



**Казاخско-Русский Международный университет**

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры  
ППС  
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**РАБОЧЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ППС**

КРМУ-СМК-РП-57

Экз. № 1

г.Актобе



## Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры

ППС

КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 2 из 11

### ПРЕДИСЛОВИЕ

1. Документ разработан директором Департамента воспитательной и социальной работы Василенко А.А.

2 Внесен: Директором департамента стратегического планирования и СМК, Ациевой Э.А.

3 Утвержден Ученым Советом КРМУ Протокол № 4 от «26» ноября 2021 г.

4 Периодичность проверки 1 год.

5 Введен взамен РП-24 ОБ ЭТИЧЕСКОМ КОДЕКСЕ от 31 августа 2021г.

6 Дата введения: «29» ноября 2021 г.



## Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры

ППС

КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 3 из 11

### СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения
2	Нормативные ссылки
3	Правила поведения
4	Взаимодействие
5	Ответственность
6	Заключительные положения
	Лист согласования
	Лист ознакомления
	Лист регистрации изменений
	Лист учета периодических проверок



# Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры  
ППС  
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 4 из 11

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Кодекс корпоративной культуры ППС и сотрудников ТОО «Международное Высшее Учебное Заведение «Казахско-Русский Международный Университет» (далее – МВУЗ КРМУ) разработан в соответствии с нормами Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», «О противодействии коррупции», Устава Университета, а также основан на общепризнанных нравственных принципах, моральных и этических нормах.

1.2 Настоящий кодекс не заменяет собой нормы трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка МВУЗ КРМУ. Отношения между преподавателями и сотрудниками МВУЗ КРМУ возникают, изменяются и прекращаются на основе взаимного уважения и добросовестного исполнения возложенных обязательств.

1.3 Основной принцип, которым должен руководствоваться любой преподаватель и/или сотрудник МВУЗ КРМУ, независимо от его должности, места работы и выполняемых служебных функций - уважение к личности. Взаимное соблюдение принципа уважения личности обязательно в равной мере как для административно-управленческого персонала МВУЗ КРМУ в отношении преподавателей и сотрудников, так и для преподавателей и сотрудников в отношении административно-управленческого персонала МВУЗ КРМУ.

1.4 МВУЗ КРМУ обеспечивает всем преподавателям и сотрудникам равные возможности для самоопределения личностного развития в процессе трудовой деятельности.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1 Настоящий кодекс разработан в соответствии с Конституцией РК, Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию) Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов (с изменениями и дополнениями по состоянию на 24.12.2020 г.) Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы и локальными НПА Университета.

2.2 Настоящий кодекс не противоречит действующему законодательству РК.

## 3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

3.1 Трудовая деятельность должностных лиц, преподавателей и сотрудников МВУЗ КРМУ основывается на следующих принципах:

3.1.1 законность;

3.1.2 прозрачность;

3.1.3 отказ от любых форм дискриминации, начиная от подбора кадров, продвижения по карьерной лестнице и заканчивая высвобождением сотрудника, по любым признакам;



## Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры

ППС

КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 5 из 11

3.1.4 отказ от любых видов протекционизма, привилегий и льгот отдельным преподавателям и сотрудникам не иначе как на законной основе. Подбор и продвижение кадров должны происходить исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков, при этом администрация МВУЗ КРМУ обязана обеспечить беспристрастное и справедливое отношение ко всем преподавателям и сотрудникам.

3.2 Взаимодействие в МВУЗ КРМУ строится на основе уважения личности и нацеленности на результат, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

3.3 В МВУЗ КРМУ поддерживается:

3.3.1 честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между преподавателями и работниками, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

3.3.2 обмен опытом и информацией между преподавателями и работниками, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, умение работать в команде;

3.3.3 пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплину, организованность и умение работать на результат;

3.3.4 рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег по работе, а также имущества МВУЗ КРМУ ;

3.3.5 стремление преподавателей и работников к здоровому образу жизни и уважение семейных ценностей;

3.3.6 соблюдение преподавателями и работниками общепринятых правил делового этикета, ношения делового стиля одежды и атрибутов.

3.4 Преподаватели и работники МВУЗ КРМУ не допускают в адрес друг друга и других лиц действий и высказываний, которые могут нанести ущерб МВУЗ КРМУ.

3.5 Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом преподавателей и сотрудников, за исключением запрещенных в установленном порядке, и не должны препятствовать исполнению ими служебных обязанностей и общению с другими преподавателями и сотрудниками.

3.6 Преподаватели и сотрудники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителей МВУЗ КРМУ.

3.7 Преподаватели и сотрудники не вправе осуществлять политическую, религиозную или общественную деятельность в рабочее время и на объектах МВУЗ КРМУ или с использованием его имущества.

3.8 Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности МВУЗ КРМУ. Разглашение конфиденциальной информации наносит ущерб МВУЗ КРМУ.

3.9 Преподаватели и сотрудники во взаимоотношениях с третьими лицами обязаны воздерживаться от действий (бездействия), направленных на возникновение конфликта интересов.

3.10 Преподаватели и сотрудники обязаны руководствоваться исключительно интересами МВУЗ КРМУ и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.

3.11 Преподаватели и работники должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать



## Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры

ППС

КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 6 из 11

причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности МВУЗ КРМУ.

3.12 О возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам МВУЗ КРМУ, возникновении сторонних личных деловых интересов, получении предложения и/или принятии решения о переходе на работу в другую организацию, с которой МВУЗ КРМУ имеет деловые связи, преподаватели и сотрудники незамедлительно ставят в известность непосредственного руководителя.

3.13 Получение или дарение деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законов и этических норм.

3.14 Преподаватели и сотрудники должны ориентировать членов своих семей на недопустимость создания конфликта интересов с МВУЗ КРМУ вследствие семейных обстоятельств.

3.15 Не допускается дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как дача или получение взятки.

3.16 Преподаватели и сотрудники не должны использовать служебное положение для получения льготных услуг или кредитов, за исключением кредитных учреждений или лиц, предлагающих в рамках своей деятельности аналогичные услуги или кредиты на общих условиях третьим лицам.

3.17 Взаимодействие МВУЗ КРМУ и любых государственных и не государственных организаций строится на основе законности, открытости, доверия, взаимной поддержки и уважения к профессионализму друг друга. Успешность совместной деятельности структурных подразделений МВУЗ КРМУ и иных организаций определяет эффективность работы МВУЗ КРМУ в целом.

3.18 МВУЗ КРМУ:

3.18.1 оказывает всем структурным подразделениям организационную, управленческую и иную поддержку с целью повышения эффективности их работы;

3.18.2 поддерживает репутацию всех структурных подразделений и организаций, входящих в структуру СВУЗ КРМУ.

3.19 Структурные подразделения МВУЗ КРМУ:

3.19.1 осуществляют меры по поддержанию и повышению эффективности своей деятельности, деятельности МВУЗ КРМУ в рамках своих полномочий и возложенной на них ответственности;

3.19.2 обеспечивают качество управления, соответствующее требованиям, принятым в МВУЗ КРМУ;

3.19.3 способствуют реализации стратегии МВУЗ КРМУ и последовательно ее реализуют;

3.19.4 поддерживают репутацию МВУЗ КРМУ и способствуют укреплению бренда МВУЗ КРМУ, при необходимости участвуют в организации и проведении мероприятий МВУЗ КРМУ;

3.19.5 предоставляют МВУЗ КРМУ необходимую достоверную и документально подтвержденную оперативную информацию и отчетность, в том числе годовую, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и требованиями международных стандартов.

## 4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



## Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры  
ППС  
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 7 из 11

4.1 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ взаимодействует с деловыми партнерами на основе долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества, уважения, доверия, честности и справедливости.

4.2 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ сотрудничают с деловыми партнерами, репутация которых не может нанести ущерб деловой репутации МВУЗ КРМУ.

4.3 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ добросовестно выполняют свои обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них, разрешают возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти взаимоприемлемые решения (компромиссы).

4.4 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ соблюдают нормы, требования и положения международного права, законодательство Республики Казахстан, местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции.

### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ несут ответственность за нарушение требований настоящего Кодекса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2 Незнание преподавателями и сотрудниками МВУЗ КРМУ норм настоящего Кодекса или отказ от ознакомления с ним не освобождают их от необходимости соблюдать корпоративные нормы и правила служебного поведения.

### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Знание и соблюдение сотрудниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

6.2 Преподаватели и сотрудники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом. Настоящий Кодекс размещается на сайте МВУЗ КРМУ в сети Интернет ([www.krmu.kz](http://www.krmu.kz)). Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом согласно Листу