



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 1 из 11

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого Совета КРМУ
Протокол № 5 от 22.12 2023 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**РАБОЧЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ППС**

КРМУ-СМК-РП-57

Экз. № 1

г.Актобе



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 2 из 11

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. Документ разработан проректором социально-культурному развитию
2. Внесен: Центром стратегического развития, мониторинга и аккредитации
3. Утвержден Ученым Советом КРМУ Протокол № 5 от «22» 12 2023 г.
4. Периодичность проверки 3 год.
5. Введен взамен РП-24 ОБ ЭТИЧЕСКОМ КОДЕКСЕ от 31 августа 2023г.
6. Дата введения: «22» 12 2023 г.



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 8 из 11

Лист согласования

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по Академическим вопросам	Бекбауова А.У.	22.12.23	
Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности	Каирова Н.И.	22.12.23	
Проректор по социально-культурному развитию	Курманова А.У.	22.12.23	
Центр стратегического развития, мониторинга и аккредитации	Касимова Ж.Г.	22.12.23	



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 9 из 11

Лист ознакомления

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Зав. Кафедрой «Право»	Жумабаева Г.А.	22.12.23	
Зав. Кафедрой «Гуманитарные дисциплины»	Дусипова А.С.	22.12.23	
Зав. Кафедрой «Технические дисциплины»	Наурызова К.Ш.	22.12.23	
И.о. зав. Кафедрой «Экономические дисциплины»	Давлеткалиева К.Б.	22.12.23	



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 1 из 9

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения
2	Нормативные ссылки
3	Правила поведения
4	Взаимодействие
5	Ответственность
6	Заключительные положения
	Лист согласования
	Лист ознакомления
	Лист регистрации изменений
	Лист учета периодических проверок



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 2 из 9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Кодекс корпоративной культуры ППС и сотрудников ТОО «Международное Высшее Учебное Заведение «Казахско-Русский Международный Университет» (далее – МВУЗ КРМУ) разработан в соответствии с нормами Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», «О противодействии коррупции», Устава Университета, а также основан на общепризнанных нравственных принципах, моральных и этических нормах.

1.2 Настоящий кодекс не заменяет собой нормы трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка МВУЗ КРМУ. Отношения между преподавателями и сотрудниками МВУЗ КРМУ возникают, изменяются и прекращаются на основе взаимного уважения и добросовестного исполнения возложенных обязательств.

1.3 Основной принцип, которым должен руководствоваться любой преподаватель и/или сотрудник МВУЗ КРМУ, независимо от его должности, места работы и выполняемых служебных функций - уважение к личности. Взаимное соблюдение принципа уважения личности обязательно в равной мере как для административно-управленческого персонала МВУЗ КРМУ в отношении преподавателей и сотрудников, так и для преподавателей и сотрудников в отношении административно-управленческого персонала МВУЗ КРМУ.

1.4 МВУЗ КРМУ обеспечивает всем преподавателям и сотрудникам равные возможности для самоопределения личностного развития в процессе трудовой деятельности.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящий кодекс разработан в соответствии с Конституцией РК, Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию) Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов (с изменениями и дополнениями по состоянию на 24.12.2020 г.) Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы и локальными НПА Университета.

2.2. Настоящий кодекс не противоречит действующему законодательству РК.

3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

3.1 Трудовая деятельность должностных лиц, преподавателей и сотрудников МВУЗ КРМУ основывается на следующих принципах:

3.1.1 законность;

3.1.2 прозрачность;

3.1.3 отказ от любых форм дискриминации, начиная от подбора кадров, продвижения по карьерной лестнице и заканчивая высвобождением сотрудника, по любым признакам;



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 3 из 9

3.1.4 отказ от любых видов протекционизма, привилегий и льгот отдельным преподавателям и сотрудникам не иначе как на законной основе. Подбор и продвижение кадров должны происходить исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков, при этом администрация МВУЗ КРМУ обязана обеспечить беспристрастное и справедливое отношение ко всем преподавателям и сотрудникам.

3.2 Взаимодействие в МВУЗ КРМУ строится на основе уважения личности и нацеленности на результат, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

3.3 В МВУЗ КРМУ поддерживается:

3.3.1 честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между преподавателями и работниками, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

3.3.2 обмен опытом и информацией между преподавателями и работниками, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, умение работать в команде;

3.3.3 пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплину, организованность и умение работать на результат;

3.3.4 рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег по работе, а также имущества МВУЗ КРМУ;

3.3.5 стремление преподавателей и работников к здоровому образу жизни и уважение семейных ценностей;

3.3.6 соблюдение преподавателями и работниками общепринятых правил делового этикета, ношения делового стиля одежды и атрибутов.

3.4 Преподаватели и работники МВУЗ КРМУ не допускают в адрес друг друга и других лиц действий, и высказываний, которые могут нанести ущерб МВУЗ КРМУ.

3.5 Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом преподавателей и сотрудников, за исключением запрещенных в установленном порядке, и не должны препятствовать исполнению ими служебных обязанностей и общению с другими преподавателями и сотрудниками.

3.6 Преподаватели и сотрудники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителей МВУЗ КРМУ.

3.7 Преподаватели и сотрудники не вправе осуществлять политическую, религиозную или общественную деятельность в рабочее время и на объектах МВУЗ КРМУ или с использованием его имущества.

3.8 Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности МВУЗ КРМУ. Разглашение конфиденциальной информации наносит ущерб МВУЗ КРМУ.

3.9 Преподаватели и сотрудники во взаимоотношениях с третьими лицами обязаны воздерживаться от действий (бездействия), направленных на возникновение конфликта интересов.

3.10 Преподаватели и сотрудники обязаны руководствоваться исключительно интересами МВУЗ КРМУ и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 4 из 9

3.11 Преподаватели и работники должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности МВУЗ КРМУ.

3.12 О возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам МВУЗ КРМУ, возникновении сторонних личных деловых интересов, получении предложения и/или принятии решения о переходе на работу в другую организацию, с которой МВУЗ КРМУ имеет деловые связи, преподаватели и сотрудники незамедлительно ставят в известность непосредственного руководителя.

3.13 Получение или дарение деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законов и этических норм.

3.14 Преподаватели и сотрудники должны ориентировать членов своих семей на недопустимость создания конфликта интересов с МВУЗ КРМУ вследствие семейных обстоятельств.

3.15 Не допускается дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как дача или получение взятки.

3.16 Преподаватели и сотрудники не должны использовать служебное положение для получения льготных услуг или кредитов, за исключением кредитных учреждений или лиц, предлагающих в рамках своей деятельности аналогичные услуги или кредиты на общих условиях третьим лицам.

3.17 Взаимодействие МВУЗ КРМУ и любых государственных и не государственных организаций строится на основе законности, открытости, доверия, взаимной поддержки и уважения к профессионализму друг друга. Успешность совместной деятельности структурных подразделений МВУЗ КРМУ и иных организаций определяет эффективность работы МВУЗ КРМУ в целом.

3.18 МВУЗ КРМУ:

3.18.1 оказывает всем структурным подразделениям организационную, управленческую и иную поддержку с целью повышения эффективности их работы;

3.18.2 поддерживает репутацию всех структурных подразделений и организаций, входящих в структуру СВУЗ КРМУ.

3.19 Структурные подразделения МВУЗ КРМУ:

3.19.1 осуществляют меры по поддержанию и повышению эффективности своей деятельности, деятельности МВУЗ КРМУ в рамках своих полномочий и возложенной на них ответственности;

3.19.2 обеспечивают качество управления, соответствующее требованиям, принятым в МВУЗ КРМУ;

3.19.3 способствуют реализации стратегии МВУЗ КРМУ и последовательно ее реализуют;

3.19.4 поддерживают репутацию МВУЗ КРМУ и способствуют укреплению бренда МВУЗ КРМУ, при необходимости участвуют в организации и проведении мероприятий МВУЗ КРМУ;

3.19.5 предоставляют МВУЗ КРМУ необходимую достоверную и документально подтвержденную оперативную информацию, и отчетность, в том числе годовую, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и требованиями международных стандартов.



Казاخско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 5 из 9

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

4.1 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ взаимодействует с деловыми партнерами на основе долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества, уважения, доверия, честности и справедливости.

4.2 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ сотрудничают с деловыми партнерами, репутация которых не может нанести ущерб деловой репутации МВУЗ КРМУ.

4.3 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ добросовестно выполняют свои обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них, разрешают возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти взаимоприемлемые решения (компромиссы).

4.4 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ соблюдают нормы, требования и положения международного права, законодательство Республики Казахстан, местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1 Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ несут ответственность за нарушение требований настоящего Кодекса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2 Незнание преподавателями и сотрудниками МВУЗ КРМУ норм настоящего Кодекса или отказ от ознакомления с ним не освобождают их от необходимости соблюдать корпоративные нормы и правила служебного поведения.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Знание и соблюдение сотрудниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

6.2 Преподаватели и сотрудники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом. Настоящий Кодекс размещается на сайте МВУЗ КРМУ в сети Интернет (www.krmu.kz). Преподаватели и сотрудники МВУЗ КРМУ должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом согласно Листу



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 6 из 9

Лист согласования

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по Академическим вопросам	Бекбауова А.У.	Ноябрь, 2023 г.	
Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности	Каирова Н.И.	Ноябрь, 2023 г.	
Проректор по социально-культурному развитию	Курманова А.У.	Ноябрь, 2023 г.	
Центр стратегического развития, мониторинга и аккредитации	Касимова Ж.Г.	Ноябрь, 2023 г.	



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 7 из 9

Лист ознакомления

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Зав. Кафедрой «Право»	Жумабаева Г.А.	Ноябрь, 2023 г.	
Зав. Кафедрой «Гуманитарные дисциплины»	Дусипова А.С.	Ноябрь, 2023 г.	
Зав. Кафедрой «Технические дисциплины»	Наурызова К.Ш.	Ноябрь, 2023 г.	
И.о. зав. Кафедрой «Экономические дисциплины»	Давлеткалиева К.Б.	Ноябрь, 2023 г.	



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о кодексе корпоративной культуры
ППС
КРМУ-СМК-РП-57

Издание 1

стр. 9 из 9

Лист учета периодических проверок

Дата проверки	ФИО лица, выполнившего Проверку	Подпись выполнившего проверку	Формулировки замечаний