жерге меншік құқығына ие болды. Қазақстанда Ресей Үкіметі белгілеген құқықтық жер режимі Ресейдің құқықтық жер режимінен еш айырмашылығы жоқ. Жер реформасы Ресей мемлекеті белгілеген жер жүйесіне сәйкес жүргізілді. Мемлекеттік және жер иелерінің меншігі негізінен бірдей болды. Азаматтық айналымнан алынбаған мемлекеттік жерлер оңай жеке меншікке айналды.

Түйінді сөздер: жер, жылжымайтын мүлік, жер учаскелері, мемлекеттік жер, мемлекеттік жер кадастары, ресей, құқық, азаматтық, меншік құқық, үкімет.

**РАЗВИТИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ В
РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В СОСТАВЕ СССР**

Қуатова Айгуль Акимовна

докторант

Мороз Светлана Павловна

доктор юридических наук, профессор

*Каспийского общественного университета, Казахстан г.Алматы, Достық 85А,
Сейфуллина 521;*

Как указано в статье, местные жители получили право собственности на землю по обычным нормам права. Правовой земельный режим, установленный Правительством России в Казахстане, ничем не отличается от правового земельного режима России. Земельная реформа проводилась в соответствии с земельной системой, установленной российским государством. Собственность государственных и землевладельцев была в основном одинаковой. Государственные земли, не изъятые из гражданского оборота, легко превращались в частную собственность.

Ключевые слова: земля, недвижимость, земельные участки, государственная земля, государственные земельные кадастры, Россия, право, гражданское, право собственности, правительство.

**DEVELOPMENT OF LEGAL REGULATION OF LAND RELATIONS IN THE
REPUBLIC OF KAZAKHSTAN AS A PART OF THE USSR**

Kuatova Aygul Akimovna

doctoral student

Moroz Svetlana Pavlovna

Doctor of Law, Professor

Caspian Public University, Kazakhstan Almaty, Dusty 85A, Seifullina 521;

As stated in the article, local residents received the right to own land under the usual rules of law. The legal land regime established by the Russian Government in Kazakhstan is no different

from the legal land regime of Russia. The land reform was carried out in accordance with the land system established by the Russian state. The property of state and landowners was basically the same. State lands that were not withdrawn from civil circulation were easily turned into private property.

Keywords: land, real estate, land plots, state land, state land cadastre, Russia, law, civil, property law, government.

Қазіргі Қазақстан аумағындағы жер қатынастарының ежелгі тарихы-өте күрделі әрі қызықты тақырып. Ол іс жүзінде зерттелмеген. Бірақ бұл тақырып көптеген ғалымдардың, саясаткерлердің, тарихшылардың және заңгерлердің назарын аударады. Бұған жазбаша деректер, археология мен тарих деректері дәлел бола алады.

Қазақстанның жер қатынастарының тарихы қоғамның өндіргіш күштерінің сипатын, қоғамның өзінің және Шығыстың түркі халықтары мемлекеттілігінің ерекшеліктерін ескере отырып, жүйелі көзқарасты талап етеді[1,2076].

Жер тайпаның, ұлттың, мемлекеттің өмір сүруінің негізі және олардың экономикалық қызметінің материалдық негізі болды. Бұл олардың өмірінде бірдей мағынаға ие болды, көк мал және басқа да мүлік. Кейде бұл малға немесе басқа мүлікке қарағанда одан да маңызды болды. Тайпалар, халықтар, мемлекеттер арасында жер-аумақтың үстінен билік ету үшін соғыстар кездейсоқ болған жоқ. Аумақ ретінде пайдаланылатын жер Жергілікті пештің орны деп аталады, Экономикалық қызмет үшін пайдаланылатын жер экономиканың меншігі болып саналды. Жерге меншік құқығын кейбір ғалымдар "әдеттегі құқық"деп санайтын пайдалану құқығы ретінде қарастырады. Мазмұны бойынша жерді пайдалану құқығы меншік құқығы сияқты маңызды болды.

Жайылым учаскелерінің иелері болып табылмайтын адамдар мал жаю үшін белгілі бір жерлерді пайдалануға тыйым салынды. Жер қатынастарын реттеуде қолданылатын халықтардың әдеттегі құқығы болды.

Оның нормаларына сәйкес, жерді немесе тайпаның жерді пайдалану құқығының объектісі, отбасы тек пайдалану объектісі ғана емес, сонымен бірге мұрагерлік объектісі болып саналды, өйткені мұрагерлікті ешкім жойған жоқ және меншік иесі немесе жер пайдаланушы бұл құқықтан бас тартқан жоқ[2,2246].

Осы кезеңдегі өндірістік қатынастардың сипаты қазақ ауылдары мен қоныстарында аумақтың топырақ-климаттық жағдайларына байланысты жерді пайдалану мен пайдаланудың әртүрлі нысандары болғанын көрсетеді. Дәл осы жағдайлардың нәтижесінде көшпелі және жартылай көшпелі мал шаруашылығы басым болды. Мұндай аудандарда жеке меншікке халықтың аз бөлігі ие болды. Мұнда жерге меншіктің басым түрі коммуналдық меншік болды. Оңтүстік облыстарда мемлекеттің билік құрылымдары өкілдерінің (хандар, билер және басқалар) және олардың жақындарының жерге жеке меншігін айтпағанда, халықтың негізгі бөлігінің жеке меншігі мен жер пайдаланудың барлық нысандары болды.

Жер қатынастарын реттеуде өзгерістер болды, меншік пен жерді пайдаланудың жаңа нысандары пайда болды. Жергілікті тұрғындар алып жатқан жерлер Мемлекеттік деп танылып, оларға қоғамдық пайдалануға берілді[3,306].

Патша үкіметі Қазақстан мен Орта Азияда жаңа жер-құқықтық режим орната отырып, осы аумақта өз позициясын нығайтуға және отаршылдық саясат жүргізуге ұмтылды. Ресей казак әскерлері мен түрлі отарлық элементтер үшін арнайы құқықтық жер режимін орнатты. Осы мақсатта қазақтардан басып алынған ең жақсы жерлерге казак әскерлері мен Ресейден қоныс аударушылар орналасты. Жергілікті халықтың бірнеше миллион долларлық жерлері тәркіленді, бұл оған үлкен зиян келтірді, ол ешқашан өтелмеді. Негізінен батпақты және құмды жерлер, қамыс төсектері мен тау бөктерлері тек егіншілікке ғана емес, кейде мал жаюға да жарамсыз болып қалды.

Кейбір артықшылықтарды жергілікті байлар, шенеуніктер, билеушілер мен сұлтандар пайдаланды. Олардың Жерге жеке меншік құқығы болды, бұл меншіктің бір түрі сайланған адамдарға берілген жерлер болды.

Жергілікті тұрғындар әдеттегі құқық нормалары бойынша жерге меншік құқығына ие болды. Қазақстанда Ресей Үкіметі белгілеген құқықтық жер режимі Ресейдің құқықтық жер режимінен еш айырмашылығы жоқ. Жер реформасы Ресей мемлекеті белгілеген жер жүйесіне сәйкес жүргізілді. Мемлекеттік және жер иелерінің меншігі негізінен бірдей болды. Азаматтық айналымнан алынбаған мемлекеттік жерлер оңай жеке меншікке айналды[4,306].

Қазақстанның дала бөлігіндегі қоныс аударушылардың жағдайы Ресейдің орталық провинцияларындағы отандастарының жағдайынан айтарлықтай ерекшеленбеді. Жердің құқықтық режимі 1922 жылғы "Сібір қырғыздары туралы" әртүрлі үкіметтік актілермен реттелді. "Орынбор қырғыздарын басқару туралы ереже" 1844 ж., "Орал, Торғай, Ақмола және Семей облыстарын басқару туралы УАҚЫТША ЕРЕЖЕ" 1891 ж., "пайдалану және иелену туралы", "Жетісу және Сырдария облыстарын басқару туралы ережені анықтау" 1867 ж., "Түркістан өлкесін басқару туралы ереже" 1886 ж. және басқалар. 1891 жылғы Ережеде барлық ормандар мемлекеттік меншік деп жарияланды.

Жоғарыда атап өткеніміздей, Қазақстан Республикасының жер құқығының тарихы 1917 жылдан, яғни Кеңес өкіметі құрылған күннен басталады. 2 жылы 26 қазанда (8 қараша) 1917 Бүкілресейлік Кеңестер съезі қабылдаған "жер туралы" жарлықпен барлық жылжымайтын мүлік, сонымен қатар барлық жер, нақты, монастырь, шіркеу барлық тірі және өлі жабдықтармен, үй-жайлармен және барлық керек-жарақтармен болыстық жер комитеттері мен шаруа депутаттарының аудандық кеңестерінің қарамағына өтті.

Қарапайым шаруалар мен казактардың жерлері тәркіленбеді, олар өздерінің еңбектерінде қалды. Жер туралы жарлық тез арада арнайы жарлықтармен толықтырылды. Жердің және басқа да табиғи ресурстардың құқықтық мәртебесін белгілейтін нормативтік құқықтық актілермен бір мезгілде жер, су, тау-кен, орман және басқа да құқықтық қатынастар жүйесіне түбегейлі өзгерістер енгізген осы объектілерді пайдалану тәртібі туралы актілер қабылданады[4,306].

Жер туралы жарлық отарлық жер-құқықтық режимнің негізін жоюға бағытталған болатын. Отаршылдық басқару органдарының жойылуымен бір мезгілде бүкіл отарлау қорының кеңестік жер органдарының қарамағына өтуі жарияланды. Қазаннан кейінгі алғашқы жылдары патшалықтың реакциялық аграрлық саясатының салдары көбірек сезілетін Қазақстанда бұл мәселені түбегейлі шешу үшін жағдайлар әлі болған жоқ. Қазақстандағы патшалықтың отарлық саясатының нәтижесінде Қазақстанда болған 28,2 млн. дес. жер жыртуға қабілетті 22,7 млн. дес. жергілікті тұрғындар пайдаланудан алынды. Жер мәселесін шешу кезінде отаршыл биліктің Бесчинства әсіресе Жетісу және Қазақстанның кейбір басқа облыстарында үлкен ауқымға ие болды. 1916 жылғы қазақ және Қырғыз шаруаларының көтерілісін басудың және 1917-1919 жылдардағы ішінара кулацкийдің күйреуінің салдары өте зиянды болды. Егер 1915 жылғы мәліметтер бойынша[5,1606].

Ауыл шаруашылығын үздіксіз ұжымдастыру кезеңінде ауылшаруашылық кооперациясының ең көп таралған түрі артель болды. Көшпелі және жартылай көшпелі аудандарда тоса біраз уақытқа таралды. Жоғарыда атап өткеніміздей, ауыл шаруашылығында ұжымдастыру мәжбүрлі түрде жүргізілді және көшпелі және жартылай көшпелі жергілікті халықтан барлық мал мен астық мәжбүрлі түрде іріктелді. Нәтижесінде Қазақстанда ауыл шаруашылығын жаппай ұжымдастырудың алғашқы кезеңінде жергілікті халық арасында 2 миллионнан астам адам аштықтан қайтыс болды. Бұл фактілер кеңестік кезеңде жер-құқықтық әдебиеттерде хабарланған жоқ. Сондықтан олар туралы жазған жоқ. Ұлы Отан соғысы жылдарында Қазақстанның ауыл шаруашылығына армия мен халықты азық-түлікпен қамтамасыз ету жауапкершілігі жүктелді.

Бірақ республикада мал шаруашылығы саласын көтеру үшін нақты жағдайлар болған жоқ: техника, жұмыс күші жетіспеді, шөп дайындаумен айналысатын ешкім болмады, шырынды азықтар, сондай-ақ дәнді мал азығы жетіспеді. Республикада шалғайдағы мал

шаруашылығын дамыту бағыты алынды. Соғыс жылдарында барлығы жартылай көшпелі мал шаруашылығының қажеттіліктері үшін 20 млн.га жайылымдар мен шабындықтар игерілді. 1953 жылдан бастап КСРО-да, соның ішінде Қазақстанда тың және тыңайған жерлерді игеру басталды. Тек 1954 жылдан 1958 жылға дейінгі кезеңде республикада тың жерлерде 326 жаңа кеңшар және көп жерді, бірақ экономикалық әлсіз кеңшар негізінде 206 кеңшар құрылды. Барлығы 1954-1966 жж.г. 1349 жаңа совхоз ұйымдастырылды[6,284б].

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Алпатов, А. А. Анализ эффективности землепользования / Алпатов А. А. // Экономика-правовой бюллетень. 2005. - №1. - 207 с.
2. Босалаева Е. В., Захарова Ж. Ю. Государственный национальный доклад «О состоянии и использовании земель Российской Федерации в 2014 году» Росреестр, - 2015. - 224 с.
3. Бурлаченко, О.В. Земельный участок в системе недвижимого имущества: автореф. дис. . канд. юрид. наук: 12.00.03 / Бурлаченко Олеся Владимировна. Екатеринбург, 2006. - 30с.
4. Бурлаченко, О.В. Земельный участок в системе недвижимого имущества: автореф. дис. . канд. юрид. наук: 12.00.03 / Бурлаченко Олеся Владимировна. Екатеринбург, 2006. - 30с.
5. Буров, В.А. Научно-практический комментарий к Федеральному закону от 21 декабря 2004 г. № 172-ФЗ "О переводе земель или земельных участков из одной категории в другую" / В.А. Буров. М.: "Юстицинформ". 2011.- 160 с.
6. Варламов, А. А. Земельный кадастр: Учебно-практическое пособие / А. А. Варламов, С. А. Гальченко, С. Н. За-харова и др. – М. : ГУЗ, 2010. – 284 с.

ТЕРРОРИЗМГЕ ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ САЛАСЫНДАҒЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР

Макаев Асхат Асқарұлы

*«Қоғамдық қауіпсіздік» білім беру бағдарламасының 2-курс магистранты
Қазақстан Республикасының Бас прокуратурасы жанындағы Құқық қорғау органдары
академиясы, Целиноград ауданы, Қосшы ауылы, Республика көшесі 16;*

Бұл мақалада терроризмге қарсы іс-қимылдың негізгі халықаралық стандарттары және оларды жаһандық ауқымда жүзеге асыру мәселелері қарастырылады.

Түйінді сөздер: халықаралық стандарттар, терроризмге қарсы іс-қимыл, терроризмді қаржыландыру, декларация, конвенция, қарар, Біріккен Ұлттар Ұйымы, Шанхай Бінтымақтастық Ұйымы.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ТЕРРОРИЗМУ

Макаев Асхат Аскарлович

*Магистрант 2 курса образовательной программы «Правоохранительная деятельность»
Академия правоохранительных органов Генеральной прокуратуры Республики Казахстан,
Целиноградский район, село Косшы, ул. Республика 16;*

В данной статье рассматриваются основные международные стандарты противодействия терроризму и проблемы их реализации в глобальных масштабах.

Ключевые слова: международные стандарты, противодействие терроризму, финансирование терроризма, декларация, конвенция, резолюция, Организация Объединенных Наций, Шанхайская организация сотрудничества.

INTERNATIONAL STANDARDS IN THE FIELD OF COUNTER-TERRORISM.

Askhat Askarovich Makayev

*2 – year’s master student of the educational program «Public safety» Academy of law enforcement agencies at Prosecutor General’s office of the Republic of the Republic of Kazakhstan,
Tselenogradsky district, Kosshy village 16 Republika str.;*

This article examines the main international standards for countering terrorism and the problems of their implementation on a global scale.

Keywords: international standards, countering terrorism, financing of terrorism, declaration, convention, resolution, United Nations, Shanghai Cooperation Organization.

Проблемы противодействия терроризму на сегодняшний день остается актуальной проблемой из-за растущего количества террористических актов по всему миру.

Действенным способом его предотвращения является взаимодействие между странами в рамках международных договоров и соглашений.

Основополагающим международным документом, объединившим страны в борьбе с международным терроризмом, является «Декларация о мерах по ликвидации международного терроризма», принятая резолюцией 49/60 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

Целью принятия данного международного акта является совершенствование механизмов взаимодействия между государствами для борьбы с терроризмом. Декларацией

терроризм признан наиболее тяжким преступлением. Государствам запрещено использовать методы террора для достижения политических целей как внутри государства, так и за его пределами. Для предотвращения и борьбы с террористическими актами декларацией признано необходимым взаимодействие в целях обмена важной информацией.

Любая террористическая деятельность невозможна без материального и финансового обеспечения. Для финансирования используются как легальные, так и нелегальные методы получения средств. В рамках противодействия терроризму необходимо обеспечить принцип неотвратимости наказания за финансирование терроризма.

Международная конвенция о борьбе с финансированием терроризма, принятая в 1999 году на заседании Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций регулирует этот вопрос на глобальном уровне. Она обязывает страны признать финансирование терроризма уголовным правонарушением, совершенствовать взаимодействие для предотвращения финансирования терроризма, обязать финансовые институты проверять подозрительные операции для исключения фактов финансирования терроризма.

После террористических актов 2001 года Организацией Объединенных Наций была принята Резолюция № 1373 «Угрозы международному миру и безопасности, создаваемые террористическими актами»

Согласно резолюции государствам необходимо заблокировать средства и активы лиц причастных к террористической деятельности, не содействовать лицам замешанным в совершении террористических актов, не предоставлять убежище, привлекать к ответственности любое лицо обеспечивать, чтобы любое лицо, принимающее участие в планировании, подготовке финансирования, или совершении террористических актов.

Конвенция Совета Европы о предупреждении терроризма, принятая в Варшаве 16 мая 2005 года, также является важным международным документом, устанавливающим стандарты противодействия терроризму.

Целью данной конвенции является «активизация усилий Сторон, направленные на предупреждение терроризма и его негативного воздействия на полное осуществление прав человека, в частности права на жизнь, посредством мер, принимаемых как на национальном уровне, так и в рамках международного сотрудничества, с должным учетом действующих применимых многосторонних или двусторонних договоров или соглашений» [1].

Признание подстрекательства к совершению террористического преступления, подготовку и вербовку террористов преступными деяниями является особенностью данной декларации.

В декларации особое внимание уделяется использованию потенциала неправительственных организаций, средств массовой информации, мерам в сфере образования и культуры в борьбе с терроризмом.

Среди стран Содружества независимых государств основным документом, который регулирует взаимодействие в борьбе с терроризмом, является «Договор о сотрудничестве государств участников СНГ в борьбе с терроризмом», принятый 04 июня 1999 года. В договоре особое внимание уделяется угрозам, связанным с применением или угрозой применения ядерного, биологического, химического или иного оружия несущего угрозу жизни и здоровья большому количеству людей.

Республика Казахстан является значимым региональным игроком в сфере противодействия терроризму и состоит в Шанхайской организации сотрудничества.

Шанхайская организация сотрудничества была создана 15 июня [2001 года](#) первыми лицами [России](#), [Казахстана](#), [Киргизии](#), [Таджикистана](#), Китая и [Узбекистана](#). Шанхайской организации сотрудничества

Одной из задач Шанхайской организации сотрудничества является «совместное противодействие терроризму, сепаратизму и экстремизму во всех их проявлениях, борьба с незаконным оборотом наркотиков и оружия, другими видами преступной транснациональной деятельности, а также незаконной миграцией» [2].

Для выполнения данной задачи в 2001 году вместе с принятием Декларацией о создании Шанхайской организации сотрудничества была подписана Шанхайская конвенция о борьбе с терроризмом, сепаратизмом и экстремизмом.

Региональная антитеррористическая структура Шанхайской организации сотрудничества (РАТС ШОС) является постоянно действующим органом со штаб квартирой в городе Ташкент. Она была создана для координации и совершенствования механизмов взаимодействия стран-участниц в сфере противодействия терроризму и действует с 2004 года.

Особенностью Шанхайской конвенции о борьбе с терроризмом, сепаратизмом и экстремизмом является детальное регламентирование процессов взаимодействия между странами-участницами в рамках противодействия терроризму, экстремизму и сепаратизму.

Также необходимо отметить, что декларация достаточно обширна, так как охватывает не только проблему терроризма, но экстремизм и сепаратизм. Определение понятия сепаратизм и экстремизм даны расплывчато, что не позволяет уточнить субъективную сторону преступлений.

Таким образом, можно сделать вывод, что проблем с пробелами международного законодательства в сфере противодействия терроризму не имеется, но остаются не решенными вопросы имплементации и реализации норм:

- государственные органы нацелены на борьбу с терроризмом только внутри государства и не взаимодействуют с международным сообществом;
- влияние политических конфликтов на взаимодействие некоторых стран в борьбе с терроризмом;
- отсутствие национальных механизмов противодействия терроризму или неэффективное функционирование.

Террористический акт изначально представляет собой преступление, политически мотивированное и преследующее определенные цели, и его последствия государствами оцениваются через призму собственных интересов.

С учетом специфики каждого региона и политической ситуации в мире, эффективное сотрудничество, основанное на добросовестном и взаимовыгодном исполнении обязательств, установленных в международных документах, возможна только в том случае, если угроза является общей и затрагивает интересы всех стран.

Принятые международные конвенции и декларации позволяют признать террористическими те или иные деяния в широком диапазоне, но не позволяют противодействовать условиям и причинам роста террористических угроз.

Методы противодействия терроризму всегда затрагивает права и свободы граждан. В данном случае сложно соблюдать баланс, так как с одной стороны нужны эффективными методами противостоять терроризму, а с другой стороны не допустить ущемление конституционных прав граждан. То есть нельзя противодействовать терроризму только силовыми методами и сводить все к военному аспекту, так как оно усиливает конфронтацию и порождает недовольство, что в дальнейшем перерастает в терроризм.

Таким образом, для эффективного противодействия терроризму необходимо выработать системные меры, то есть с применением политических, социально-правовых, экономических, воспитательных, и, в крайнем случае, военных, специальных и оперативно-розыскных рычагов.

Также меры, принимаемые при противодействии терроризму должны быть адекватными характеру террористической угрозы, то есть необходимо соблюдать баланс между эффективностью мер противодействия и недопущение ущемления прав граждан. И самое главное необходимо выявлять первопричину терроризма и уничтожать его проявления в зачаточном состоянии, вместо борьбы с его последствиями.

Список использованной литературы:

1. Официальный сайт Совета Европы, <https://www.coe.int/ru/web/conventions/full-list/-/conventions/treaty/196>
2. Официальный сайт Шанхайской организации сотрудничества, <http://rus.sectsco.org/documents/>

КӘМЕЛЕТКЕ ТОЛМАҒАНДАРДЫҢ ҚАТЫСУЫМЕН ТЕРГЕУ ӘРЕКЕТТЕРІН ЖҮРГІЗУДЕГІ АДВОКАТТЫҢ РӨЛІ

Рыщанова Настя Эдиковна

«Құқық» білім беру бағдарламасының 3 курс студенті

Галым Фаиз Галымович

«Құқық» кафедрасының доценті, заң ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Ғылыми мақалада адвокаттың тергеу әрекеттерін жүргізуге қатысуының кейбір аспектілері және қылмыстық процесте кәмілетке толмағандардың құқықтарын қорғау тетіктері қарастырылған.

Қазақстан Республикасының қылмыстық іс жүргізу заңнамасына сәйкес кәмілетке толмағандардың қатысуымен тергеу әрекеттерін жүргізу ерекшеліктеріне ерекше назар аударылады.

Түйінді сөздер: кәмілетке толмаған, қылмыстық іс, тергеу әрекеттері, құқықтар, Конституция, тергеуші, анықтама.

РОЛЬ АДВОКАТА ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ СЛЕДСТВЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ С УЧАСТИЕМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Рыщанова Настя Эдиковна

Студент 3 курса образовательной программы «Право»

Галым Фаиз Галымович

Доцент кафедры «Право», кандидат юридических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Ақтөбе, ул. Әйтеке би, 52;

В научной статье рассмотрены некоторые аспекты участия адвоката при производстве следственных действий и механизмы защиты прав несовершеннолетних в уголовном процессе.

Особое внимание уделяется особенностям производства следственных действий с участием несовершеннолетних в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан.

Ключевые слова: несовершеннолетний, уголовный процесс, следственные действия, права, Конституция, следователь, дознание.

THE ROLE OF A LAWYER IN CONDUCTING INVESTIGATIVE ACTIONS INVOLVING MINORS

Ryshchanova Nastya Edikovna

3rd year student of the educational program «Law»

Galym Faiz Galymovich

Associate Professor of the Department of Law, Candidate of Legal Sciences

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

The scientific article examines some aspects of the participation of a lawyer in the production of investigative actions and mechanisms for protecting the rights of minors in criminal proceedings.

Special attention is paid to the peculiarities of conducting investigative actions involving minors in accordance with the criminal procedure legislation of the Republic of Kazakhstan.

Keywords: minor, criminal procedure, investigative actions, rights, Constitution, investigator, inquiry.

С 1 октября 2020 года на базе Казахско-Русского Международного университета, под руководством доцента кафедры «Право», кандидата юридических наук Ф. Г. Галым проводится научно-исследовательская работа по теме «Пути повышения эффективности профилактики подростковой преступности в деятельности ювенальной полиции и школьных психологов».

В рамках научного проекта авторами рассмотрены некоторые аспекты участия адвоката в защите прав несовершеннолетних в уголовном процессе, в частности при производстве следственных действий с участием лиц, не достигших совершеннолетия.

Прежде, чем переходить к исследованию роли адвоката при производстве следственных действий с участием несовершеннолетних, необходимо отметить, что следственные действия являются самыми распространенными способами собирания доказательств. В свою очередь, производство следственных действий осуществляется при строгом соблюдении процедуры, которая предусмотрена уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан.

Правовым основанием для проведения следственных действий является начало досудебного расследования, т. е. регистрации заявления либо сообщения об уголовном правонарушении в Едином реестре досудебных расследований. Исключение составляют лишь неотложные следственные действия, которые в силу определенных обстоятельств, должны быть произведены незамедлительно. Данное исключение законодателем приравнено в новой редакции УПК РК к началу досудебного расследования (ч. 1 ст. 179 УПК РК).

Уголовно-процессуальное законодательство предусматривает следующие виды следственных действий (ч. 1 ст. 119, ч. 1 ст. 196 и ч. 6 ст. 197 УПК РК) [1]:

- 1) осмотр (места происшествия, местности, помещения, предметов, документов, живых лиц, трупов, животных) – ст. 219 УПК РК;
- 2) назначение и производство экспертизы – гл. 35 УПК РК;
- 3) получение образцов – гл. 34 УПК РК;
- 4) освидетельствование (подозреваемого, потерпевшего, свидетеля, заявителя и лица, на которого заявитель прямо указывает как на лицо, совершившее уголовное правонарушение) – ст. 223 УПК РК;
- 5) выемка – ст. 253 УПК РК;
- 6) обыск (в помещении, участков местности, личный обыск) – ст. 252 и ст. 255 УПК РК);
- 7) задержание – ст. 128 УПК РК;
- 8) допрос – ст. 208 УПК РК;
- 9) очная ставка – ст. 218 УПК РК;
- 10) предъявление для опознания – ст. 229 УПК РК;
- 11) эксгумация трупа – глава 28 УПК РК;
- 12) проверка и уточнение показаний на месте – ст. 257 УПК РК;
- 13) следственный эксперимент – ст. 258 УПК РК.

Кроме того, если для выяснения обстоятельств, подлежащих доказыванию по уголовному делу, сведения о фактах необходимо получить, не информируя вовлеченных в уголовный процесс лиц, интересы которых они затрагивают, то статьей 231 УПК РК предусмотрено производство негласных следственных действий, таких как:

- 1) негласные аудио- и (или) видеоконтроль лица или места;
- 2) негласные контроль, перехват и снятие информации, передающейся по сетям электрической (телекоммуникационной) связи;
- 3) негласное получение информации о соединениях между абонентами и (или) абонентскими устройствами;

- 4) негласное снятие информации с компьютеров, серверов и других устройств, предназначенных для сбора, обработки, накопления и хранения информации;
- 5) негласный контроль почтовых и иных отправлений;
- 6) негласные проникновение и (или) обследование места;
- 7) негласное наблюдение за лицом или местом;
- 8) негласный контрольный закуп;
- 9) негласные внедрение и (или) имитация преступной деятельности.

Данный перечень является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит. Кроме того, статья 197 УПК РК устанавливает общие правила производства следственных действий, существуют и отдельные условия, соблюдение которых диктуется не только законодательством, но и тактическим смыслом всего досудебного производства, подразумевая такие условия, как время, место, количество участников, использование научно-технических средств и т. д.

Здесь следует особо выделить, что главой 56 УПК РК предусмотрен порядок производства по делам об уголовных правонарушениях несовершеннолетних, в т. ч. обстоятельства, подлежащие установлению по делам об уголовных правонарушениях несовершеннолетних, вопросы ограничения гласности по делам несовершеннолетних, особенности производства допроса несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого, подсудимого, и т. д.

Но самое главное то, что и статья 536, и статья 67 УПК РК предусматривает обязательное участие защитника. При этом законодатель оговаривает, что по делам об уголовных правонарушениях несовершеннолетних защитник допускается с момента первого допроса несовершеннолетнего в качестве подозреваемого, а в случае задержания – с момента задержания. В случае, если несовершеннолетний подозреваемый, обвиняемый либо его законные представители не заключили соглашения с адвокатом, лицо, осуществляющее досудебное расследование, прокурор, суд должны обеспечить участие защитника по делу.

Вместе с тем, следует учитывать, что несовершеннолетние могут выступать в любом качестве, в т. ч. и в статусе потерпевшего либо свидетеля. Соответственно, они могут стать участником любого следственного действия, предусмотренного уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан.

В соответствии со статьей 66 УПК РК защитником признается лицо, осуществляющее в установленном законом порядке защиту прав и интересов свидетеля, имеющего право на защиту, подозреваемого, обвиняемого, подсудимого, осужденного, оправданного и оказывающее им юридическую помощь при производстве по уголовному делу. Здесь же законодатель конкретно указывает, что в качестве защитника участвует адвокат [1]. Статья 32 Закона РК «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» разъясняет, что адвокатом является гражданин Республики Казахстан, имеющий высшее юридическое образование, получивший лицензию на занятие адвокатской деятельностью, являющийся членом коллегии адвокатов и оказывающий юридическую помощь на профессиональной основе в рамках адвокатской деятельности, регламентируемой законодательством Республики Казахстан [2]. Кроме того, в статье 70 УПК РК закреплены полномочия защитника, согласно которым на адвоката возлагаются обязанности использовать все законные средства и способы защиты в целях выявления обстоятельств, опровергающих подозрение, обвинение или смягчающих ответственность подозреваемого, обвиняемого, и оказать им необходимую квалифицированную юридическую помощь.

Ни для кого ни секрет, что при производстве следственных действий с участием несовершеннолетних, всегда присутствует определенный риск того, что некоторыми следователями и дознавателями, по разным причинам, могут нарушиться права несовершеннолетних участников уголовного процесса, либо возможно нежелательное травмирование психики ребенка, в силу несоблюдения принципов дружественного к несовершеннолетнему правосудия.

Например, одним из способов подавления противодействия со стороны участников, вовлеченных в досудебное производство по уголовному делу может являться психологическое воздействие со стороны следователей, которые хоть и ограничены жесткими рамками уголовно-процессуального законодательства, но все же имеют достаточный арсенал для такого воздействия при производстве следственных действий, в т. ч. и по делам в отношении несовершеннолетних. И здесь особенно важна роль адвоката, который в соответствии с профессиональными нормами поведения адвоката, в числе прочего, обязан проявлять добросовестность при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей, а также соблюдать верность интересам лица, обратившегося за помощью, и не совершать каких-либо действий вопреки его интересам.

Анализ уголовно-процессуального законодательства Республики Казахстан показал, что арсенал следственных действий у органов уголовного преследования достаточно велик, и каждое следственное действие имеет свой регламентированный процессуальный порядок. Однако, при участии в следственном действии несовершеннолетнего данный процессуальный порядок сразу приобретает определенные особенности.

В рамках исследования целесообразно рассмотреть наиболее распространенное следственное действие, а именно допрос, имеющий несколько видов, различаемых по процессуальному статусу допрашиваемого, это допрос

- свидетеля и потерпевшего;
- несовершеннолетнего свидетеля или потерпевшего;
- свидетеля, имеющего право на защиту;
- подозреваемого;
- обвиняемого;
- несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого;
- допрос эксперта и специалиста и т. д.

Допросы также подразделяются на первоначальные, повторные и дополнительные. Так, в соответствии со ст. 211 УПК РК дополнительный допрос осуществляется в случаях, когда допрошенное лицо изъявляет желание дополнить или уточнить ранее данные показания по обстоятельствам расследуемого дела в силу их недостаточной ясности или неполноты, либо, в случаях, когда возникли существенные для дела новые вопросы к ранее допрошенному лицу. В свою очередь, повторный допрос осуществляется, когда были существенно нарушены процессуальные нормы производства первоначального допроса, либо, когда допрошенное лицо отказывается от ранее данных показаний и изъявляет желание дать новые показания.

В целях обеспечения полного соблюдения прав несовершеннолетних подозреваемых и обвиняемых, при производстве допроса, в соответствии с требованиями статьи 535 УПК РК предусмотрено обязательное присутствие защитника и законного представителя, а при необходимости – психолога и педагога. При этом адвокат, будучи защитником обладает правом задавать вопросы допрашиваемому несовершеннолетнему, а по окончании допроса должен тщательно ознакомиться с протоколом, с целью проверить правильность и полноту записи показаний.

Адвокатом контролируется и время производства данного следственного действия, так как допрос несовершеннолетнего по времени строго регламентирован. Так, допрос производится в дневное время суток и не может продолжаться без перерыва более двух часов, а в общей сложности – более четырех часов в день. Кроме того, в случаях явного утомления несовершеннолетнего допрос должен быть прерван и до истечения этого времени.

Таким образом, адвокат является гарантом эффективного обеспечения законных прав и интересов несовершеннолетних участников уголовного процесса. В этой связи законодатель предусмотрел для адвоката, участвующего в уголовном процессе целый комплекс прав, позволяющих качественно использовать все законные средства и способы защиты в целях выявления обстоятельств, опровергающих подозрение, обвинение или смягчающих ответственность подозреваемого, обвиняемого. Например, иметь с

подозреваемым, обвиняемым свидания наедине и конфиденциально без ограничений их количества и продолжительности; собирать и представлять предметы, документы, сведения, а также иные данные, необходимые для оказания юридической помощи, которые подлежат обязательному приобщению к материалам уголовного дела; участвовать в допросе подозреваемого, обвиняемого, а также в иных следственных и процессуальных действиях; заявлять отводы; заявлять ходатайства, в том числе о принятии мер безопасности; получать копии процессуальных документов, подлежащих вручению ему и его подзащитному; использовать любые средства и способы защиты, не противоречащие закону, и т. д. В то же время, адвокат не вправе совершать действий, направленных против интересов подзащитного и препятствовать осуществлению принадлежащих ему прав.

Авторы уверены, что роль адвоката при производстве следственных действий с участием несовершеннолетних весьма высока. Именно участие адвоката в большей степени позволяет выстраивать уголовный процесс на принципах обеспечения законных прав и свобод граждан, уважении чести и достоинства личности, и конечно же презумпции невиновности.

Список использованной литературы:

1. Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 4 июля 2014 года № 231-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.).
2. Закон Республики Казахстан от 5 июля 2018 года № 176-VI «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» (с изменениями по состоянию на 02.01.2021 г.).

ҚЫЛМЫСТЫҚ ПРОЦЕСТЕ КӘМЕЛЕТКЕ ТОЛМАҒАНДАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫН ҚОРҒАУ

Сидорова Ангелина Васильевна

«Құқық» білім беру бағдарламасының 3 курс студенті

Галым Фаиз Галымович

«Құқық» кафедрасының доценті, заң ғылымдарының кандидаты

Қазақ-Орыс Халықаралық университеті; 030 006, Ақтөбе қ., Әйтеке би к-сі, 52;

Ғылыми мақалада қылмыстық процесте кәмелетке толмағандардың құқықтарын қорғаудың кейбір аспектілері қарастырылды.

Қазақстан Республикасының қылмыстық іс жүргізу заңнамасына сәйкес кәмелетке толмағандардың қатысуымен тергеу әрекеттерін жүргізу ерекшеліктеріне ерекше назар аударылады.

Түйінді сөздер: кәмелетке толмаған, қылмыстық іс, тергеу әрекеттері, құқықтар, Конституция, тергеуші, анықтама.

ЗАЩИТА ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В УГОЛОВНОМ ПРОЦЕССЕ

Сидорова Ангелина Васильевна

Студент 3 курса образовательной программы «Право»

Галым Фаиз Галымович

Доцент кафедры «Право», кандидат юридических наук

Казахско-Русский Международный университет; 030006, Актөбе, ул. Айтеке би, 52;

В научной статье были рассмотрены некоторые аспекты защиты прав несовершеннолетних в уголовном процессе.

Особое внимание уделяется особенностям производства следственных действий с участием несовершеннолетних в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан.

Ключевые слова: несовершеннолетний, уголовный процесс, следственные действия, права, Конституция, следователь, дознание.

PROTECTION OF THE RIGHTS OF MINORS IN CRIMINAL PROCEEDINGS

Sidorova Angelina Vasil`evna

3rd year student of the educational program « Law»

Galym Faiz Galymovich

Associate Professor of the Department of «Law», Candidate of Legal Sciences,

Kazakh-Russian International University, 030006, Aktobe, 52, Aiteke bi St.;

In the scientific article, some aspects of the protection of the rights of minors in criminal proceedings were considered.

Special attention is paid to the peculiarities of conducting investigative actions involving minors in accordance with the criminal procedure legislation of the Republic of Kazakhstan.

Keywords: minor, criminal procedure, investigative actions, rights, Constitution, investigator, inquiry.

С 1 октября 2020 года на базе Казахско-Русского Международного университета, под руководством доцента кафедры «Право», кандидата юридических наук Ф. Г. Галым проводится научно-исследовательская работа по теме «Пути повышения эффективности профилактики подростковой преступности в деятельности ювенальной полиции и школьных психологов». В рамках научного проекта, наравне с профилактикой подростковой преступности, авторами рассмотрены также некоторые аспекты защиты прав несовершеннолетних в уголовном процессе. При этом, особое внимание уделено особенностям производства следственных действий с участием несовершеннолетних в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан.

Анализ состояния преступности, показывает, что наряду с подростковой преступностью, особую обеспокоенность вызывают уголовные правонарушения, совершаемые в отношении несовершеннолетних, т. е. это преступные деяния, где потерпевшими выступают лица, не достигшие восемнадцатилетнего возраста.

Так, например, общая картина состояния данной категории уголовных правонарушений в Казахстане за последние три года иллюстрируется следующими статистическими данными:

- в 2018 году допущено 2125 фактов совершения уголовных правонарушений в отношении несовершеннолетних, в т. ч. 1976 преступлений и 149 уголовных проступков, где потерпевшими являлись 2277 несовершеннолетних, из которых 568 человек в возрасте до 11 лет, 205 – в возрасте 12-13 лет, 617 – 14-15 лет и 887 – в возрасте 16-17 лет;

- в 2019 году допущено 2115 фактов совершения уголовных правонарушений в отношении несовершеннолетних, в т. ч. 1983 преступления и 132 уголовных проступка, где потерпевшими являлись 2223 несовершеннолетних, из которых 550 человек в возрасте до 11 лет, 234 – в возрасте 12-13 лет, 615 – 14-15 лет и 824 – в возрасте 16-17 лет;

- в 2020 году допущено 1812 фактов совершения уголовных правонарушений в отношении несовершеннолетних, в т. ч. 1735 преступлений и 77 уголовных проступков, где потерпевшими являлись 1988 несовершеннолетних, из которых 546 человек в возрасте до 11 лет, 248 – в возрасте 12-13 лет, 555 – 14-15 лет и 639 – в возрасте 16-17 лет.

Особенную тревогу вызывают участвовавшие в последнее время половые и насильственно-корыстные преступления в отношении несовершеннолетних. Так, например, фактов:

- изнасилования несовершеннолетних допущено в 2018 году – 226, в 2019 году – 154, в 2020 году – 114;

- насильственных действий сексуального характера в отношении несовершеннолетних допущено в 2018 году – 117, в 2019 году – 150, в 2020 году – 169;

- полового сношения или иных действий сексуального характера с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста допущено в 2018 году – 379, в 2019 году – 376, в 2020 году – 322;

- грабежа в отношении несовершеннолетних допущено в 2018 году – 138, в 2019 году – 137, в 2020 году – 69;

- вымогательства в отношении несовершеннолетних допущено в 2018 году – 37, в 2019 году – 15, в 2020 году – 16;

- хулиганства в отношении несовершеннолетних допущено в 2018 году – 165, в 2019 году – 140, в 2020 году – 105, и т. д.

Более подробно можно увидеть в таблице (Таблица 1.) [1].

Таблица №1

№	Наименование	2018	2019	2020	2021 январь
1	2	3	4	5	6
1	Всего зарегистрировано в ЕРДР уголовных правонарушений, совершенных в отношении несовершеннолетних	2125	2115	1812	256
2	- в т.ч. преступлений	1976	1983	1735	241
3	- в т.ч. уголовных проступков	149	132	77	15
4	Количество несовершеннолетних потерпевших	2277	2223	1988	262
5	- в т.ч. в возрасте до 11 лет	568	550	546	45
6	- в т.ч. в возрасте 12-13 лет	205	234	248	32
7	- в т.ч. в возрасте 14-15 лет	617	615	555	87
8	- в т.ч. в возрасте 16-17 лет	887	824	639	98
9	Статья 106. Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью	51	51	45	3
10	Статья 107. Умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью	73	68	59	13
11	Статья 110. Истязание	0	5	19	0
12	Статья 120. Изнасилование	114	154	226	23
13	Статья 121. Насильственные действия сексуального характера	117	150	169	14
14	Статья 122. Половое сношение или иные действия сексуального характера с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста	379	376	322	57
15	Статья 124. Развращение малолетних	129	113	113	16
16	Статья 125. Похищение человека	5	5	7	3
17	Статья 126. Незаконное лишение свободы	6	2	5	0
18	Статья 128. Торговля людьми	0	1	1	0
19	Статья 134. Вовлечение несовершеннолетнего в занятие проституцией	3	1	2	0
20	Статья 135. Торговля несовершеннолетними	0	2	16	0
21	Статья 190. Мошенничество	75	99	76	14
22	Статья 191. Грабеж	138	137	69	9
23	Статья 192. Разбой	13	7	2	1
24	Статья 194. Вымогательство	37	15	16	4
25	Статья 293. Хулиганство	165	140	105	16
26	Статья 312. Изготовление и оборот материалов или предметов с порнографическими изображениями несовершеннолетних либо их привлечение для участия в зрелищных мероприятиях порнографического характера	1	3	1	0

Таким образом, несовершеннолетние все чаще становятся участниками уголовного процесса, в том числе в качестве потерпевших и свидетелей. Здесь необходимо отметить, что одним из показателей уровня населения и страны в целом является фактор установления, соблюдения и защиты прав и законных интересов граждан, а в особенности внимание уделяют слабым слоям населения, которым в большинстве требуется защита государства, к которым относится и население страны, не достигшее совершеннолетия. Как известно, в соответствии с частью 1 статьи 27 Конституции Республики Казахстан детство находится

под защитой государства [2], в этой связи законодателем и предусмотрен механизм обеспечения прав несовершеннолетних, в том числе и в уголовном процессе. Вместе с тем, данная тема, постоянно требует совершенствования законодательства в сфере защиты прав и свобод несовершеннолетних лиц.

Напомним, что в соответствии с законодательством Республики Казахстан несовершеннолетними признаются лица, не достигшие 18-летнего возраста. Так, в соответствии со статьей 1 Кодекса РК «О браке (супружестве) и семье» ребенок (дети) – лицо, не достигшее восемнадцатилетнего возраста (совершеннолетия) [3]. Аналогичное разъяснение предусмотрено и в Законе РК «О правах ребенка в Республике Казахстан» [4].

Таким образом, несовершеннолетние образуют особую социальную группу, наделенную специфическим правовым статусом. Подобный правовой статус несовершеннолетних участников уголовного процесса закреплен и в уголовно-процессуальном законодательстве.

На сегодняшний день, правовое положение не достигшего совершеннолетия гражданина, определяется путем исключения ряда прав и обязанностей из полной дееспособности лица, либо путем предоставления дополнительных льгот и преимуществ. Следует отметить, что наше государство является участником ряда международных договоров, соглашений и конвенций, по которым обязан гарантировать соблюдение и защиту прав каждого ребенка в стране. Если говорить о порядке ведения уголовного судопроизводства в отношении несовершеннолетних предусмотрены международно-правовые нормы, закрепленные в Минимальных стандартных правилах Организации Объединенных Наций (Пекинские правила), напрямую касающихся вопросов уголовного процесса в отношении несовершеннолетних. Данные правила приняты Резолюцией №40/33 Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1985 года. И отечественное законодательство в сфере уголовно-процессуальных отношений с участием несовершеннолетних, учитывает отмеченные нормы международного права.

Вместе с тем, уголовно-процессуально законодательство Республики Казахстан содержит в себе исчерпывающий, на данный момент, комплекс норм, регулирующих правоотношения с участием несовершеннолетних. Условно их можно разделить на:

- уголовно-правовые нормы, регулирующие тему ответственности несовершеннолетних за общественно опасное и противоправное деяние и ее возрастные ограничения;
- уголовно-правовые нормы, регулирующие защиту несовершеннолетних от противоправных действий, как со стороны преступного элемента, так и от произвола органов власти;
- уголовно-процессуальные нормы, обеспечивающие, как права и свободы несовершеннолетних, так и публичные интересы государства и общества.

Следует отметить, что и уголовное законодательство Республики Казахстан содержит в себе подобный комплекс мер, обеспечивающий защиту прав несовершеннолетних. Так, уголовный закон [5], например, устанавливает возрастные критерии уголовной ответственности, а также более узкие границы уголовной ответственности несовершеннолетних, нежели взрослых лиц, за совершение некоторых уголовных правонарушений; ограничивает пределы уголовного наказания, которое может назначаться несовершеннолетнему; категорически запрещает применение отдельных видов наказания; и т. д.

В свою очередь, глава 56 Уголовно-процессуального кодекса РК [6] устанавливает порядок досудебного производства и судебного рассмотрения дел об уголовных правонарушениях, совершенных несовершеннолетними. Вместе с тем, данный порядок не распространяется на случаи, когда в одно производство объединены дела по нескольким уголовным правонарушениям правонарушителя, часть из которых совершена после достижения им совершеннолетия; а также, когда подозреваемый, обвиняемый, подсудимый, либо осужденный к моменту судопроизводства достигли совершеннолетия.

В процессе производства дел несовершеннолетних, в первую очередь преследуются специфические цели. Специфичность данных целей заключается в следующем:

- во-первых, это повышенный уровень защиты прав и законных интересов исследуемой категории лиц.

- во-вторых, уголовное преследование обвиняемого либо подозреваемого, со специально выработанными правилами досудебного производства и, далее, судебного разбирательства.

Важной особенностью уголовного процесса с участием несовершеннолетних является, конечно же, обязательное участие защитника, что предусмотрено ст. ст. 67 и 536 УПК РК. Так, защитник допускается с момента первого допроса несовершеннолетнего в качестве подозреваемого, а в случае задержания – с момента задержания. Если несовершеннолетний подозреваемый, обвиняемый либо его законные представители не заключили соглашения с адвокатом, лицо, осуществляющее досудебное расследование, прокурор, суд должны обеспечить участие защитника по делу. При этом, законом оговорено, что орган, ведущий уголовный процесс, не должен принимать отказ несовершеннолетнего от защитника, независимо от мотивов такого отказа. В то же самое время, если подозреваемый, обвиняемый, подсудимый достиг совершеннолетия, то орган, ведущий уголовный процесс, вправе принять его отказ от защитника с точным соблюдением требований статьи 69 УПК РК.

Право несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого, подсудимого на получение квалифицированной юридической помощи закреплено в ч. 3 ст. 13 Конституции РК и ст. 27 УПК РК.

Таким образом, в случае, если в ходе предварительного расследования право несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого на защиту по каким-либо причинам будет нарушено, то суды, при оценке доказательств, собранных с нарушением законности и принципов судопроизводства, при наличии предусмотренных законом оснований, признают соответствующие материалы дела не имеющими силы доказательств. В свою очередь, нарушение требования об обязательном участии защитника по делам несовершеннолетних будет расценено, как существенное нарушение уголовно-процессуального закона и приговор в этом случае будет подлежать отмене.

Указанные особенности, напрямую касающиеся защиты прав лиц, не достигших совершеннолетия, обуславливаются тем, что эта возрастная группа находится в состоянии пубертатного периода и к ней обеспечен особый подход. Данный период жизни ребенка чрезвычайно важен и, в какой-то степени, опасен в физиологическом, психологическом, нравственном и социальном становлении человека. Именно в эти годы идет завершение формирования всех структур организма, устанавливается психический статус и уровень сознания. Личность, а точнее волевая и эмоциональная, переживает существенные изменения, результатом этого у подростка психофизическая неустойчивость, неправильное оценивание жизненных ситуаций, что нередко, как раз, приводит к неподобающей реакции на воздействие окружающей ее среды и обстановки.

Именно поэтому, в связи с возрастными особенностями, занимающими главную роль в данном вопросе, обеспечивается обязательное присутствие психолога, педагога, а также законных представителей и защитника.

Если обратиться к понятию «Защитник», оно содержится в статье 66 Уголовно-процессуального кодекса РК и означает лицо, осуществляющее в установленном законом порядке защиту прав и интересов свидетеля, имеющего право на защиту, подозреваемого, обвиняемого, подсудимого, осужденного, оправданного и оказывающее им юридическую помощь при производстве по уголовному делу. При этом, в качестве защитника участвует адвокат.

Для разрешения вопросов в данной сфере и регулирования адвокатской деятельности в Республике Казахстан 5 июля 2018 года принят Закон «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» [7]. В соответствии с данным законом под адвокатской

деятельностью подразумевается юридическая помощь, оказываемая на профессиональной основе адвокатами в порядке, установленном законодательством, в целях защиты и содействия в реализации прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц. При этом, гарантированная государством юридическая помощь, а точнее, правовое консультирование, защита и представительство интересов физических лиц в суде и органах уголовного преследования оказывается в обязательном порядке: подозреваемому, обвиняемому, подсудимому, осужденному, оправданному, потерпевшему в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Республики Казахстан.

Огромнейшую роль в защите прав несовершеннолетних играют судебные органы, так как именно они являются заключительным этапом разбирательства уголовного дела и вынесения приговора, а, следовательно, с их помощью решается судьба и направление дальнейшей жизни подростков, совершивших особо опасное деяние.

Следует отметить, что Республика Казахстан первая из стран СНГ образовала специализированные суды по делам несовершеннолетних. Для работы в судах данного вида подбираются специализированные со стажем работы, имеющие жизненный опыт и профессиональную подготовку кадры. Развитие специализированных судов для несовершеннолетних, а в том числе создание ювенальной юстиции явилось одним из приоритетных направлений в социально-правовой политике нашего государства. Концепция правовой политики на период с 2010 по 2020 годы, определила развитие ювенальных судов основным вектором развития судебной-правовой системы республики.

Кроме того, в январе 2021 года министр внутренних дел Республики Казахстан Ерлан Тургумбаев, на заседании коллегии ведомства по итогам работы за 2020 год, официально заявил, что уголовные дела по фактам полового насилия в отношении несовершеннолетних будут расследовать женщины-следователи, и поручил обеспечить специализацию следователей, занимающихся расследованием подобных уголовных правонарушений [8].

Рассматривая аспекты обеспечения и защиты прав несовершеннолетних в уголовном процессе, необходимо отдельно остановиться на вопросах обязательного участия в деле законных представителей несовершеннолетнего, что предусмотрено статьями 75 и 537 УПК РК, также осуществляющих функцию защиты интересов представляемого лица и личных интересов. Общеизвестно, что участие защитника в деле не освобождает органы досудебного расследования и суд от обязанности привлечь к участию в деле законного представителя несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого, подсудимого. При этом, права и обязанности представителя какого-либо участника судопроизводства идентичны по содержанию правам и обязанностям самого представляемого лица.

В свою очередь, орган, ведущий уголовный процесс, наделен правом привлечь законного представителя к участию во всех процессуальных действиях, совершаемых с участием несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого.

Законодателем предусмотрен и ряд ограничений для участия в уголовном процессе законных представителей, например, в случае, когда один из законных представителей несовершеннолетнего подозреваемого, обвиняемого, подсудимого выполняет функции защитника. В таком случае орган, ведущий уголовный процесс, должен привлечь к участию в деле другого его законного представителя, а при отсутствии такового обеспечить обязательное участие представителя органа опеки и попечительства. Кроме того, с момента достижения лицом совершеннолетия, функция законного представителя прекращается, о чем выносится постановление, а судом делается соответствующая запись в протоколе судебного заседания.

Таким образом, в Республике Казахстан вопросам прав детей, и в целом несовершеннолетним уделяется приоритетное внимание. В ежегодном Послании народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее» Первый Президент – Лидер Нации Нурсултан Абишевич Назарбаев объявил защиту детства основным приоритетом национальной политики, и это говорит о многом. Одним из первых международных договоров, который был подписан Казахстаном была Конвенция о правах

ребенка. На сегодняшний день ратифицировано более 60 международных документов, касающихся прав человека, из них 15 – касаются защиты прав детей.

За годы Независимости в Республике Казахстан, благодаря грамотной политике руководства страны, была сформирована национальная модель защиты прав несовершеннолетних, выстроенная в соответствии с международными нормами права и существующими стандартами, и основанная на положениях Конституции Республики Казахстан.

Список использованной литературы:

3. [Электронный ресурс] URL: <https://qamqor.gov.kz/portal/page/portal/POPPage-Group/Services/Pravstat> (дата обращения 10.03.2021 г.)
4. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 23.03.2019 г.).
5. Кодекс Республики Казахстан от 26 декабря 2011 года № 518-IV «О браке (супружестве) и семье» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.).
6. Закон Республики Казахстан от 8 августа 2002 года № 345-III «О правах ребенка в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.07.2020 г.).
7. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 226-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2020 г.).
8. Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан от 4 июля 2014 года № 231-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.).
9. Закон Республики Казахстан от 5 июля 2018 года № 176-VI «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» (с изменениями по состоянию на 02.01.2021 г.).
10. [Электронный ресурс] URL: <https://liter.kz/polovoe-nasilie-v-otnoshenii-zhenshin-i-detej-budut-rassledovat-zhenshiny-sledovately/> (дата обращения 10.03.2021 г.).

К СВЕДЕНИЮ АВТОРОВ

Уважаемые коллеги

Казахско-Русский Международный университет принимает статьи для
Международного научного журнала «Вестник КРМУ»
Журнал имеет ISSN 2307-5686

Научный журнал включает статьи по следующим *направлениям*:

1. *Гуманитарные науки;*
2. *Естественные науки;*
3. *Технические науки;*
4. *Экономические науки;*
5. *Юридические науки.*

Общие требования к содержанию:

1. К рассмотрению принимаются научно-теоретические и экспериментальные работы по проблемам общественных, гуманитарных и прикладных наук, содержащие научную новизну и практическую значимость;
2. Статья должна отражать современный уровень знаний по данному направлению, квалифицированно излагать научно-технические вопросы, обладать сжатым и хорошим литературным изложением, иметь четко выполненные иллюстрации;
3. Материал, предлагаемый для публикации, должен являться оригинальным, неопубликованным ранее в других печатных изданиях;
4. Автор несет ответственность за опубликованные материалы, их научную достоверность, статьи должны быть отредактированы автором и не содержать грамматических, лексических ошибок.
5. Автор представляет свою статью в Научно-исследовательский отдел на бумажном и электронном носителях.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСЕЙ

I. Структура статьи (построчно):

НАЗВАНИЕ СТАТЬИ – прописными буквами.

Имя, отчество, фамилия (полностью).

Ученая степень, звание.

Полное наименование организации, город, страна.

Аннотация (не более 8-ми строк) на трех языках (аннотация на казахском, на русском и на английском языках).

Текст статьи.

Список источников.

II. Оргкомитет просит авторов при подготовке докладов руководствоваться следующими правилами:

1. Формат страницы - А4, книжная ориентация. Объем материалов должен составлять 3-7 страниц, отпечатанные через 1,0 интервал, в редакторе «Word», шрифт «Times New Roman», цвет шрифта черный, кегль - 12. Поля: верхнее и нижнее - 2,0 см, левое – 3 см, правое – 1,5 см.

2. Форматирование текста: запрещены любые действия над текстом («красные строки», центрирование, отступы, переносы в словах, уплотнение интервалов).

3. Все рисунки должны быть выполнены черно-белыми и не должны превышать страницу формата А4, изображения должны быть высокого качества. Формат рисунка

должен обеспечивать ясность всех деталей. Иллюстрации и таблицы нумеруются, если их количество больше одной.

4. Литература. Список использованной литературы должен быть оформлен в соответствии с ГОСТ 7. 1-84. Например:

1. Автор. Название статьи // Название журнала. Год издания. Том (например, Т.26) - номер (например, №1.) - страница (с.34. или с. 15-24.)

2. Аманов С.А. Название книги. Место издания (например Алматы:) Издательство (например, Наука), год издания. Страница.

3. Петров И.И. Название диссертации: дис.канд.биолог.наук. М.: Название института, год.

4. С. Christopolos, The tranmisson-Line Modeling (TML) Metod, Piscataway, N. Paris. 1995.

5. Ссылки на источник в виде порядкового номера помещают в тексте в квадратных скобках: [16, с.45].

III. На отдельной странице (в бумажном и электронном варианте) приводятся сведения об авторе:

Сведения об авторе

Фамилия, имя, отчество

Название статьи

Направление

Полное название организации – места работы (учебы), ее почтовый адрес

Занимаемая должность, ученая степень

Номера телефонов (служебный и домашний) с указанием кода города

E-mail

Домашний адрес (фактический) с индексом

Примечание. Укажите, пожалуйста, с кем из авторов (если авторов несколько) вести переписку или переговоры и по какому адресу или телефону.

Редакция не занимается литературной и стилистической обработкой статьи, рукописи и электронные версии не возвращаются, статьи, оформленные с нарушением требований, к публикации не принимаются и не возвращаются авторам.

Материал просим выслать по адресу: 030006 г. Актобе, ул. Айтеке би, 52, Казахско-Русский Международный университет, Вестник КРМУ.

Телефоны для справок:

8(7132) 22-15-16, факс: 8 (7132) 21-06-08

E-mail: vestnikkrmu@mail.ru

Международный научный журнал
«Вестник Казахско-Русского Международного университета»

«Қазақ-Орыс Халықаралық университетінің хабаршысы»
халықаралық ғылыми журналы

2021
Выпуск №1 (34)

Редактор *Сейлханова Рахила Бексовна*
Технический редактор *Арстанова А.О.*

Подписано в печать: 30.03.2021 г.

Тираж 100 экз.

Адрес типографии:

Типография и дизайн-студия «Палитра»
Казахско-Русского Международного университета
Республика Казахстан, 030006, г. Актобе, ул. Айтеке би, 52

По вопросам опубликования статей в журнал обращаться
в Казахско-Русский Международный университет
тел.: 8(7132)- 21-73-65, 22-15-16, факс: 21-42-12;
сайт: www.krmu.kz E-mail: vestnikkrmu@mail.ru mmu@akparat.kz

Международный научный журнал «Вестник Казахско-Русского
Международного университета» зарегистрирован в Комитете информации и архивов
Министерства Культуры и информации Республики Казахстан
(№ 13379-Ж от 19 февраля 2013 г.)

и в обязательном порядке распространяется по следующим адресам:

1. *Национальная государственная Книжная палата РК*, г. Алматы, ул. Пушкина 2, 8-этаж, каб. 811;
2. *Дом Мажилиса Парламента РК, библиотека Парламента РК*, г. Астана, ул. Орынбор 4;
3. *Национальная библиотека РК*, г. Алматы, проспект Абая 13;
4. *Агентство связи и информации при Министерстве культуры РК*, г. Астана, ул. Орынбор 8

Жарияланған материалдар редакцияның көзқарасына сай болмауы мүмкін.
Жарияланымдағы фактілер мен мәліметтердің шынайылығына авторлар жауап береді.
Редакция қолжазбаларды қайтармайды және оған пікір білдірмейді.
Материалдарды қайта басу редакцияның рұқсатымен мүмкін болады.
Журналға сілтеме жасау міндетті.

Опубликованные материалы могут не совпадать с точкой зрения редакции.

Ответственность за достоверность фактов и сведений,
содержащихся в публикациях, несут авторы.

Редакция не возвращает и не рецензирует рукописи.

Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции.

Ссылка на журнал обязательна.

ISSN 2307-5686



0 1



9 772307 568187